Nazwa urzędu
Data wpływu wniosku
Sygnatura sprawy

........................................................
*(wypełnia urząd)*

**WNIOSEK PODMIOTU DZIAŁAJĄCEGO JAKO AGENCJA PRACY TYMCZASOWEJ O WYDANIE ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ CUDZOZIEMCA NA TERYTORIUM RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJW CHARAKTERZE PRACOWNIKA TYMCZASOWEGO

Typ zezwolenia: S** – dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w zakresie działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.
 *(Nie dotyczy cudzoziemca, który przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu pracy sezonowej,
w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej lub na podstawie zezwolenia na pobyt czasowy ze względu na pracę sezonową – w takim przypadku należy złożyć wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową).* **1. INFORMACJE DOTYCZĄCE PODMIOTU POWIERZAJĄCEGO WYKONYWANIE PRACY CUDZOZIEMCOWI (AGENCJI PRACY TYMCZASOWEJ)**
1.1. Nazwa/imię lub imiona i nazwisko

.......................................................................................................................................................................................................
1.2. Adres siedziby/miejsca zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
.......................................................................................................................................................................................................
.......................................................................................................................................................................................................
1.2.1. Adres do korespondencji na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej *(wypełnić, jeśli jest inny niż adres siedziby/miejsca zamieszkania)*.......................................................................................................................................................................................................
.......................................................................................................................................................................................................
1.3. Telefon oraz adres poczty elektronicznej (e-mail) o charakterze służbowym
.......................................................................................................................................................................................................1.4. Forma prawna prowadzonej działalności gospodarczej
.......................................................................................................................................................................................................
1.5. Nazwa rejestru i numer, pod którym jest zarejestrowany podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi
.......................................................................................................................................................................................................

|  |  |
| --- | --- |
| 1.6. Numer NIP ................................................................... | 1.7. Numer REGON .................................................................... |
| 1.8. Numer PESEL *(dotyczy osoby fizycznej prowadzącej działalność gospodarczą)* ............................................................................. |

1.9. Numer wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia (KRAZ) ..............................................................
1.10. Liczba osób wykonujących pracę na rzecz podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi

|  |  |
| --- | --- |
| ogółem.................... | w tym liczba osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę .................... |

**1.11. Informacje dotyczące pracodawcy użytkownika**1.11.1. Nazwa/imię lub imiona i nazwisko
.......................................................................................................................................................................................................
1.11.2. Adres siedziby/miejsca zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

.......................................................................................................................................................................................................
.......................................................................................................................................................................................................
1.11.3. Telefon oraz adres poczty elektronicznej (e-mail)…………………………………………………………………………………………………………

1.11.4. Nazwa rejestru i numer, pod którym jest zarejestrowany pracodawca użytkownik

......................................................................................................................................................................................................

|  |  |
| --- | --- |
| 1.11.5. Numer NIP ............................................................... | 1.11.6. Numer REGON .......................................................... |

1.11.7. Numer PESEL *(dotyczy osoby fizycznej będącej pracodawcą użytkownikiem)*...........................................................................

1.11.8. Dokument tożsamości *(dotyczy osoby fizycznej będącej pracodawcą użytkownikiem)*

|  |  |
| --- | --- |
| Nazwa ................................................................................. | Seria i numer ......................................................................... |
| Data wydania (dd/mm/rrrr)............................................ | Data ważności (dd/mm/rrrr)…………………………………………. | Organ wydający................................................................................................ |

1.11.9. Symbol PKD oraz opis podklasy działalności pracodawcy użytkownika związanej z wykonywaniem pracy przez

cudzoziemca..................................................................................................................................................................................
 **1.12. Informacje dotyczące powierzenia pracy sezonowej danemu cudzoziemcowi w przeszłości**Czy podmiot powierzał pracę danemu cudzoziemcowi w ciągu ostatnich 5 lat poprzedzających datę złożenia wniosku na podstawie zezwolenia na pracę sezonową lub przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową?*(zaznaczyć odpowiednie pole)*

|  |  |
| --- | --- |
|  Nie |  Tak (na podstawie zezwolenia na pracę sezonową lub przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową) |

**2. INFORMACJE DOTYCZĄCE CUDZOZIEMCA**2.1. Imię/imiona........................................................................................................................................................................
2.2.Nazwisko.............................................................................................................................................................................
2.3. Płeć *(zaznaczyć odpowiednie pole)* kobieta mężczyzna
2.4. Data urodzenia (dd/mm/rrrr) .............................................................................................................................................
2.5. Obywatelstwo.....................................................................................................................................................................
2.6. Dokument podróży

|  |  |
| --- | --- |
| Nazwa ................................................................................... | Seria i numer ...................................................................... |
| Data wydania (dd/mm/rrrr)............................................. | Data ważności (dd/mm/rrrr)............................................ |  |

