

AP.034-2/AMM./16

Rok
2015

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Dzierżoniowie w 2015 r.



Sporządził: Dział Promocji, Analiz i Projektów na podstawie danych z MPiPS , danych pochodzących z działów merytorycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Dzierżoniowie oraz danych przygotowywanych przez DWUP

SPIS TREŚCI

1. Poziom i stopa bezrobocia	4
1.1. Poziom bezrobocia.....	4
1.2. Bezrobocie w gminach powiatu dzierzoniowskiego.....	5
1.3. Stopa bezrobocia.....	6
1.4. Bezrobocie w Powiecie Dzierżoniowskim na tle województwa.....	8
2. Cechy bezrobocia	9
2.1. Bezrobotni poniżej 25 roku życia.....	9
2.2. Bezrobotni o niskich kwalifikacjach.....	9
2.3. Bezrobotni niepełnosprawni.....	9
2.4. Bezrobotni według płci.....	10
2.5. Długotrwale bezrobotni.....	11
2.6. Bezrobotni powyżej 50. roku życia.....	12
2.7. Bezrobotni z prawem do zasiłku.....	13
2.8. Napływ i odpływ bezrobotnych.....	15
2.9. Zawody deficytowe i nadwyżkowe.....	16
2.10. Struktura bezrobocia.....	18
3. Usługi i instrumenty rynku pracy	20
3.1. Pośrednictwo pracy.....	20
3.1.1. Oferty pracy.....	20
3.1.2. Giędy pracy.....	20
3.1.3. Spotkania rekrutacyjne.....	21
3.1.4. Zatrudnienie cudzoziemców.....	21
3.1.5. Spotkania informacyjne dla pracodawców i przedsiębiorców.....	21
3.1.6. X Powiatowe Targi Pracy.....	21
3.1.7. Pozostałe spotkania informacyjne dla bezrobotnych.....	22
3.2. Poradnictwo zawodowe.....	22
3.3. Szkolenia.....	23
3.4. Studia podyplomowe.....	25
3.5. Staże.....	26
3.6. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.....	26
3.7. Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.....	29
3.8. Roboty publiczne.....	31
3.9. Prace społecznie użyteczne.....	31
3.10. Prace interwencyjne.....	32

3.11.	Zatrudnienie wspierane.....	32
3.12.	Bony.....	32
3.13.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	33
4.	Wydatki na realizację zadań PUP	33
4.1.	Wydatki na formy obligatoryjne.....	35
4.2.	Limit środków FP i EFS.....	35
4.2.1.	Działania w ramach EFS.....	37
4.3.	PFRON.....	38
4.4.	KFS.....	39
5.	Działania PUP realizowane w partnerstwie	39
5.1.	Program „Bezrobotni dla gospodarki wodnej i ochrony przeciwpowodziowej w 2015r.”	39
5.2.	Współpraca PUP – CAS.....	40
5.3.	Współpraca PUP z PCPRiOZ w zakresie aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych.....	40
5.4.	Współpraca PUP – OPS.....	40
5.5.	Współpraca PUP z UM Dzierżoniów.....	40
5.6.	Współpraca PUP z gminami Powiatu Dzierżoniowskiego.....	40
5.7.	Współpraca PUP ze Specjalnym Ośrodkiem Szkolno - Wychowawczym w Piławie Górnej.....	41
5.8.	Współpraca PUP ze szkołami z terenu Powiatu Dzierżoniowskiego.....	41
5.9.	Współpraca PUP z Zakładem Karnym w Piławie Dolnej.....	41
5.10.	Współpraca PUP z ZUS.....	41
5.11.	Współpraca PUP z US.....	41
5.12.	Współpraca PUP ze Związkiem Pracodawców Dolnośląskich.....	42
6.	Współpraca z Powiatową Radą Zatrudnienia	42
7.	Wybrane zagadnienia organizacyjne PUP	43
7.1.	Zatrudnienie pracowników PUP.....	43
7.2.	Szkolenie pracowników PUP.....	44
7.3.	Formalno – prawna obsługa bezrobotnych.....	47

1. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA

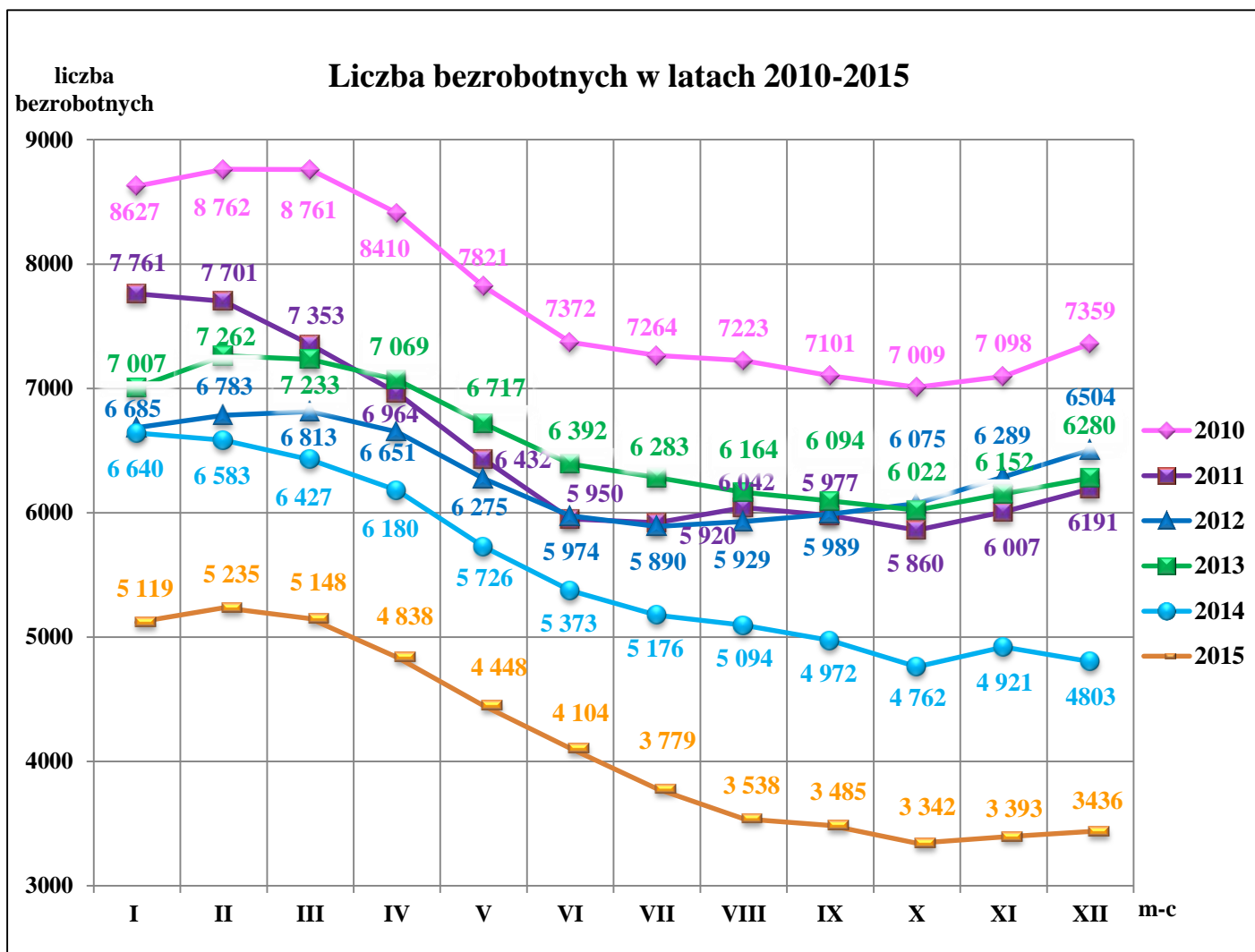
1.1. POZIOM BEZROBOCIA

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych na koniec **grudnia 2015 r.** wyniosła **3 436 osoby**, tj. o:

- 1 367 osób mniej niż w grudniu 2014 r.,
- 2 844 osoby więcej niż w grudniu 2013 r.,
- 3 068 osób mniej niż w grudniu 2012 r.,
- 2 755 osób mniej niż w grudniu 2011 r.,
- 3 923 osoby mniej niż w grudniu 2010 r.,

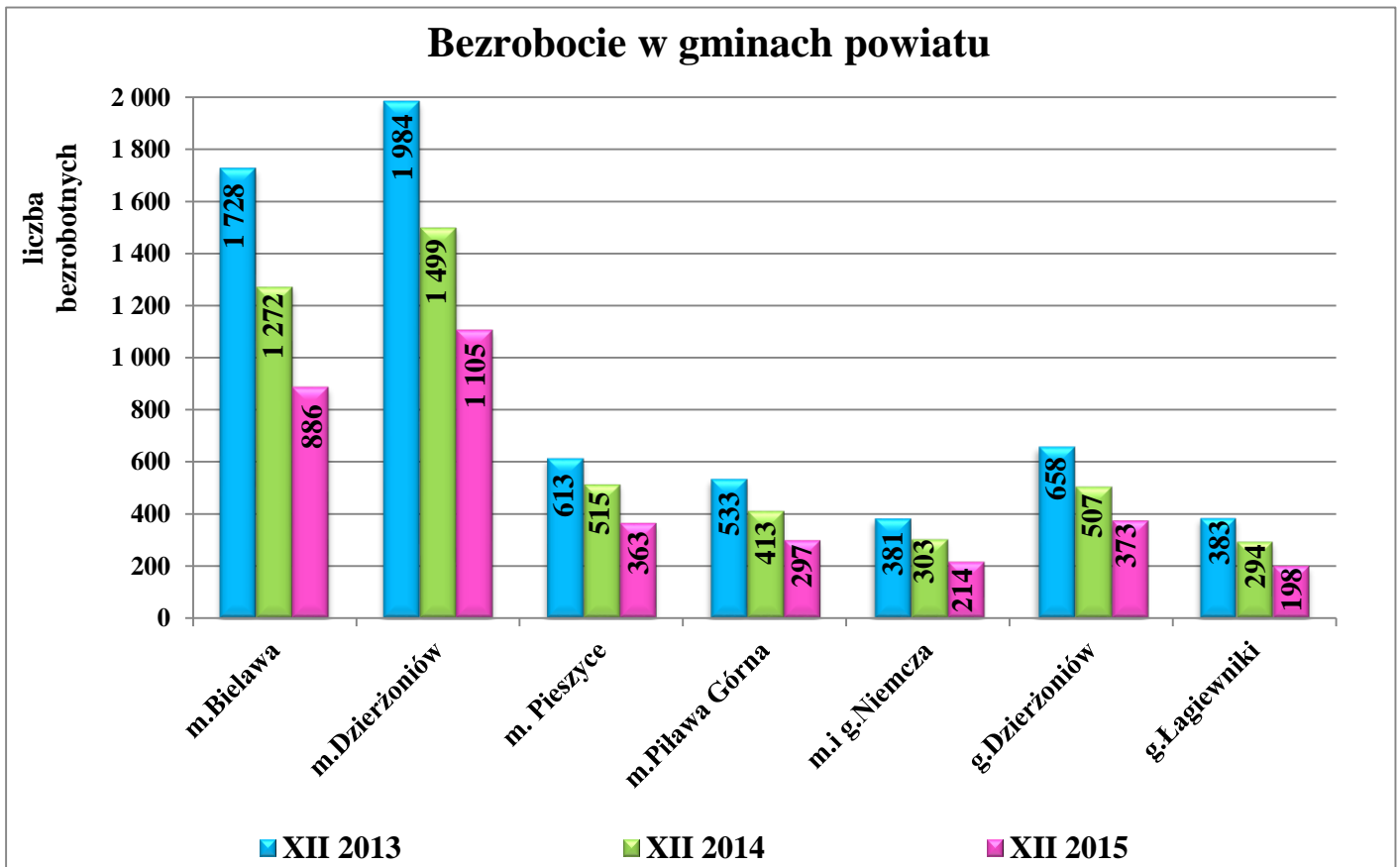
Na przestrzeni ostatnich lat bezrobocie w powiecie spadło o ponad 3,9 tys. osób (z 7359 osób w grudniu 2010 r. do 3 436 osób w grudniu 2015 r.).

Rok 2015 charakteryzował się spadkiem liczby bezrobotnych. Poziom bezrobocia (3 436 osoby bezrobotne) w grudniu 2015 roku był najniższy od początku 2010 roku.



1.2. BEZROBOCIE W GMINACH POWIATU DZIERŻONIOWSKIEGO

W latach 2013-2015 struktura bezrobocia w gminach powiatu dzierzoniowskiego nieznacznie się zmieniła. Nadal najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych pochodzi z miast (83,4 % ogółu), w tym większość z Dzierżoniowa i Bielawy (57,9 % ogółu zarejestrowanych).

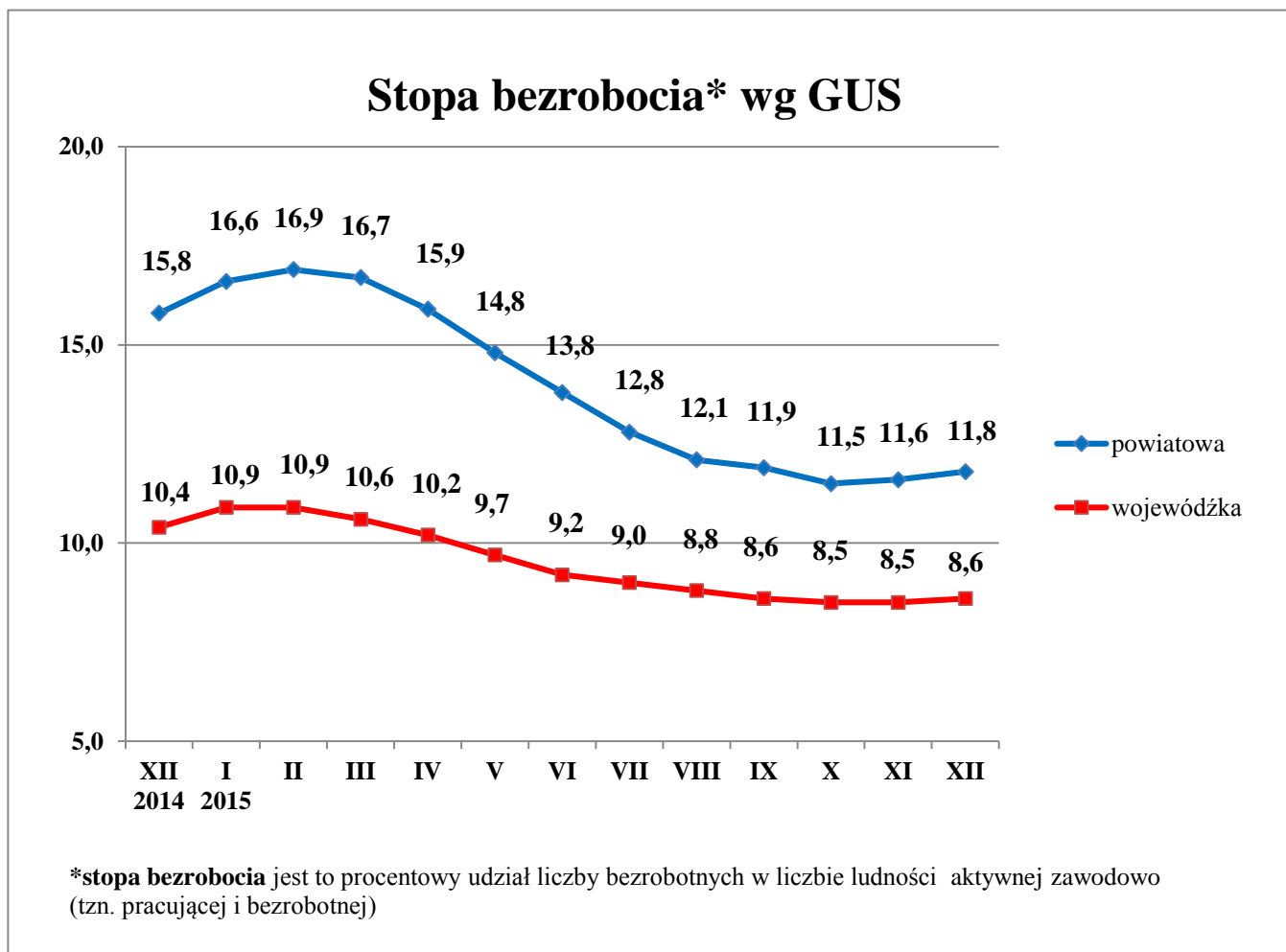


<i>Bezrobotni bez prawa do zasiłku</i>									
GMINY	liczba bezrobotnych			w tym bez prawa do zasiłku			% udział bezrobotnych bez prawa do zasiłku		
	XII 2014	XI 2015	XII 2015	XII 2014	XI 2015	XII 2015	XII 2014	XI 2015	XII 2015
m Bielawa	1 272	896	886	941	723	707	74,0%	80,7%	79,8%
m Dzierżoniów	1 499	1 111	1 105	1 147	892	907	76,5%	80,3%	82,1%
m Pieszycy	515	356	363	408	307	313	79,2%	86,2%	86,2%
m Pilawa Górna	413	280	297	300	211	217	72,6%	75,4%	73,1%
m i g Niemcza	303	212	214	216	161	168	71,3%	75,9%	78,5%
g Dzierżoniów	507	354	373	396	300	307	78,1%	84,7%	82,3%
g Łagiewniki	294	184	198	231	144	158	78,6%	78,3%	79,8%
POWIAT	4 803	3 393	3 436	3 639	2 738	2 777	75,8%	80,7%	80,8%

1.3. STOPA BEZROBOCIA

Równocześnie ze spadkiem liczby bezrobotnych obserwuje się spadek stopy bezrobocia, która na przestrzeni ostatnich lat obniżyła się do 11,8 % na koniec grudnia 2015 r., tj.:

- o 4 punktu procentowego mniej niż w grudniu 2014 r.,
- o 8,1 punktu procentowego więcej niż w grudniu 2013 r.,
- o 8,7 punktu procentowego mniej niż w grudniu 2012 r.,



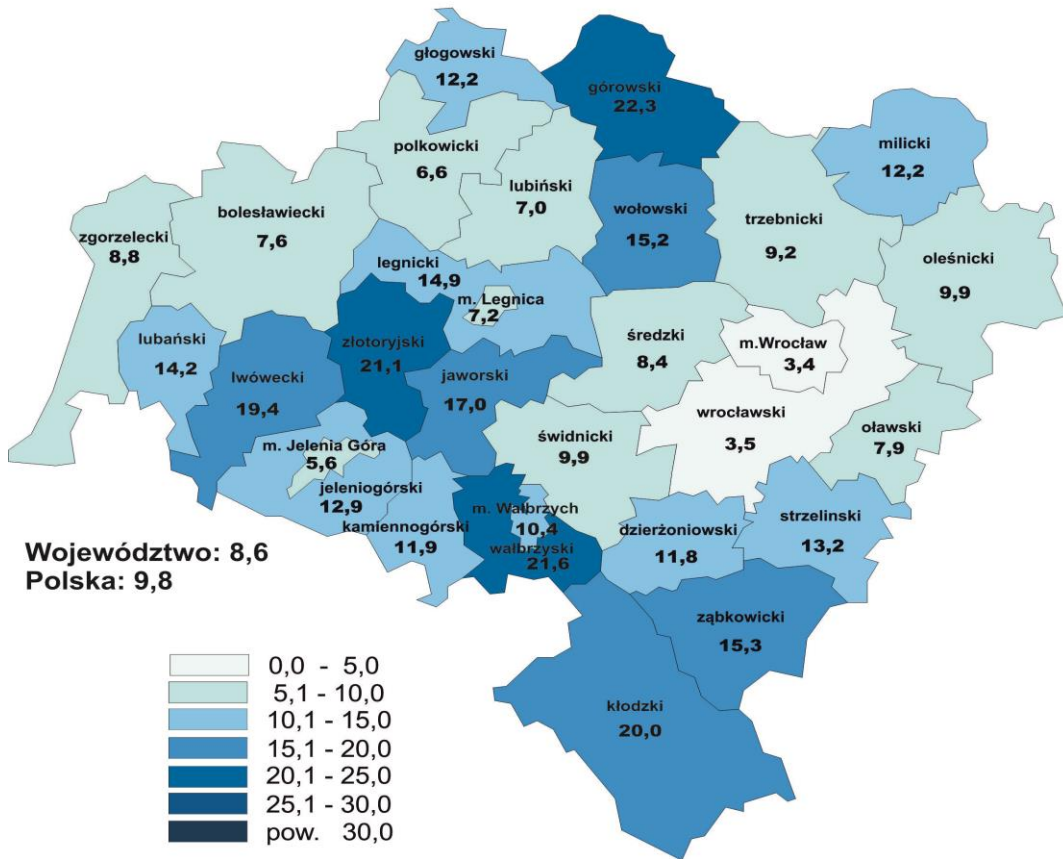
Na koniec **grudnia 2015 r.** powiat dzierzoniowski zajmował pod względem stopy bezrobocia:

- 16 miejsce w województwie,
- 169 miejsce w kraju.

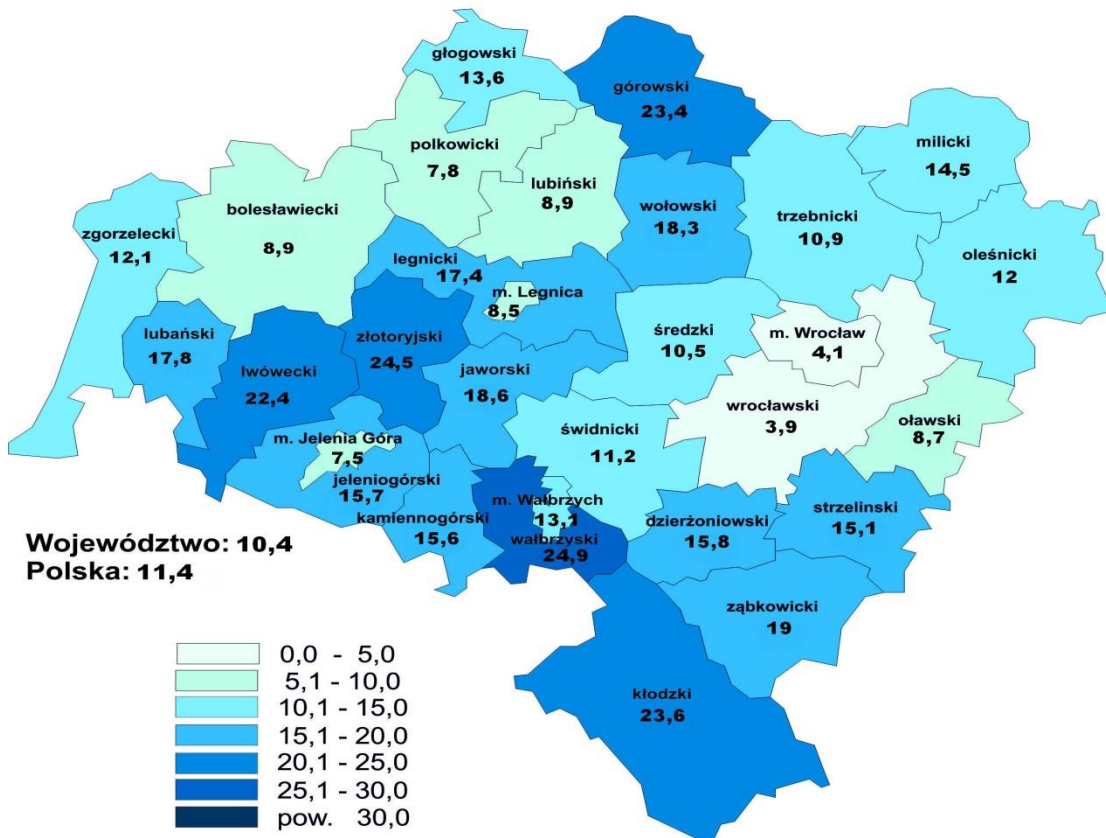
Na koniec **grudnia 2014 r.** powiat dzierzoniowski zajmował pod względem stopy bezrobocia:

- 12 miejsce w województwie,
- 125 miejsce w kraju.

Poziom stopy bezrobocia w powiatach woj. dolnośląskiego
wg stanu na 31 grudnia 2015 r.



Poziom stopy bezrobocia w powiatach woj. dolnośląskiego
wg stanu na 31 grudnia 2014 r.



1.4. BEZROBOCIE W POWIECIE DZIERŻONIOWSKIM NA TLE WOJEWÓDZTWA

- Liczba bezrobotnych na koniec grudnia 2015 r.:
w powiecie dzierżoniowskim - 3436 osoby
w województwie dolnośląskim – 99 952 osoby
- Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2015 r. :
w powiecie dzierżoniowskim 11,8 %
w województwie dolnośląskim 10,4 %
- Liczba osób nowo zarejestrowanych w grudniu 2015 r. :

w powiecie dzierżoniowskim 700 osób
w województwie dolnośląskim 17 909 osoby
- Liczba osób wyłączonych z ewidencji w grudniu 2015 r. :

w powiecie dzierżoniowskim 657 osoby
w województwie dolnośląskim 15 722 osób
- Dynamika bezrobocia – w porównaniu do grudnia 2014 r. :
w powiecie dzierżoniowskim 71,54 %
w województwie brak danych
- Dynamika bezrobocia – w porównaniu do grudnia 2013 r. :
w powiecie dzierżoniowskim 54,71 %
w województwie brak danych

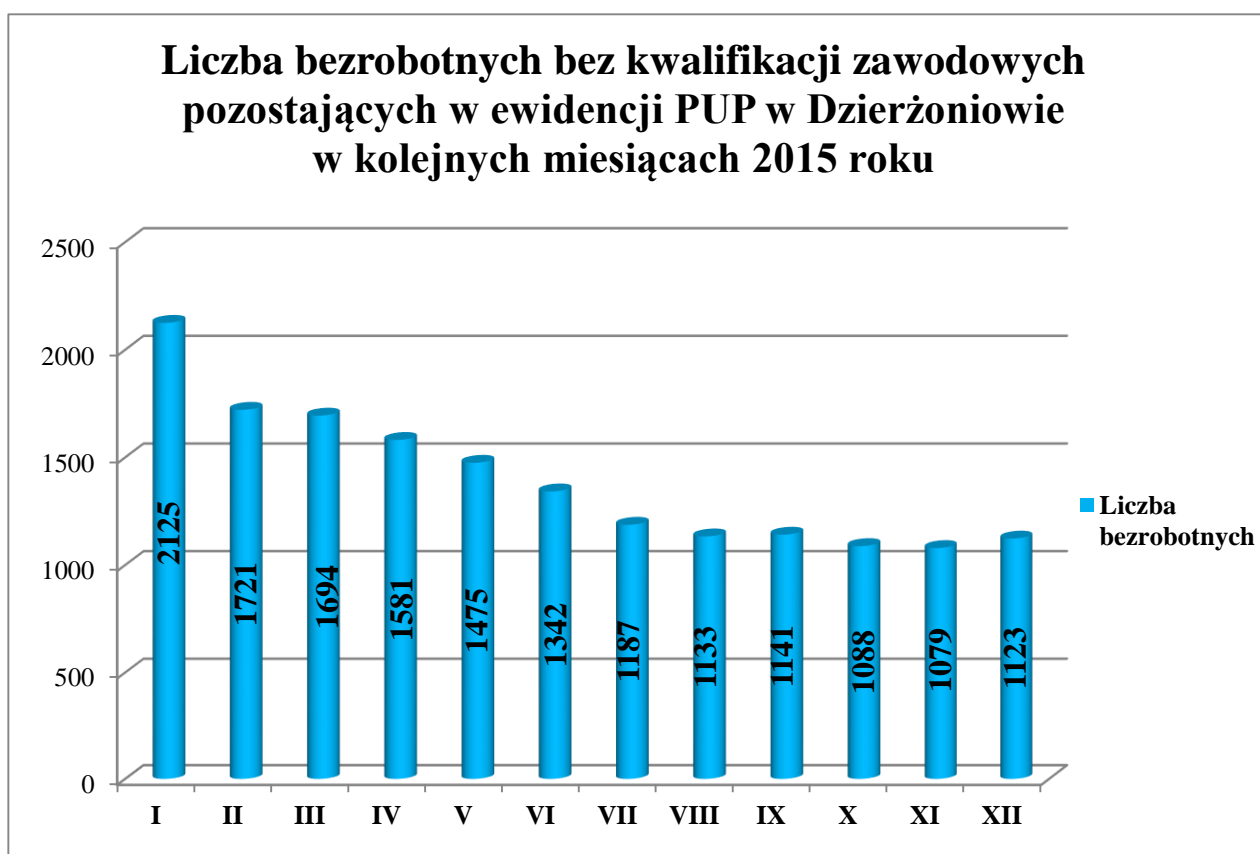
2. CECHY BEZROBOCIA

2.1. BEZROBOTNI PONIŻEJ 25 ROKU ŻYCIA

Bezrobotni w wieku do 25 roku życia na koniec grudnia 2015 r. stanowili 10,68 % ogółu bezrobotnych (tj. 367 osób). W ciągu roku zarejestrowano 1 555 osób do 25 roku życia, tj. 20,64 % ogółu zarejestrowanych w 2015 roku, a wyłączono z ewidencji 1 629 osób (18,3 %), w tym z powodu podjęcia pracy 766 osób (8,6 % ogółu wyłączonych bezrobotnych).

2.2. BEZROBOTNI O NISKICH KWALIFIKACJACH

Niepokojącym zjawiskiem pozostaje utrzymująca się wciąż na wysokim poziomie liczba osób bez kwalifikacji zawodowych. Choć liczba ta w ciągu roku podlega wahaniom, co obrazuje wykres poniżej, to należy zwrócić uwagę, że grupa ta stanowi wciąż 32,7 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (stan na 31.12.2015r.).



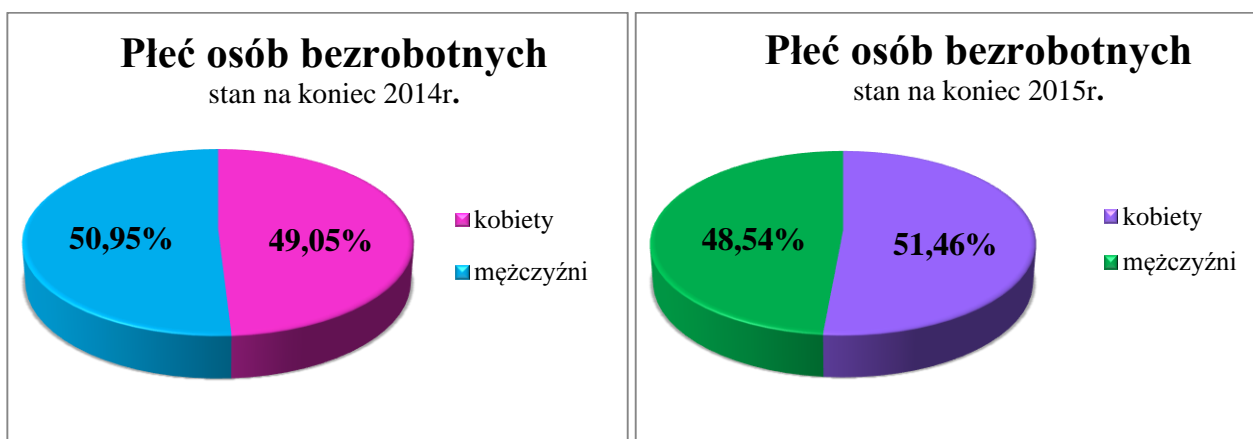
2.3. BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI

Na koniec grudnia 2015 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dzierżoniowie zarejestrowanych było 379 osób niepełnosprawnych, co stanowiło 11,03 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (stan na koniec grudnia 2015 r.).

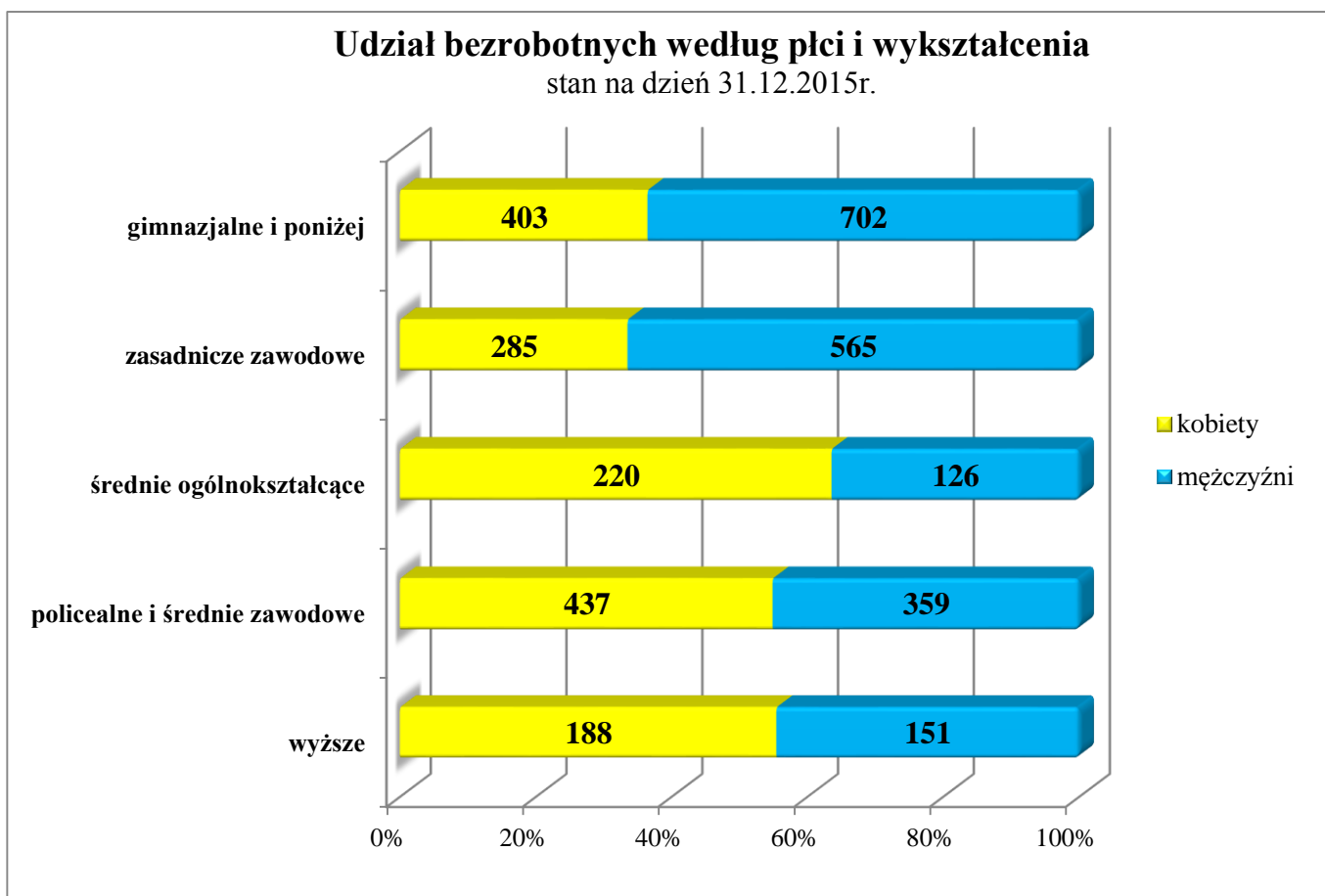
2.4. BEZROBOTNI WEDŁUG PŁCI

W rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Dzierżoniowie **51,5 % (1 768 osób)** stanowią kobiety (stan na koniec grudnia 2015 roku). W dniu 31.12.2015 r. wśród **3 436 osób** bezrobotnych było **1 668** mężczyzn (**48,5 %**).

Podkreślić należy, iż wśród osób bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego (386 osób) - **68,13 %** i około **53,63 %** długotrwale bezrobotnych, na koniec grudnia 2015 r., stanowiły kobiety. Były one dominującą płcią pośród osób bezrobotnych do 25 roku życia, gdzie ich udział stanowił **71,12 %** oraz w grupie osób bez kwalifikacji zawodowych (**59,22 %**). Mężczyźni są jednak przeważającą grupą wśród osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia tj. 808 osób (**65,43 %**). Wśród bezrobotnych osób niepełnosprawnych, zarejestrowanych w PUP w Dzierżoniowie, mężczyźni stanowią **55,15%**.



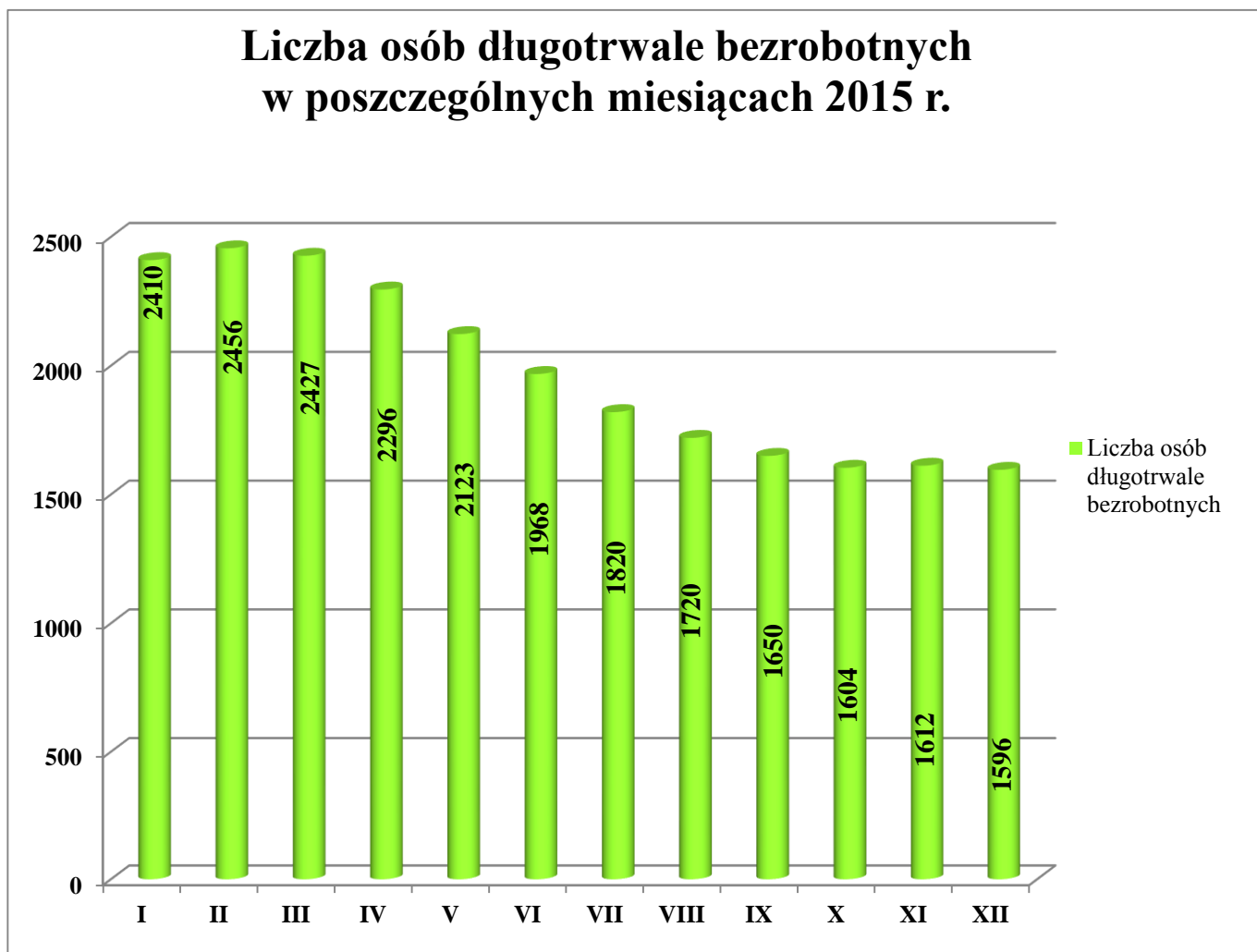
Dysproporcje wobec płci osób bezrobotnych występują również w porównaniu z ich wykształceniem, co obrazuje wykres poniżej:



2.5. DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

Według stanu na **31.12.2015 r.** w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Dzierżoniowie pozostawały **1 596 osoby** długotrwale bezrobotne, stanowiąc **46,45 %** udziału wobec ogółu bezrobotnych (w końcu 2014 r. było to **2 282 osób**, które stanowiły **47,51 %** ogółu zarejestrowanych). W grudniu 2015 r. **wyłączono z ewidencji 220 osoby** długotrwale bezrobotne (**33,5 %** ogółu wyłączonych bezrobotnych), w tym **108 z tytułu podjęcia pracy** (**30,9 %** osób podejmujących pracę). W **grudniu 2014 r.** zaś **343 osób** zostało **wyłączonych z ewidencji**, (co stanowiło **44,3 %** ogółu wyłączeń osób bezrobotnych), w tym **117 osób** z powodu podjęcia pracy (**35,5 %** podejmujących pracę).

