

PROTOKÓŁ Nr 1/19
Z POSIEDZENIA
POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY
z dnia 24 stycznia 2019 r.

I. Sprawy organizacyjne:

1. Posiedzeniu przewodniczył Przewodniczący PRRP p. Marek Chmielewski.
2. Rozpoczęcie posiedzenia PRRP – godz. 9.00.
3. Posiedzenie odbyło się w sali narad Starostwa Powiatowego w Dzierżoniowie, Rynek 27, pok. nr 201.
4. Lista obecności z posiedzenia PRRP stanowi załącznik nr 1. Ponadto w posiedzeniu Powiatowej Rady Rynku Pracy uczestniczył Wicestarosta Dzierżoniowski Andrzej Bolisęga, Kierownik Inspektoratu Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Dzierżoniowie Adam Nowak, Burmistrz Piławy Górnej Krzysztof Chudyk, Burmistrz Bielawy Andrzej Hordyj, Wójt Gminy Łagiewniki Jarosław Tyniec oraz Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Dzierżoniowie Monika Zawilak - bez możliwości opiniowania przedstawionych wniosków oraz głosowania w pozostałych kwestiach.
5. Materiały będące przedmiotem obrad wraz z zaproszeniem na posiedzenie przesłano członkom Powiatowej Rady Rynku Pracy drogą elektroniczną w dniu 10.01.2019 r.
6. W dniu posiedzenia przekazano członkom PRRP zbiorczy wykaz pracodawców i innych osób zgodnie z art. 59b ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

II. Program tematyczny posiedzenia PRRP

1. Otwarcie posiedzenia PRRP.
2. Przyjęcie planu posiedzenia.
3. Przyjęcie protokołu z poprzedniego posiedzenia z dnia 5 grudnia 2018 r.
4. Wystąpienie pana Adama Nowaka – Kierownika Inspektoratu Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Dzierżoniowie dotyczące aktualnych rozwiązań prawnych dla pracodawców i przedsiębiorców realizowanych przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych
5. Omówienie zmian planu podziału środków Funduszu Pracy na 2018 r.
 - a) na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej,
 - b) na realizację wydatków fakultatywnych,
 - c) na realizację wydatków, o których mowa w art. 150f.
6. Omówienie zmian planu podziału środków Funduszu Pracy na 2019 r.: na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.
7. Omówienie planu podziału środków Funduszu Pracy na 2019 r. w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
8. Sprawy różne - wolne wnioski.

Ad 1. Posiedzenie PRRP otworzył Przewodniczący PRRP p. Marek Chmielewski witając Starostę Powiatu Dzierżoniowskiego, członków PRRP, gości oraz panią Dyrektor PUP w Dzierżoniowie.

Ad 2. Zaproponowany porządek posiedzenia przyjęto jednogłośnie:

- głosów „za” 7 (przy obecności 7 z 11 członków PRRP), kworum zostało zachowane.

Ad 3. Przewodniczący PRRP poddał pod głosowanie przyjęcie protokołu z poprzedniego posiedzenia PRRP z dnia 5.12.2018 r., ww. protokół przyjęto jednogłośnie, bez uwag:

- głosów „za” 7 (przy obecności 7 z 11 członków PRRP), kworum zostało zachowane.

Ad 4. Przewodniczący udzielił głosu panu Adamowi Nowakowi, Kierownikowi Inspektoratu ZUS w Dzierżoniowie, który poinformował zebranych, że dzierżoniowski Oddział ZUS współpracuje z dzierżoniowskim PUP w zakresie szkoleń dla rozpoczynających działalność gospodarzą. Następnie przedstawił prezentację pt. „Ulga na start, preferencyjne składki, Mały ZUS – masz wybór” na temat preferencyjnych składek dla przedsiębiorców. Program „Ulga na start” dotyczy przedsiębiorców, którzy rozpoczynają prowadzenie działalności gospodarczej. Następnie płatnicy składek mogą skorzystać z kolejnej oferty- 24-miesięcznego okresu, podczas której będzie płacił obniżone składki. Trzecią propozycją dla przedsiębiorców jest „Mały ZUS”, jest to oferta dla przedsiębiorstw, których przychód w poprzednim roku nie przekroczył trzydziestokrotności minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w grudniu poprzedniego roku.

Po wystąpieniu pana Adama Nowaka pan Przewodniczący zachęcił obecnych do zadawania pytań.

Pan Zbigniew Głanowski zapytał o terminy składania wniosków o „Mały ZUS”, na co pan Nowak odpowiedział, że jeśli ktoś w tym roku nie złożył takiego wniosku może skorzystać z oferty dopiero w przyszłym roku.

