



**Powiatowy Urząd Pracy  
w Dzierżoniowie**

**AP.034-2/AMM./17**

**Rok  
2016**

## **Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Dzierżoniowie w 2016 r.**



**Sporządził: Dział Promocji, Analiz i Projektów na podstawie danych z MPiPS, danych pochodzących z działów merytorycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Dzierżoniowie oraz danych przygotowywanych przez DWUP.**

## Spis treści

1. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA. ....	4
1.1. POZIOM BEZROBOCIA. ....	4
1.2. BEZROBOCIE W GMINACH POWIATU DZIERŻONIOWSKIEGO. ....	4
1.3. STOPA BEZROBOCIA. ....	5
1.4. BEZROBOCIE W POWIECIE DZIERŻONIOWSKIM NA TLE WOJEWÓDZTWA. ....	8
2. CECHY BEZROBOCIA. ....	8
2.1. BEZROBOTNI PONIŻEJ 25. ROKU ŻYCIA. ....	8
2.2. BEZROBOTNI O NISKICH KWALIFIKACJACH. ....	8
2.3. BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI. ....	9
2.4. BEZROBOTNI WEDŁUG PŁCI. ....	9
2.6. BEZROBOTNI POWYŻEJ 50. ROKU ŻYCIA. ....	11
2.7. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU. ....	12
2.8. NAPŁYW I ODPLYW OSÓB BEZROBOTNYCH. ....	13
2.9. ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE. ....	14
2.10. STRUKTURA BEZROBOCIA. ....	16
3. USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY. ....	18
3.1. POŚREDNICTWO PRACY. ....	18
3.1.1. OFERTY PRACY. ....	18
3.1.2. GIEŁDY PRACY. ....	18
3.1.3. SPOTKANIA REKRUTACYJNE. ....	19
3.1.4. ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW. ....	20
3.1.5. SPOTKANIA INFORMACYJNE DLA PRACODAWCÓW I PRZEDSIĘBIORCÓW. ....	20
3.1.6. XII POWIATOWE TARGI PRACY. ....	20
<b>3.2. PORADNICTWO ZAWODOWE. ....</b>	<b>21</b>
3.3. SZKOLENIA. ....	22
3.4. STUDIA PODYPLOMOWE. ....	23
3.5. STAŻE. ....	23
3.6. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ. ....	24
3.7. REFUNDACJE KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISK PRACY. ....	25
3.8. ROBOTY PUBLICZNE. ....	27
3.9. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE. ....	27
3.10. PRACE INTERWENCYJNE. ....	27
3.11. ZATRUDNIENIE WSPIERANE. ....	28
3.12. BONY. ....	28
3.13. Refundacja z art. 150 f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. ....	28
3.14. Projekt PO WER. ....	29

3.15. Projekt RPO WD.....	29
3.16. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY.....	30
4. WYDATKI NA REALIZACJĘ ZADAŃ PUP.....	31
4.1. WYDATKI NA FORMY OBLIGATORYJNE.....	32
4.2. WYDATKI ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO.....	32
4.2.1. DZIAŁANIA W RAMACH EFS.....	34
4.3. PAŃSTWOWY FUNDUSZ REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH.....	34
4.4. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY.....	36
4.5. Refundacja z art. 150 f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.....	36
5. DZIAŁANIA PUP REALIZOWANE W PARTNERSTWIE.....	36
5.1. PROGRAM „BEZROBOTNI DLA GOSPODARKI WODNEJ I OCHRONY PRZECIWPOWODZIOWEJ W 2016 ROKU”.....	36
5.2. WSPÓŁPRACA PUP – CAS.....	36
5.3. WSPÓŁPRACA PUP Z PCPRiOZ W ZAKRESIE AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH.....	36
5.4. WSPÓŁPRACA PUP – OPS.....	37
5.5. WSPÓŁPRACA PUP Z UM DZIERŻONIÓW W ZAKRESIE REALIZACJI PROJEKTU „PARTNERSTWO JST ZIEMI DZIERŻONIOWSKIEJ – WSPÓLNIE W STRONĘ ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU”.....	37
5.6. WSPÓŁPRACA PUP Z GMINAMI POWIATU DZIERŻONIOWSKIEGO.....	37
5.7. WSPÓŁPRACA PUP ZE SPECJALNYM OŚRODKIEM SZKOLNO - WYCHOWAWCZYM W PIŁAWIE GÓRNEJ.....	37
5.8. WSPÓŁPRACA PUP ZE SZKOŁAMI Z TERENU POWIATU DZIERŻONIOWSKIEGO.....	38
5.9. WSPÓŁPRACA PUP Z ZAKŁADEM KARNYM W PIŁAWIE DOLNEJ.....	38
5.10. WSPÓŁPRACA PUP Z ZUS.....	38
5.11 WSPÓŁPRACA PUP ZE ZWIĄZKIEM PRACODAWCÓW DOLNOŚLĄSKICH.....	38
6. WSPÓŁPRACA PUP Z POWIATOWĄ RADĄ RYNKU PRACY.....	38
7. WYBRANE ZAGADNIENIA ORGANIZACYJNE PUP.....	41
7.1. ZATRUDNIENIE PRACOWNIKÓW PUP.....	41
7.2. SZKOLENIE PRACOWNIKÓW PUP.....	41
7.3. FORMALNO – PRAWNA OBSŁUGA BEZROBOTNYCH.....	44
7.4. POSTANOWIENIA WYDANE PRZEZ PUP.....	44
7.5. WYDANE ZAŚWIADCZENIA DE MINIMIS.....	45
7.6. ODWOŁANIA OD DECYZJI.....	45
7.7. EGZEKUCJA ADMINISTRACYJNA.....	45
7.8. EGZEKUCJA CYWILNA.....	46

# 1. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA.

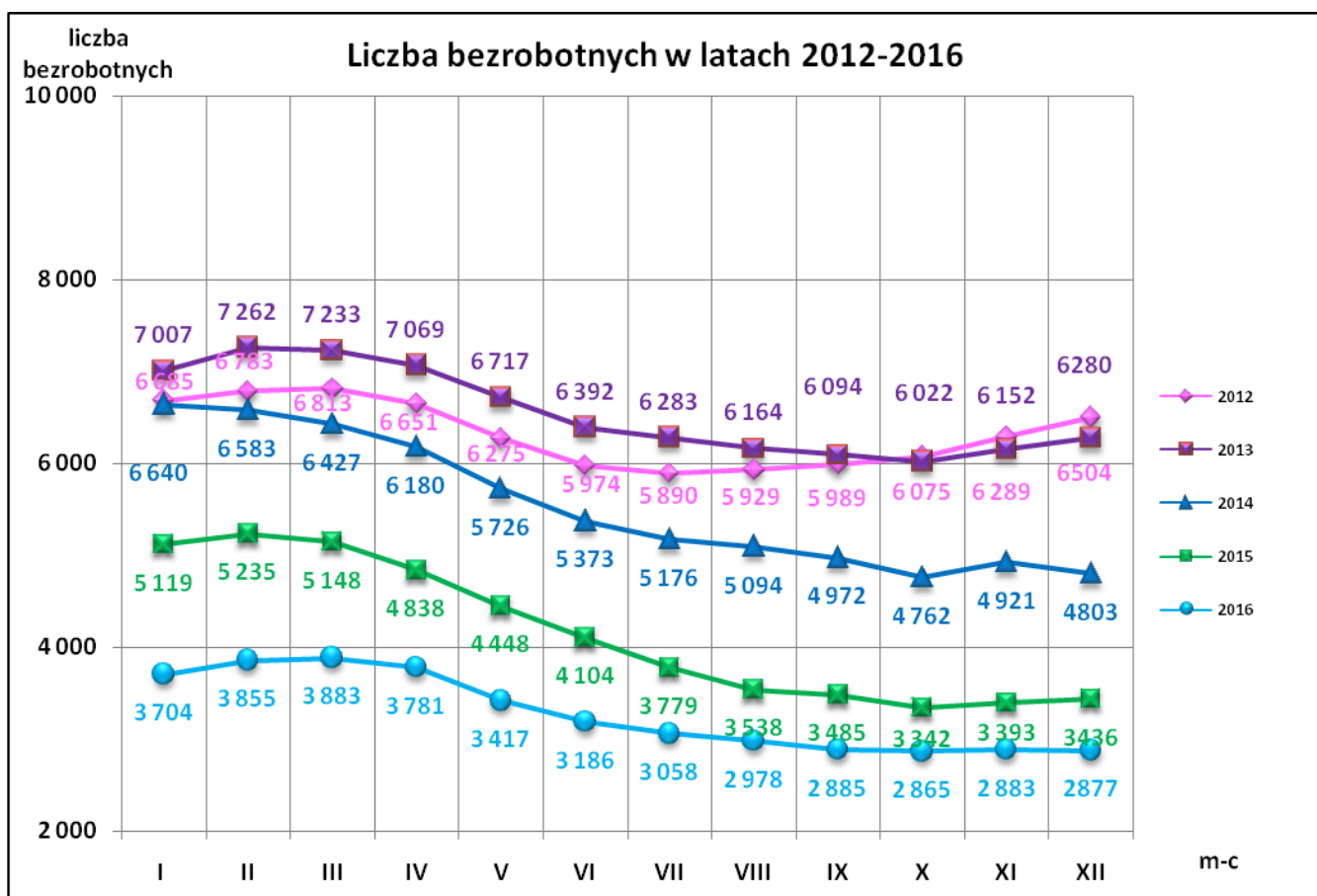
## 1.1. POZIOM BEZROBOCIA.