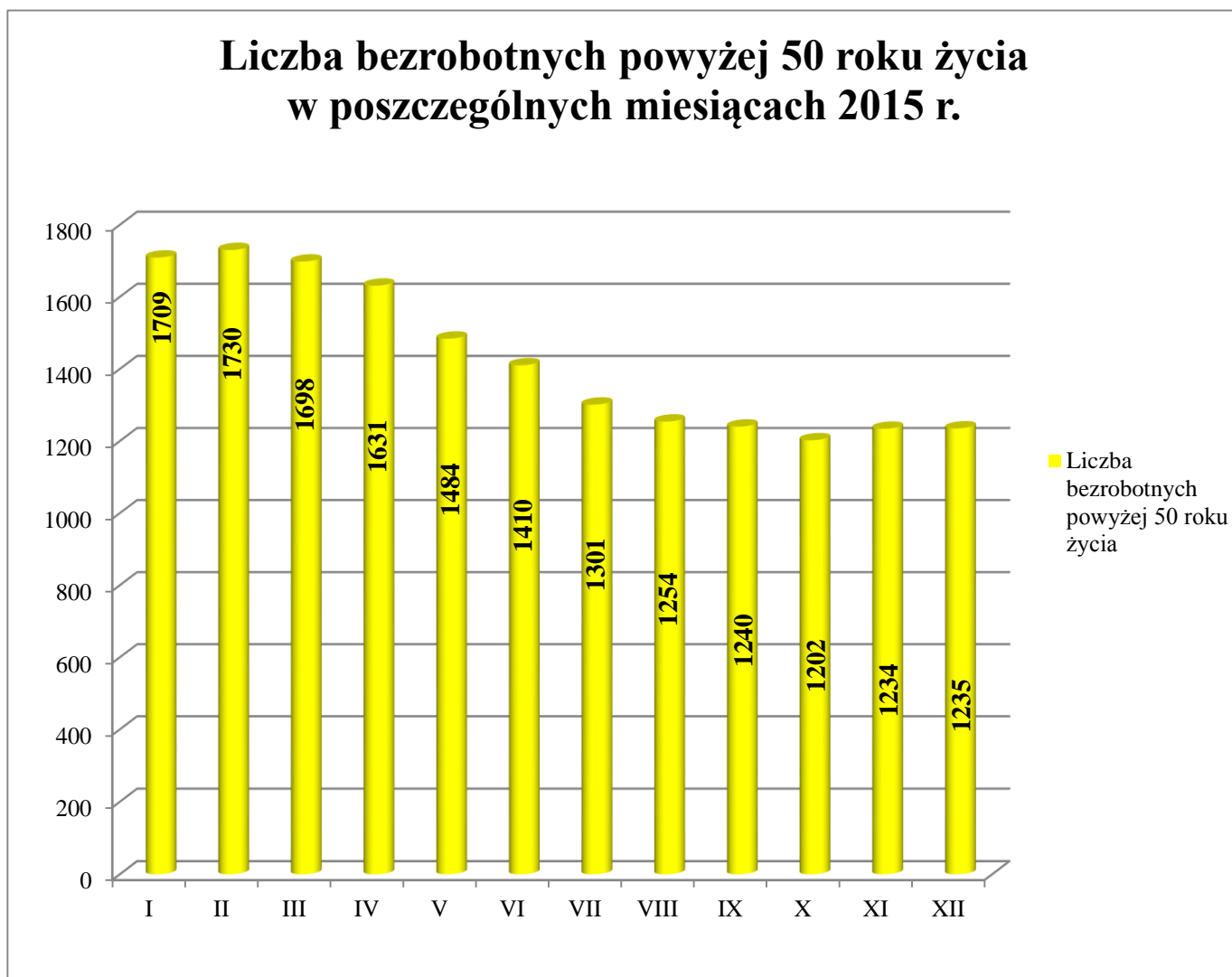
Poniższy wykres przedstawia liczbę osób długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych w poszczególnych miesiącach 2015 r.



2.6. BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

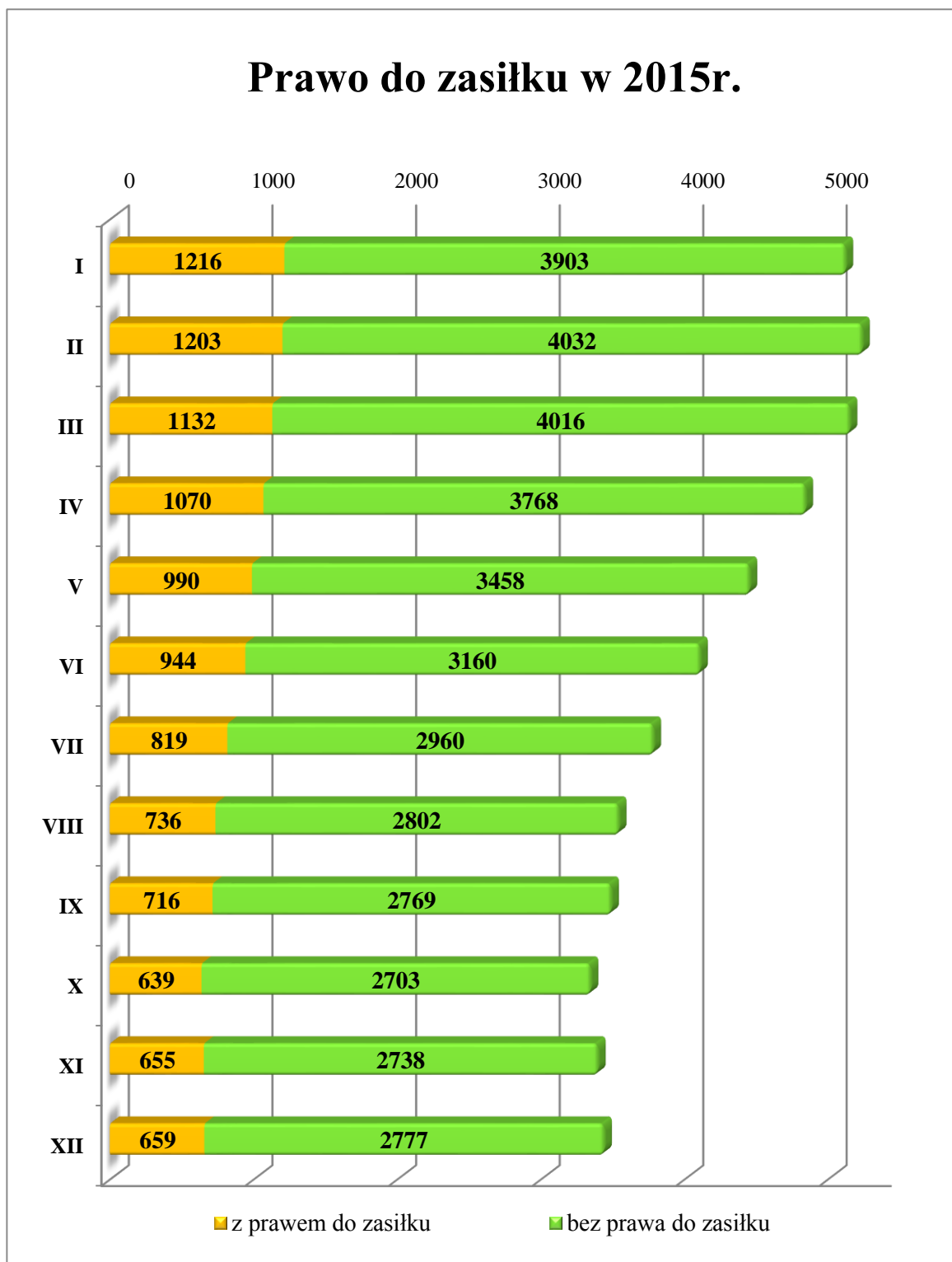
Osoby powyżej 50 roku życia znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Na koniec **grudnia 2015 r.** stanowiły one **35,94 %** ogółu osób bezrobotnych. Rok wcześniej udział ten kształtował się na poziomie **33,56 %**. W grupie powyżej 50 roku życia przeważają mężczyźni i stanowią **65,43 %** liczebności tej grupy.

Poniższy wykres przedstawia liczebność grupy bezrobotnych powyżej 50 roku życia w poszczególnych miesiącach 2015r.

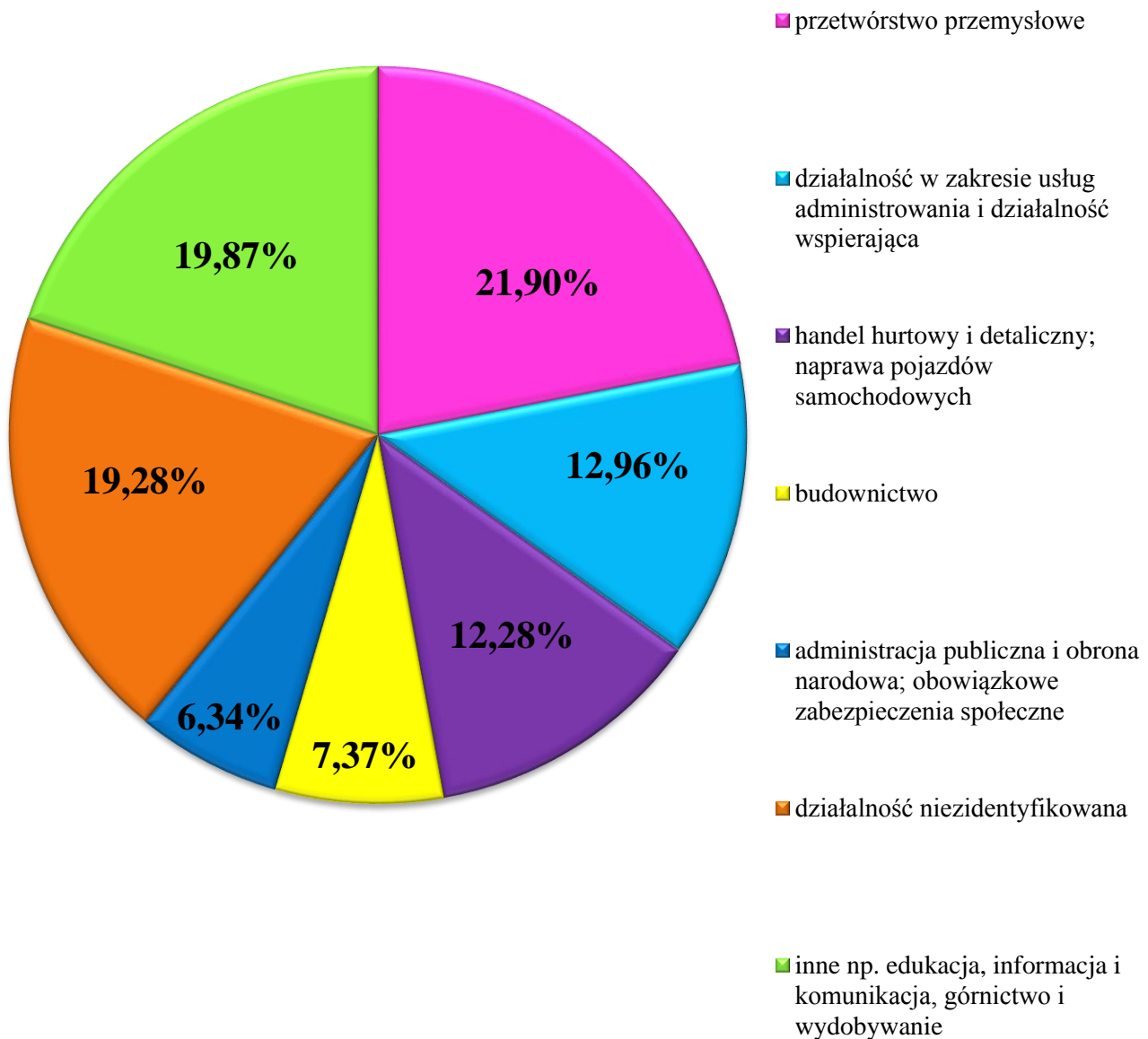


2.7. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Na koniec **grudnia 2015 r.** w ewidencji PUP zarejestrowanych było **659 osób** posiadających prawo do zasiłku, tj. o 505 osoby mniej niż w 2014 r.

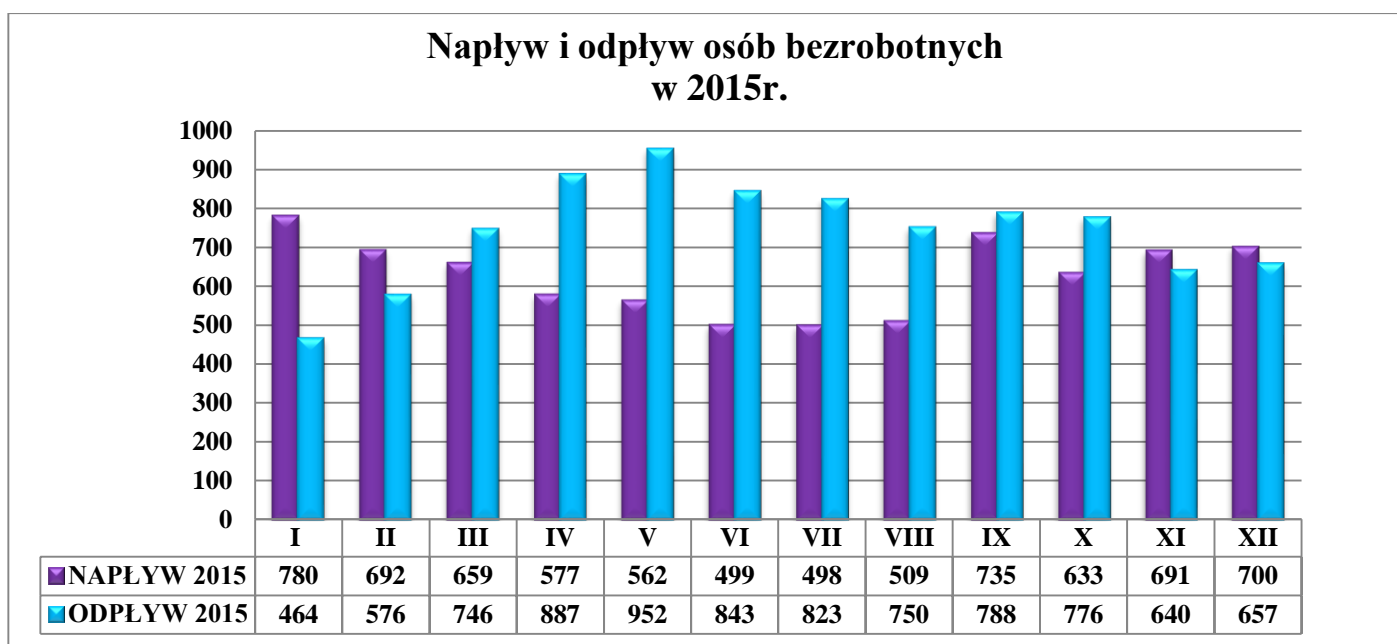


Liczba bezrobotnych wg PKD ostatniego miejsca pracy stan na dzień 31.12.2015r.



2.8. NAPŁYW I ODPLYW OSÓB BEZROBOTNYCH

W 2015 roku zarejestrowano **7 535 osób** (tj. o 531 osób mniej niż w 2014 r.), a wykreślono z ewidencji **8 902 osób** (o 641 osób mniej niż w roku poprzednim).



Jedna osoba może należeć do więcej niż jednej z niżej wymienionych grup.

Wśród 7 535 osób nowo zarejestrowanych w 2015 roku:

- 3 886 osób (51,6 %) stanowili mężczyźni,
- 1 555 osób (20,6 %) to osoby do 25 roku życia,
- 1 961 osób (26,0 %) to osoby powyżej 50 roku życia,
- 2 648 osoby (35,1 %) posiadały status długotrwale bezrobotnych,
- 6 830 osób (90,6 %) poprzednio pracowało,
- 1 337 osób (17,7 %) zamieszkiwało na wsi,
- 518 osoby (6,9 %) stanowiły osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki,
- 354 kobiety (4,7 %), to kobiety które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- 2 525 osób (33,5 %) nie posiadały kwalifikacji zawodowych,
- 1 177 osób (15,6 %) nie posiadało doświadczenia zawodowego,
- 671 osoby (8,9%) posiadało orzeczenie o niepełnosprawności.

W 2015 r. wyłączono z ewidencji **8 902 osoby**. Głównymi przyczynami wyłączeń z ewidencji bezrobotnych były:

podjęcie pracy – **4 562 osób (51,25 % ogółu wyłączeń)**, z tego:

- 2 240 osób (49,1 % wyłączonych z tyt. podjęcia pracy) stanowiły kobiety,
- 2 322 osób (50,9 %) stanowili mężczyźni,
- 4 228 osób (92,7 %) to osoby poprzednio pracujące,
- 810 osób (17,8 %) to osoby zamieszkałe na wsi,
- 240 osób (5,3 %) stanowiły osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki,
- 818 osób (17,9 %) to osoby do 25 roku życia,
- 1 489 osób (32,6 %) to osoby długotrwale bezrobotne,
- 196 osób (4,3 %) to kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- 1 099 osób (24,1 %) to osoby powyżej 50 roku życia,
- 1 214 osoby (26,6 %) to osoby bez kwalifikacji zawodowych,
- 538 osób (11,8 %) to osoby bez doświadczenia zawodowego,
- 319 osób (7,0 %) to osoby niepełnosprawne;

niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy – **2 153 osób (24,19 % ogółu wyłączeń)**, z tego:

- **778 osób (36,14 %)** to kobiety,
- **1 375 osób (63,86 %)** to mężczyźni,
- **447 osób (20,76 %)** to osoby do 25 roku życia,
- **451 osób (20,95 %)** to osoby powyżej 50 roku życia,
- **872 osób (40,50 %)** to osoby długotrwale bezrobotne.

2.9. ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE

(Według Rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych¹ w powiecie dzierżoniowskim w 2015 roku – stan na koniec II półrocza 2015 r.)

Wśród osób zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy liczną grupę stanowiły osoby bez zawodu (437 osób), a w przypadku osób posiadających kwalifikacje zawodowe, najliczniej reprezentowany był zawód sprzedawcy (277 osób).

Ponadto, wśród zarejestrowanych najwięcej było osób w zawodzie: murarza (128 osób), ślusarza (118 osób), kucharza (117 osób), pozostałych robotników wykonujących prace proste w przemyśle (110 osób), pomocniczych robotników w przemyśle przetwórczym (66 osoby), techników prac biurowych (58 osób), pomocniczych robotników budowlany (58 osób), szwaczki ręcznej (58 osób), magazyniera (54 osoby), technika mechanika (46 osób), krawca (45 osób), fryzjera (36 osoby), przedzarza (35 osób).

Zawody w 2015 r. (stan na koniec II półrocza)

Zawody nadwyżkowe		Zawody deficytowe	
1.	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	1.	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
2.	Opiekunowie dziecięcy	2.	Literaci i inni autorzy tekstów
3.	Inżynierowie inżynierii środowiska	3.	Monterzy linii elektrycznych
4.	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	4.	Programiści aplikacji
5.	Dyrektorzy generalni i zarządzający	5.	Kartografowie i geodeci
6.	Konduktorzy i pokrewni	6.	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
7.	Pracodawcy ds. kredytów, pożyczek i pokrewni	7.	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
8.	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	8.	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości
9.	Specjaliści nauk o Ziemi	9.	Pracownicy obsługa biur gdzie indziej niesklasyfikowani
10.	Urzędnicy państwowi ds. nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	10.	Farmaceuci specjaliści
11.	Kierownicy ds. strategii i planowania	11.	Inżynierowie mechanicy
12.	Specjaliści ds. społecznych	12.	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych
13.	Funkcjonariusze służb więziennej	13.	Specjaliści ds. sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno- komunikacyjnych)
		14.	Introligatorzy i pokrewni
		15.	Tapicerzy i pokrewni
		16.	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
		17.	Inżynierowie elektrycy

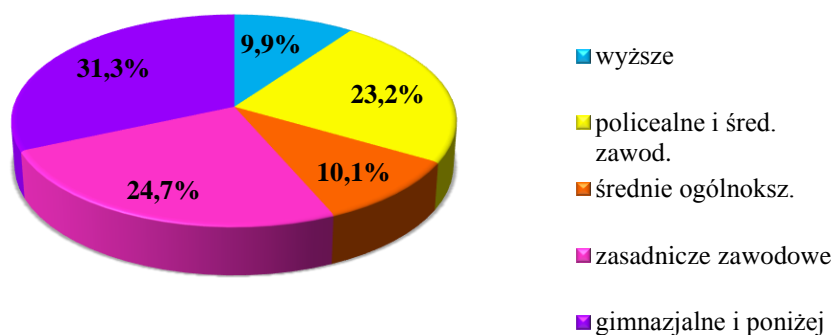
¹ **Nadwyżkowy** – taki, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób szukających pracy w tym zawodzie.
Deficytowy – taki, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób szukających pracy w tym zawodzie.

Zawody w 2014 r. (stan na koniec II półrocza)

Zawody nadwyżkowe		Zawody deficytowe	
1.	Technik ekonomista	1.	Kierowca samochodu dostawczego
2.	Kucharz małej gastronomii	2.	Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego
3.	Technik mechanik	3.	Ustawiacz
4.	Krawiec	4.	Monter zestrzajacz urządzeń elektronicznych
5.	Technik hotelarstwa	5.	Spedytor
6.	Ogrodnik terenów zieleni	6.	Kierowca operator wózków jezdniowych
7.	Tokarz w metalu	7.	Pracownik centrum obsługi telefonicznej (pracownik call center)
8.	Cukiernik	8.	Monter konstrukcji stalowych
9.	Murarz	9.	Archiwista
10.	Technik budownictwa	10.	Tokarz / frezer obrabiarek sterowanych numerycznie
11.	Specjalista administracji publicznej	11.	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie
12.	Ślusarz	12.	Opiekun osoby starszej
13.	Robotnik leśny	13.	Telemarketer
14.	Piekarz	14.	Opiekun klienta
15.	Stolarz	15.	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie
16.	Pedagog	16.	Specjalista kontroli jakości
17.	Technik obsługi turystycznej	17.	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji
18.	Woźny	18.	Monter podzespołów i zespołów elektronicznych
19.	Konserwator budynków	19.	Technik mechanik maszyn i urządzeń
20.	Kierowca ciągnika rolniczego	20.	Urzędnik podatkowy
21.	Frezer	21.	Pracownik pralni chemicznej
22.	Technik informatyk	22.	Kosmetyczka
23.	Mechanik samochodów osobowych	23.	Opiekunka domowa
24.	Fryzjer	24.	Sekretarka
25.	Palacz kotłów centralnego ogrzewania wodnych rusztowych	25.	Specjalista do spraw kadr
26.	Elektromonter (elektryk) zakładowy	26.	Technik geodeta
27.	Szlifierz kamienia	27.	Animator kultury
28.	Fizjoterapeuta	28.	Inkasent
29.	Sprzątaczką biurowa	29.	Ślusarz narzędziowy
30.	Nauczyciel historii	30.	Elektryk

2.10. STRUKTURA BEZROBOCIA

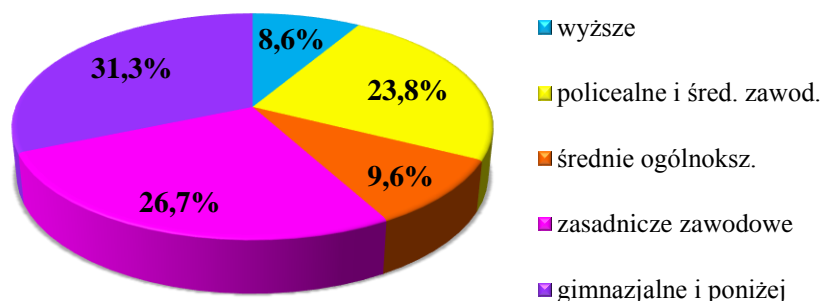
Wysztalcenie osób bezrobotnych
stan na koniec XII 2015 r.



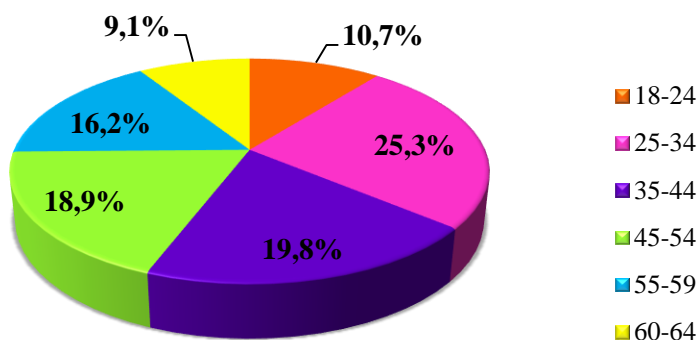
Wysztalcenie osób bezrobotnych

Utrzymuje się wysoki poziom osób bez wykształcenia średniego – 1 955 osób, co stanowi 56,9 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych na koniec 2015 roku. Zwiększył się udział procentowy osób z wykształceniem wyższym – 9,9 % ogółu (8,6 % na koniec 2014r.)

Wysztalcenie osób bezrobotnych
stan na koniec XII 2014 r.



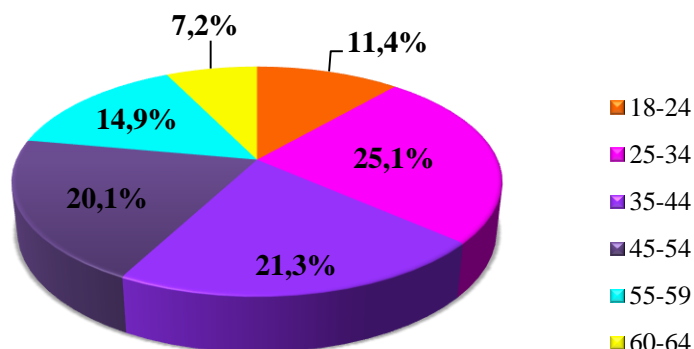
Wiek osób bezrobotnych
stan na koniec XII 2015 r.



Wiek osób bezrobotnych

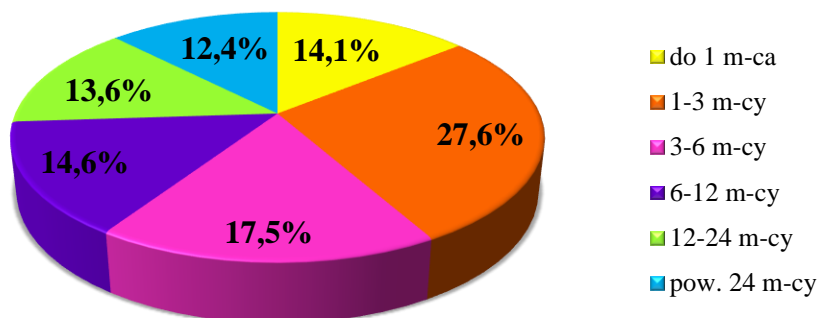
Osoby od 18 do 35 roku życia stanowiły na koniec 2014 roku 36,0 % ogółu bezrobotnych (36,5 % na koniec 2014 roku). Powyżej 45 roku życia na koniec 2015 roku zarejestrowanych było 44,2 % ogółu (tj. o 2,00 p . p. więcej niż na koniec 2014 roku).

Wiek osób bezrobotnych
stan na koniec XII 2014 r.



CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY

stan na koniec XII 2015 r.

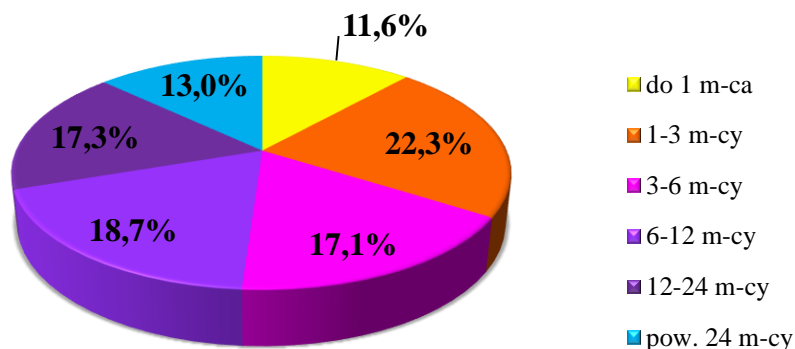


Czas pozostawania bez pracy osób bezrobotnych w miesiącach

Zwiększył się udział osób zaliczanych do tzw. bezrobocia krótkookresowego (do 3 miesięcy). Na koniec 2015 roku kształtował się on na poziomie 41,7 % ogółu (33,98 % na koniec 2014 roku). 26,0 % ogółu stanowiły osoby, które pozostają bez pracy powyżej 12 miesięcy (w 2014 roku – 30,3 %).

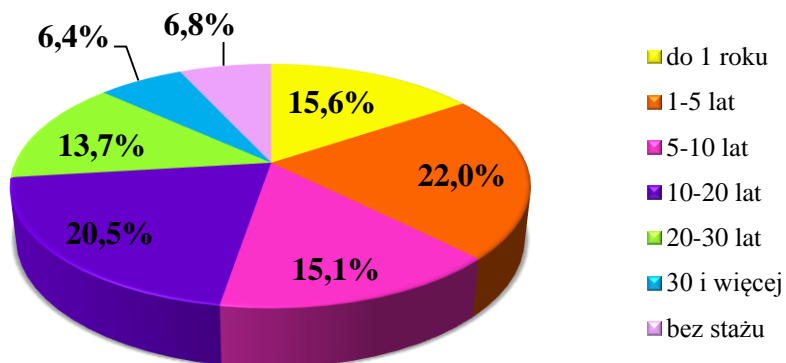
Czas pozostawania bez pracy

stan na koniec XII 2014 r.



Staż pracy osób bezrobotnych

stan na koniec XII 2015 r.

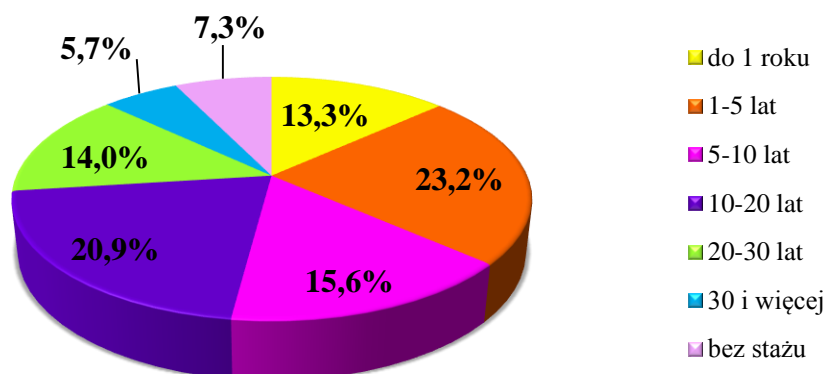


Staż pracy osób bezrobotnych w latach

Minimum 1 rok stażu pracy posiadało na koniec 2015 roku 77,7 % osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP, tj. o 1,75 p.p. mniej niż w końcu 2014 roku. Zmniejszył się odsetek osób bez stażu pracy: z 7,3 % w 2014 roku do 6,8 % na koniec 2015 roku.

Staż pracy osób bezrobotnych

stan na koniec XII 2014 r.

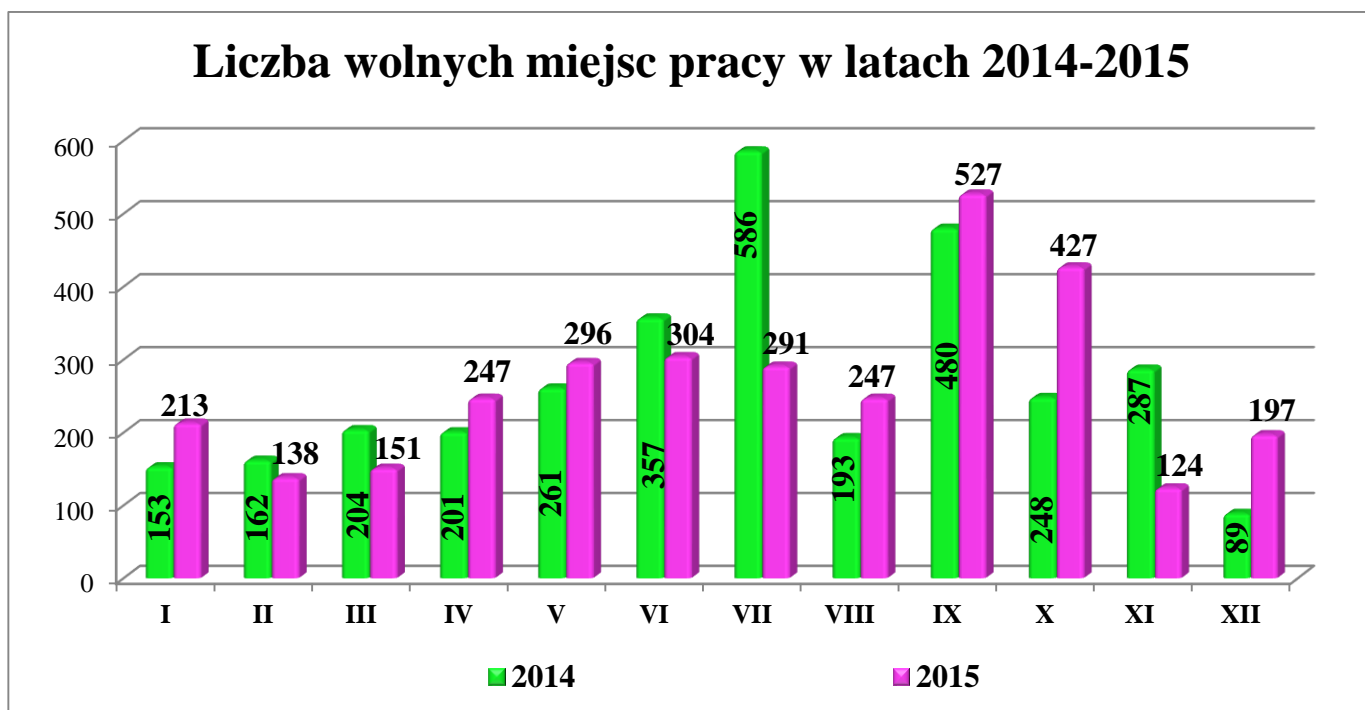


3. USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY

3.1. POŚREDNICTWO PRACY

3.1.1. OFERTY PRACY

Napływ ofert pracy do urzędu:



ŚREDNIA MIESIĘCZNA:	2014	2015
średnia liczba wolnych miejsc pracy zgłaszanych do PUP w ciągu m-ca	268	264
średnia liczba osób bezrobotnych	5 555	4 155
średnia liczba osób bezrobotnych przypadająca na jeden wakat	21	16

3.1.2. GIELDY PRACY

Giełdy pracy – to spotkania grupowe organizowane w porozumieniu z pracodawcą, w wyniku których osoba bezrobotna otrzymuje skierowanie do pracy.

PUP zorganizował 22 giełdy pracy (30 giełdy w 2014 r.), w których uczestniczyło ponad **644 osób bezrobotnych**. Spotkania w zakresie rekrutacji na wolne miejsca pracy dotyczyły rekrutacji pracowników na stanowiska:

- Pakowacz, operator maszyn, operator techniczny
- Pracownik magazynowy
- Operator maszyn
- Sprzątanie
- Pracownik ochrony
- Kosiarz kosiarki spalinowej
- Operator linii produkcyjnej

- Pr. produkcji
- Młodszy operator
- Operator linii produkcyjnej
- Pracownik produkcji
- Pracownik pomocniczy magazynu, operator maszyn, pakowacz
- Pracownik produkcyjny
- Pracownik produkcji
- Monter
- Pracownik produkcji
- Pracownik produkcji
- Operator/ka pociągu (typu wózka widłowego), pr. produkcyjny
- Pracownik porządkowy
- Stolarz
- Pomoc kuchenna, kelner, palacz

3.1.3.SPOTKANIA REKRUTACYJNE

Spotkania rekrutacyjne – organizowane w porozumieniu z pracodawcą, w trakcie których osoby bezrobotne informowane są przez pracodawcę o ofercie pracy bez skierowania do pracy.

PUP zorganizował 5 spotkań rekrutacyjnych, w których uczestniczyło 133 osób bezrobotnych. Oferowane były stanowiska:

- pracownik produkcji – zrywanie oraz pakowanie warzyw i owoców,
- pracownik ochrony,
- pracownik magazynu,
- operator techniczny,
- operator produkcji/ kierowca wózka widłowego,
- pracownik produkcji,
- operator maszyn.

3.1.4. ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW

W 2015 r. liczba zarejestrowanych oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi wyniosła 679.

3.1.5. SPOTKANIA INFORMACYJNE DLA PRACODAWCÓW I PRZEDSIĘBIORCÓW

PUP zorganizował 5 spotkań (luty, marzec, kwiecień, maj, grudzień) dla pracodawców i przedsiębiorców służące upowszechnieniu wiedzy na temat nowych form wsparcia wynikających z obowiązującej od 27 maja 2014 r. nowelizacji ustawy w tym na temat Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W spotkaniach uczestniczyło łącznie 82 pracodawców/przedsiębiorców.

3.1.6. X POWIATOWE TARGI PRACY

21 maja 2015 r. w Hali Sportowej II Liceum Ogólnokształcącego w Dzierżoniowie odbyły się zorganizowane przez PUP **XI Powiatowe Targi Pracy**. Około **2500 osób szukających pracy** (podobnie jak w 2014 r.) miało okazję nawiązania kontaktu z pracodawcami i poszerzenia wiedzy na temat rynku pracy oraz uzyskania informacji dotyczących założenia własnej działalności gospodarczej.



W tej edycji z zaproszenia PUP skorzystało 29 firm, w tym 19 przedsiębiorstw z Dzierżoniowa i okolic, 10 agencji pracy oraz cztery instytucje wspierające biznes: Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Państwowa Inspekcja Pracy, Fundusz Regionu Wałbrzyskiego i Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy z ofertami pracy za granicą (EURES). Na spotkaniu zorganizowanym w trakcie Targów pracodawcy mieli możliwość uzyskania informacji na temat Krajowego Funduszu Szkoleniowego.



5 instytucji wspierających lokalny rynek pracy służyło poradą w zakresie prawa pracy, sporządzania dokumentów aplikacyjnych oraz informacjami dotyczącymi wsparcia przedsiębiorczości dla podmiotów gospodarczych i osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą. Szkoły z terenu powiatu dzierżoniowskiego zaprezentowały ofertę kursów kwalifikacyjnych dla dorosłych.

Tym co wyróżniło Targi w 2015r. było zorganizowanym przez PUP stanowisko służące wsparciu w przygotowaniu w sposób profesjonalny dokumentów aplikacyjnych dla kandydatów do pracy (konsultacje treści, sporządzanie od podstaw). Stanowisko cieszyło się ogromnym zainteresowaniem co przekonało PUP do powielania podobnej praktyki.

3.1.7. POZOSTAŁE SPOTKANIA INFORMACYJNE DLA BEZROBOTNYCH

„**DOTACJE NA PIĄTKĘ**” – spotkania instruktażowe organizowane przez PUP z myślą o osobach bezrobotnych dotyczące tego, jak poprawnie wypełnić wnioski o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Zorganizowano **7 spotkań**, w których udział wzięło **91 osób**, podczas których byli obecni przedstawiciele ZUS (w 2014 r. 22 spotkania 246 uczestników).

3.2. PORADNICTWO ZAWODOWE

● **Poradnictwo zawodowe:**

- liczba odbytych w ramach porad indywidualnych rozmów doradczych – 1 265,
- porada grupowa – 460 osoby w 48 grupach.

Tematyka porad grupowych:

- „Jaki jestem – oceń samego siebie. Jak budować pozytywne relacje.”
- „Odkryj swój potencjał zawodowy. Sztuka skutecznej komunikacji.”
- „Kompetencje i predyspozycje zawodowe – poznajmy swoje mocne strony.”
- „Asertywność w poszukiwaniu pracy – predyspozycje zawodowe.”
- „Mój debiut na rynku pracy.”
- „Uwierz w siebie - kształtowanie aktywnej postawy na rynku pracy.”
- „Rynek pracy – źródła informacji dla realizacji celów zawodowych.”
- „Wiedza o sobie szansą na zdobycie zatrudnienia – warsztat budowania motywacji.”
- „Moja wizytówka u pracodawcy – dokumenty aplikacyjne.”
- „Znaczenie motywacji w procesie poszukiwania pracy.”
- „Samodzielność w poszukiwaniu pracy.”
- „Reakcja w trudnych sytuacjach. Bariery na drodze do zatrudnienia.”
- „Godzenie ról rodzinnych i zawodowych kobiet i mężczyzn.”
- „Planowanie kariery zawodowej – poznaj swoje mocne strony.”
- „Pierwsze kroki w nowej pracy.”

● Informacja zawodowa:

grupowa informacja zawodowa – 643 osób w 57 grupach

➤ Tematyka grupowej informacji zawodowej:

- „Informacja drogą do sukcesu.”
- „Sytuacja na lokalnym rynku pracy.”
- „Wchodzę na rynek pracy.”
- „Rola umiejętności i kwalifikacji zawodowych - niezbędny poszukującego pracy”
- „Sposoby i metody rekrutacji stosowane przez pracodawców”

Doradcy zawodowi:

- udzielali informacji o lokalnym rynku pracy, poszukiwanych zawodach, wymaganych kwalifikacjach i umiejętnościach, badali predyspozycje zawodowe bezrobotnych,
- prowadzili spotkania i zajęcia z zakresu poszukiwania pracy, przygotowywania dokumentów aplikacyjnych, przeprowadzania rozmów kwalifikacyjnych,
- organizowali dla uczniów na terenie szkół zajęcia z zakresu form aktywizacji, sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz zasad sporządzania dokumentów aplikacyjnych oraz prowadzili zajęcia w Zakładzie Karnym w Piławie Dolnej z zakresu form aktywizacji zawodowej oraz przeprowadzali badania predyspozycji zawodowych – 5 spotkań, w których łącznie uczestniczyło 99 osób,

● Indywidualny Plan Działania dla **5677 osób**, tj. o 924 osób więcej niż w 2014 r.

IPD to osobisty program poszukiwania pracy przygotowany przy współpracy osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy z pośrednikiem pracy, doradcą zawodowym, specjalistą do spraw rozwoju zawodowego czy też liderem Klubu Pracy. IPD polega na ustaleniu z pozostającym bez pracy szeregu działań dostosowanych do jego sytuacji osobistej i lokalnego rynku pracy. Efektem podjętych działań jest zatrudnienie osoby, podjęcie przez nią działalności gospodarczej lub innej pracy zarobkowej.

3.3. SZKOLENIA

- W 2015 roku szkolenia zawodowe rozpoczęło **145 osób** a ukończyło 133 osoby (12 osób przerwało szkolenie w związku z podjęciem zatrudnienia)
- Kierunki szkoleń:
 - operator obrabiarek sterowanych numerycznie z podstawami czytania rysunku technicznego, obsługą urządzeń pomiarowych oraz dwutygodniową praktyką u pracodawcy,
 - kurs prawa jazdy kategorii C+E,
 - spawanie podstawowe spoinami pachwinowymi stali węglowych i wysokostopowych metodą TIG,
 - kurs kosmetyczny wraz ze stylizacją paznokci oraz mezoterapią mikroigłową, makijażem permanentnym, przedłużaniem i zagęszczaniem rzęs metodą 1:1,
 - kierowca operator wózków jezdniowych,
 - szkolenie okresowe kierowców wykonujących transport drogowy na przewóz rzeczy,
 - szkolenie przygotowujące do uzyskania świadectwa kwalifikacji zawodowej na przewóz rzeczy w ramach kwalifikacji wstępnej przyspieszonej,
 - kurs instruktora hipoterapii,

- kurs przygotowujący do uzyskania uprawnień do kierowania pojazdem samochodowym o dopuszczalnej masie całkowitej nieprzekraczającej 3,5t z wyjątkiem autobusu i motocykla – prawo jazdy kat. B,
- spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi stali węglowych metodą MAG - 135,
- kurs prawa jazdy kat. C,
- operator obrabiarek sterowanych numerycznie,
- kurs języka angielskiego ogólnego z elementami angielskiego biznesu na poziomie biegłości językowej C1 II
- kompleksowy kurs pedologiczny
- szkolenie z obsługi programów: Rewizor GT, Subiekt GT, Grafikant GT
- spawanie spoinami pachwinowymi metodą MAG na stalach węglowych i wysokostopowych oraz metodą MIG aluminium
- Makijaż permanentny
- Operator koparko ładowarek, wszystkie typy – klasa trzecia
- Eksploatacja kotłów parowych oraz wodnych na paliwa stałe, płynne i gazowe, o mocy powyżej 50kW, wraz z urządzeniami pomocniczymi
- Pracownik biurowy z nauką zagadnień kadrowo-płacowych i nauką języka angielskiego na poziomie B1
- Monter instalacji sanitarnych, gazowych, grzewczych, wentylacji oraz systemów energii odnawialnej
- Kurs komputerowy na poziomie zaawansowanym (Ms Office) z obsługą programów graficznych
- Obsługa kasy fiskalnej z podstawową nauką obsługi komputera oraz z obsługą programów fakturowania
- Przedstawiciel handlowy z nauką języka angielskiego na poziomie A2

3.4. STUDIA PODYPLOMOWE

● Uczestnicy:

- ogółem: **38 osób**, tj. o 8 osób więcej niż w 2014r. (30 osób), z tego:
 - kontynuacja studiów – 23 osób,
 - rozpoczęcie studiów – 15 osób.

Organizator / Uczelnia	Kierunek studiów podyplomowych
Międzynarodowa Wyższa Szkoła Logistyki i Transportu we Wrocławiu	1. Logistyka międzynarodowych łańcuchów dostaw
Uniwersytet Przyrodniczy we Wrocławiu	1. Zarządzanie Bezpieczeństwem i Higieną Pracy 2. Dobra praktyka produkcyjna i higieniczna oraz audytowanie systemów jakości zdrowej żywności
Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu	1. Menadżerskie Studia Podyplomowe Kierowanie Ludźmi 2. Project Manager Academy 3. Kadry i płace 4. Nowoczesne zarządzanie zasobami ludzkimi
Wyższa Szkoła Zarządzania „Edukacja” we Wrocławiu	1. Język Angielski w Nauczaniu Przedszkolnym i Wychowanie Przedszkolne 2. Zintegrowana Edukacja Wczesnoszkolna i Wychowanie Przedszkolne 3. Resocjacja i socjoterapia
Wałbrzyska Wyższa Szkoła Zarządzania i Przedsiębiorczości	1. Oligofrenopedagogika 2. Logopedia z emisją głosu 3. Zarządzanie księgowością i kadrami – obsługa małych i średnich firm
Karkonoska Państwowa Szkoła Wyższa w Jeleniej Górze	1. Pedagogika Wczesnoszkolna i Przedszkolna
SWPS Uniwersytet Humanistycznospołeczny z siedzibą w Warszawie, Wydział Zamiejscowy we Wrocławiu	1. Psychodietetyka
Dolnośląska Szkoła Wyższa we Wrocławiu	1. Przygotowanie pedagogiczne 2. Edukacja wczesnoszkolna i przedszkolna 3. Logopedia
Wyższa Szkoła Bankowa we Wrocławiu	1. Studia pedagogiczne nadające kwalifikacje do pracy pedagogicznej 2. Kadry i płace
Uniwersytet Wrocławski	1. Podyplomowe studia przekładu 2. Podyplomowe studia promocji kultury. Menadżer kultury we współpracy regionów Unii Europejskiej 3. Administracja publiczna 4. Wychowanie przedszkolne i edukacja wczesnoszkolna 5. Prawo pracy i prawo socjalne 6. Kwalifikacyjne podyplomowe studia logopedyczne, specjalność: logopedia ogólna i kliniczna
Szkoła Wyższa Psychologii Społecznej Wydział Zamiejscowy we Wrocławiu	1. Coaching 2. Kryzys i interwencje kryzysowe
Społeczna Akademia Nauk Wydział Zamiejscowy w Świdnicy	1. Zarządzanie bhp
Niepubliczna Wyższa Szkoła Medyczna we Wrocławiu	1. Dietetyka w zdrowiu i chorobie

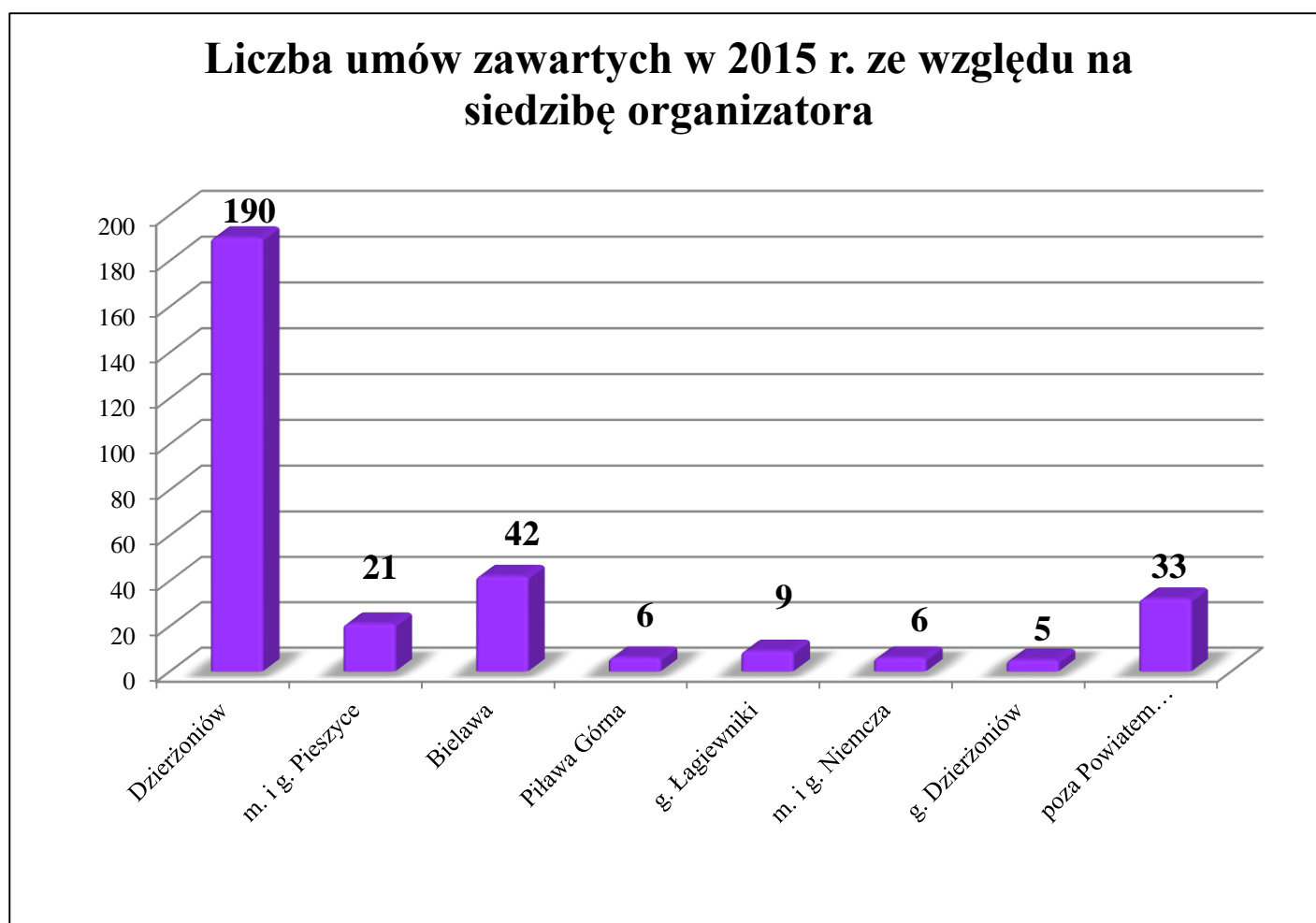
3.5. STAŻE

- Liczba uczestników staży w 2015: **535**

- 186 osób z PO WER
- 75 osób z RPO WD
- 264 osób z FP
- 10 osób z PFRON

W tym liczba osób, które rozpoczęły staż w 2014 r. i kontynuowały go w 2015 r. : 130

- Złożone wnioski:
 - liczba wniosków, które **wpłynęły**: 312,
 - liczba wniosków, które zostały rozpatrzone **negatywnie**: 70,
 - liczba wniosków, które zostały rozpatrzone **pozytywnie**: 242,



3.6. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

- Udzielone **92 osobom**, tj. o 71 mniej niż w 2014r. (163 osób otrzymało wsparcie), w tym :
 - **PO WER** - 37
 - **RPO WD** - 47
 - **Fundusz Pracy** - 8
 - **PFRON** - 0



● **Złożone wnioski:**

- liczba wniosków, które wpłynęły: **126**;
- liczba wniosków złożonych w 2014 r. rozpatrzonych w 2015 r. : **5**;
- liczba wniosków, które zostały rozpatrzone pozytywnie (w całości lub w części) : **93**;
- w tym **jedna osoba odstąpiła** od zawarcia umowy
- liczba wniosków pozostających bez rozpatrzenia na koniec 2015 roku: **1**;
- liczba wniosków, które zostały rozpatrzone negatywnie: **37**.

Formy zabezpieczeń do umów:

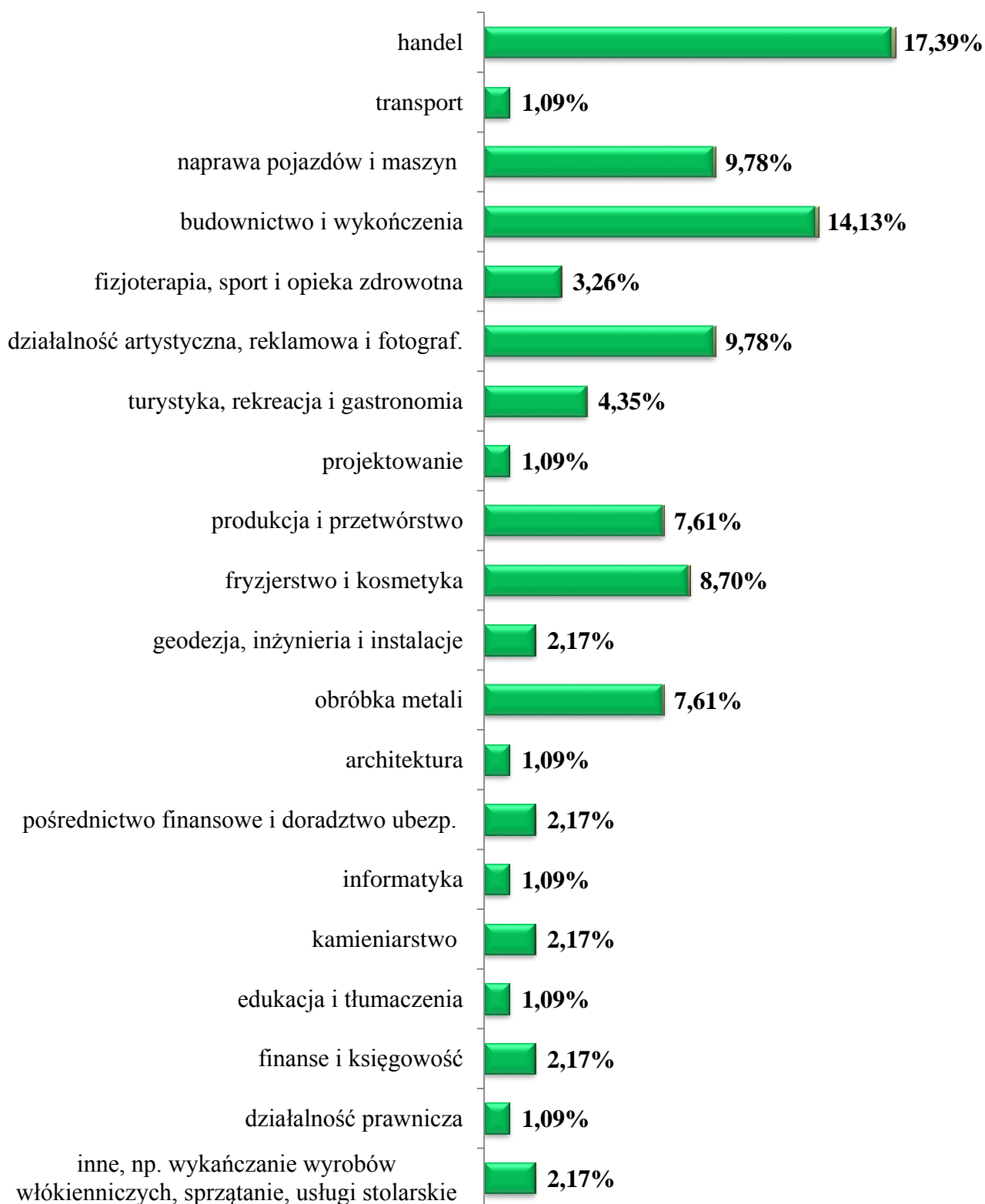
- weksel z poręczeniem wekslowym (aval) **60 umów**;
- akt notarialny o poddaniu się egzekucji przez dłużnika **17 umowy**;
- blokada środków na rachunku bankowym **7 umów**;
- blokada środków na rachunku bankowym + weksel **6 umowy**;
- weksel + akt notarialny o poddaniu się egzekucji przez dłużnika **1 umowa**;
- gwarancja bankowa **1 umowa**;

Średnia kwota przyznanego wsparcia w 2015 r. : 18 605,26 zł

Wiodące dziedziny działalności:

- handel **16**
- budownictwo i wykończenia **13**
- naprawa pojazdów i maszyn **9**
- działalność artystyczna, reklamowa i fotograficzna **9**
- fryzjerstwo i kosmetyka **8**
- produkcja i przetwórstwo **7**
- obróbka metali **7**
- turystyka, rekreacja i gastronomia **4**
- fizjoterapia, sport i opieka zdrowotna **3**
- geodezja, inżynieria i instalacje **2**
- kamieniarstwo **2**
- pośrednictwo finansowe i doradztwo ubezpieczeniowe **2**
- finanse i rachunkowość **2**
- działalność prawnicza **1**
- projektowanie **1**
- edukacja i tłumaczenia **1**
- informatyka **1**
- transport **1**
- architektura **1**
- inne **2**.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - dziedziny działalności środki udzielone w 2015 r.



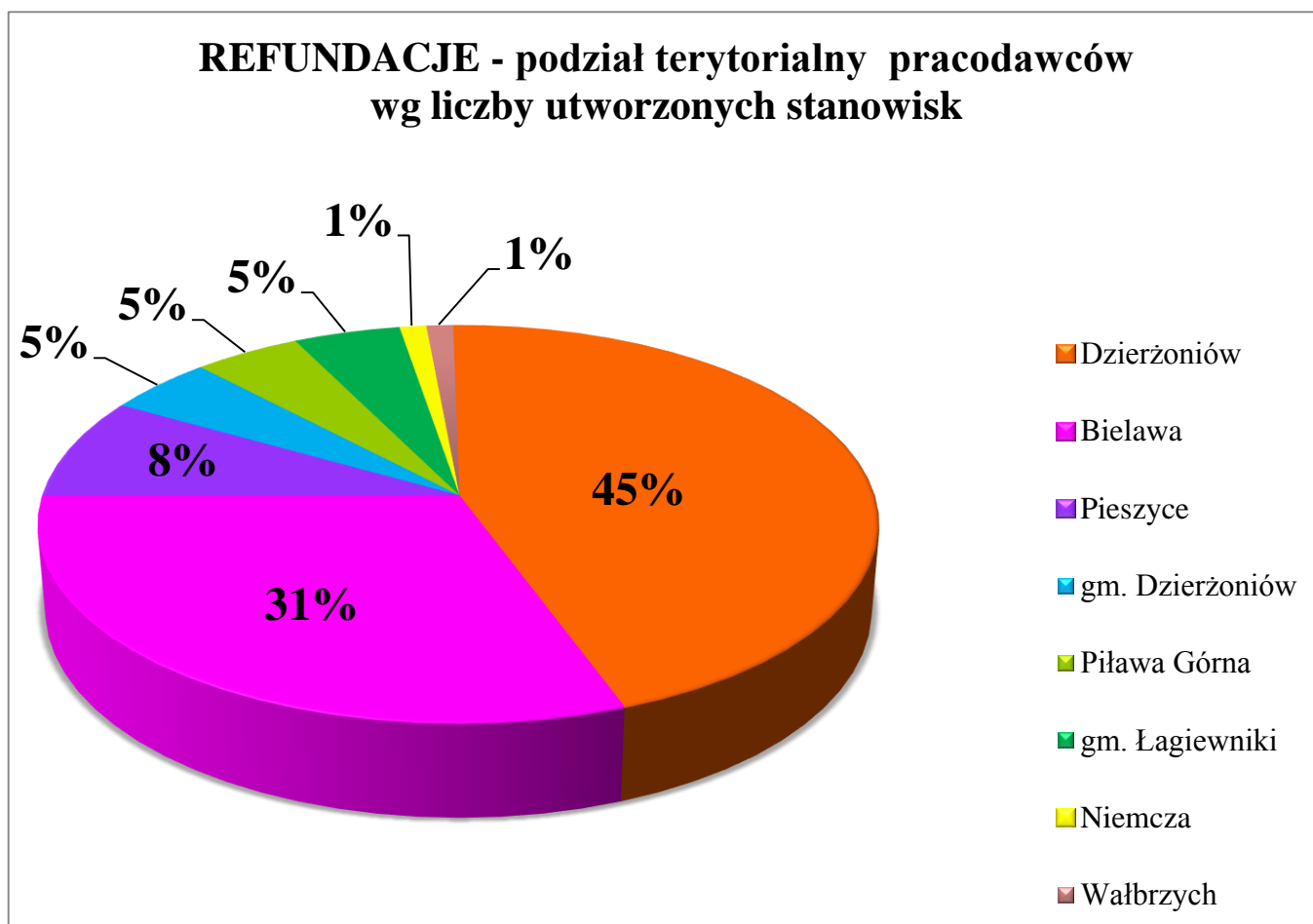
3.7. REFUNDACJE KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISK PRACY

- W 2015 r. utworzono **84 stanowisk** w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (w tym 1 ze środków PFRON i 83 z FP) , tj. o 14 stanowiska mniej niż w 2014r. (98 stanowiska).
- Złożone wnioski:
 - liczba wniosków, które **wpłynęły: 66,**
 - liczba wniosków, które zostały rozpatrzone **pozytywnie** (w całości lub w części): **50** (w tym 3 wnioski rozpatrzone pozytywnie, jednakże Podmiot odstąpił od podpisania umowy),
 - liczba wniosków, które zostały rozpatrzone **negatywnie: 9,**
 - liczba wniosków, których rozpatrzenie na wniosek podmiotów zostało przesunięte na 2016 r.: **3**
 - liczba wniosków, które nie podlegały rozpatrzeniu ze względu na ich wycofanie przez wnioskodawcę: **4**

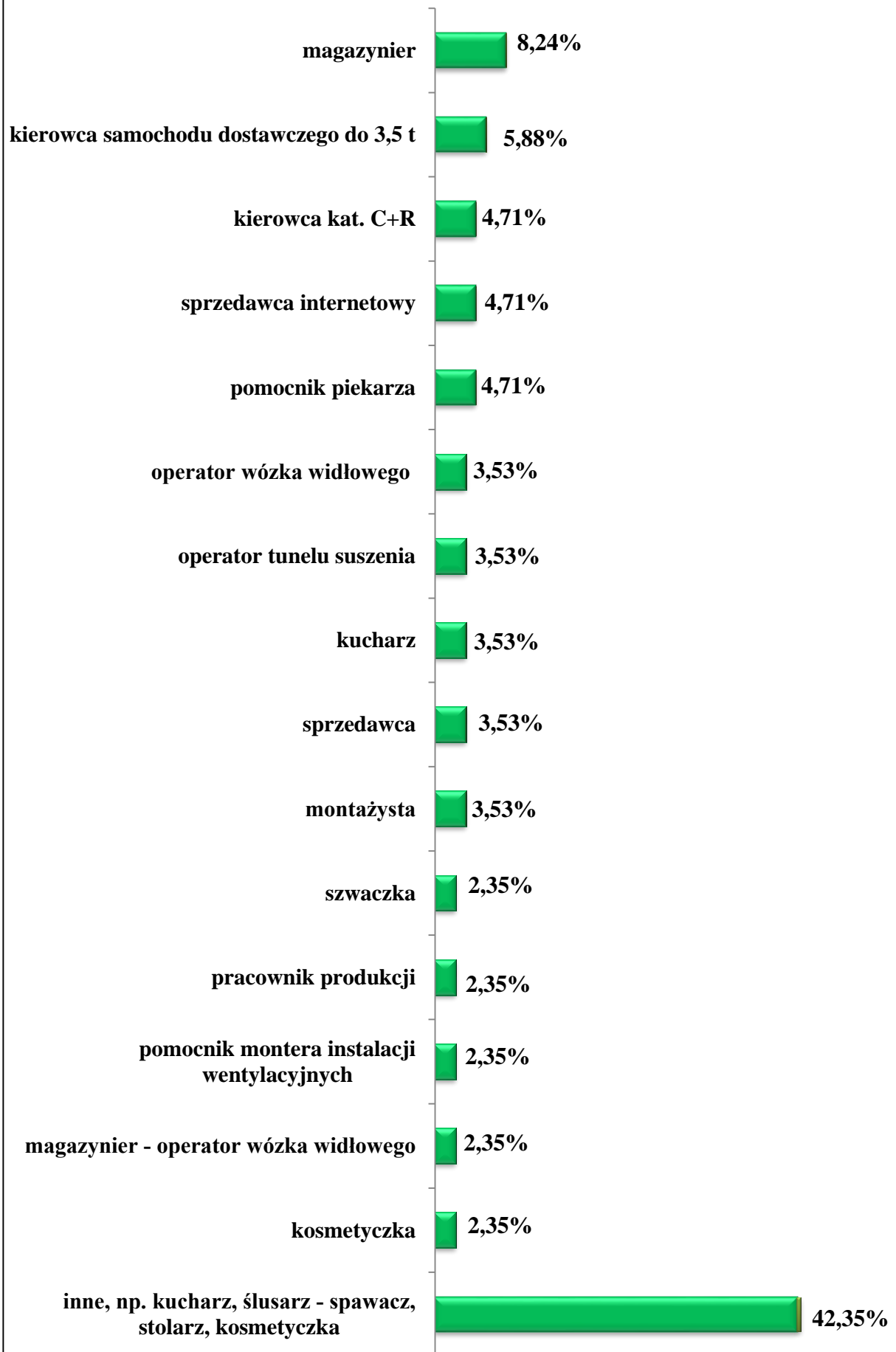
Liczba umów zawartych na 84 stanowisk: **55**

Formy zabezpieczenia do umów:

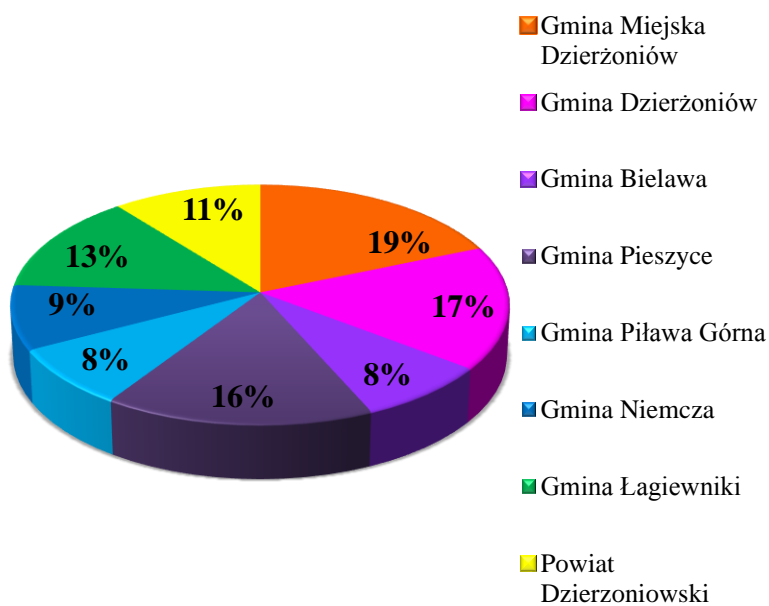
- weksel z poręczeniem wekslowym (aval) **19 umowy;**
- akt notarialny o poddaniu się egzekucji przez dłużnika **33 umów;**
- gwarancja bankowa **1 umów;**
- blokada środków na rachunku bankowym **2 umowy.**



REFUNDACJA - utworzone stanowiska pracy umowy zawarte w 2015 r.



ROBOTY PUBLICZNE - organizatorzy w 2015 r.



3.8. ROBOTY PUBLICZNE

Uczestnicy ogółem: **172 osób**,
tj. o 55 osób więcej niż w 2014 r.
(w tym 13 osób, które rozpoczęły
roboty publiczne na podstawie umów
z 2014 r.)

● Złożone wnioski:

- liczba wniosków, które wpłynęły - **30**,

w tym:

- liczba wniosków, które zostały
rozpatrzone **pozytywnie**- **29**,

- liczba wniosków rozpatrzonych
negatywnie: **0**

- liczba wniosków niepodlegających
rozpatrzeniu: - **1**

- liczba utworzonych stanowisk: - **150**

● Organizatorami były powiat
i gminy.

3.9. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

● Uczestnicy ogółem: **41 osoby**,

● Złożone wnioski:

● liczba wniosków, które **wpłynęły** - 6,
- w tym stanowisk - 44;

● liczba wniosków, które zostały rozpatrzone **pozytywnie**- 5,
- w tym stanowisk - 36;

● liczba wniosków, które została **wycofana** na prośbę organizatora -1,

● Organizatorami były:

- Gmina Bielawa – 11 stanowisk – robotnik gospodarczy,
- Gmina Pieszyce – 5 stanowisk – robotnik gospodarczy,
- Gmina Piława Górna – 6 stanowisk - robotnik gospodarczy,
- Gmina Niemcza – 7 stanowisk – robotnik gospodarczy,
- Gmina Łagiewniki – 7 stanowisk – robotnik gospodarczy.

Prace społecznie użyteczne polegały na porządkowaniu terenów należących do gmin i jednostek im podległych.

3.10. PRACE INTERWENCYJNE

- Uczestnicy ogółem: **97 osób**, (w tym **12 osób** to uczestnicy projektu **PO WER** i **22 osoby** to uczestnicy projektu **RPO WD**) tj. o 62 osób więcej niż w 2014 r. (35 osoby),
- w tym **3 osoby** rozpoczęły prace interwencyjne na podstawie umów z 2014 r. i kontynuowały pracę w 2015r.

- Złożone wnioski:

- liczba wniosków, które **wpłynęły**: 75
- w tym stanowisk: 110,
- liczba wniosków, które zostały rozpatrzone **pozytywnie**: 63

- liczba wniosków, które zostały rozpatrzone **negatywnie** : 2

- liczba wniosków **niepodlegających rozpatrzeniu** : 10

U pracodawców niepodlegających przepisom ustawy z dnia 30.04.2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej - **16 osób** z 97 uczestników

3.11. ZATRUDNIENIE WSPIERANE

Zawarto jedną umowę o zwrot opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne za członków spółdzielni socjalnej świadczących pracę na podstawie spółdzielczych umów o pracę dla **6 osób**.

3.12. BONY

Jest to nowa forma wsparcia osób bezrobotnych poniżej trzydziestego roku życia wprowadzona w 2014r

Liczba wniosków o wydanie bonu:

- **16** dot. bonów na zasiedlenie,
- **65** dot. bonów stażowych,
- **40** dot. bonów na zatrudnienie
- **14** dot. bonów szkoleniowych

Przyczyny nie rozpatrzenia wniosku bądź negatywnego rozpatrzenia:

- brak statusu bezrobotnego
- wycofanie wniosku na prośbę bezrobotnego
- wykreślenie z ewidencji osób bezrobotnych
- utrata statusu bezrobotnego (w tym z powodu powrotu na studia dzienne)
- pismo organizatora o wycofanie wniosku

W 2015r. Powiatowy Urząd Pracy wydał:

- **10** bony na zasiedlenie,
- **55** bonów stażowych,
- **39** bonów na zatrudnienie,
- **10** bonów szkoleniowych

Liczba zrealizowanych bonów:

- 8 bonów na zasiedlenie,
- 40 bonów stażowych,
- 28 bonów na zatrudnienie,
- 9 bonów szkoleniowych (w tym 1 osoba ukończyła szkolenie w 2016r.)

Liczba bonów niezrealizowanych przez osoby bezrobotne:

- 2 bony na zasiedlenie,
- 15 bonów stażowych,
- 11 bonów na zatrudnienie,
- 1 bon szkoleniowy (osoba zrezygnowała)

3.13. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

To nowa forma wsparcia przeznaczona w 2015r. dla pracowników oraz pracodawców w **wieku powyżej 45 roku** życia, wprowadzona w 2014r. **Środki z KFS mogą być przeznaczone m. in. na:**

- 1) określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego,
- 2) kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- 3) egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- 4) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- 5) ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Z Krajowego Funduszu Szkoleniowego wydatkowano na ww cel **333,3zł**. W ramach tych środków sfinansowane zostały koszty studiów podyplomowych, szkoleń, kursów, egzaminów i badań lekarskich.

Pracodawca może otrzymać środki KFS na sfinansowanie 80% kosztów kształcenia ustawicznego, ale nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100% – nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

O środki z KFS może wystąpić każdy pracodawca zatrudniający pracowników na podstawie umowy o pracę. Nie jest pracodawcą podmiot prowadzący działalność gospodarczą i niezatrudniający pracowników w ramach umowy o pracę, współpracujący wyłącznie ze współmałżonkiem lub zatrudniający osoby na podstawie umów cywilnoprawnych.

Pracodawca wybiera instytucję szkoleniową oraz formę kształcenia.

Do końca 2015 roku ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego skorzystało 14 pracodawców – **łącznie 130 pracowników.**

4. WYDATKI NA REALIZACJĘ ZADAŃ PUP

Zadania realizowane przez PUP finansowane były w 2015 roku z:

● **Funduszu Pracy** z przeznaczeniem na:

- formy obligatoryjne, tj. wypłatę zasiłków dla bezrobotnych i dodatków aktywizacyjnych dla uprawnionych (kwota **11 135 754,79 zł**);
- finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej:
staże (w tym bony stażowe), szkolenia (w tym bony szkoleniowe), roboty publiczne, prace

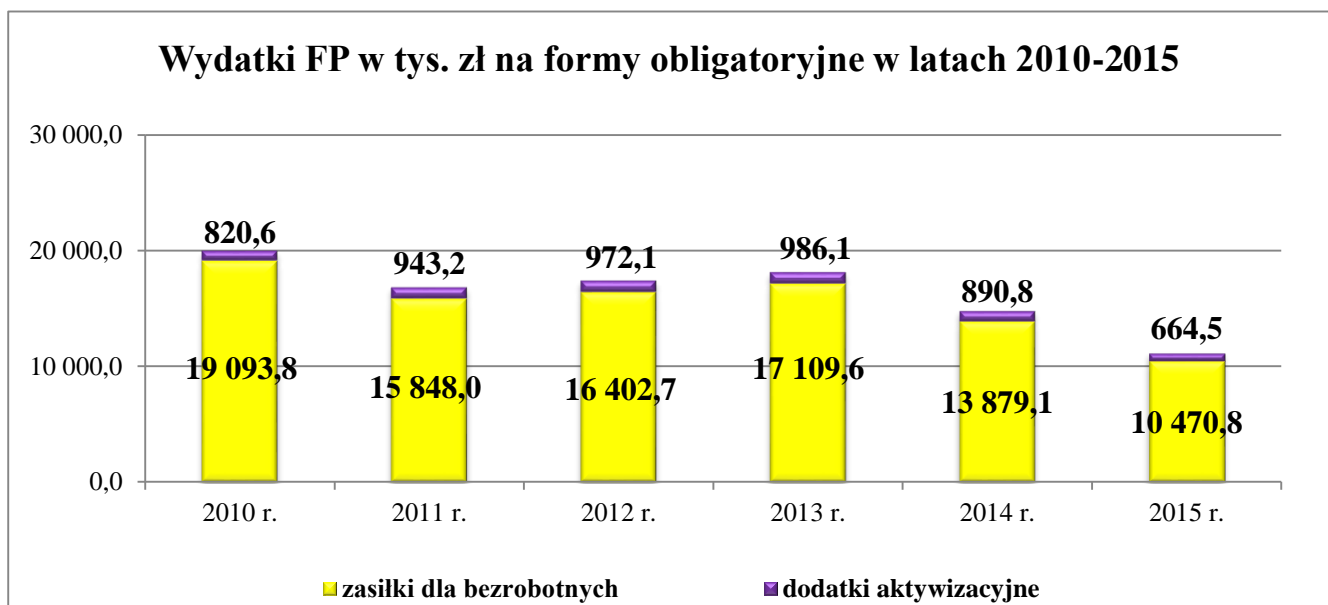
interwencyjne, prace społecznie użyteczne, zatrudnienie wspierane, środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, bony zatrudnieniowe, bony na zasiedlenie, zwroty kosztów przejazdu, finansowanie studiów podyplomowych, finansowanie badań lekarskich (kwota **5 111 911,99zł**);

- Krajowy Fundusz Szkoleniowy tj. : koszty podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników i pracodawców powyżej 45 roku życia (finansowanie kosztów studiów podyplomowych, szkoleń, kursów, egzaminów, badań lekarskich oraz promocji KFS) – (kwota **333 272,46 zł**);
- pozostałe wydatki: utrzymanie systemów teleinformatycznych, wyposażenie poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy, szkolenia kadry PUP, druki, wezwania i zawiadomienia, koszty korespondencji, informacje o usługach organów zatrudnienia, partnerstwo lokalne, wyposażenie klubów pracy i prowadzenie w nich zajęć, koszty kwalifikowane projektów, koszty egzekucji (kwota **643 136,85 zł**).

- **Europejskiego Funduszu Społecznego PO WER, RPO WD**– ukierunkowane na środowiska wskazane w dyrektywach Unii: bezrobotni, (finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej tj.: prace interwencyjne, staże, środki na podjęcie działalności gospodarczej - kwota **40 900,00 zł**).
- **Budżetu państwa** – na finansowanie składki zdrowotnej dla bezrobotnych bez prawa do zasiłku (kwota **2 466 166,67 zł**).
- **Budżetu powiatu** – na utrzymanie PUP (wydatki bieżące, wynagrodzenia, wydatki inwestycyjne) kwota ogółem: **3 853 508,17 zł**
- **Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych** – aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych- kwota **84 603,38 zł**

Łączna kwota wydatków: 22 686 000,17 zł

4.1. WYDATKI NA FORMY OBLIGATORYJNE

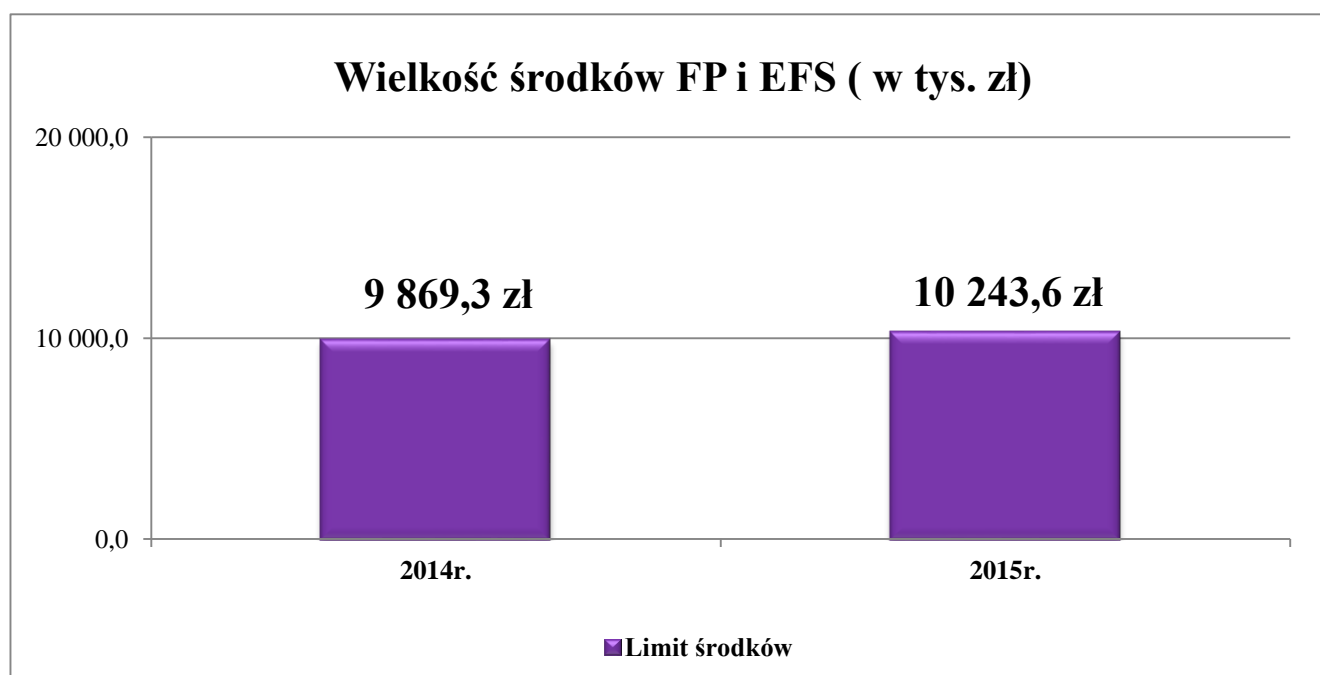


4.2. LIMIT ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY I

EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

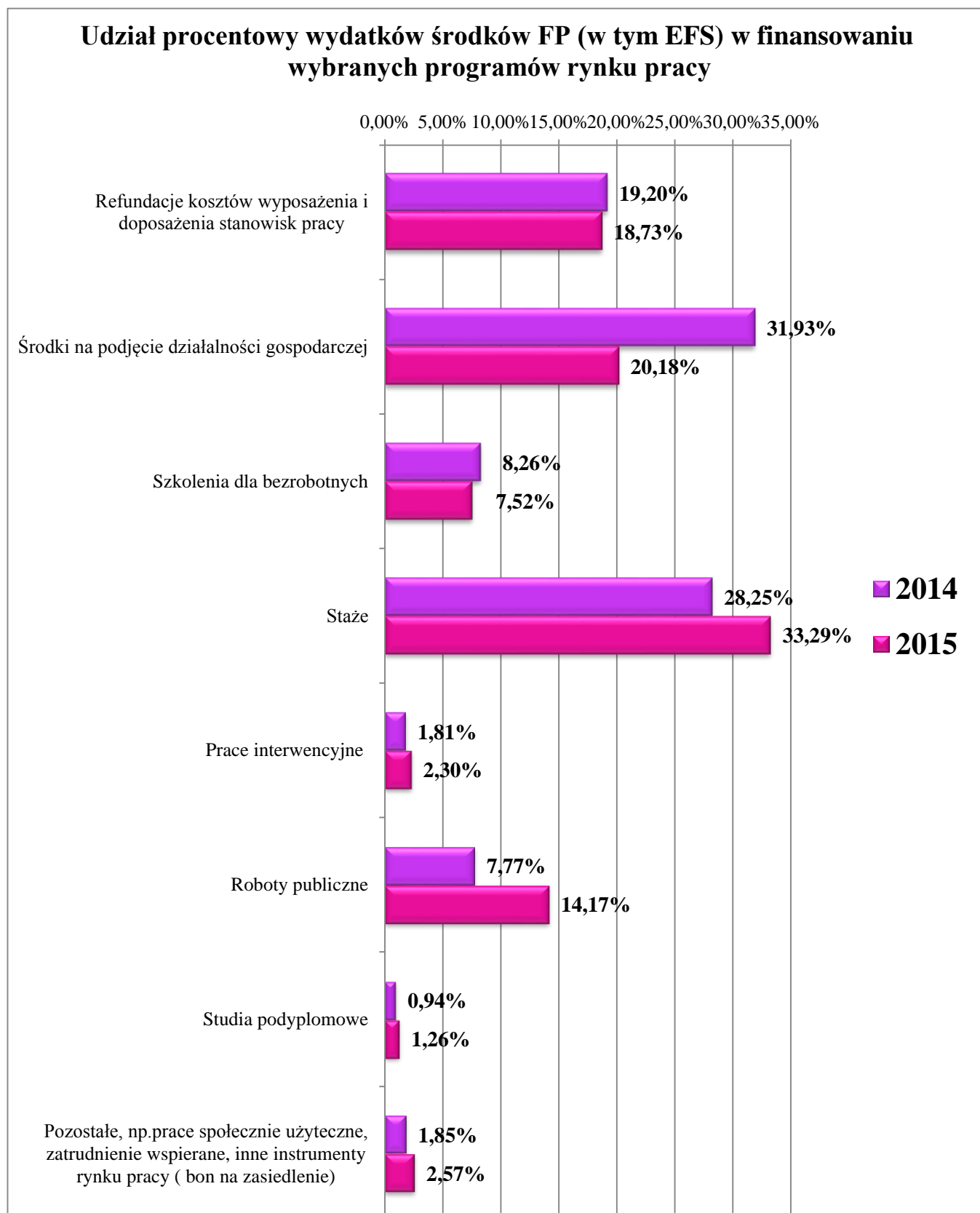
Środki, jakimi dysponował PUP na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej **w 2015 roku** to **6. 153,6 tys. zł**, co łącznie ze środkami na realizację projektu PO WER i RPO WD współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego, na które PUP w Dzierżoniowie pozyskał **4090,00 tys. zł**, stanowiło **10 243,6 tys. zł**, tj. o 374,3 tys. zł więcej niż w 2014 r.

W porównaniu z rokiem poprzednim pula funduszy zwiększyła się o ok. 3,8 %, co obrazuje poniższy wykres:



Pomimo spadku bezrobocia, w porównaniu do lat poprzednich, utrzymuje się podobna tendencja wydatków obligacyjnych (**11 135 754,79 zł** w 2015 r. w tym na zasiłki dla bezrobotnych - kwota **10 470 800 zł** w 2015 r. oraz dodatki aktywizacyjne - kwota **664 500 zł** w 2015 r.). Jest to forma wysoce motywująca do samodzielnego poszukiwania pracy oraz podejmowania zatrudnienia.

Dodatek aktywizacyjny to świadczenie przysługujące osobie bezrobotnej zarejestrowanej w powiatowym urzędzie pracy i mającej prawo do zasiłku, która podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową z własnej inicjatywy.



4.2.1. DZIAŁANIA W RAMACH EFS

Działania aktywizacyjne, których realizacja wynika wprost z zadań ustawowych PUP, były uzupełniane przez realizację projektu „PO WER”, współfinansowanego z EFS w ramach Poddziałania 1.1.2 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz RPO WD „2014 – 2020” współfinansowanego z EFS w ramach Poddziałania 1.1.2 Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego.

 Projektem **PO WER** zostało objętych **289 osób** bezrobotnych z następujących grup:


- 1) osoby niepełnosprawne,
- 2) osoby długotrwale bezrobotne,
- 3) osoby w wieku 18- 29 lat (w tym **młodzież NEET** czyli osoby młode w wieku 15-24 lata, które:
 - nie pracują tj. są bezrobotne lub bierne zawodowo;
 - nie kształcą się tj. nie uczestniczą w kształceniu stacjonarnym;
 - nie szkolą się,

W ramach projektu osoby bezrobotne skorzystały z następujących form wsparcia:

- staż w tym bon stażowy – 226 osób
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 37 osób
- bon na zasiedlenie – 7 osób
- bon szkoleniowy – 7 osób
- prace interwencyjne – 12 osób.

Formy wsparcia zakończyły 252 osoby z czego 191 osób podjęło zatrudnienie, a 37 osób rozpoczęło prowadzenie działalności gospodarczej.

Budżet projektu na 2015 rok wynosił **2 542 300,00 zł.**

 Projektem **RPO WD** zostało objętych **151 osób** bezrobotnych powyżej 30r. życia z następujących grup:

- 1) osoby niepełnosprawne,
- 2) osoby długotrwale bezrobotne,
- 4) z wykształceniem podstawowym, gimnazjalnym lub ponadgimnazjalnym

W ramach projektu osoby bezrobotne mogły skorzystać z następujących form wsparcia:

- staż – 75 osób
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 47 osób
- szkolenia – 7 osób
- prace interwencyjne – 22 osoby.

Formy wsparcia zakończyły 147 osoby z czego 83 osoby podjęły zatrudnienie, a 47 osób rozpoczęło prowadzenie działalności gospodarczej

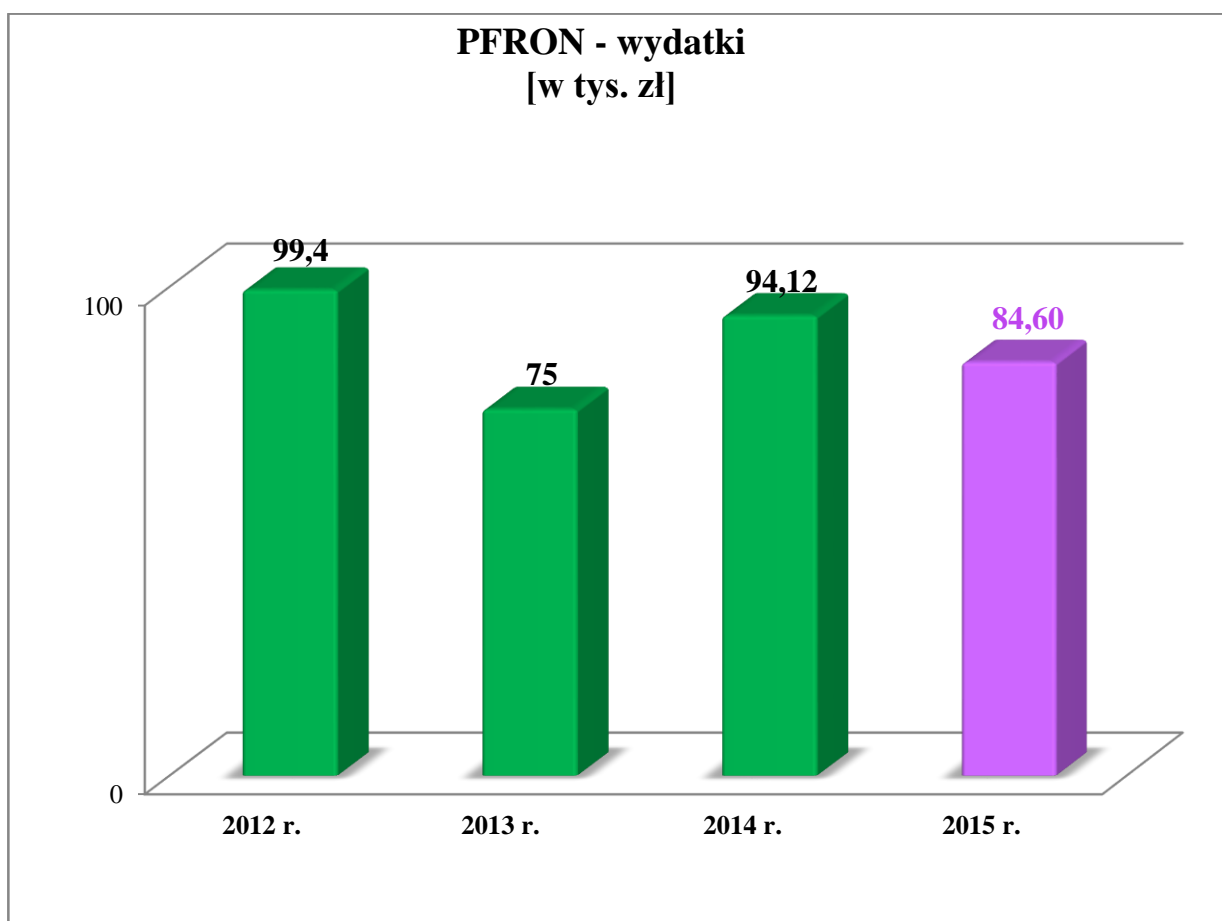
Budżet projektu na 2015 rok wynosił **1 547 700,00 zł.**

4.3. PAŃSTWOWY FUNDUSZ REHABILITACJI OSÓB

NIEPEŁNOSPRAWNYCH

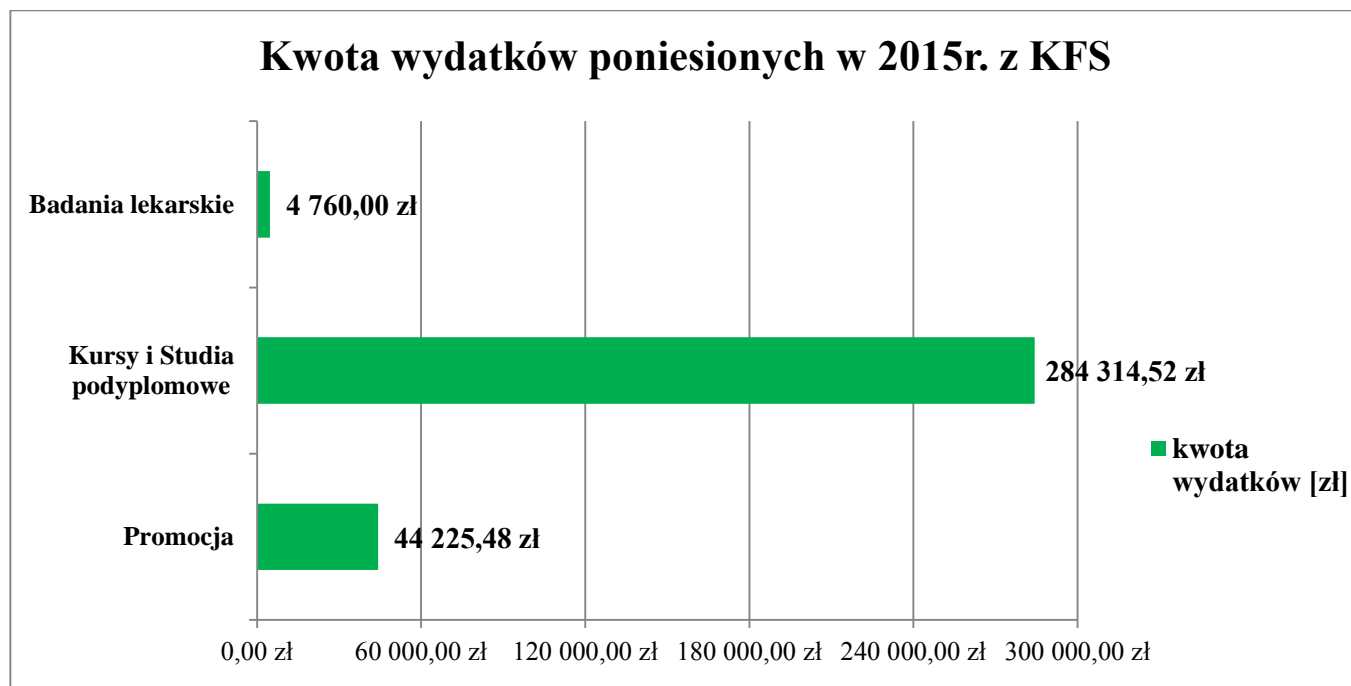
- W 2015 r. na rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych (bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu) Rada Powiatu Dzierżoniowskiego w drodze uchwały przeznaczyła kwotę **85 160,00 zł**, z tego wydano **84 603,38 zł**.
- Niewykorzystane środki w kwocie **556,62 zł** oddano do dyspozycji Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie i Ochrony Zdrowia w Dzierżoniowie.
- Środki PFRON przeznaczono na:

Forma	Plan	Środki wypłacone	Liczba osób objęta programem PFRON
Staż + badania lekarskie	40 160	39 603,38	10 osób
Wyposażenie stanowiska pracy	45 000	45 000	1 osoba



4.4. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

W 2015r. z KFS wydano **333 300,00 zł**. Poniższy wykres przedstawia wydatki poniesione na poszczególne formy kształcenia ustawicznego oraz działania związane z promocją KFS:



5. DZIAŁANIA PUP REALIZOWANE W PARTNERSTWIE

5.1. PROGRAM „BEZROBOTNI DLA GOSPODARKI WODNEJ I OCHRONY PRZECIWPOWODZIOWEJ W 2015 ROKU”

W ramach współpracy z Dolnośląskim Zarządem Melioracji i Urzędzeń Wodnych we Wrocławiu a także z gminami powiatu dzierzoniowskiego PUP realizował w 2015r. kolejną edycję programu „BEZROBOTNI DLA GOSPODARKI WODNEJ I OCHRONY PRZECIWPOWODZIOWEJ W 2015 ROKU”, w ramach którego zorganizował roboty publiczne dla 39 osób bezrobotnych, w 6 gminach, których wydatki ze środków Funduszu Pracy wyniosły łącznie 116 984,86 zł.

Urządzenia melioracji wodnych stanowią na obszarach rolniczych ważny element infrastruktury technicznej. Dlatego większość gmin powiatu corocznie organizuje i przeprowadza prace mające na celu właściwe utrzymanie rowów melioracyjnych oraz cieków wodnych znajdujących się na ich terenie. W ramach programu zatrudnieni wykonują roboty konserwacyjne polegające m.in. na wykaszaniu skarp i dna cieków, wycinaniu nalotów drzew i krzewów, usuwaniu z koryt namułu i zalegających w nich odpadów oraz udrażnianiu przepustów.

5.2. WSPÓŁPRACA PUP – CAS

W ramach współpracy z Centrum Aktywizacji Społecznej w Dzierżoniowie PUP informuje CAS o przedsięwzięciach i działaniach podejmowanych przez PUP wobec osób bezrobotnych z obszaru działania CAS.

5.3. WSPÓLPRACA PUP Z PCPRiOZ W ZAKRESIE AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

W ramach realizowanych zadań PUP rozpatruje wnioski dotyczące aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych (w 2015r. porozumienie obejmowało organizację staży, zwrot kosztów wyposażenia stanowisk pracy, badania lekarskie niezbędne do udziału w aktywizacji zawodowej) oraz zleca do PCPRiOZ dokonanie wypłaty niezbędnych środków PFRON.