**2.7. Pobyt cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej**
2.7.1. Czy cudzoziemiec obecnie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i w trakcie tego pobytu będzie wykonywał pracę sezonową?*(zaznaczyć odpowiednie pole)*

|  |  |
| --- | --- |
|  Tak |  Nie – będzie ubiegał się o wydanie wizy w celu pracy sezonowej lub zamierza wjechać na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w ramach ruchu bezwizowego  |

2.7.2. Na jakiej podstawie cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej? *(zaznaczyć odpowiednie pole, jeżeli w pkt 2.7.1 zaznaczono odpowiedź „Tak”, tzn. jeżeli cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i w trakcie tego pobytu będzie wykonywał pracę sezonową)*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  wiza |  zezwolenie na pobyt czasowy |  ruch bezwizowy |
|  wiza lub dokument pobytowy wydane przez inne państwo obszaru Schengen |  inne |

2.7.3. Okres legalnego pobytu cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie zaznaczonej w pkt 2.7.2

od (dd/mm/rrr)………………………………………………………….. do (dd/mm/rrrr)…………………………………………………………………

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

 **3. INFORMACJE DOTYCZĄCE PRACY SEZONOWEJ OFEROWANEJ CUDZOZIEMCOWI**3.1. Stanowisko / rodzaj pracy wykonywanej przez cudzoziemca……………………………………………………………………………………………

.......................................................................................................................................................................................................

3.1.1. Numer informacji starosty, jeżeli jest wymagana ..............................................................................................................

3.2. Miejsce wykonywania pracy sezonowej *(podać adres łącznie ze wskazaniem powiatu i gminy)………………………………………………………*.......................................................................................................................................................................................................3.3. Podstawa prawna wykonywania pracy przez cudzoziemca *(rodzaj stosunku prawnego, który podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi ma zamiar nawiązać z cudzoziemcem)…………………………………………………………………………………………*.......................................................................................................................................................................................................

3.4. Wymiar czasu pracy (etat) *(określić w przypadku umowy o pracę)*/liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu*(określić w przypadku umowy cywilnoprawnej)*.......................................................................................................................................................................................................3.5. Proponowana wysokość wynagrodzenia brutto określonego stawką godzinową lub miesięczną *(w przypadku gdy wynagrodzenie ma być wypłacane w walucie obcej, należy podać jego równowartość w złotych)*
........................................................(słownie...............................................................................................................................)
3.6. Wymiar przewidywanego płatnego urlopu w okresie, w którym podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi powierzy pracę sezonową cudzoziemcowi *(wypełnić w przypadku, gdy cudzoziemcowi przysługuje urlop płatny; w przypadku gdy urlop nie przysługuje, wpisać „nie dotyczy”)*................................................................................................................

3.7. Zakres podstawowych obowiązków w związku z powierzeniem pracy sezonowej

.......................................................................................................................................................................................................

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

3.8. Liczba kolejnych lat kalendarzowych, w których podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi powierzy wykonywanie pracy sezonowej cudzoziemcowi*(zaznaczyć odpowiednie pole – pole„2 lata” lub „3 lata” można zaznaczać tylko w przypadku, gdy praca będzie powierzona obywatelom państw określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 10 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i jeżeli spełnione są pozostałe warunki, o których mowa
w art. 88q tej ustawy)*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  1 rok |  2 lata |  3 lata |

3.9. Okres(y), na jaki(e) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi powierzy cudzoziemcowi wykonywanie pracy sezonowej w poszczególnych latach kalendarzowych*(wypełnić odpowiednio dla kolejnych lat zaznaczonych w pkt 3.8, uwzględniając, że łączny okres powierzenia pracy cudzoziemcowi w danym roku kalendarzowym nie może być dłuższy niż 9 miesięcy liczonych od daty pierwszego wjazdu cudzoziemca na terytorium państw obszaru Schengen w tym roku)*

|  |  |
| --- | --- |
| **1 rok:** od (dd/mm/rrrr)................................................ | do (dd/mm/rrrr) ........................................................... |
| **2 rok:** od (dd/mm/rrrr) ................................................. | do (dd/mm/rrrr) ............................................................ |
| **3 rok:** od (dd/mm/rrrr) ................................................ | do (dd/mm/rrrr) ............................................................ |

**4. ZAŁĄCZNIKI** *(wymienić)*Oświadczenie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi dotyczące okoliczności, o których mowa w art. 88j ust. 1 pkt 3–7 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
.......................................................................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................................................................

