



**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
ORAZ GOSPODAROWANIA ŚRODKAMI FUNDUSZU PRACY W 2022 ROKU**

Stan na 31.12.2022 r.

Do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy:

- 1) opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych;
- 2) pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy;
- 3) udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie;
- 4) udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- 5) udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- 6) kierowanie bezrobotnych do realizatora działań aktywizacyjnych, któremu marszałek województwa zlecił wykonanie działań aktywizacyjnych;
- 7) realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności udzielanie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy;
- 8) rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 9) inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy;
- 10) inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych;
- 11) opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia;
- 12) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
- 13) współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;
- 14) współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy i informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz prac

społecznie użytecznych, realizacji Programu Aktywizacja i Integracja oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym;

- 15) współpraca z wojewódzkimi urzędami pracy w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy, w tym w opracowywaniu i aktualizacji informacji zawodowych;
- 16) przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia;
- 17) wydawanie decyzji o:
 - a) uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
 - b) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,
 - c) obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia i przygotowania zawodowego dorosłych finansowanych z Funduszu Pracy,
 - d) odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy;
- 18) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw należących do UE oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji marszałka województwa;
- 19) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami należącymi do UE, w szczególności przez:
 - a) realizowanie działań sieci EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES,
 - b) realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw;

- 20) realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi;
- 21) badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca lub postępowaniem o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, o którym mowa w przepisach ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach;
- 22) realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 23) organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników powiatowego urzędu pracy;
- 24) opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania;
- 25) realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy;
- 26) inicjowanie i realizowanie badań i analiz wykorzystywanych w działaniach prowadzonych przez urzędy pracy;
- 27) organizacja i realizowanie programów specjalnych;
- 28) realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z wojewódzkim urzędem pracy;
- 29) przetwarzanie informacji o bezrobotnych, poszukujących pracy i cudzoziemcach zamierzających wykonywać lub wykonujących pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 30) współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestru centralnego;
- 31) inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych.

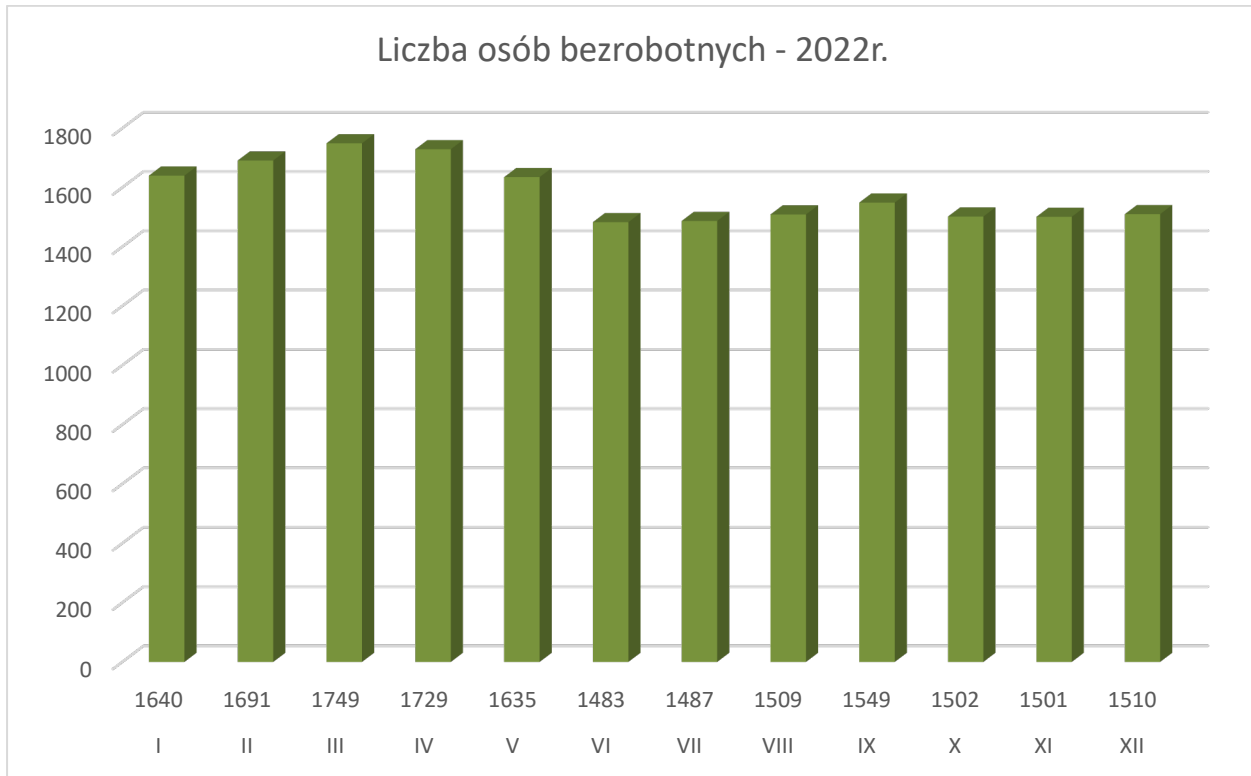
Zadania, o których mowa wyżej, są wykonywane przez powiatowe urzędy pracy wchodzące w skład powiatowej administracji zespolonej.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Dzierżoniowie - na takich samych zasadach, jak każdy inny podmiot dla np. zatrudnionych pracowników - jest dla osób bezrobotnych, pobierających dodatki aktywizacyjne i innych uprawnionych płatnikiem składek na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne oraz zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych.