Przewodniczący poruszył temat rozbudowy Oddziału Dzierżoniowskiego ZUS-u. Kierownik Oddziału poinformował, że na czas przeprowadzenia inwestycji Oddział zostanie przeniesiony do dwóch budynków na terenie miasta.

Dodatkowo pan Adam Nowak poinformował, że pracodawcy mogą starać się w ZUS o dofinansowanie na poprawę warunków bezpieczeństwa i higieny pracy. W zeszłym roku w dzierżoniowskim Oddziale uzyskano dofinansowania o wartości od 18 do 34 tysięcy złotych.

Ad 5. Dyrektor PUP omówiła zmiany planu podziału środków Funduszu Pracy na 2018 r. na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz na realizację wydatków fakultatywnych oraz na realizację wydatków o których mowa w art. 150f (zmiany obejmujące grudzień 2018 r.). Pani Dyrektor podkreśliła, że zmiany na koniec roku były wynikiem dostosowania wydatków do zadań, poinformowała też, że rok 2018 był ostatnim rokiem wydawania środków na zadania wymienione w art. 150f.

Ad 6 W tym punkcie Dyrektor PUP omówiła zmiany planu podziału środków Funduszu Pracy na 2019 r. na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Pani Dyrektor podkreśliła, że w tym roku powiat dzierżoniowski otrzymał ponad 4 miliony złotych na te programy, podczas gdy w zeszłym roku było to ponad 5 milionów złotych oraz kilkaset tysięcy z rezerwy. Z tego

powodu w planie wydatków nie będzie w tym roku pieniędzy na finansowanie prac społecznie użytecznych, natomiast zwiększono kwotę na roboty publiczne. Dyrektor zapowiedziała też, że jeśli będzie tylko taka możliwość oraz potrzeba, będzie wnioskowała o rezerwę.

Dyrektor PUP poinformowała, że trwają nabory na prace interwencyjne, staże, studia podyplomowe i szkolenia indywidualne, w tym bony szkoleniowe, natomiast wstrzymane są nabory na dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz na refundację kosztów wyposażenia lub wyposażenia stanowisk pracy. Przyczyną są zastrzeżenia, jakie ma Unia Europejska do kwalifikowalności środków wydatkowanych na VAT. W chwili obecnej urzędy pracy czekają na wytyczne.

Przewodniczący PRRP zapytał o to, na ile atrakcyjna dla pracodawców jest forma dofinansowania jaką jest doposażenie. Pani Dyrektor odpowiedziała, że jej zdaniem forma ta jest nadal atrakcyjna, jednakże bywa, że jest wypaczona przez pracodawców, którzy otrzymują środki na doposażenie i zatrudniają pracownika na okres dwóch lat, następnie po tym okresie tworzą następne stanowisko pracy dla tego samego pracownika, również korzystając z refundacji kosztów na doposażenie nowego stanowiska pracy.

Pan Przewodniczący podkreślił, że świadomość przedsiębiorców odnośnie wypełniania wniosków dotyczących różnej formy pomocy jest coraz większa. Pani Dyrektor dodała, że Powiatowy Urząd Pracy stara się współpracować w tej kwestii z pracodawcami organizując warsztaty z wypełniania tych wniosków.

Pan Zbigniew Głanowski wyraził zaniepokojenie malejącą liczbą osób korzystających z dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczych, ponieważ są to potencjalni pracodawcy. Zapytał również o kwotę dotacji i kto tę kwotę ustala. Pani Dorota Konieczna-Enozel dodała, że prowadzenie działalności gospodarczej do trudne wyzwanie i konieczne są predyspozycje i umiejętności. Kilka lat temu, kiedy sytuacja bezrobotnych na rynku pracy była trudna otwieranie działalności gospodarczej było antidotum na brak pracy, jednak wiele otwartych działalności nie przetrwało. Obecnie mamy rynek pracownika i większość osób wybiera zatrudnienie, ponieważ widzi w tym więcej korzyści, przede wszystkim zaś większą stabilizację zawodową.

Pani Dyrektor poinformowała, że o podziale środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej decyduje Starosta, po uzyskaniu opinii Powiatowej Rady Rynku Pracy. Obecnie kwota na tę formę to 23 tysiące złotych zarówno na dotację, jak i doposażenie, i w założeniu ma to być forma pomocy na rozpoczęcie działalności, a nie prowadzenie przez 12 miesięcy.

Pan Kazimierz Kuśnierz zwrócił uwagę, że została przeprowadzona analiza, która wykazała, że 50% tych działalności przetrwało, natomiast pani Dyrektor dodała, że w większości są to jednoosobowe działalności gospodarcze, które nie są pracodawcami.

Pan Tadeusz Zajdel zwrócił uwagę, że na polskim rynku pracy nastąpiła duża zmiana, 5 lat temu był rynek pracodawcy i zwrócił uwagę na to, że obecnie trzeba pomagać pracodawcom. Podkreślił jednocześnie, że zatrudnianie więźniów i obcokrajowców tylko częściowo zaspokaja potrzeby pracodawców. Brak siły roboczej sprawia, że być może trzeba wprowadzić nowe rozwiązania, a mniej uwagi i kosztów poświęcać bezrobotnym.

Pan Krzysztof Zawadzki powołując się na wcześniejsze wystąpienie pani Doroty Koniecznej-Enozel potwierdził, że tylko kilka procent ludzi może skutecznie prowadzić działalność gospodarczą, jednocześnie podkreślił, że pracodawcom odpowiada samozatrudnienie pracowników. Pan Zawadzki poruszył też kwestię doposażenia i kreatywności pracodawców, którą wykazują się wypełniając wnioski. Zapytał, czy Powiatowy Urząd Pracy subiektywnie ocenia wnioski. Pani Dyrektor wyjaśniła, że środki przeznaczone na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy stanowią środki publiczne, dlatego też urząd ocenia racjonalność ich wydatkowania pod kątem celowości i oszczędności. Pracodawcy dokonują szczegółowej kalkulacji i harmonogramu wydatków, a urząd dokonuje oceny pod ww. kątem.

Pan Zbigniew Głanowski podkreślił, że statystyki świadczą o tym, że dotacja na rozpoczęcie działalności czy dotacja na doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy przynoszą korzyści dla gospodarki i nie można łączyć tego z korzyściami dla pracodawców. Dodał też, że samozatrudnianie to w wielu zawodach już norma i takie rozwiązanie to nowe perspektywy dla rynku pracy, natomiast osoby rozpoczynające działalność gospodarczą powinny ją otwierać w bardziej wyspecjalizowanych dziedzinach.

Pan Tadeusz Zajdel podkreślił, że te środki to tylko pomoc na rozpoczęcie działalności, a nie sposób na sfinansowanie jej w całości.

Pan Zbigniew Głanowski zaproponował, żeby przeanalizować sytuację osób rozpoczynających działalność gospodarczą.

Ad 7. W tej części obrad członkowie PRRP wysłuchali pani Dyrektor PUP, która omówiła planu podziału na rok 2019 środków Funduszu Pracy w ramach KFS.

Pani Dyrektor poinformowała, że w tym roku PUP w Dzierżoniowie otrzymał prawie 80 tysięcy złotych więcej przeznaczonych na ten cel, z czego 3 tysiące zostały przeznaczone na promocję, a 234.500 zł na szkolenia, studia podyplomowe i inne formy pomocy.

Obecnie trwa nabór wniosków, kryteria oceny są takie jak w zeszłym roku, natomiast zmieniły się priorytety ustalone przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Pani Dyrektor przedstawiła zebrany priorytety i poinformowała, że przyjęto w planie limit kwoty wydatkowanej na osobę do wysokości 5 tysięcy złotych oraz w zależności od wielkości pracodawcy:

- a) dla mikroprzedsiębiorców, tj. zatrudniających mniej niż 10 osób – limit do 10 tys. zł,
- b) dla małych, średnich i dużych przedsiębiorców, tj. zatrudniających od 10 osób – limit do 30 tys. zł.

Dofinansowanie nie będzie przyznawane na szkolenia „miękkie”, chyba, że są one powiązane z wykonywaniem pracy w zawodzie deficytowym. Możliwe jest finansowanie do 80% kosztów kształcenia ustawicznego dla dużych, średnich i małych przedsiębiorstw i do 100% kosztów kształcenia ustawicznego dla mikroprzedsiębiorstw.

Dyrektor podkreśliła, że jeśli zajdzie potrzeba, to zostanie zgłoszony wniosek o dodatkowe środki, jednak w przypadku tych środków priorytety będą już inne.

Ad 8. Ostatnim punktem obrad PRRP były sprawy różne.

Pani Dorota Konieczna-Enozel zwróciła się z pytaniem, czy w przypadku robót publicznych pierwszeństwo nadal mają osoby będące dłużnikami alimentacyjnymi, na co Dyrektor PUP odpowiedziała twierdząco.

Następnym poruszonym tematem było zaopiniowanie wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla jednostek organizacyjnych powiatu. Pan przewodniczący wyjaśnił, że Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej stawia taki wymóg w przypadku starania się o te środki w przypadku tych jednostek.

Pan Tadeusz Zajdel zapytał, czy dyrektor jednostki będzie mógł wykazać korzyści z finansowania takich kursów. Na co Przewodniczący zaproponował spotkanie, podczas którego można dokonać oceny tych korzyści.

Dyrektor PUP podkreśliła, że opinia PRRP to dopiero pierwszy krok i wcale nie oznacza to, że jednostka powiatowa otrzyma środki, kryteria oceny są dla wszystkich pracodawców jednakowe.

Pani Dorota Konieczna-Enozel poruszyła temat powstania centrum usług wspólnych, którego zadaniem byłoby zatrudniać specjalistów, którzy będą obsługiwać kilka jednostek, co ma być efektywniejsze niż zatrudnianie specjalisty w każdej jednostce.

Przewodniczący PRRP poinformował, że prace nad takim rozwiązaniem trwają i podkreślił, że szkolenie pracowników jest ważne, ponieważ pracownik powinien być wykwalifikowany, to buduje zaufanie pracodawcy.

Po tym wystąpieniu pan Przewodniczący zaproponował przegłosowanie opinii dotyczącej wniosków o przyznanie środków z KFS dla jednostek powiatu dzierzoniowskiego.

1) Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie i Ochrony Zdrowia w Dzierżoniowie – wnioskuje o kwotę 1919,20 zł na 3 szkolenia dla 3 pracowników

- głosów „za” 8 (przy obecności 8 z 11 członków PRRP), kworum zostało zachowane.

2) Dom Pomocy Społecznej w Bielawie – wnioskuje o kwotę 7.321,60 zł na 2 szkolenia dla 22 pracowników

- głosów „za” 8 (przy obecności 8 z 11 członków PRRP), kworum zostało zachowane.

3) Zespół Szkół i Placówek Kształcenia Zawodowego w Bielawie – wnioskuje o kwotę 2.480,00 zł na trzy szkolenia dla 2 pracowników

- głosów „za” 8 (przy obecności 8 z 11 członków PRRP), kworum zostało zachowane.

4) Powiatowe Centrum Poradnictwa Psychologiczno-Pedagogicznego i Doradztwa Edukacyjnego – wnioskuje o kwotę 4320,00 zł na 1 szkolenie dla 12 pracowników.

- głosów „za” 8 (przy obecności 8 z 11 członków PRRP), kworum zostało zachowane.

5) Zespół Szkół Nr 1 w Dzierżoniowie – wnioskuje o kwotę 7992,00 zł na 6 szkoleń dla 31 pracowników

- głosów „za” 8 (przy obecności 8 z 11 członków PRRP), kworum zostało zachowane.

6) Zespół Szkół Nr 3 w Dzierżoniowie – wnioskuje o kwotę 28743,50 zł na 8 szkoleń dla 20 pracowników

- głosów „za” 8 (przy obecności 8 z 11 członków PRRP), kworum zostało zachowane.

7) Zespół Szkół Nr 2 w Dzierżoniowie – wnioskuje o kwotę 12.128,00 zł na dwa kursy dla 34 osób:

- głosów „za” 6, głosów „przeciw” 1, głosów „wstrzymujący się” 1 (przy obecności 8 z 11 członków PRRP), kworum zostało zachowane.

Po przeprowadzonym głosowaniu pan Tadeusz Zajdel wyraził dezaprobatę na taki sposób wydatkowania pieniędzy publicznych i zgłosił uwagę, że trzeba określić jaki efekt przyniosą te szkolenia. Wyraził również opinię, że nauczyciele mogą podnosić kwalifikacje, ale składający powinien wykazać jaki będzie efekt.

Dyrektor PUP w odpowiedzi na to stwierdziła, że wniosek jest taki sam dla wszystkich składających. Każdy wniosek zawiera uzasadnienie potrzeby odbycia szkolenia, a wnioski są dostępne na posiedzeniu rady i każdy członek rady może się z nimi zapoznać przed zajęciem stanowiska w sprawie.

Przewodniczący PRRP p. Marek Chmielewski na tym punkcie zakończył obrady dziękując wszystkim za udział w posiedzeniu PRRP.

Przewodniczący
Powiatowej Rady Rynku Pracy

Marek Chmielewski

Załączniki:

1. Lista obecności PRRP na posiedzeniu 24 stycznia 2019 r.

Sporządziła: Kamila Bielińska