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych na koniec **grudnia 2016 r.** wyniosła **2877 osób**, tj. o:

- 559 osób mniej niż w grudniu 2015 r.,
- 1926 osób mniej niż w grudniu 2014 r.,
- 3403 osoby mniej niż w grudniu 2013 r.,
- 3627 osób mniej niż w grudniu 2012 r.

Na przestrzeni ostatnich lat bezrobocie w powiecie spadło o ponad 3,6 tys. osób (z 6504 osób w grudniu 2012 r. do 2877 osób w grudniu 2016 r.).

Rok 2016 charakteryzował się spadkiem liczby bezrobotnych. Poziom bezrobocia (2877 osób bezrobotnych) w grudniu 2016 r. był najniższy od początku 2012 r..



## 1.2. BEZROBOCIE W GMINACH POWIATU DZIERŻONIOWSKIEGO.

W latach 2014-2016 struktura bezrobocia w gminach powiatu dzierzoniowskiego nieznacznie się zmieniła. Nadal najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych pochodzi z miast (83,5 % ogółu), w tym większość z Dzierżoniowa i Bielawy (58,3 % ogółu zarejestrowanych).

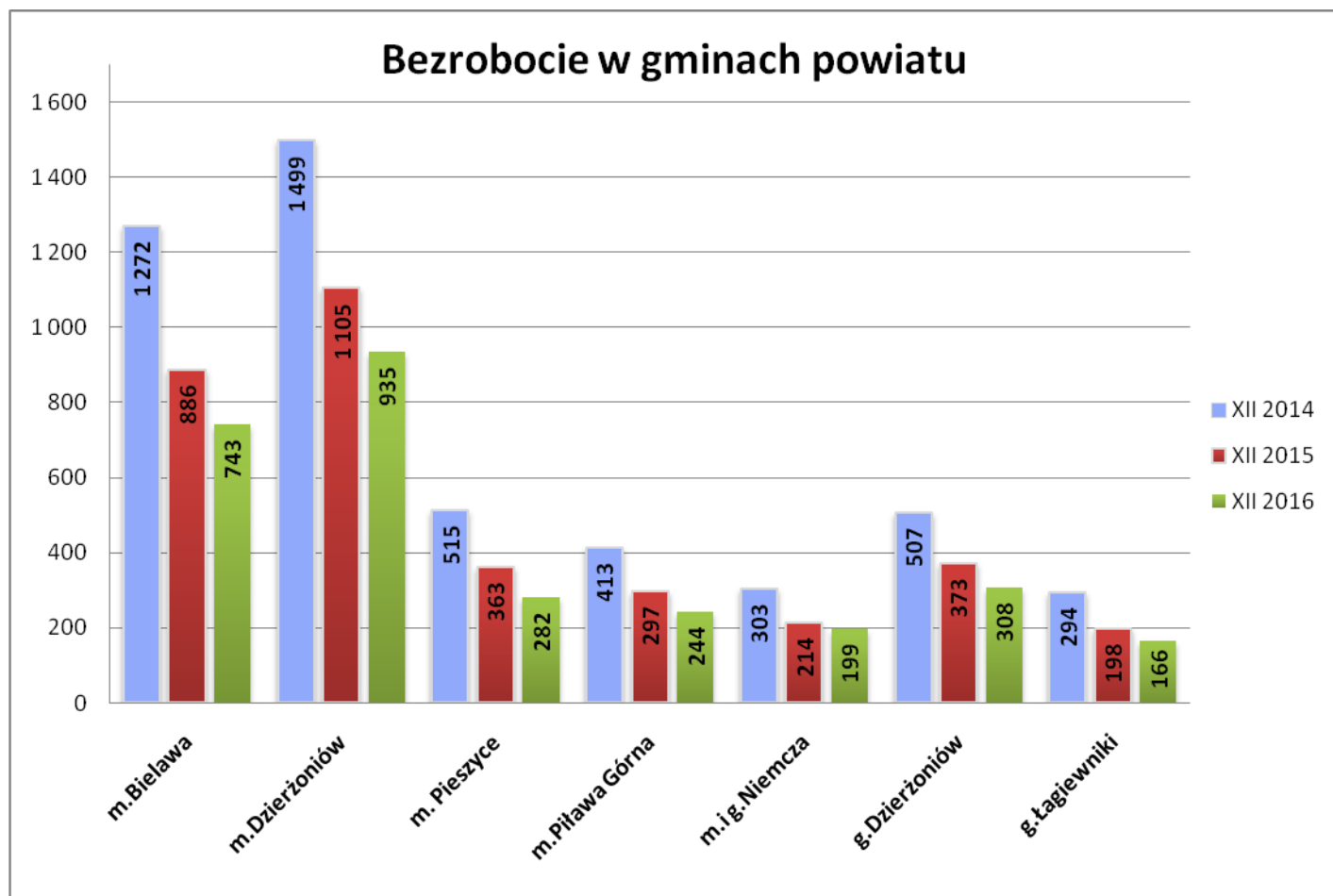


Tabela 3

**Bezrobotni bez prawa do zasiłku**

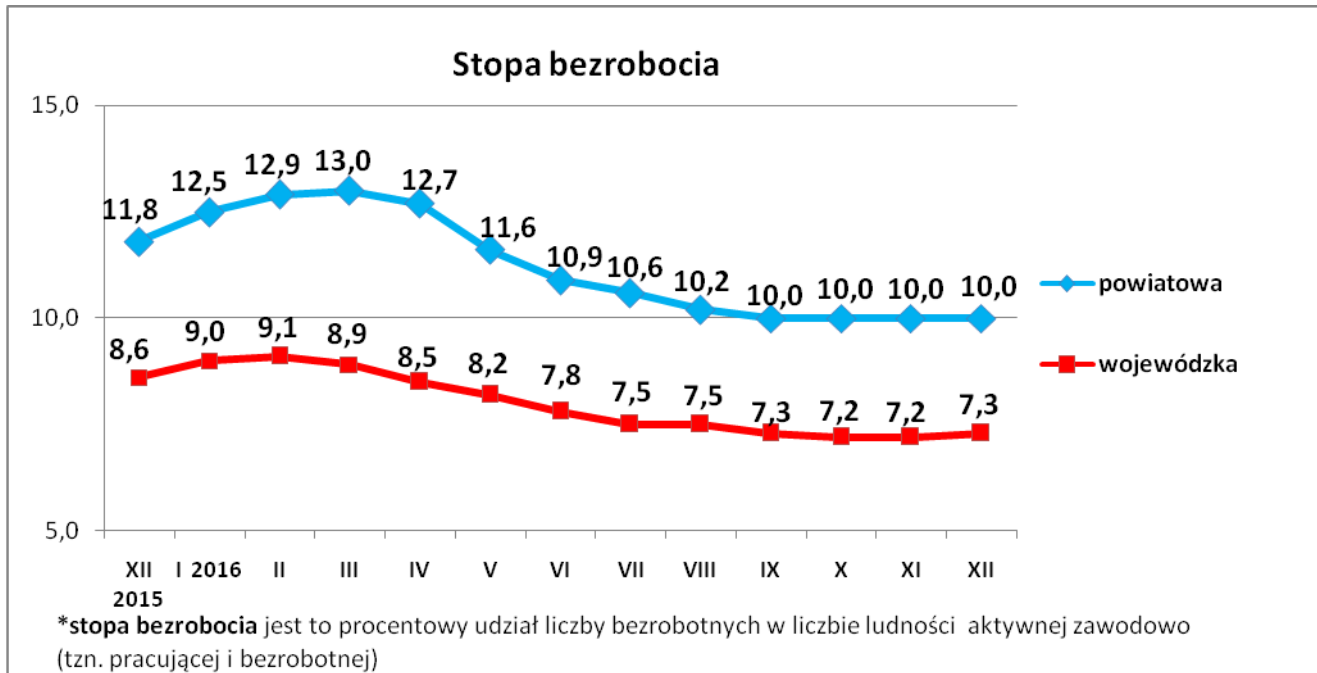
GMINY	liczba bezrobotnych			w tym bez prawa do zasiłku			% udział bezrobotnych bez prawa do zasiłku		
	XII 2015	XI 2016	XII 2016	XII 2015	XI 2016	XII 2016	XII 2015	XI 2016	XII 2016
m. Bielawa	886	735	743	707	583	586	79,8%	79,3%	78,9%
m. Dzierżoniów	1 105	934	935	907	768	765	82,1%	82,2%	81,8%
m. Pieszycy	363	298	282	313	249	237	86,2%	83,6%	84,0%
m. Piława Górna	297	249	244	217	190	184	73,1%	76,3%	75,4%
m. i g. Niemcza	214	186	199	168	150	154	78,5%	80,6%	77,4%
g. Dzierżoniów	373	311	308	307	268	259	82,3%	86,2%	84,1%
g. Łagiewniki	198	170	166	158	133	122	79,8%	78,2%	73,5%
<b>POWIAT</b>	<b>3 436</b>	<b>2 883</b>	<b>2 877</b>	<b>2 777</b>	<b>2 341</b>	<b>2 307</b>	<b>80,8%</b>	<b>81,2%</b>	<b>80,2%</b>

### 1.3. STOPA BEZROBOCIA.

Równocześnie ze spadkiem liczby bezrobotnych obserwuje się spadek stopy bezrobocia, która na

przestrzeni ostatnich lat obniżyła się do 10,0 % na koniec grudnia 2016 r., tj.:

- o 1,8 punktu procentowego mniej niż w grudniu 2015r.,
- o 5,8 punktu procentowego mniej niż w grudniu 2014 r.,
- o 9,6 punktu procentowego mniej niż w grudniu 2013 r..



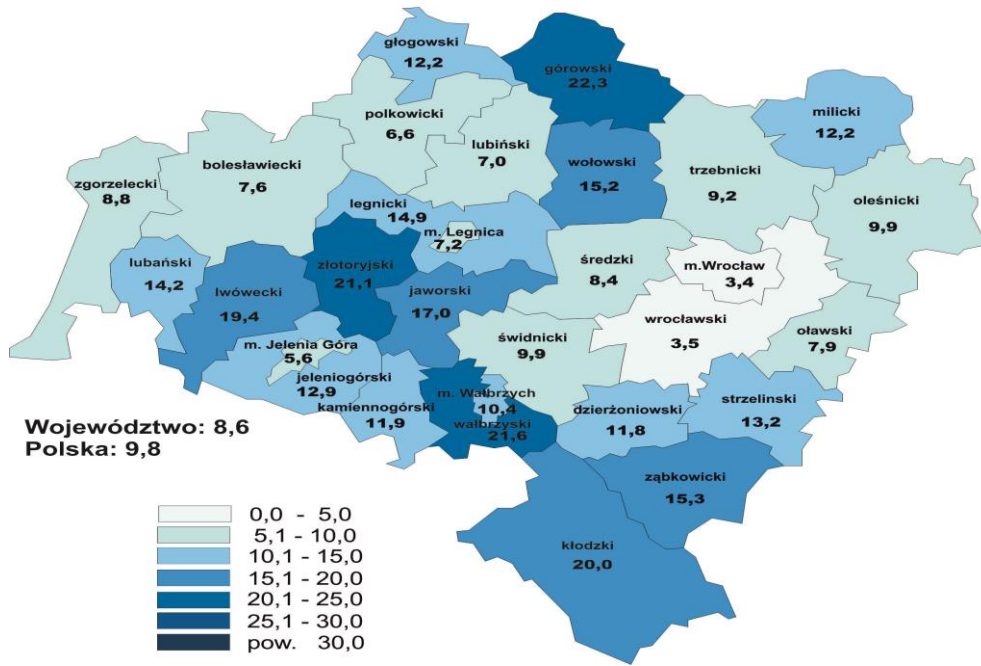
Na koniec **grudnia 2016 r.** powiat dzierzoniowski zajmował pod względem stopy bezrobocia:

- 16 miejsce w województwie,
- 185 miejsce w kraju.

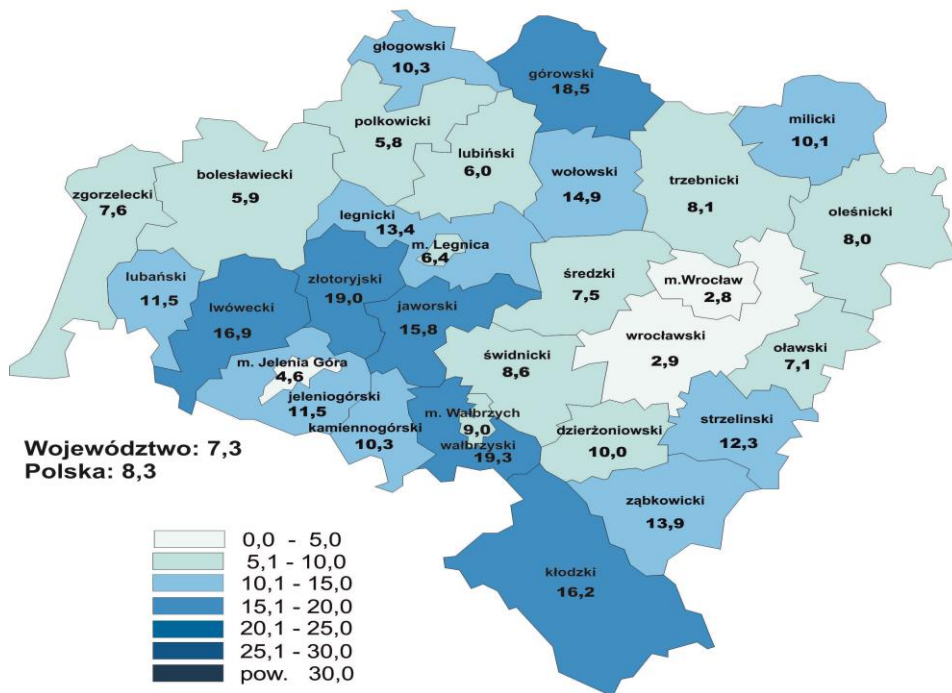
Na koniec **grudnia 2015 r.** powiat dzierzoniowski zajmował pod względem stopy bezrobocia:

- 16 miejsce w województwie,
- 189 miejsce w kraju.

Poziom stopy bezrobocia w powiatach woj. dolnośląskiego  
wg stanu na 31 grudnia 2015 r.



Poziom stopy bezrobocia w powiatach woj. dolnośląskiego  
wg stanu na 31 grudnia 2016 r.



## **1.4. BEZROBOCIE W POWIECIE DZIERŻONIOWSKIM NA TLE WOJEWÓDZTWA.**

- Liczba bezrobotnych na koniec grudnia 2016 r.:  
w powiecie dzierżoniowskim - 2877 osoby,  
w województwie dolnośląskim – 86 000osób.
- Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2016 r. :  
w powiecie dzierżoniowskim 10,0 %,  
w województwie dolnośląskim 7,3 %.
- Liczba osób nowo zarejestrowanych w grudniu 2016 r. :  
  
w powiecie dzierżoniowskim 502 osób,  
w województwie dolnośląskim 14 000 osób.
- Liczba osób wyłączonych z ewidencji w grudniu 2016 r. :  
  
w powiecie dzierżoniowskim 508 osoby,  
w województwie dolnośląskim 12 300 osób.
- Dynamika bezrobocia – w porównaniu do grudnia 2015 r. :  
w powiecie dzierżoniowskim 83,73 %,  
w województwie 86,0 %.
- Dynamika bezrobocia – w porównaniu do grudnia 2014 r. :  
w powiecie dzierżoniowskim 59,9 %,  
w województwie 70,8 %.

## **2. CECHY BEZROBOCIA.**

### **2.1. BEZROBOTNI PONIŻEJ 25. ROKU ŻYCIA.**

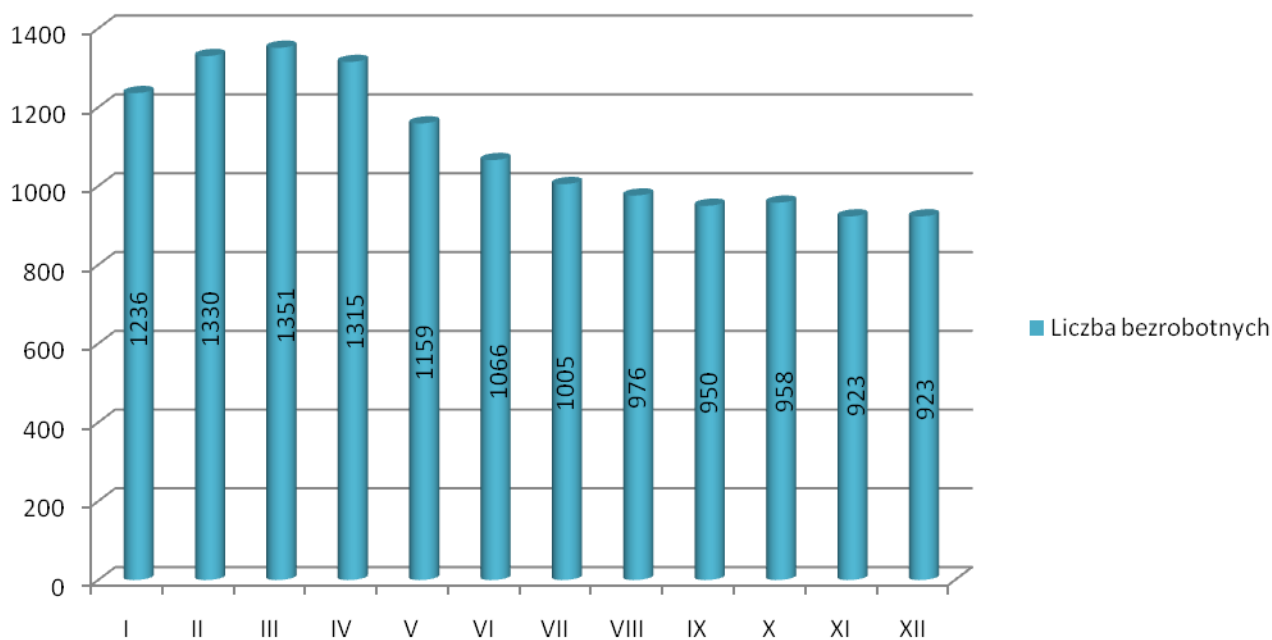
Bezrobotni w wieku do 25. roku życia na koniec grudnia 2016 r. stanowili 10,56 % ogółu bezrobotnych (tj. 304 osób). W ciągu roku zarejestrowano 1316osób do 25. roku życia, tj. 19,2 % ogółu zarejestrowanych w 2016 r., a wyłączono z ewidencji 1314 osób (19,2 %), w tym z powodu podjęcia pracy osób 647 (8,73 % ogółu wyłączonych bezrobotnych).

### **2.2. BEZROBOTNI O NISKICH KWALIFIKACJACH.**

Niepokojącym zjawiskiem pozostaje utrzymująca się wciąż na wysokim poziomie liczba osób bez kwalifikacji zawodowych. Choć liczba ta w ciągu roku podlega wahaniom, co obrazuje wykres poniżej, to należy zwrócić uwagę, że grupa ta stanowi wciąż 32,1 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (stan na 31.12.2016 r.)



### Liczba bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych pozostających w ewidencji PUP w Dzierżoniowie w kolejnych miesiącach 2016 r.



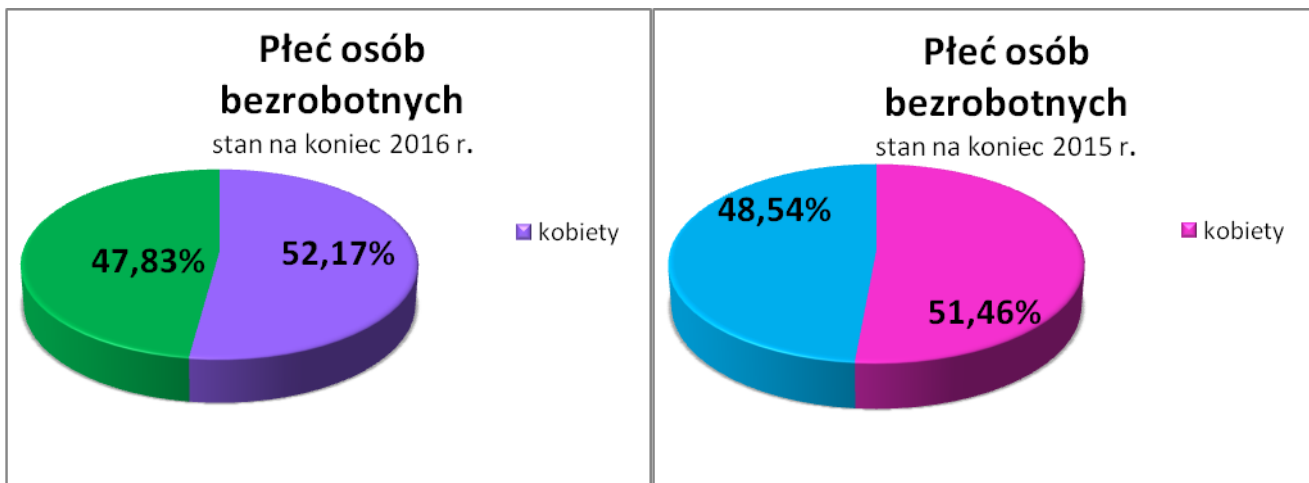
### 2.3. BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI.

Na koniec grudnia 2016 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dzierżoniowie zarejestrowanych było 325 osób niepełnosprawnych, co stanowiło 11,3 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (stan na koniec grudnia 2016 r.).

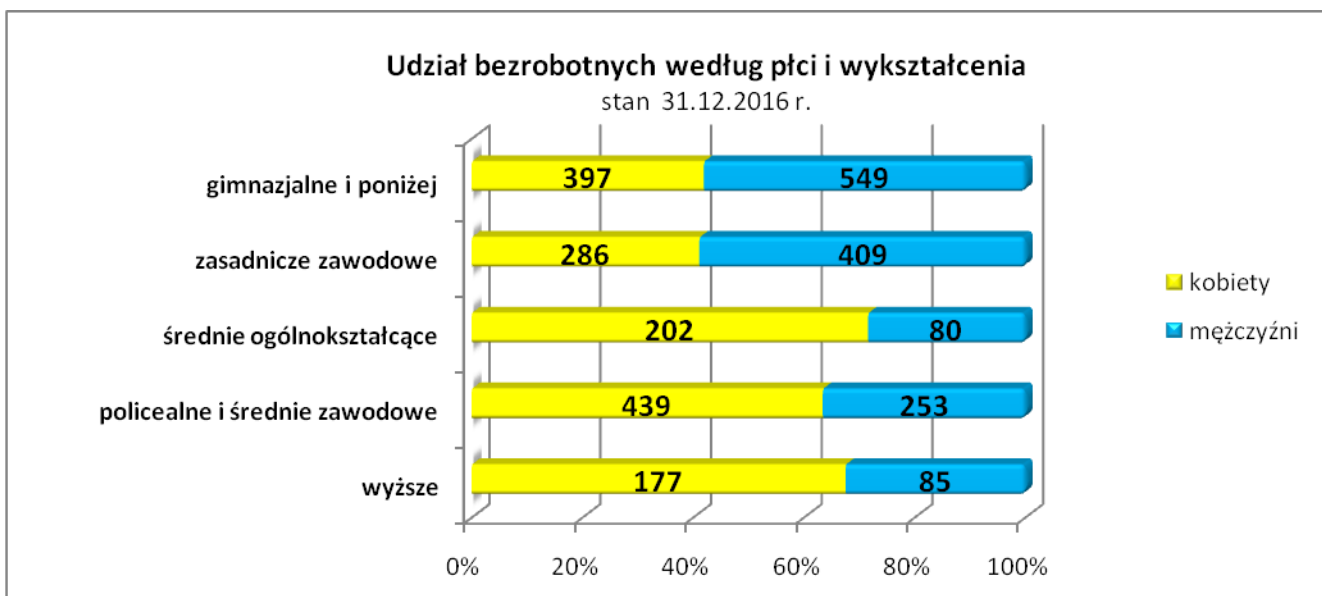
### 2.4. BEZROBOTNI WEDŁUG PŁCI.

W rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Dzierżoniowie **52,2 % ( 1501 osób )** stanowią kobiety (stan na koniec grudnia 2016 r.). W dniu 31.12.2016 r. wśród **2877 osób** bezrobotnych było **1376** mężczyzn (**47,8 %**).

Podkreślić należy, iż wśród osób bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego (317 osób) - **67,5 %** i około **55,78 %** długotrwale bezrobotnych, na koniec grudnia 2016 r., stanowiły kobiety. Były one dominującą płcią pośród osób bezrobotnych do 25. roku życia, gdzie ich udział stanowił **65,13 %** oraz w grupie osób bez kwalifikacji zawodowych (**59,92 %**). Mężczyźni są jednak przeważającą grupą wśród osób bezrobotnych powyżej 50. roku życia tj. 662 osób (**64,9 %**). Wśród bezrobotnych osób niepełnosprawnych, zarejestrowanych w PUP w Dzierżoniowie, mężczyźni stanowią **58,46 %**.



Dysproporcje wobec płci osób bezrobotnych występują również w porównaniu z ich wykształceniem, co obrazuje wykres poniżej:

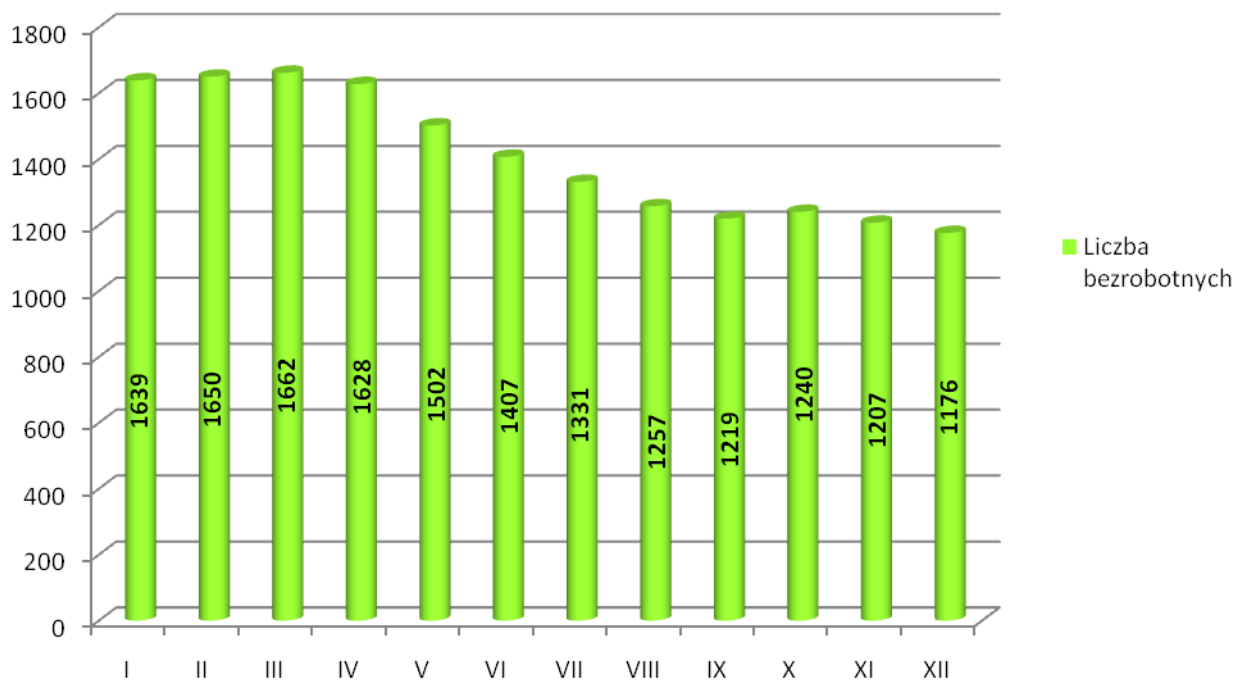


## 2.5. DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI.

Według stanu **na 31.12.2016r.** w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Dzierżoniowie pozostawały **1 176 osoby** długotrwale bezrobotne, stanowiąc **40,87 %** udziału wobec ogółu bezrobotnych (w końcu 2015 r. było to **1596 osób**, które stanowiły **46,45 %** ogółu zarejestrowanych). W grudniu 2016 r. **wyłączono z ewidencji 136 osób** długotrwale bezrobotne (**26,8 %** ogółu wyłączonych bezrobotnych), w tym **58 z tytułu podjęcia pracy** (**21,7 %** osób podejmujących pracę). W **grudniu 2015 r.** zaś **220 osób** zostało **wyłączonych z ewidencji**, (co stanowiło **34,5 %** ogółu wyłączeń osób bezrobotnych), w tym **108 osób** z powodu podjęcia pracy (**30,9 %** podejmujących pracę).

Poniższy wykres przedstawia liczbę osób długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych w poszczególnych miesiącach 2016 r.

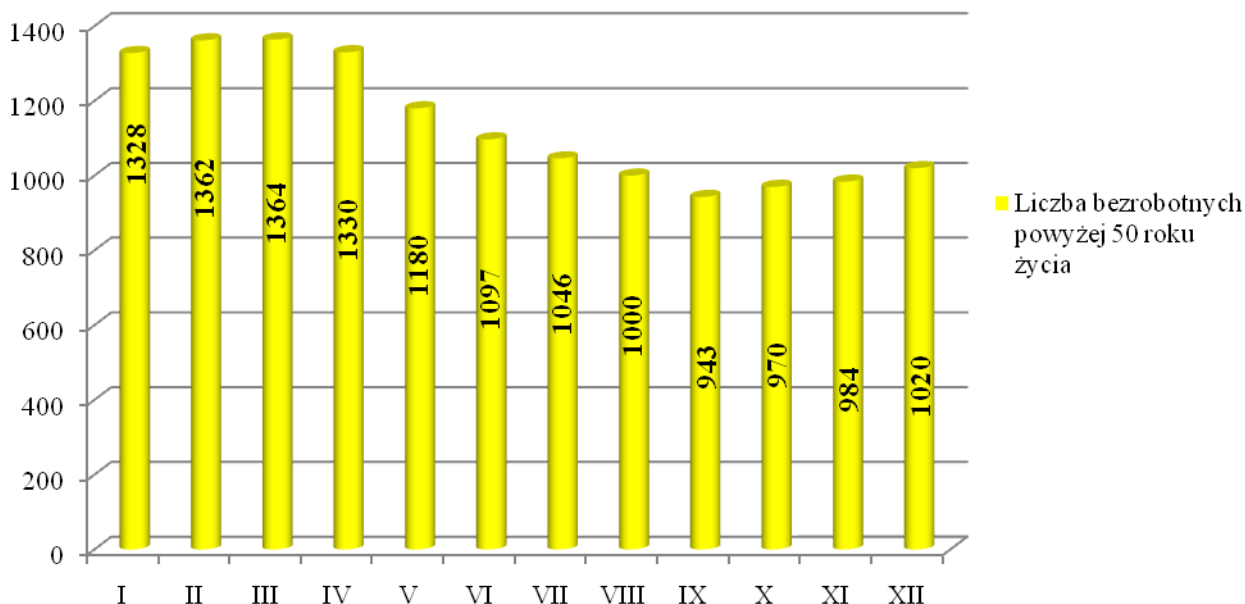
## Liczba osób długotrwale bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2016 r.



## 2.6. BEZROBOTNI POWYŻEJ 50. ROKU ŻYCIA.

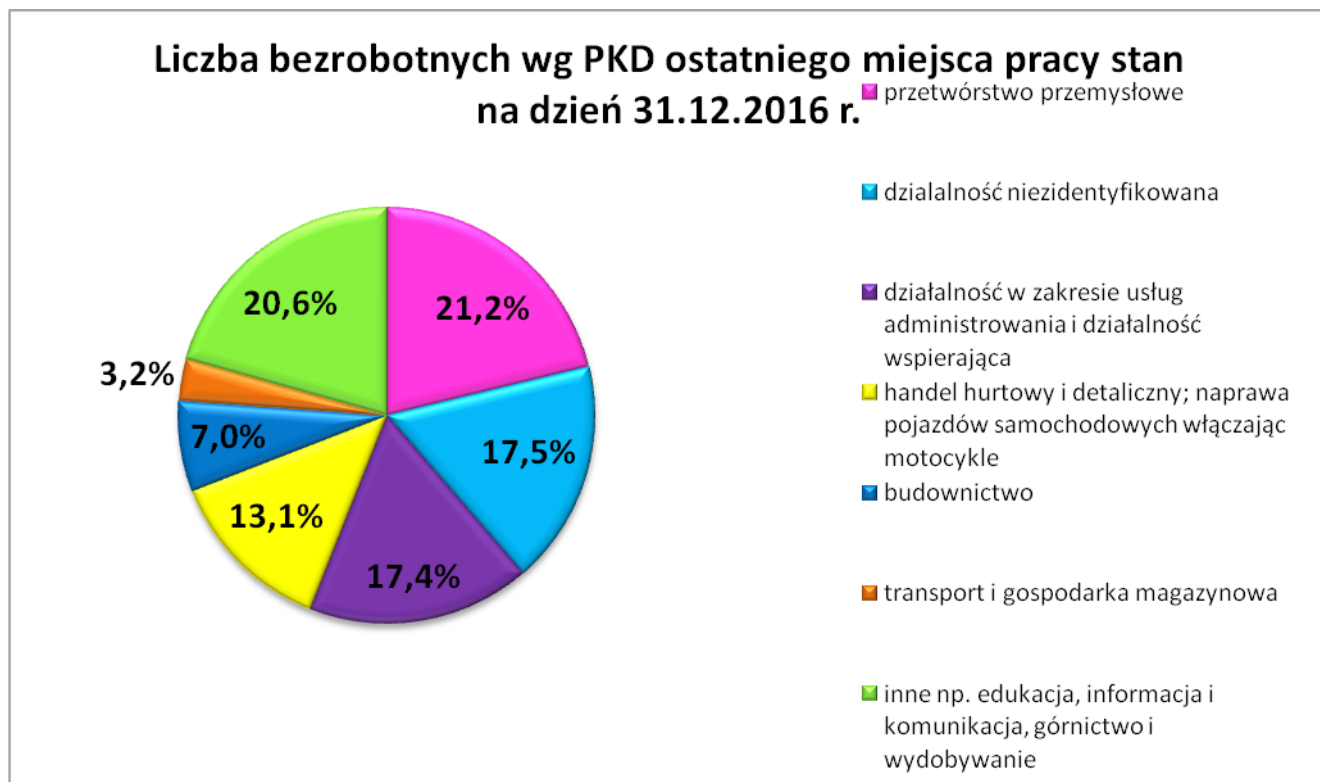
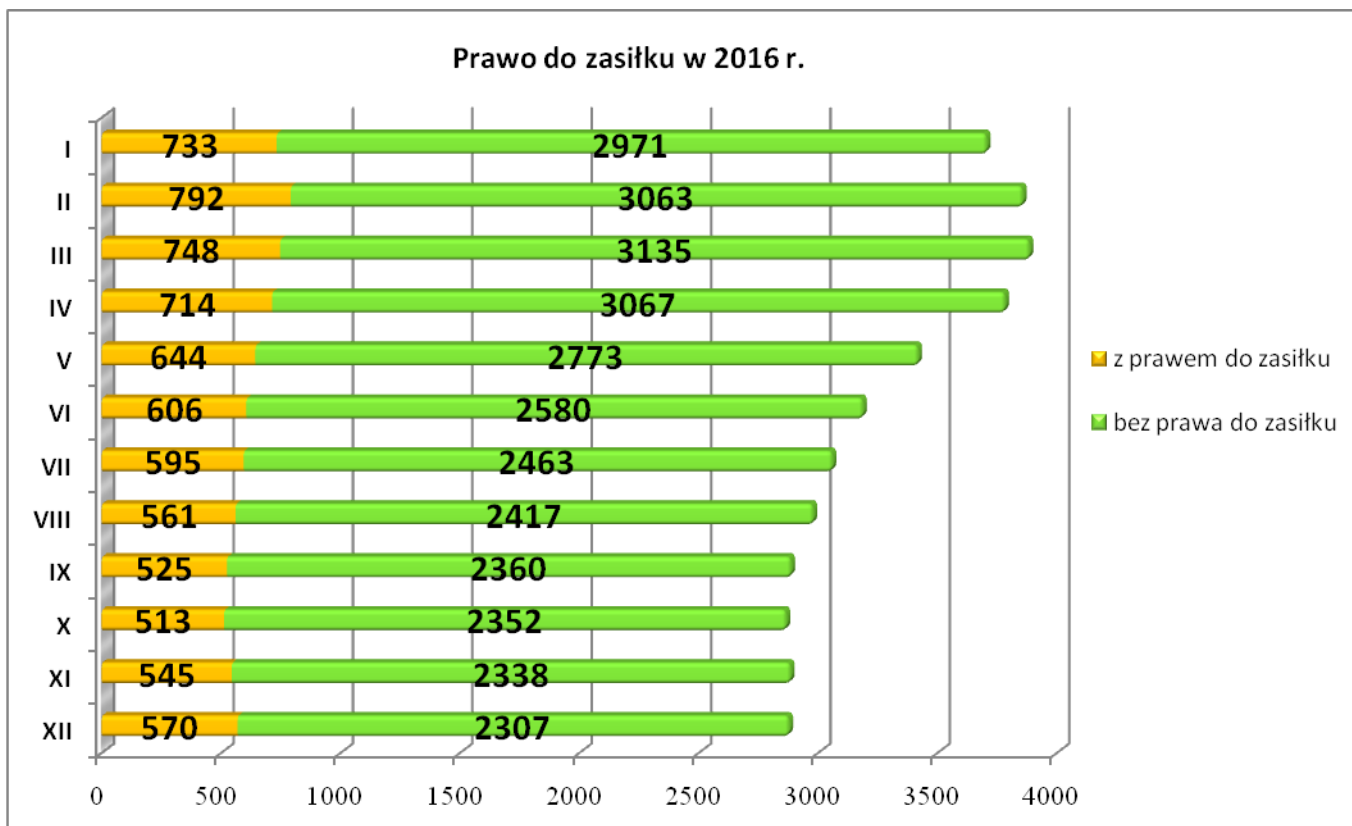
Osoby powyżej 50. roku życia znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Na koniec **grudnia 2016 r.** stanowiły one **35,45 %** ogółu osób bezrobotnych. Rok wcześniej udział ten kształtował się na poziomie **35,94 %**. W grupie powyżej 50. roku życia przeważają mężczyźni i stanowią **64,9 %** liczebności tej grupy. Poniższy wykres przedstawia liczebność grupy bezrobotnych powyżej 50 roku życia w poszczególnych miesiącach 2016r..

## Liczba bezrobotnych powyżej 50. roku życia w poszczególnych miesiącach 2016 r.



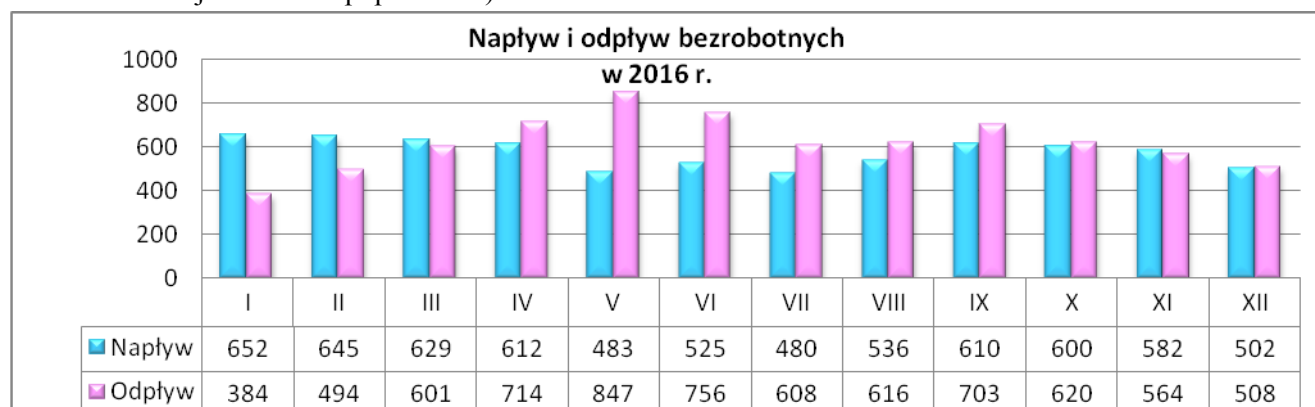
## 2.7. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU.

Na koniec **grudnia 2016 r.** w ewidencji PUP zarejestrowanych było **570 osób** posiadających prawo do zasiłku, tj. o 89 osób mniej niż w 2015 r..



## 2.8. NAPŁYW I ODPIYW OSÓB BEZROBOTNYCH.

W 2016 r. zarejestrowano **6 856 osób** (tj. o 679 osób mniej niż w 2015 r.), a wykreślono z ewidencji **7 415 osób** (o 1487 osób mniej niż w roku poprzednim).



Jedna osoba może należeć do więcej niż jednej z niżej wymienionych grup.

### Wśród 6 856 osób nowo zarejestrowanych w 2016 r.:

- 3 570 osób (52,1 %) stanowili mężczyźni,
- 1 316 osób (19,2 %) to osoby do 25. roku życia,
- 1 729 osób (25,2 %) to osoby powyżej 50. roku życia,
- 1 660 osób (24,2 %) posiadały status długotrwale bezrobotnych,
- 6 431 osób (93,8 %) poprzednio pracowało,
- 1 330 osób (19,4 %) zamieszkiwało na wsi,
- 427 osób (6,2 %) stanowiły osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki,
- 380 kobiet (5,5 %), to kobiety które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- 2 228 osób (32,5 %) nie posiadały kwalifikacji zawodowych,
- 902 osoby (13,2 %) nie posiadały doświadczenia zawodowego,
- 584 osób (8,5 %) posiadało orzeczenie o niepełnosprawności.

W 2016 r. wyłączono z ewidencji **7 415 osób**. Głównymi przyczynami wyłączeń z ewidencji bezrobotnych były:

podjęcie pracy – **3 873 osoby (52,2% ogółu wyłączeń)**, z tego:

- 1 915 osób (49,4 % wyłączonych z tyt. podjęcia pracy) stanowiły kobiety,
- 1 958 osób (50,6 %) stanowili mężczyźni,
- 3 673 osoby (94,8 %) to osoby poprzednio pracujące,
- 812 osób (21,0 %) to osoby zamieszkałe na wsi,
- 200 osób (5,2 %) stanowiły osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki,
- 647 osób (16,7 %) to osoby do 25. roku życia,
- 930 osób (24,0 %) to osoby długotrwale bezrobotne,
- 106 osób (2,7 %) to kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- 949 osób (24,5 %) to osoby powyżej 50. roku życia,
- 1 029 osób (26,6 %) to osoby bez kwalifikacji zawodowych,
- 398 osób (10,3 %) to osoby bez doświadczenia zawodowego,
- 279 osób (7,2 %) to osoby niepełnosprawne;

niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy – **1 539 osób (20,75 % ogółu wyłączeń)**, z tego:

- 603 osoby (39,2 %) to kobiety,
- 936 osób (60,8 %) to mężczyźni,
- 315 osób (20,5 %) to osoby do 25 roku życia,
- 313 osób (20,3 %) to osoby powyżej 50 roku życia,
- 451 osób (29,3 %) to osoby długotrwale bezrobotne.

## 2.9. ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE.

(Według Rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych<sup>1</sup> w powiecie dzierzoniowskim w 2016 r. – stan na koniec II półrocza 2016 r.)

Wśród osób zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy liczną grupę stanowiły osoby bez zawodu (363 osoby), a w przypadku osób posiadających kwalifikacje zawodowe, najliczniej reprezentowany był zawód sprzedawcy (235 osób).

Ponadto, wśród zarejestrowanych najwięcej było osób w zawodzie: pozostałych pracowników wykonujących prace proste w przemyśle (114 osób), murarza (110 osób), kucharza (103 osoby), ślusarza (89 osób), robotnika gospodarczego (71 osób), technika ekonomisty (62 osób), pomocniczych robotników w przemyśle przetwórczym (54 osoby), mechanika pojazdów samochodowych (53 osoby), magazyniera (46 osób), krawca (46 osób), technika mechanika (45 osób), technika prac biurowych (40 osób).

### **Zawody w 2015 r. (stan na koniec II półrocza).**

<b>Zawody nadwyżkowe</b>		<b>Zawody deficytowe</b>	
1.	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	1.	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
2.	Opiekunowie dziecięcy	2.	Literaci i inni autorzy tekstów
3.	Inżynierowie inżynierii środowiska	3.	Monterzy linii elektrycznych
4.	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	4.	Programiści aplikacji
5.	Dyrektorzy generalni i zarządzający	5.	Kartografowie i geodeci
6.	Konduktorzy i pokrewni	6.	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
7.	Pracodawcy ds. kredytów, pożyczek i pokrewni	7.	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
8.	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	8.	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości
9.	Specjaliści nauk o Ziemi	9.	Pracownicy obsługa biura gdzie indziej niesklasyfikowani
10.	Urzędnicy państwowi ds. nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	10.	Farmaceuci specjaliści
11.	Kierownicy ds. strategii i planowania	11.	Inżynierowie mechanicy
12.	Specjaliści ds. społecznych	12.	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych
13.	Funkcjonariusze służb więziennej	13.	Specjaliści ds. sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno- komunikacyjnych)
		14.	Introligatorzy i pokrewni
		15.	Tapicerzy i pokrewni
		16.	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
		17.	Inżynierowie elektrycy

### **Zawody w 2016 r. (stan na koniec II półrocza).**

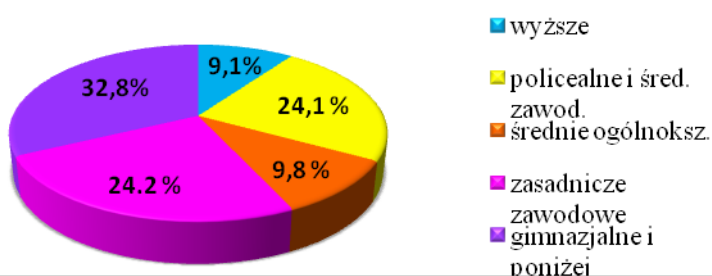
<sup>1</sup>Zawód nadwyżkowy – taki, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób szukających pracy w tym zawodzie.

Zawód deficytowy – taki, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób szukających pracy w tym zawodzie.

	<b>Zawody nadwyżkowe</b>		<b>Zawody deficytowe</b>
1.	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	1.	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
2.	Inżynierowie inżynierii środowiska	2.	Technicy archiwiści i pokrewni
3.	Pracownicy do spraw transportu	3.	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
4.	Nauczyciele szkół podstawowych	4.	Monterzy linii elektrycznych
5.	Doradcy finansowi i inwestycyjni	5.	Audiofonolodzy i logopedzi
6.	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	6.	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani
7.	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	7.	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
8.	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	8.	Operatorzy wprowadzania danych
9.	Monterzy sprzętu elektrycznego	9.	Pracownicy zakładów pogrzebowych
10.	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	10.	Kierownicy do spraw budownictwa
11.	Monterzy sprzętu elektronicznego	11.	Kierownicy do spraw finansowych
12.	Rolnicy upraw polowych	12.	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń
13.	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	13.	Programiści aplikacji
14.	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	14.	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży
15.	Artyści plastycy	15.	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
16.	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	16.	Nauczyciele kształcenia zawodowego
17.	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	17.	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni
18.	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	18.	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych
19.	Nauczyciele szkół specjalnych	19.	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno - komunikacyjnych)
20.	Właściciele sklepów	20.	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy
21.	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	21.	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
22.	Technicy analityki medycznej	22.	Operatorzy maszyn do szycia
23.	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	23.	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków
23.	Matematycy, aktuariusze i statystycy	24.	Ratownicy medyczni
24.	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	25.	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
25.	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	26.	Planiści produkcyjni
26.	Specjaliści do spraw społecznych	27.	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni
		28.	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
		29.	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		30.	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej

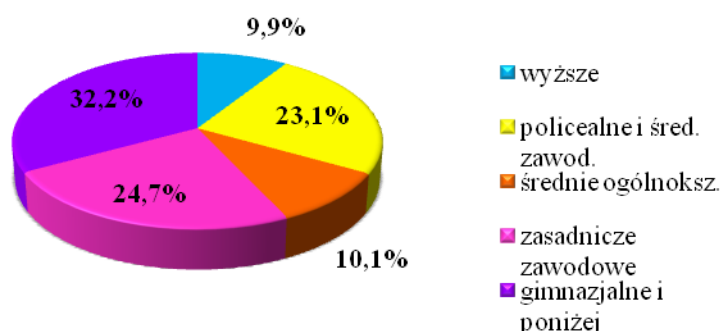
## 2.10. STRUKTURA BEZROBOCIA.

**Wykształcenie osób bezrobotnych**  
stan na koniec XII 2016 r.

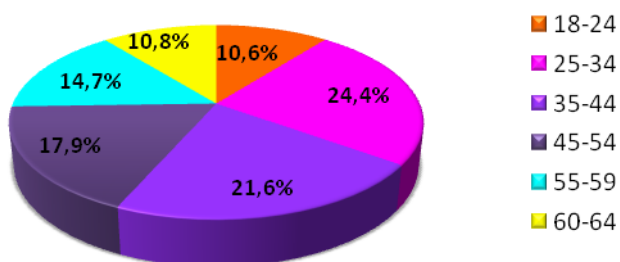


**Wykształcenie osób bezrobotnych.** Utrzymuje się wysoki poziom osób bez wykształcenia średniego – 1641 osób, co stanowi 57,04% zarejestrowanych bezrobotnych na koniec 2016 r..

**Wykształcenie osób bezrobotnych**  
stan na koniec XII 2015 r.



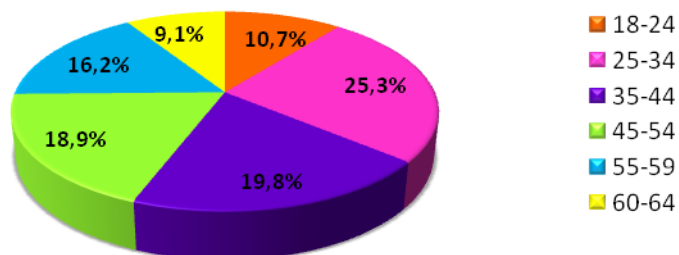
**Wiek osób bezrobotnych**  
stan na koniec XII 2016 r.



### Wiek osób bezrobotnych.

Osoby od 18. do 35. roku życia stanowiły na koniec 2016 r. 35,0% ogółu bezrobotnych (36,0 % na koniec 2015 r.). Powyżej 45. roku życia na koniec 2016 r. było 43,4 % (tj. o 0,8 p. p mniej niż na koniec 2015 roku).

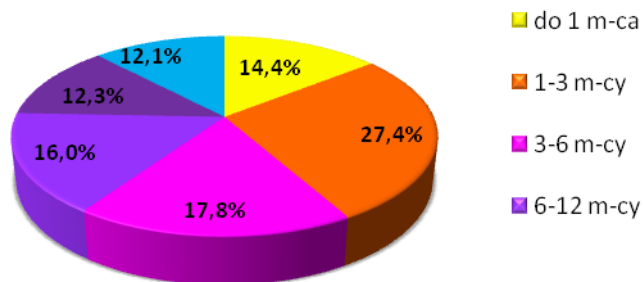
**Wiek osób bezrobotnych**  
stan na koniec XII 2015 r.





### Czas pozostawania bez pracy

stan na koniec XII 2016 r.



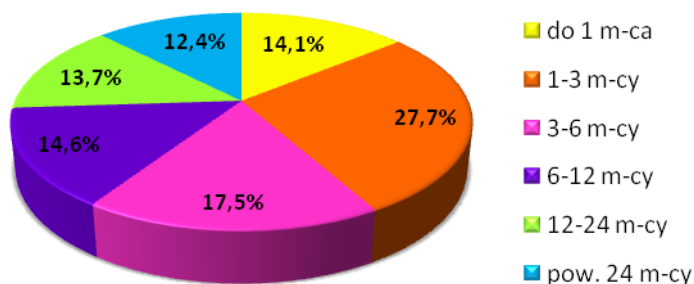
### Czas pozostawania bez pracy osób bezrobotnych w miesiącach.

Zwiększył się udział osób zaliczanych do tzw. bezrobocia krótkookresowego (do 3 miesięcy). Na koniec 2016 r. kształtował się on na poziomie 41,8% ogółu (41,7 % na koniec 2015 r.).

24,4 % ogółu stanowiły osoby, które pozostają bez pracy powyżej 12 miesięcy w 2015 r. – 26,0 %).

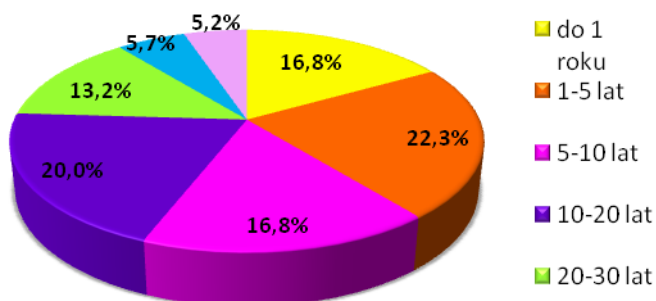
### CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY

stan na koniec XII 2015 r.