1. Sytuacja na rynku pracy w powiecie dzierzoniowskim

1.1. Poziom i stopa bezrobocia

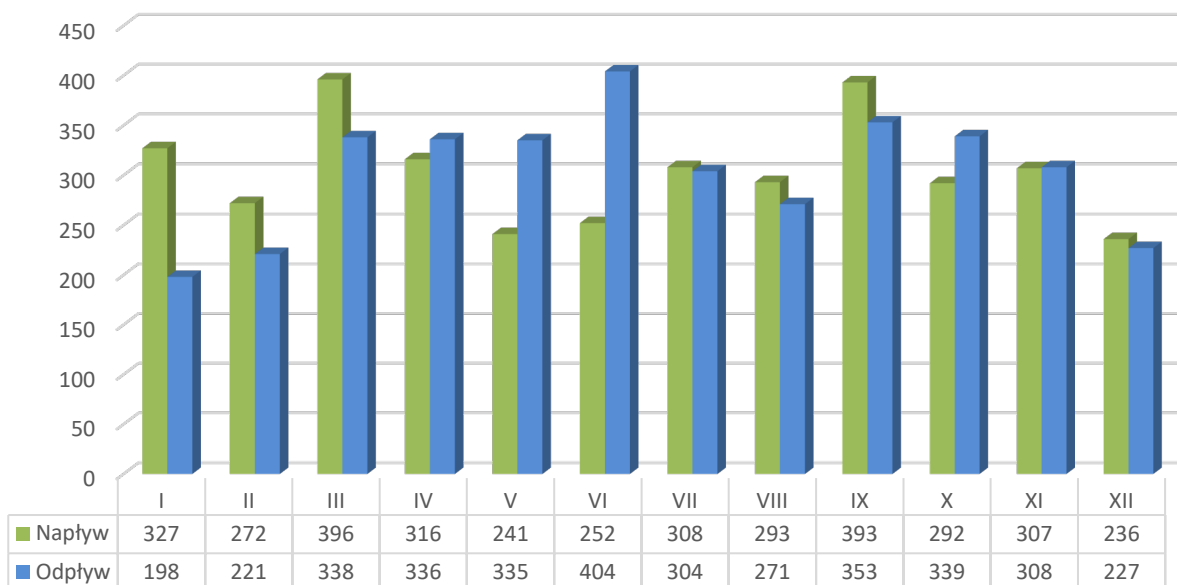
Na koniec **2022 r.** w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Dzierżoniowie zarejestrowanych było **1510** osób bezrobotnych.