......................................................................................................................................................................................................

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

 **OŚWIADCZENIE PODMIOTU POWIERZAJĄCEGO WYKONYWANIE PRACY CUDZOZIEMCOWI

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi oświadcza, że:**1) wysokość wynagrodzenia cudzoziemca podana we wniosku nie jest niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku;
2) powierzy wykonywanie pracy cudzoziemcowi na warunkach określonych w pkt3.1–3.8 niniejszego wniosku;
3) według jego wiedzy cudzoziemiec, którego dotyczy wniosek,  **był / nie był\*** karany za popełnienie czynu
z art. 270–275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r.–Kodeks karny w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę;
4) dane zawarte we wniosku i załączonych do niego dokumentach są aktualne na dzień złożenia wniosku;
5) **cudzoziemiec zapewni sobie** zakwaterowanie we własnym zakresie / **zapewni** cudzoziemcowi odpowiednie zakwaterowanie\*.
 ***\*****Należy zaznaczyć odpowiednie pole.*
Miejscowość, data (dd/mm/rrrr) .................................................................................................................................................

Imię i nazwisko osoby fizycznej działającej w imieniu podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi oraz jej funkcja (np. członek zarządu, prokurent, pełnomocnik)

.....................................................................................................................................................................................................

Podpis ..........................................................................................................................................................................................
 **––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––***(WYPEŁNIA ORGAN ROZPATRUJĄCY SPRAWĘ)* **Informacje dotyczące wpisu wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej** *(wypełnia organ rozpatrujący sprawę)*

1. Data wpisu wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej:|\_|\_|\_|\_|-|\_|\_|-|\_|\_| rok/miesiąc/dzień
2. Okres(y) pracy sezonowej w poszczególnych latach kalendarzowych wpisane do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej
**1 rok** od |\_|\_|\_|\_|-|\_|\_|-|\_|\_|do|\_|\_|\_|\_|-|\_|\_|-|\_|\_|
 rok/miesiąc/dzień rok/miesiąc/dzień

**2 rok 3 rok**od |\_|\_|\_|\_|-|\_|\_|-|\_|\_|do|\_|\_|\_|\_|-|\_|\_|-|\_|\_| od |\_|\_|\_|\_|-|\_|\_|-|\_|\_|do|\_|\_|\_|\_|-|\_|\_|-|\_|\_|
 rok/miesiąc/dzień rok/miesiąc/dzień rok/miesiąc/dzień rok/miesiąc/dzień

..................................................................................................................................................................................................
*(imię, nazwisko, stanowisko służbowe i podpis osoby upoważnionej do wpisu wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej*

**POUCZENIE**1. Wniosek należy złożyć do właściwego miejscowo starosty (powiatowego urzędu pracy) zgodnie z art. 88n ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

2. Przed wypełnieniem wniosku należy dokładnie zapoznać się z treścią poszczególnych punktów wniosku.

3. Należy wypełnić wszystkie punkty wniosku. W przypadku gdy punkt wniosku nie dotyczy podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub osoby cudzoziemca, należy wpisać „NIE DOTYCZY”.

4. Wniosek należy wypełnić czytelnie, w języku polskim.

5. Starosta rozpatruje wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową z uwzględnieniem pierwszeństwa cudzoziemców, którzy przynajmniej jeden raz w ciągu poprzednich 5 lat wykonywali pracę na rzecz danego podmiotu na podstawie zezwolenia na pracę sezonową lub oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi, jeżeli praca będzie wykonywana na podstawie umowy o pracę.

6. Jeżeli w dniu złożenia wniosku cudzoziemiec określony we wniosku nie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, a podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi spełni warunki dotyczące wynagrodzenia za pracę oraz przedłożenia informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych (jeżeli była wymagana) oraz nie zaistnieje żadna z okoliczności uzasadniających odmowę wydania zezwolenia, starosta wpisuje wniosek do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej oraz wydaje wnioskodawcy zaświadczenie o dokonaniu tego wpisu (art. 88p ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy). Oryginał zaświadczenia podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi przekazuje cudzoziemcowi w celu uzyskania wizy.

7. Zezwolenie na pracę sezonową nie może być wydane na okres dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym. W przypadku cudzoziemca, który wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej, okres 9 miesięcy liczony jest od dnia pierwszego wjazdu cudzoziemca na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym.