



**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
ORAZ GOSPODAROWANIA ŚRODKAMI FUNDUSZU PRACY
W I PÓŁROCZU 2024 ROKU**

Stan na 30.06.2024 r.

**Do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy
należy:**

- 1) opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych;
- 2) pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy;
- 3) udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie;
- 4) udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- 5) udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- 6) kierowanie bezrobotnych do realizatora działań aktywizacyjnych, któremu marszałek województwa zlecił wykonanie działań aktywizacyjnych;
- 7) realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności udzielanie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy;
- 8) rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 9) inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy;
- 10) inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych;
- 11) opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia;
- 12) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;

- 13) współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;
- 14) współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy i informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych, realizacji Programu Aktywizacja i Integracja oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym;
- 15) współpraca z wojewódzkimi urzędami pracy w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy, w tym w opracowywaniu i aktualizacji informacji zawodowych;
- 16) przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia;
- 17) wydawanie decyzji o:
 - a) uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
 - b) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium
 - c) i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,
 - d) obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia i przygotowania zawodowego dorosłych finansowanych z Funduszu Pracy,
 - e) odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy;
- 18) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw należących do UE oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy

- międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji marszałka województwa;
- 19) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami należącymi do UE, w szczególności przez:
 - a) realizowanie działań sieci EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES,
 - b) realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw;
 - 20) realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi;
 - 21) badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca lub postępowaniem o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, o którym mowa w przepisach ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach;
 - 22) realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
 - 23) organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników powiatowego urzędu pracy;
 - 24) opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania;
 - 25) realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy;
 - 26) inicjowanie i realizowanie badań i analiz wykorzystywanych w działaniach prowadzonych przez urzędy pracy;
 - 27) organizacja i realizowanie programów specjalnych;

- 28) realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z wojewódzkim urzędem pracy;
- 29) przetwarzanie informacji o bezrobotnych, poszukujących pracy i cudzoziemcach zamierzających wykonywać lub wykonujących pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 30) współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestru centralnego;
- 31) inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych.

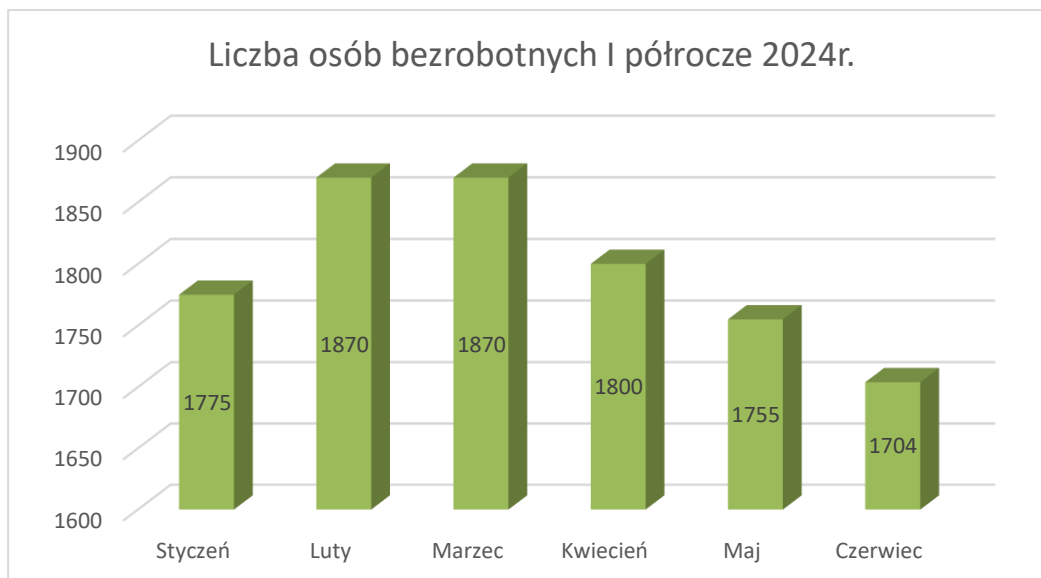
Zadania, o których mowa wyżej, są wykonywane przez powiatowe urzędy pracy wchodzące w skład powiatowej administracji zespolonej.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Dzierżoniowie - na takich samych zasadach, jak każdy inny podmiot dla np. zatrudnionych pracowników - jest dla osób bezrobotnych, pobierających dodatki aktywizacyjne i innych uprawnionych płatnikiem składek na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne oraz zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych.

1. Sytuacja na rynku pracy w powiecie dzierżoniowskim

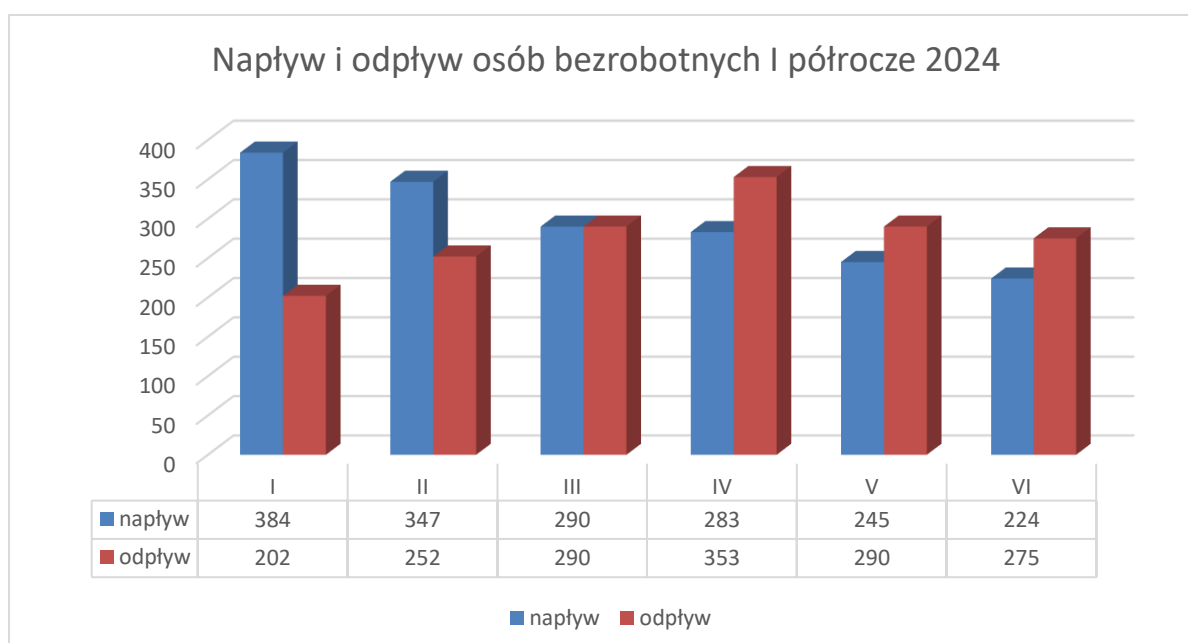
1.1. Poziom i stopa bezrobocia

Na koniec czerwca **2024 r.** w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Dzierżoniowie zarejestrowane zostały **1704** osoby bezrobotne.



Łącznie w I półroczu 2024 r. zarejestrowano **1773** osób (**średnio ok. 296 osoby miesięcznie**), a wyłączono z ewidencji **1662** osoby bezrobotne (**średnio 277 osób miesięcznie**).

Stopa bezrobocia w powiecie dzierzoniowskim w czerwcu 2024r. wynosiła **5,9%**



Wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych w I półroczu 2024:

- **51,49 %** stanowią mężczyźni,

- **48,51 %** stanowią kobiety,
- **31,08 %** to osoby w wieku do 30. roku życia,
- **21,26 %** to osoby powyżej 50. roku życia,
- **18,16 %** stanowią osoby długotrwale bezrobotne,
- **25,72 %** to osoby nieposiadające kwalifikacji zawodowych,
- **8,01 %** stanowią osoby z niepełnosprawnościami,
- **28,20 %** to osoby posiadające prawo do zasiłku.

Barometr zawodów 2024

powiat dzierzoniowski

www.barometrzwodow.pl

DEFICYT

Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy
Fizjoterapeuci i masażysty
Kierowcy autobusów
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Kucharze
Lekarze
Logopedzi i audyofonolodzy
Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Nauczyciele przedmiotów zawodowych

Nauczyciele przedszkoli
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Opiekunki dziecięce
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Pedagodzy
Pielęgniarki i położne
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych

Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Pracownicy służb mundurowych
Pracownicy socjalni
Psycholodzy i psychoterapeuci
Ratownicy medyczni
Samodzielni księgowi
Spawacze
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Szeffowie kuchni
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych

RÓWNOWAGA

Administratorzy stron internetowych
Agenci ubezpieczeniowi
Akustycy i realizatorzy dźwięku
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
Animatory kultury i organizatorzy imprez
Architekci i urbaniści
Architekci krajobrazu
Archiwiści i muzealnicy
Asystenci w edukacji
Betoniarze i zbrojarze
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Biologowie i biotechnolodzy
Blacharze i lakiernicy samochodowi
Brukarze
Ceramicy przemysłowi
Cieśle i stolarze budowlani
Cukiernicy
Dekarze i blacharze budowlani
Dentyści
Diagności laboratoryjni medyczni
Diagności samochodowi
Dziennikarze i redaktorzy
Ekonomiści
Farmaceuci
Filolodzy i Humacze
Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
Floryści
Fotografowie
Fryzjerzy
Geodeci i kartografowie
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
Graficy komputerowi
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Instruktorzy nauki jazdy
Instruktorzy rekreacji i sportu
Inżynierowie budownictwa
Inżynierowie chemicy i chemicy
Inżynierowie elektrycy i energetycy
Inżynierowie inżynierii środowiska
Inżynierowie mechanicy
Kamieniarze
Kelnerzy i barmani
Kierowcy samochodów osobowych

Kierownicy budowy
Kierownicy ds. logistyki
Kierownicy ds. produkcji
Kierownicy ds. usług
Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
Kierownicy sprzedaży
Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
Kosmetyczki
Lakiernicy
Listonosze i kurierzy
Magazynierzy
Maszyniści
Mechanicy pojazdów samochodowych
Mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń
Meteorolodzy, geolodzy, geografowie
Monterzy elektroniki
Monterzy instalacji budowlanych
Monterzy konstrukcji metalowych
Monterzy okien i szklarzy
Murarze i tynkarze
Obuwicy
Ogrodnicy i sadownicy
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
Operatorzy maszyn włókienniczych
Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
Optycy i pracownicy wytwarzający protezy
Personel sprzątający
Piekarze
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
Pomoce kuchenne
Pomoce w gospodarstwie domowym
Pozostali specjaliści edukacji
Pracownicy administracyjni i biurowi
Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
Pracownicy ds. BHP
Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
Pracownicy ds. jakości
Pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju
Pracownicy ds. techniki dentystycznej
Pracownicy myjni, pralni i prasowni

Pracownicy obsługi ruchu szynowego
Pracownicy ochrony fizycznej
Pracownicy poczty
Pracownicy poligraficzni
Pracownicy przetwórstwa metali
Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Pracownicy sprzedaży internetowej
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
Pracownicy usług pogrzebowych
Pracownicy zajmujący się zwierzętami
Prawnicy
Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
Przedstawiciele handlowi
Przetwórcy mięsa i ryb
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy budowlani
Robotnicy leśni
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Robotnicy obróbki skóry
Rolnicy i hodowcy
Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
Sekretarki i asystenci
Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
Specjaliści ds. administracji
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Specjaliści technologii żywności i żywienia
Specjaliści telekomunikacji
Spedytorzy i logiści
Sprzedawcy i kasjerzy
Ślusarze
Tapicerzy
Technicy budownictwa
Technicy informatycy
Technicy mechanicy
Weterynarze
Windykatorzy
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2024 r. Badanie zostało przeprowadzone wśród ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2023 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Powiatowy Urząd Pracy
w Dzierżoniowie

Realizator badania



DOLNY
ŚLĄSK



DobroEgidi
Wojewódzki
Urząd Pracy

Koordynator wojewódzki

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w celu zmniejszenia bezrobocia

1.1 Usługi i instrumenty rynku pracy

Dotyczy okresu: 01.01.2024 – 30.06.2024

Pośrednictwo pracy

Napływ ofert pracy do Powiatowego Urzędu Pracy w Dzierżoniowie:

Stan na:	30.06.2024
Liczba wolnych miejsc pracy zgłoszonych do PUP	531 (średnio ok. 88 wolnych miejsc pracy miesięcznie)

Giełda pracy

Są to spotkania grupowe organizowane w porozumieniu z pracodawcą, w wyniku których osoba bezrobotna otrzymuje skierowanie do pracy. Do 30 czerwca 2024 r. PUP zorganizował **8** giełd pracy i **5** spotkań informacyjno-rekrutacyjnych. W wydarzeniach tych łącznie wzięło udział **97 osób**.

Zatrudnianie cudzoziemców

Do 30 czerwca 2024 r. wpłynęły **72** oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi. Po weryfikacji złożonych dokumentów i przeprowadzonych postępowaniach wyjaśniających zarejestrowano **67** oświadczeń. We wskazanym wyżej okresie wpłynął **1** wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, w wyniku czego wydano **1** zaświadczenie o wpisie wniosku do ewidencji wniosków. W okresie tym nie wydano natomiast żadnego zezwolenia na pracę sezonową. Pracodawcy wnioskowali również

o przeprowadzenie badania lokalnego rynku pracy pod kątem planowanego zatrudnienia cudzoziemców – po przeprowadzonych analizach i rekrutacjach na wolne miejsca pracy, wydano **4** informacje starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy.

Zwolnienia grupowe

Do 30 czerwca 2024 r. nie wpłynęło żadne zawiadomienie o zwolnieniach grupowych, dotyczące osób, które miałyby być objęte zwolnieniami grupowymi i posiadały adres zamieszkania na terenie powiatu dzierzoniowskiego.

Poradnictwo zawodowe

- ✓ Przeprowadzono **26** grupowych informacji zawodowych, w tym **9** spotkań zorganizowanych zostało dla uczniów szkół działających na terenie powiatu dzierzoniowskiego oraz 1 spotkanie dla młodzieży ze Specjalnego Ośrodka Szkolno - Wychowawczego w Piławie Górnej. W spotkaniach łącznie uczestniczyło **421** osób, w tym **113** osób bezrobotnych.

Tematyka grupowych informacji zawodowych:

- Podnoszenie kwalifikacji zawodowych jako element planowania kariery zawodowej.
 - Sytuacja na lokalnym rynku pracy.
 - Informacja drogą do sukcesu.
 - Wchodzę na rynek pracy.
 - ABC przedsiębiorczości - dotacje na piątkę.
 - Sposoby i metody rekrutacji stosowane przez pracodawców.
- ✓ Przeprowadzono **7** grupowych porad zawodowych, w których uczestniczyło **56** osób.

Tematyka grupowych porad zawodowych:

- Wiedza o sobie szansą na zdobycie zatrudnienia - warsztat budowania motywacji.
- Moja wizytówka u pracodawcy - dokumenty aplikacyjne.
- Poznanie preferencji zawodowych. Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych.
- Ja na rynku pracy - bariery na drodze do zatrudnienia.
- Samodzielność w poszukiwaniu pracy.
- Szukam pracy w sieci – mobilny cyfrowo.

Szkolenia

Do 30 czerwca 2024 r. zrealizowano następujące szkolenia grupowe:

- Kierowca operator wózków jezdniowych.
- Opiekun w Żłobku lub Klubie Dziecięcym.

W szkoleniach tych udział wzięło łącznie **16** osób.

Szkolenia indywidualne: wpłynęły 16 wniosków, z czego:

- 8 wniosków rozpatrzono pozytywnie i zawarto **6** umów.
- 5 wniosków rozpatrzono pozytywnie-nie doszło do zawarcia umowy, ponieważ: w 3 przypadkach nie wyłoniono instytucji szkoleniowej do przeprowadzenia szkolenia, a w 2 przypadkach koszt szkolenia przekroczył szacunkową wartość zamówienia dlatego też urząd zrezygnował ze zlecenia jego realizacji instytucji szkoleniowej z uwagi na nieracjonalne wydatkowanie środków publicznych.
- 2 wnioski rozpatrzono negatywnie-brak celowości finansowania szkolenia.
- 1 wniosek pozostał bez rozpatrzenia- osoba bezrobotna wycofała wniosek.

Do 30 czerwca 2024 r. w ramach szkoleń indywidualnych realizowane były następujące szkolenia: Kurs prawa jazdy kat. D, Kurs prawa jazdy kat. C,

Zespoły maszyn do produkcji mieszanek betonowych - klasa II.

Bony szkoleniowe: wpłynęło **6** wniosków, z czego:

- zawarto **4** umowy,
- 2 wnioski zostały wycofane przez osobę bezrobotną.

Ponadto do 30 czerwca 2024 r. PUP zawarł dodatkową umowę na realizację szkolenia, która była konsekwencją pozytywnego rozpatrzenia wniosku o bon szkoleniowy złożonego w 2023 r.

Kierunki szkoleń : Kalifikacja wstępna przyspieszona na przewóz rzeczy, Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG 141 z uprawnieniami przecinacza termicznego, Indywidualny kurs przedłużania i zagęszczania rżęsami, Totalny manicure- czterodniowe intensywne szkolenie doskonalące, Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG 135 z uprawnieniami przecinacza termicznego.

W ramach szkoleń wydatkowano kwotę: **176 604,62 zł**

Studia podyplomowe

- Ogółem uczestnicy: **21 osób**
- Środki wydatkowane: **29 990,63 zł**

Przykładowe kierunki: Gospodarka nieruchomościami, Wycena nieruchomości, Psychologia zwierząt, Edukacja i terapia osób z zaburzeniami ze spektrum autyzmu, Certyfikacja i audyt energetyczny budynków (z instrukcją sporządzania świadectwa charakterystyki energetycznej budynków, Menedżer zrównoważonego rozwoju i ESG, Edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną (Oligofrenopedagogika),autyzmem oraz zespołem Aspergera, Optometria, Przygotowanie pedagogiczne, Administrowanie sieciami komputerowymi, Kierownik zespołu - team leader, Logopedia ogólna

Staże

- Liczba uczestników staży: **82 osoby**

z tego:

- **9 osób** realizuje staż w ramach Funduszu Pracy.
- **73 osoby** realizują staż w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Dolnego Śląska 2021-2027 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, działanie 7.1 Aktywizacja osób na rynku pracy, typ 7.1.A Projekty Powiatowych Urzędów Pracy, projekt „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w powiecie dzierzoniowskim (I)”, w tym:
 - **47 osób** do 30 roku życia,
 - **26 osób** powyżej 30 roku życia.

- środki wydatkowane:

FP **52 281,81 zł**

FEDS **482 636,53 zł**

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Środki udzielone zostały **28 osobom** na łączną kwotę **768 497,40 zł**

Do 30 czerwca 2024 r. zorganizowano **6** praktycznych warsztatów dla osób planujących ubiegać się o środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, w których uczestniczyło łącznie **35** osób. Celem spotkań było zapoznanie zainteresowanych z zasadami udzielania środków na podjęcie działalności gospodarczej, omówienie sposobu wypełnienia wniosku wraz z załącznikami oraz udzielenie odpowiedzi na nurtujące wnioskujących pytania.

Ciekawe dotacje:

- Działalność usługowa związana z leśnictwem.
- Artystyczna i literacka działalność twórcza (malarstwo).

- Działalność usługowa związana z poprawą kondycji fizycznej (masaż, masaże dźwiękiem, dźwiękoterapia).
- Produkcja wyrobów jubilerskich i podobnych.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

- Do 30 czerwca 2024 r. utworzono **12 stanowisk** w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy.
- Środki wydatkowane: **258 043,72 zł**

Roboty publiczne

W ramach robót publicznych skierowane osoby bezrobotne zatrudniane były przez gminy powiatu dzierzoniowskiego przede wszystkim na stanowiskach związanych z utrzymaniem porządku i czystości na terenach i w obiektach użyteczności publicznej, ale także na stanowiskach:

- opiekun w DPS,
- pokojowa,
- pomoc administracyjna,
- sekretarka,
- robotnik drogowy.

- **uczestnicy robót publicznych ogółem: 74 osób**
- środki wydatkowane:

FP **625 581,45 zł**

Prace interwencyjne

Do 30 czerwca 2024 r. w pracach interwencyjnych uczestniczyło ogółem **94 osób**, z tego:

- **26 osób** realizowało prace interwencyjne w ramach Funduszu Pracy.

- **68 osób** realizowało prace interwencyjne w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Dolnego Śląska 2021-2027 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, działanie 7.1 Aktywizacja osób na rynku pracy, typ 7.1.A Projekty Powiatowych Urzędów Pracy, projekt „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w powiecie dzierżoniowskim (I)”, z czego:

- **23 osób** do 30 roku życia,
- **45 osób** powyżej 30 roku życia.

- środki wydatkowane:

FP	20 626,80 zł
FEDS	358 251,58 zł

Prace społecznie użyteczne

W 2024 r. prace społecznie użyteczne finansowane są z Funduszu Pracy. Do 30 czerwca 2024 r. w pracach społecznie użytecznych uczestniczyło **10 osób**.