Łącznie w 2022 r. zarejestrowano **3633 osoby (średnio ok. 302 osoby miesięcznie)**, a wyłączono z ewidencji **3634 osoby bezrobotne (średnio ok. 302 osoby miesięcznie)**.

Stopa bezrobocia w powiecie dzierzoniowskim w grudniu 2022r. wynosiła **5,5%**

Napływ i odpływ osób bezrobotnych - 2022r.



Wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych:

- **47,18 %** stanowią mężczyźni,
- **52,82 %** stanowią kobiety,
- **25,71 %** to osoby w wieku do 30. roku życia,
- **25,54 %** to osoby powyżej 50. roku życia,
- **18,19 %** stanowią osoby długotrwale bezrobotne,
- **25,46 %** to osoby nieposiadające kwalifikacji zawodowych,
- **8,86 %** stanowią osoby z niepełnosprawnościami,
- **23,51 %** to osoby posiadające prawo do zasiłku.

Barometr zawodów 2023

powiat dzierzoniowski

www.barometrzwodow.pl

DEFICYT

Blacharze i lakiernicy samochodowi
Brukarze
Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy
Fizjoterapeuci i masażyści
Inżynierowie budownictwa
Inżynierowie inżynierii środowiska
Kierowcy autobusów
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Kierownicy budowy
Kosmetyczki
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Kucharze
Lekarze
Magazynierzy
Mechanicy maszyn i urządzeń
Mechanicy pojazdów samochodowych
Monterzy elektronicy

Monterzy instalacji budowlanych
Murarze i tynkarze
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
Opiekunki dziecięce
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Piekarze
Pielęgniarki i położne
Pracownicy ds. jakości
Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP

Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Pracownicy służb mundurowych
Pracownicy socjalni
Przetwórcy mięsa i ryb
Psycholodzy i psychoterapeuci
Ratownicy medyczni
Robotnicy budowlani
Samodzielni księgowi
Spawacze
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Szełwowie kuchni
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

RÓWNOWAGA

Administratorzy stron internetowych
Agenci ubezpieczeniowi
Akustycy i realizatorzy dźwięku
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
Animatory kultury i organizatorzy imprez
Architekci i urbaniści
Architekci krajobrazu
Archiwiści i muzealnicy
Asystenci w edukacji
Betoniarze i zbrojarze
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Biologowie i biotechnolodzy
Ceramicy przemysłowi
Cieśle i stolarze budowlani
Cukiernicy
Dekarze i blacharze budowlani
Dentyści
Diagności laboratoryjni medyczni
Diagności samochodowi
Dziennikarze i redaktorzy
Ekonomiści
Farmaceuci
Filolodzy i tłumacze
Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
Floryści
Fotografowie
Fryzjerzy
Geodeci i kartografowie
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozory
Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
Graficy komputerowi
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Instruktorzy nauki jazdy
Instruktorzy rekreacji i sportu
Inżynierowie chemicy i chemicy
Inżynierowie elektrycy i energetycy
Inżynierowie mechanicy
Kamieniarze
Kelnerzy i barmani

Kierowcy samochodów osobowych
Kierownicy ds. logistyki
Kierownicy ds. produkcji
Kierownicy ds. usług
Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
Kierownicy sprzedaży
Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
Lakiernicy
Listonosze i kurierzy
Logopedzi i audiofonolodzy
Maszyniści
Meteorolodzy, geolodzy, geografowie
Monterzy konstrukcji metalowych
Monterzy maszyn i urządzeń
Monterzy okien i szklarzy
Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego
Nauczyciele przedszkoli
Obuwnicy
Ogrodnicy i sadownicy
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
Operatorzy maszyn włókienniczych
Optycy i pracownicy wytwarzający protezy
Pedagodzy
Plastyki, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
Pomoce kuchenne
Pomoce w gospodarstwie domowym
Pozostali specjaliści edukacji
Pracownicy administracyjni i biurowi
Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
Pracownicy ds. techniki dentystrycznej
Pracownicy myjni, pralni i prasowni
Pracownicy obsługi ruchu szynowego
Pracownicy ochrony fizycznej
Pracownicy poczty
Pracownicy poligraficzni