5.4. WSPÓLPRACA PUP – OPS

PUP bieżąco współpracuje z ośrodkami pomocy społecznej powiatu dzierzoniowskiego na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych, w szczególności na rzecz osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W ramach realizowanych zadań PUP informuje osoby bezrobotne mające uczestniczyć w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej o obowiązkach wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, wydaje wskazanym przez OPS osobom bezrobotnym skierowanie do uczestnictwa w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej, informuje OPS o przedsięwzięciach oraz działaniach wobec osób bezrobotnych z terenu działania OPS, upowszechnia będące w dyspozycji PUP oferty pracy oraz informacje o wolnych miejscach pracy o usługach poradnictwa zawodowego i o szkoleniach.

Szczególnym rodzajem współpracy są wspólne działania OPS i PUP dla realizacji prac społecznie użytecznych oraz robót publicznych wykonywanych na terenie gmin powiatu dzierzoniowskiego. Współpraca dotychczasowo zaowocowała przygotowaniem podstaw do realizacji w 2016r. w trzech gminach Program Aktywizacja i Integracja (g. Pieszycy, g. Dzierżonów, gminie miejskiej Dzierżonów)

5.5. WSPÓLPRACA PUP Z UM DZIERŻONIÓW W ZAKRESIE REALIZACJI PROJEKTU „PARTNERSTWO JST ZIEMI DZIERŻONIOWSKIEJ – WSPÓLNIE W STRONĘ ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU”

Projekt współfinansowany jest ze środków Unii Europejskiej w ramach konkursu na działania wspierające jednostki samorządu terytorialnego w zakresie planowania współpracy w ramach miejskich obszarów funkcjonowania z Programu Operacyjnego Pomoc Techniczna 2007-2013. PUP został włączony do zespołu zajmującego się Programem aktywności społeczno – zawodowej na rzecz kształtowania świadomości innowacyjnej i przedsiębiorczej mieszkańców Ziemi Dzierżoniowskiej na lata 2014-2020. Z uwagi na realizowane w imieniu samorządu powiatu dzierzoniowskiego zadania dotyczące aktywizacji społeczno – zawodowej, PUP odpowiada w tym zakresie między innymi za opracowywanie i realizację programów promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy. PUP nadal będzie bezpośrednim dysponentem środków Funduszu Pracy i innych źródeł (ze środków samorządu, środków budżetu państwa a także częściowo ze środków EFS) na terenie powiatu dzierzoniowskiego na realizację działań w ramach Programu aktywności społeczno – zawodowej na rzecz kształtowania świadomości innowacyjnej i przedsiębiorczej mieszkańców Ziemi Dzierżoniowskiej na lata 2014-2020.

5.6. WSPÓLPRACA PUP Z GMINAMI POWIATU DZIERŻONIOWSKIEGO

W ramach corocznych działań w oparciu o środki Funduszu Pracy i EFS, PUP współorganizuje w gminach oraz jednostkach podległych gminom realizację prac społecznie użytecznych, robót publicznych,

prac interwencyjnych oraz staży. Wspólne przedsięwzięcia pozwalają mieszkańcom gmin pozostającym bez pracy, zagrożonym wykluczeniem społecznym w powrocie do aktywności zawodowej.

5.7. WSPÓLPRACA PUP ZE SPECJALNYM OŚRODKIEM SZKOLNO - WYCHOWAWCZYM W PIŁAWIE GÓRNEJ

Doradcy zawodowi z PUP uczestniczyli w corocznych spotkaniach z uczniami gimnazjum upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim oraz z uczniami szkoły przysposabiającej do pracy upośledzonymi umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym. Spotkania (grupowa informacja zawodowa) miały na celu zapoznanie uczniów z sytuacją lokalnego rynku pracy, szkoleniami oraz sposobami aktywnego poszukiwania pracy.

5.8. WSPÓLPRACA PUP ZE SZKOŁAMI Z TERENU POWIATU DZIERŻONIOWSKIEGO

Doradcy zawodowi z PUP uczestniczyli w corocznych spotkaniach z uczniami szkół gimnazjalnych i średnich. Spotkania (grupowa informacja zawodowa) miały na celu zapoznanie uczniów z usługą poradnictwa zawodowego, przedstawiono informacje na temat planowania kariery zawodowej oraz ciągłego podnoszenia kwalifikacji zawodowych i zdobywania nowych umiejętności zawodowych. Spotkanie obejmowało również informacje na temat zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz lokalnego rynku pracy, a także nowych form wsparcia oferowanych przez PUP i dedykowanych osobom bezrobotnym do 30. roku życia.

5.9. WSPÓLPRACA PUP Z ZAKŁADEM KARNYM W PIŁAWIE DOLNEJ

Doradcy zawodowi z PUP uczestniczyli w corocznych spotkaniach z osadzonymi. Spotkania (grupowa informacja zawodowa) miały na celu zapoznanie osadzonych z usługami rynku pracy, informacją na temat zawodów deficytowych i nadwyżkowych, informacją na temat lokalnego rynku pracy oraz przedstawiono instytucje, które mogą być przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych lub w poszukiwaniu pracy, a także przybliżono zagadnienia dotyczące praw pracowniczych.

5.10. WSPÓLPRACA PUP Z ZUS

Na podstawie zawartych corocznie porozumień PUP współpracuje z ZUS w zakresie upowszechnienia wśród osób bezrobotnych wiedzy na temat podstaw świadczenia pracy, związanych z tym obowiązków i uprawnień w zakresie ubezpieczenia społecznego. Przedstawiciele ZUS byli obecni na spotkaniach/szkoleniach organizowanych przez PUP (szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy, „Dotacja na piątkę”).

5.11. WSPÓLPRACA PUP Z US

PUP współpracuje z US w zakresie upowszechnienia wiedzy na temat regulacji prawnych związanych z rozpoczęciem działalności gospodarczej w cyklu „Dotacja na piątkę”.

5.12 WSPÓLPRACA PUP ZE ZWIĄZKIEM PRACODAWCÓW DOLNOŚLĄSKICH

PUP współpracuje ze Związkiem Pracodawców Dolnośląskich w zakresie działań mających na celu osiągnięcie wysokiego poziomu zatrudnienia w województwie dolnośląskim oraz wzrostu kompetencji i mobilności mieszkańców Dolnego Śląska, ze szczególnym uwzględnieniem wspierania przedsiębiorczości i potrzeb lokalnej gospodarki. Współpraca polega na wymianie informacji dot. rynku pracy, rozwoju i podnoszenia efektywności usług i instrumentów rynku pracy, wymianie doświadczeń dobrych praktyk i wspólnego rozwiązywania bieżących problemów w realizacji zadań, promocji świadczonych usług i kreowania pozytywnego wizerunku publicznych służb zatrudnienia oraz Regionalnego Związku Pracodawców Konfederacji Lewiatan Dolnośląscy Pracodawcy, skoordynowanego działania w zakresie zwolnień grupowych, inicjowania i wspólnej realizacji programów i projektów na rzecz regionalnego rynku pracy, organizacji seminariów, konferencji i spotkań roboczych dot. Problematyki rynku pracy, wspólnego sprawdzenia badań i analiz rynku pracy.

6. WSPÓLPRACA PUP Z POWIATOWĄ RADĄ ZATRUDNIENIA

Do zakresu działania PRZ należy obszar zatrudniania, aktywizacji i szkoleń bezrobotnych. W szczególności jest to inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia w powiecie, ocena i opiniowanie racjonalności gospodarowania budżetem Funduszu Pracy przez Powiatowy Urząd Pracy w Dzierżoniowie, opiniowanie spraw dotyczących nowych kierunków szkolenia zawodowego przez szkoły w powiecie dzierżoniowskim. Ponadto Powiatowa Rada Zatrudnienia opiniuje wnioski dłużników Funduszu Pracy i EFS w zakresie ulg w spłacie zadłużenia (wnioski o umorzenie należności). Ponad to Powiatowa Rada Zatrudnienia otrzymuje informacje dotyczącą okresowych sprawozdania z działalności Urzędu Pracy.

W 2015 roku Powiatowa Rada Zatrudnienia obradowała 4-krotnie (w tym jedno spotkanie informacyjne) :

- 16.04.2015r.
- 11.06.2015r. – spotkanie informacyjne
- 10.09.2015r.
- 10.12.2015r.

Powiatowa Rada Zatrudnienia w czasie obrad zajmowała się w szczególności:

- 1) Zapoznaniem członków PRZ ze zbiorczym wykazem pracodawców, o których mowa w art. 59 b ust. 1 ustawy z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2015r., poz. 149 ze zm.) za **rok 2014**.
- 2) Sprawozdaniem z działalności PUP w **2014r.** w tym wydatkowania środków FP, EFS i PFRON na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz na realizację zadań fakultatywnych.
- 3) Informowaniem członków PRZ o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy.
- 4) Omówieniem zmian planu podziału środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na **2015r.**
 - 1) na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej,
 - 2) na realizację zadań fakultatywnych,
 - 3) na finansowanie zadań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
- 5) Wydaniem opinii przez PRZ w sprawie złożonych w PUP w Dzierżoniowie wniosków:
 - 1) o umorzenie nienależnie pobranych świadczeń zgodnie z wymogami art. 76 ust.7 ustawy z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2015r., poz. 149 ze zm.).

- 2) zlecenia innym instytucjom dokonywania ze środków Funduszu Pracy wypłat świadczeń pieniężnych dla bezrobotnych i innych uprawnionych osób, jeżeli koszty ich wypłat nie przekraczają 0,8% wypłacanych kwot,
 - 3) dot. zamiaru zlecenia w 2016r. zadania publicznego w ramach Programu Aktywizacja i Integracja,
 - 4) przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego dla jednostek organizacyjnych powiatu.
- 6) Wydaniem opinii przez PRZ w zakresie propozycji:
- 1) planu podziału środków Funduszu Pracy na 2016r.:
 - a) na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej,
 - b) na realizację zadań fakultatywnych ,
 - 2) umocowaniem przewodniczącego PRZ (a w razie jego nieobecności wiceprzewodniczącego PRZ) do opiniowania w imieniu PRZ wniosków o przyznanie środków na Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla starostwa powiatowego oraz jednostek org. starostwa powiatowego nie posiadających odrębnej osobowości prawnej.
- 7) Sprawozdaniem z wykonania naboru na rok szkolny **2015/2016**.
 - 8) Wydaniem opinii przez PRZ w zakresie kierunków szkoleń grupowych planowanych przez PUP w Dzierżoniowie w **2016r.**
 - 9) Zapoznaniem członków PRZ z propozycją zadań rzeczowych na rok szkolny **2016/2017** oraz wydaniem opinii przez PRZ w sprawie nowych kierunków kształcenia zawodowego w klasach pierwszych na rok szkolny **2016/2017**.
 - 10) Zapoznaniem członków PRZ z podsumowaniem realizacji projektu współfinansowanego z EFS „Chwytaj Dzień” na lata 2008-2014.
 - 11) Zapoznaniem członków PRZ z danymi statystycznymi za okres 2010-2014 dot. ogólnej liczby mieszkańców powiatu dzierzoniowskiego w kontekście aktywności zawodowej, uwzględniającej faktycznie zamieszkałych, aktywnych i biernych zawodowo, bezrobotnych i pracujących z uwzględnieniem podziału na ludność w wieku przedprodukcyjnym, produkcyjnym (pracujących - mobilnych, niemobilnych) oraz poprodukcyjnym.

7. WYBRANE ZAGADNIENIA ORGANIZACYJNE PUP

7.1. ZATRUDNIENIE PRACOWNIKÓW PUP

Na dzień 31.12.2015 r. stan zatrudnienia wynosił **69 osób**.

Według stanu na dzień 31.12.2015r. łączna liczba doradców klienta w PUP w Dzierżoniowie wyniosła 32 (indywidualnych 13 osób, instytucjonalnych 9 osób, indywidualnych i instytucjonalnych 10 osób). Ustalona w dniu 13.07.2015r. minimalna liczba pracowników PUP pełniących funkcję doradcy klienta wyniosła 20 osób. Zwiększenie liczby doradców klienta wpływa w sposób bezpośredni na podnoszenie jakości i standardu realizowanych zadań.



Zadaniem doradcy indywidualnego jest stała opieka nad bezrobotnym lub poszukującym pracy, w szczególności ustalanie profilu pomocy, przygotowanie i nadzór nad realizacją indywidualnego planu działania, świadczenie podstawowych usług rynku pracy w formie indywidualnej oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Doradcy klienta instytucjonalnego stale współpracują z pracodawcami w zakresie pomocy określonej w w/w ustawie, w szczególności ustalają zapotrzebowanie na nowych pracowników i pozyskują oferty pracy w ramach pośrednictwa pracy oraz ułatwiają dostęp do innych form pomocy określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

7.2. SZKOLENIE PRACOWNIKÓW PUP

Dla podniesienia jakości usług realizowanych przez PUP w 2015 r. PUP zorganizował/ skierował pracowników na następujące szkolenia:

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba uczestników szkolenia
1.	Postępowanie administracyjne – ujęcie praktyczne	25
2.	Rok 2015 z Programem Płatnik 9. 01. 001F – Zmiany w procesie weryfikacji dokumentów	5
3.	Zamknięcie ksiąg rachunkowych i sporządzenie sprawozdań finansowych za rok 2014	2
4.	Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	50
5.	Warsztaty z zakresu udzielania pomocy de mini mis z uwzględnieniem specyfiki działalności powiatowych urzędów pracy oraz form pomocy wynikającej z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	1
6.	Obsługa arkusza kalkulacyjnego Excel dla średniozaawansowanych – poziom P1	1
7.	Podstawy obsługi arkusza kalkulacyjnego Excel	1
8.	Analiza efektywności działania urzędu pracy z wykorzystaniem narzędzi informatycznych na podstawie danych gromadzonych w oprogramowaniu SyriuszStd.	13
9.	Trening budowania pozytywnej samooceny	3
10.	Szukam Pracy	1
11.	Szkolenie z zakresu bezpieczeństwa przeciwpożarowego, zwalczania pożarów i ewakuacji	5
12.	Szkolenie z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy	5
13.	Projekty pozakonkursowe PO WER i RPO w Urzędach Pracy w 2015 roku oraz przygotowanie ksiąg do zamknięcia roku	2
14.	Przygotowanie danych w oprogramowaniu Syriusz STD do rozliczania projektów z wykorzystaniem systemu SL2014	2

15.	Nowelizacja Kodeksu Pracy	23
16.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy – Noe narzędzie pomocy pracodawcom i pracownikom oraz nowe zadania realizowane na stanowisku specjalista ds. rozwoju zawodowego	2
17.	Narzędzia do badania kompetencji /NBK/	2
18.	Płatnik 10. 01. 001 – Jak w pełni wykorzystać dane pobrane z ZUS, czyli prosta droga do sukcesu w komunikacji ZUS po 1/11/2015.	4
19.	Przygotowanie i skuteczna realizacja IPD w praktyce, na przykładzie dotychczasowych doświadczeń pup w Bydgoszczy. Dyskusja o trudnych i niejasnych sytuacjach – podpowiedzi konkretnych rozwiązań. Profilowanie pomocy dla bezrobotnych. Ustalanie ponowne, modyfikacja, uzasadnianie zmian	2
20.	Zamknięcie ksiąg rachunkowych za 2015r.	2
21.	Cyberoam	1
22.	Nowe narzędzia pomocy dla pracodawców w latach 2016-2017- art.150f i art. 150g ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Przepisy, procedury, dokumenty	1
23.	Procedura rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy w świetle obowiązujących przepisów prawa	1
24.	Obsługa w rejestracji i ewidencji świadczeń przez współpracę z doradcą klienta	2
25.	Szkolenie dla kadry wojewódzkiej EURES	2
26.	Zatrudnienie cudzoziemców na terytorium RP z uwzględnieniem nowelizacji przepisów obowiązujących od 1 maja 2015r.	4
27.	Opracowanie Polityki Bezpieczeństwa zgodnie z PN ISO/IEC 27001:2014-12 oraz z Rozporządzeniem w sprawie Krajowych Ram Interoperacyjności (Dz.U. z 2012r. poz. 526)	1
28.	ePUAP2 Krok po kroku	2
29.	Szkolenie z zakresu tworzenia dostępnych zasobów i serwisów internetowych dla pracowników Powiatowych Urzędów Pracy	1
30.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy – kontrola zrealizowanych umów, rozliczanie, kalkulacja kosztów, szkolenia. Wzory dokumentacji	1
31.	Realizacja i rozliczanie projektu powiatowego urzędu pracy w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój i Regionalnego Programu Operacyjnego	2
32.	Pomoc de mini mis udzielana przez urzędy pracy na podstawie nowych przepisów prawa krajowego i unijnego – stan prawny na dzień 1 stycznia 2015r. – ujęcie praktyczne	2
33.	Szkolenie okresowe – instruktażowe „Bezpieczeństwo pożarowe” dla pracowników PUP w Dzierżonowie	1
34.	Kontrola prawidłowości wykorzystania środków krajowego funduszu szkoleniowego przez	1

	pracodawcę w trybie art. 111 w zw. z art. 69b ust. 5 ustawy o promocji zatrudnienia (...)	
35.	Seminarium informacyjne dotyczące zintegrowanego systemu kwalifikacji	1
36.	Prawo pracy w jednostkach samorządu terytorialnego	2
37.	Nowy Płatnik 10. 01. 001- najistotniejsze zmiany, utrudnienia i ułatwienia w programie	3
38.	Rola Rad w kształtowaniu polityk publicznych	1
39.	Program Aktywizacja i Integracja (PAI). Skuteczna aktywizacja osób bezrobotnych z III profilem pomocy, ustalenie zasad współpracy z urzędami gmin. Ośrodkami pomocy społecznej i organizacjami pozarządowymi – finansowanie, rozliczanie, obustronne korzyści	2
40.	Nowelizacja prawa zamówień publicznych – zamówienia stosowane w urzędach pracy	1
41.	Szkolenie warsztatowe nt. „PORTFOLIO EUROPASS”	1
42.	Komunikacja werbalna i niewerbalna	1
43.	Rachunkowość i ewidencja księgowa w Urzędach Pracy w świetle znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia (...) oraz wytycznych programowych na lata 2014-2020	1
44.	Stosowanie jednolitego rzeczowego wykazu akt w bieżącej i archiwalnej obsłudze dokumentacji powiatowego urzędu pracy o promocji zatrudnienia oraz ustawy o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach	1
45.	Akademia kadr 2015/2016- po nowelizacji Kodeksu Pracy	1
46.	Narzędzie do badania kompetencji /NBK/	1
47.	Tryb udzielania zamówienia z wolnej ręki oraz zamówienia publiczne poniżej 30 tys. euro – nowe uregulowania prawne, szacowanie wartości, regulaminy, obowiązki i możliwości, dokumentowanie i niejasności	1
48.	Indywidualny plan działania – realizacja, modyfikacja, monitoring, zakończenie, przerwanie, IPD a profilowanie, nowe formy wsparcia w ramach I, II, III profilu pomocy	1
49.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	1
50.	Stosowanie instrumentów rynku pracy, po nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, z uwzględnieniem zmian w zakresie udzielania pomocy de minimis	1
51.	Szkolenie okresowe dla pracodawców i osób kierujących pracownikami z dziedziny BHP	2
52.	Nowa perspektywa finansowa 2014- 2020. Najważniejsze obszary wsparcia dla publicznych służb zatrudnienia	1
53.	Dochodzenie zwrotu nienależnie pobranych świadczeń w urzędach pracy	1
54.	Szkolenie okresowe dla pracowników zatrudnianych na stanowiskach robotniczych w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy	1

7.3. FORMALNO – PRAWNA OBSŁUGA BEZROBOTNYCH

W badanym okresie w Dziale Ewidencji Świadczeń i w Filii PUP w Bielawie wydano 20 480 decyzji administracyjnych, co stanowi spadek o 6,67 % w stosunku 2014 roku w tym:

Rodzaj decyzji	Liczba decyzji w 2014r.	Liczba decyzji w 2015r.
odmowne (dotyczy statusu i świadczeń)	1 6621	17 235
przyznające (dotyczy statusu i świadczeń)	5 323	3 245

Ponadto w 2015 r. wydano:

- 9 494 zaświadczeń (w roku 2014 wydano 1 2578 zaświadczeń),
- 3 726 PiT – 11 (w roku 2014 wydano 4 635),
- 620 postanowień (w roku 2014 wydano 477).