środki wydatkowane: **1 978,35 zł**

Bon na zasiedlenie

Do 30 czerwca 2024 r. z bonu na zasiedlenie skorzystało **8** osób bezrobotnych. Bon na zasiedlenie finansowany jest z Programu Fundusze Europejskie dla Dolnego Śląska 2021-2027 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, działanie 7.1 Aktywizacja osób na rynku pracy, typ 7.1.A Projekty Powiatowych Urzędów Pracy, projekt „**Aktywizacja osób pozostających bez pracy w powiecie dzierżoniowskim (I)**”.

- środki wydatkowane:

FEDS	96 000,00 zł
------	---------------------

Refundacja kosztów zatrudnienia dla DPS lub WRiPZ

Ww. refundacja finansowana jest w ramach Funduszu Pracy.

Do 30 czerwca 2024 r. z tej formy wsparcia skorzystało **8 osób** bezrobotnych.

- środki wydatkowane: **89 070,62 zł**

Projekt EFS+



Fundusze Europejskie
dla Dolnego Śląska



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



**DOLNY
ŚLĄSK**

Powiatowy Urząd Pracy w Dzierżoniowie realizuje Projekt :

„Aktywizacja osób pozostających bez pracy w powiecie dzierżoniowskim (I)” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Dolnego Śląska 2021 - 2027.

Priorytet 7 Fundusze Europejskie na rzecz rynku pracy i włączenia społecznego na Dolnym Śląsku.

Działanie 7.1 Aktywizacja osób na rynku pracy

Typ 7.1.A Projekty Państwowych Urzędów Pracy

Uczestnikami projektu są:

- osoby znajdujące się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj.: kobiety, osoby w wieku 50 lat i więcej, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach;
- osoby młode w wieku 18-29 lat, zwłaszcza z grupy NEET (osoby młode w wieku 15-29 lat), które nie pracują (tj. są osobami bezrobotnymi lub osobami biernymi zawodowo), nie kształcą się (tj. nie uczestniczą w kształceniu formalnym w trybie

stacjonarnym), nie szkolą się (tj. nie uczestniczą w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy)

Realizacja projektu obejmuje okres **I 2023 – XII 2024**

Budżet projektu na 2024 r. wynosił **3 232 867,31 zł**

Zadania realizowane w ramach projektu:

- pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe,
- staże,
- szkolenia,
- bony szkoleniowe,
- prace interwencyjne,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy,
- bon na zasiedlenie

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Pracodawca może otrzymać środki KFS dla siebie lub dla pracownika na sfinansowanie do 80% kosztów kształcenia ustawicznego, ale nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości do 100% nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika. O środki z KFS może wystąpić każdy pracodawca zatrudniający pracowników na podstawie umowy o pracę. Nie jest pracodawcą podmiot prowadzący działalność gospodarczą i niezatrudniający pracowników w ramach umowy o pracę, współpracujący wyłącznie ze współmałżonkiem lub zatrudniający osoby na podstawie umów cywilnoprawnych. Pracodawca wybiera instytucję szkoleniową oraz formę kształcenia ustawicznego.

Środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego mogą być przeznaczone m.in. na:

1. określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego,
2. kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
3. egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
4. badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub przy pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
5. ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Do końca czerwca 2004r. ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego skorzystało **174 osób**, w tym **11 pracodawców**.

Lp.	Formy działań	Środki wydatkowane na dzień 30.06.2024 r.
1.	kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników	410 315,38 zł
a)	określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego	0 zł
b)	kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą	410 315,38 zł
c)	egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych	0 zł
d)	Badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończeniu kształcenia	0 zł

e)	ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem	0 zł
2.	promocja KFS	0 zł
SUMA WYDATKOWANYCH ŚRODKÓW		410 315,38 zł

Wydatki na realizację zadań PUP:

- formy obligatoryjne, tj. wypłata zasiłków dla bezrobotnych i dodatków aktywizacyjnych dla uprawnionych w kwocie **3 535 825,70 zł**
- finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej: staże, szkolenia (w tym bony szkoleniowe), roboty publiczne, prace interwencyjne, środki na podjęcie działalności gospodarczej, doposażenie stanowisk pracy, zwroty kosztów przejazdu, finansowanie studiów podyplomowych, finansowanie badań lekarskich, dofinansowanie kosztów zatrudnienia w DPS w kwocie **2 961 643,51 zł**
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy w kwocie **410 315,38 zł**

Łącznie wydatki Powiatowego Urzędu Pracy do 30.06.2024 na ww. formy pomocy wyniosły 6 907 784,59 zł.