Pracownicy przetwórstwa metali
Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Pracownicy sprzedaży internetowej
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
Pracownicy usług pogrzebowych
Pracownicy zajmujący się zwierzętami
Prawnicy
Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
Przedstawiciele handlowi
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy leśni
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Robotnicy obróbki skóry
Rolnicy i hodowcy
Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
Sekretarki i asystenci
Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
Specjaliści ds. administracji
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Specjaliści technologii żywności i żywienia
Specjaliści telekomunikacji
Spedytorzy i logistycy
Sprzątacze i pokojowe
Sprzedawcy i kasjerzy
Słuszarze
Tapiceryzy
Technicy budownictwa
Technicy informatycy
Technicy mechanicy
Weterynarze
Windykatoryzy

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w celu zmniejszenia bezrobocia

1.2. Usługi i instrumenty rynku pracy

Dotyczy okresu: 01.01.2022 – 31.12.2022

Pośrednictwo pracy

Napływ ofert pracy do Powiatowego Urzędu Pracy w Dzierżoniowie:

Stan na:	31 XII 2022
Liczba wolnych miejsc pracy zgłoszonych do PUP	992(średnio ok. 82 wolne miejsca pracy miesięcznie)

Giełda pracy

Są to spotkania grupowe organizowane w porozumieniu z pracodawcą, w wyniku których osoba bezrobotna otrzymuje skierowanie do pracy. Do końca grudnia 2022r. PUP zorganizował **9** giełd pracy, w których udział wzięło łącznie **187 osób**. Ponadto w 2022r. urząd zorganizował dodatkowo 3 spotkania informacyjno-rekrutacyjne w których wzięło udział **37** osób.

Zatrudnianie cudzoziemców

Do końca grudnia 2022r. wpłynęło 620 oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi. Po weryfikacji złożonych dokumentów i przeprowadzonych postępowaniach wyjaśniających zarejestrowano 554 oświadczeń. We wskazanym wyżej okresie wpłynęło również **18** wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową lub jego przedłużenie. Po przeprowadzonych postępowaniach wyjaśniających wydano **16** zaświadczeń o wpisie wniosków do ewidencji wniosków. Po przedłożeniu kolejnych dokumentów oraz spełnieniu przesłanek, wydano 10 zezwoleń na pracę sezonową. Dodatkowo wydano 9 decyzji o umorzeniu postępowania w sprawie wydania zezwoleń na prace sezonowe. Pracodawcy wnioskowali również o przeprowadzenie badania

lokalnego rynku pracy pod kątem planowanego zatrudnienia cudzoziemców – po przeprowadzonych analizach i rekrutacjach na wolne miejsca pracy, wydano 23 informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy.

Zwolnienia grupowe

Do końca grudnia 2022r. wpłynęły 2 zawiadomienia o zwolnieniach grupowych. W jednym zawiadomieniu wskazano 23 osoby, które miałyby być objęte zwolnieniami grupowymi i posiadały adres zamieszkania na terenie powiatu dzierzoniowskiego. Natomiast w drugim zawiadomieniu nie podano ilości osób z powiatu dzierzoniowskiego.

Poradnictwo zawodowe

- ✓ Przeprowadzono **26** grupowych informacji zawodowych, w których uczestniczyło **215 osób, w tym 83 obywateli Ukrainy.**

Tematyka grupowych informacji zawodowych:

- Podnoszenie kwalifikacji zawodowych jako element planowania kariery zawodowej;
 - Sytuacja na lokalnym rynku pracy;
 - Informacja drogą do sukcesu;
 - Polski rynek pracy – informacja dla cudzoziemców;
 - Praktyczne wskazówki, czyli jak zwiększyć swoje szanse na rynku pracy;
 - Wchodzę na rynek pracy.
- ✓ Przeprowadzono **9** grupowych porad zawodowych, w których uczestniczyło **88 osób.**

Tematyka grupowych porad zawodowych:

- Wiedza o sobie szansą na zdobycie zatrudnienia - warsztat budowania motywacji;
- Moja wizytówka u pracodawcy - dokumenty aplikacyjne;
- Poznanie preferencji zawodowych. Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych;
- Ja na rynku pracy - bariery na drodze do zatrudnienia;
- Samodzielność w poszukiwaniu pracy.

Szkolenia

W 2022r. zrealizowano następujące szkolenia grupowe:

- Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym
- Kurs księgowości i płac z obsługą programu Ms Excel
- Kierowca operator wózków jezdniowych
- Kurs języka polskiego na poziomie podstawowym.
- W szkoleniach tych łącznie wzięło udział 86 osób, w tym 48 obywateli Ukrainy skorzystało z nauki języka polskiego.

Szkolenia indywidualne: wpłynęło 34 wnioski, z czego:

- zawarto 12 umów
- 2 wnioski rozpatrzono pozytywnie- umowy na realizację szkolenia zawarto w 2023r.
- 10 wniosków rozpatrzono pozytywnie-nie doszło do zawarcia umowy, ponieważ nie wyłoniono instytucji szkoleniowej do przeprowadzenia szkolenia, a w jednym przypadku osoba miała przeciwwskazania zdrowotne do odbycia szkolenia
- 6 wniosków rozpatrzono negatywnie-brak celowości finansowania szkolenia lub osoba nie posiadała statusu bezrobotnego
- 4 wnioski pozostały bez rozpatrzenia- osoba bezrobotna wycofała wniosek

W 2022r. w ramach szkoleń indywidualnych zrealizowane zostały następujące szkolenia: Kurs prawa jazdy kat. D, Kurs prawa jazdy kat. C, Kurs prawa jazdy kat. C+E, Kwalifikacji wstępna przyspieszona na przewóz rzeczy lub osób, Kurs wizażu z oprawą oczu, Kurs stylizacji rzęs i brwi, Szkolenie z zakresu rzeczoznawstwa samochodowego.

Bony szkoleniowe: wpłynęło 11 wniosków, z czego:

- zawarto 7 umów
- 2 wnioski rozpatrzono pozytywnie, a umowę na realizację szkolenia zawarto w 2023r.
- 1 wniosek został wycofany przez osobę bezrobotną
- Kierunki m.in. : Kurs spawania MAG 135, Kurs prawa jazdy kat. D, Kurs stylizacji rzęs i brwi, Szkolenie podologiczne - kurs w zakresie podstaw podologii, Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG 141 i kurs spawania blach spoinami czołowymi metodą TIG 141 z uprawnieniami TÜV Rheinland.

W ramach szkoleń wydatkowano kwotę: **400 948,33 zł**

Studia podyplomowe

- Ogółem uczestnicy: 36 osób
Środki wydatkowane: **171 332,39 zł**

Przykładowe kierunki: Edukacja i terapia osób z zaburzeniami ze spektrum autyzmu; Edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną (Oligofrenopedagogika), autyzmem oraz zespołem Aspergera; Gospodarka nieruchomościami; Zarządzanie, wycena i utrzymanie nieruchomości; Rolnictwo (dla absolwentów kierunków nierolniczych); Project Management, Logopedia; Psychotraumatologia.

Staże

- Liczba uczestników staży: **170 osób**
- Środki wydatkowane: **1 221 655,73 zł**

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Środki udzielone zostały **53 osobom** na łączną kwotę **1 217 101,78 zł**

W trakcie roku 2022 zorganizowano 6 praktycznych warsztatów dla osób planujących ubiegać się o środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, w których uczestniczyło łącznie 31 osób. Celem spotkań było zapoznanie zainteresowanych z zasadami udzielania środków na podjęcie działalności gospodarczej, omówienie sposobu wypełnienia wniosku wraz z załącznikami oraz udzielenie odpowiedzi na nurtujące wnioskujących pytania.

Ciekawe dotacje:

- działalność związana z produkcją filmów, nagrań wideo i programów telewizyjnych
- działalność pogotowia ratunkowego
- działalność związana z oprogramowaniem
- pośrednictwo w obrocie nieruchomości
- kawiarnia

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

- W 2022r. utworzono **25 stanowisk** w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy.
- Środki wydatkowane: **676 840,72 zł**

Roboty publiczne

Organizatorzy robót publicznych obowiązani są zatrudniać w pierwszej kolejności bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi.

- Uczestnicy ogółem: **137 osób**
- Środki wydatkowane: **1 248 201,45 zł**

Prace interwencyjne

- Uczestnicy ogółem: **161 osób**
- Środki wydatkowane: **604 953,50 zł**

Prace społecznie użyteczne

- Uczestnicy ogółem: **12 osób**
- Środki wydatkowane: **9 945,50 zł**

Bon na zasiedlenie

- Uczestnicy ogółem: **12 osób**
- Środki wydatkowane: **119 873,00 zł**

Refundacja kosztów zatrudnienia dla DPS lub WRiPZ

- Uczestnicy ogółem: **4 osoby**
- Środki wydatkowane: **6120,34 zł**

Projekt PO WER



Rzeczpospolita
Polska

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Powiatowy Urząd Pracy w Dzierżonowie realizował projekt PO WER pod tytułem:

„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie dzierzoniowskim (VI)” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER).

Uczestnikami projektu były osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne, spośród których co najmniej 60% stanowią osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET, przyjętą w PO WER 2014 - 2020 oraz co najmniej 20% uczestników projektu stanowiły osoby znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy tj. osoby z niepełnosprawnościami i/lub długotrwale bezrobotne i/lub o niskich kwalifikacjach. Zapewniona była możliwość skorzystania ze wsparcia byłym uczestnikom projektu z zakresu wyłączenia społecznego realizowanych w ramach celu tematycznego 9 w RPO WD.

Realizacja projektu obejmowała okres **X 2021 – XII 2022**

Budżet projektu na 2022 r. wynosił **1 994 953,12 zł**

Zadania realizowane w ramach projektu:

- staże,
- pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe,
- szkolenia,
- bony szkoleniowe,
- prace interwencyjne,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- wyposażenie lub doposażenie miejsca pracy,
- bon na zasiedlenie,

Projekt RPO WD



Rzeczpospolita
Polska



**DOLNY
ŚLĄSK**

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Powiatowy Urząd Pracy w Dzierżoniowie realizował projekt RPO WD pod tytułem:

„Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku od 30 roku życia, w tym będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie dzierżoniowskim (VII)” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego (RPO WD).

W projekcie mogły brać udział osoby w wieku od 30. roku życia pozostające bez zatrudnienia, zarejestrowane jako bezrobotne, w tym znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tj. osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami oraz osoby zamieszkujące tereny wiejskie (teren gminy wiejskiej Dzierżoniów, miasta i gminy Niemcza oraz gminy Łagiewniki), imigranci, reemigranci. Pierwszeństwo udziału w projekcie miały osoby, które zamieszkiwały obszary powiatu dzierżoniowskiego objęte programem rewitalizacji. Zapewniona była możliwość skorzystania ze wsparcia byłym uczestnikom projektu z zakresu wyłączenia społecznego realizowanych w ramach celu tematycznego 9 w RPO WD.

Realizacja projektu obejmowała okres **I 2022 – XII 2022**

Budżet projektu na 2022 r. wynosił **2 134 432,82 zł**

Zadania realizowane w ramach projektu:

- poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy,
- staże,
- szkolenia,
- prace interwencyjne,
- środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy,

W okresie realizacji projektu Powiatowy Urząd Pracy w Dzierżoniowie objął wsparciem przede wszystkim:

- osoby o niskich kwalifikacjach,
- osoby z niepełnosprawnościami,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby w wieku 50 lat i więcej,
- osoby zamieszkujące obszary wiejskie,

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Pracodawca może otrzymać środki KFS dla siebie lub dla pracownika na sfinansowanie do 80% kosztów kształcenia ustawicznego, ale nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości do 100% nie więcej jednak niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika. O środki z KFS może wystąpić każdy pracodawca zatrudniający pracowników na podstawie umowy o pracę. Nie jest pracodawcą podmiot prowadzący działalność gospodarczą i niezatrudniający pracowników w ramach umowy o pracę, współpracujący wyłącznie ze współmałżonkiem lub zatrudniający osoby na podstawie umów cywilnoprawnych. Pracodawca wybiera instytucję szkoleniową oraz formę kształcenia ustawicznego.

Środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego mogą być przeznaczone m.in. na:

1. określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego,
2. kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
3. egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
4. badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub przy pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
5. ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Do końca grudnia 2022r. ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego skorzystało **296 osób**, w tym **22 pracodawców**.

Lp.	Formy działań	Środki wydatkowane na dzień 31.12.2022 r.
1.	kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników	565 126,54 zł
a)	określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego	0,00 zł
b)	kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą	561875,74zł
c)	egzamininy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych	3250,80 zł
d)	Badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończeniu kształcenia	0,00 zł
e)	ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem	0,00 zł
2.	promocja KFS	7 720.46 zł
	SUMA WYDATKOWANYCH ŚRODKÓW	572 847 zł

Ukraina w statystykach PUP

Wybuch wojny na Ukrainie w dniu 24.02.2022r. spowodował napływ uchodźców z Ukrainy do Polski i konieczność ich relokacji na terenie naszego kraju. Osoby te pojawiły się także na terenie powiatu dzierzoniowskiego otrzymując pomoc od jednostek samorządowych.

Z inicjatywy PUP został utworzony w Sowiogórskim Centrum Komunikacyjnym w Dzierżoniowie punkt informacyjno-konsultacyjny. W punkcie tym obywatele Ukrainy mogli dokonać rejestracji jako osoby bezrobotne, otrzymać pomoc w pozyskaniu ofert pracy oraz ogólne informacje w zakresie ich uprawnień i sposobu załatwienia określonych spraw. Z punktu korzystali także pracodawcy, którzy zgłaszali w nim wolne miejsca pracy. Pracownicy urzędu osobiście docierali do punktów znajdujących się na terenie naszego powiatu, w których mieszkali obywatele Ukrainy, dostarczając im niezbędnych informacji odnośnie ich sytuacji prawnej i możliwości załatwienia spraw związanych z ich pobytem w Polsce oraz przekazując informacje o dostępnych ofertach pracy.

Organizowano szkolenia z podstaw nauki języka polskiego. Z kursu zorganizowanego i sfinansowanego przez urząd skorzystało 48 obywateli Ukrainy zarejestrowanych w PUP jako osoby bezrobotne. Nadal PUP świadczy obywatelom Ukrainy usługi pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, a także ułatwia korzystanie z instrumentów rynku pracy, w tym przede wszystkim ze staży.

W okresie od 24.02.2022r. do 31.12.2022r. w PUP w Dzierżoniowie zarejestrowało się jako osoby bezrobotne 242 obywateli Ukrainy.

W celu zapewnienia obsługi osób z Ukrainy PUP w okresie od marca do września 2022r. zatrudniał dwóch tłumaczy języka ukraińskiego (obywatelki Ukrainy).

Wydatki na realizację zadań PUP:

- formy obligatoryjne, tj. wypłata zasiłków dla bezrobotnych i dodatków aktywizacyjnych dla uprawnionych w kwocie **5 347 760,94 zł**
- finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej: staże, szkolenia (w tym bony szkoleniowe), roboty publiczne, prace interwencyjne, środki na podjęcie działalności gospodarczej, doposażenie stanowisk pracy, zwroty kosztów przejazdu, finansowanie studiów podyplomowych, finansowanie badań lekarskich, dofinansowanie kosztów zatrudnienia w DPS w kwocie **5 996 427,17 zł**
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy w kwocie **572 847 zł**
- składki na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku w kwocie **1 562 280,26 zł.**

Łącznie wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w 2022 roku na ww. formy pomocy wyniosły 13 479 315,37 zł.