### Staż pracy osób bezrobotnych

stan na koniec XII 2016 r.

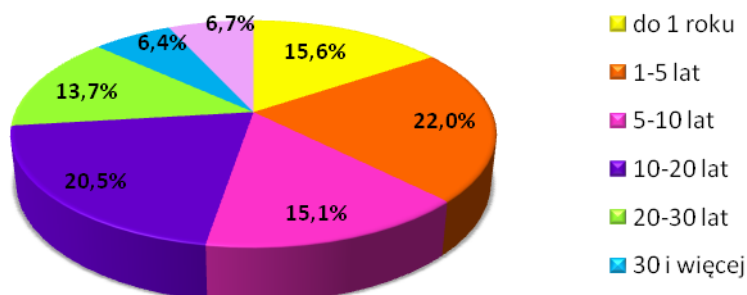


### Staż pracy osób bezrobotnych w latach.

Minimum 1 rok stażu pracy posiadało na koniec 2016 r. 78 % osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP, tj. o 0,3 p.p. mniej niż w końcu 2015 r.. Zwiększył się odsetek osób bez stażu pracy: z 6,8 % w 2015 r. do 7,3 % na koniec 2015 r..

### Staż pracy osób bezrobotnych

stan na koniec XII 2015 r.

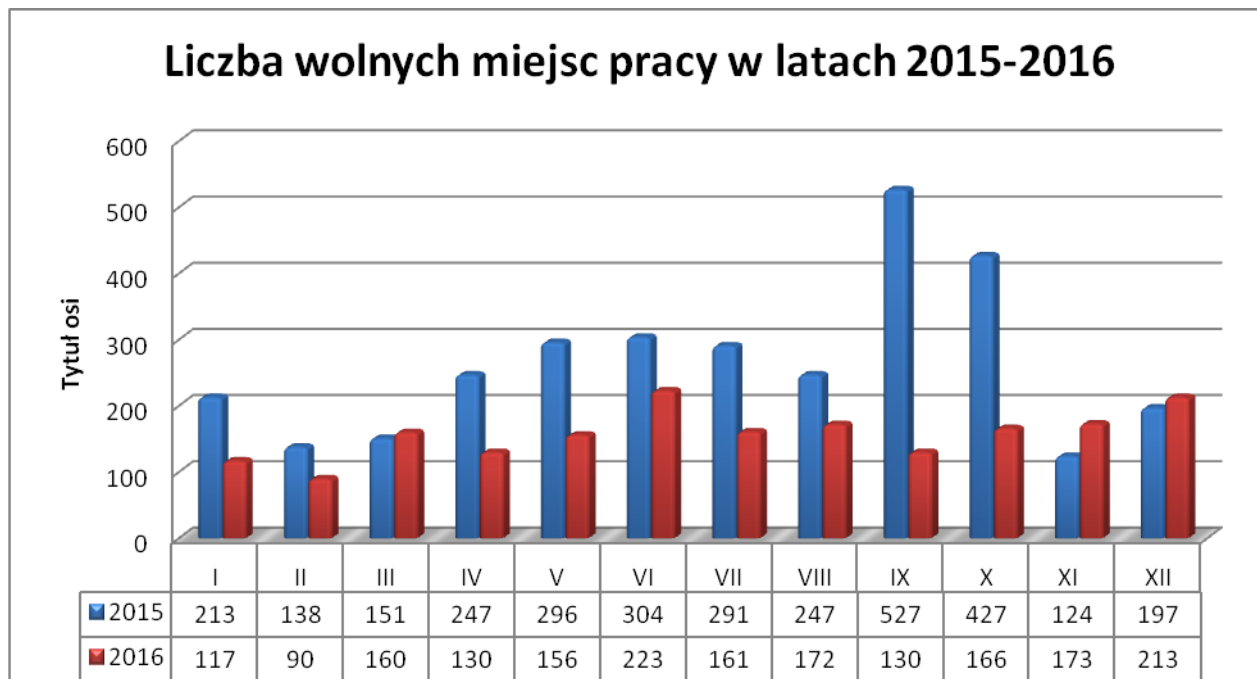


### 3. USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY.

#### 3.1. POŚREDNICTWO PRACY.

##### 3.1.1. OFERTY PRACY.

Napływ ofert pracy do urzędu:



<b>ŚREDNIA MIESIĘCZNA:</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>
średnia liczba wolnych miejsc pracy zgłaszanych do PUP w ciągu m-ca	264	158
średnia liczba osób bezrobotnych	4155	3281
średnia liczba osób bezrobotnych przypadająca na jeden wakat	<b>16</b>	<b>21</b>

##### 3.1.2. GIEŁDY PRACY

Giełdy pracy – to spotkania grupowe organizowane w porozumieniu z pracodawcą, w wyniku których osoba bezrobotna otrzymuje skierowanie do pracy.

**PUP zorganizował 26 giełd pracy** (22 giełdy w 2015 r.), w których uczestniczyło ponad **541 osób bezrobotnych**. Spotkania w zakresie rekrutacji na wolne miejsca pracy dotyczyły rekrutacji pracowników na stanowiska:

- Pracownik pralni
- Stolarz
- Kelner, palacz, pomoc kuchenna

- Operator maszyn i urządzeń do obróbki metali
- Pracownik produkcji
- Operator maszyn szwalniczych
- Sprzątaczką biurową
- Pracownik sprzątający
- Pomocnik elektromontera, elektromonter
- Kierowca, magazynier
- Pracownik do odchwaszczania terenów zielonych
- Cieśla szalunkowy
- Zbrojarz
- Monter
- Szwaczka maszynowa
- Sprzedawca – kasjer
- Piekarz
- Operator maszyn
- Informatyk
- Wózkowy
- Mechanik
- Elektryk
- Pracownik biura obsługi klienta
- Pracownik działu handlowego
- Kontroler jakości
- Opiekun finansowy
- Pracownik budowlany
- Kamieniarz
- Pakowacz
- Opiekun

### 3.1.3.SPOTKANIA REKRUTACYJNE.

Spotkania rekrutacyjne – organizowane w porozumieniu z pracodawcą, w trakcie których osoby bezrobotne informowane są przez pracodawcę o ofercie pracy bez skierowania do pracy.

**PUP zorganizował 3 spotkania rekrutacyjne**, w których uczestniczyło **50 osób bezrobotnych**. Oferowane były stanowiska:

- opiekun osoby starszej ( praca w Niemczech)
- szwaczka,
- pracownik produkcji odzieży,
- krawcowa,
- pracownik kontroli jakości,
- konstruktor odzieży,
- brygadzista szwalni.

Dla porównania w 2015 r. **PUP zorganizował 5 spotkań rekrutacyjnych**, w których uczestniczyło **133 osób bezrobotnych**. Oferowane były stanowiska:

- pracownik produkcji – zrywanie oraz pakowanie warzyw i owoców,
- pracownik ochrony,
- pracownik magazynu,
- operator techniczny,
- operator produkcji/ kierowca wózka widłowego,
- pracownik produkcji,
- operator maszyn.

### 3.1.4. ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW.

W 2016 r. liczba zarejestrowanych oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi wyniosła 946. Dla porównania w 2015 r. liczba ta wyniosła 679.

### 3.1.5. SPOTKANIA INFORMACYJNE DLA PRACODAWCÓW I PRZEDSIĘBIORCÓW.

PUP zorganizowała 4 spotkania (czerwiec, wrzesień (2), grudzień) dla pracodawców i przedsiębiorców służące upowszechnieniu wiedzy na temat nowych form wsparcia wynikających z obowiązującej od 27 maja 2014 r. nowelizacji ustawy, realizowanych programach unijnych PO WER i RPO WD, w tym na temat Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W spotkaniach uczestniczyło łącznie 90 pracodawców/przedsiębiorców.

### 3.1.6. XII POWIATOWE TARGI PRACY.



**19 maja 2016 r.** w Hali Sportowej II Liceum Ogólnokształcącego w Dzierżoniowie odbyły się zorganizowane przez PUP **XII Powiatowe Targi Pracy**. Około **2000 osób szukających pracy** (podobnie jak w 2015 r.) miało okazję nawiązania kontaktu z pracodawcami i poszerzenia wiedzy na temat rynku pracy oraz uzyskania informacji dotyczących założenia własnej działalności gospodarczej.

W tej edycji z zaproszenia PUP skorzystało **38 firm**, w tym **27 przedsiębiorstw** z Dzierżoniowa i okolic, 11 agencji pracy oraz siedem instytucji wspierających biznes: Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Urząd Skarbowy, Państwowa Inspekcja Pracy, Fundusz Poręczeń Kredytowych Powiatu Dzierżoniowskiego, Fundusz Regionu Wałbrzyskiego, Bielska Agencja Rozwoju Lokalnego. Na spotkaniu zorganizowanym w trakcie Targów pracodawcy mieli możliwość uzyskania informacji na temat Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

**7 instytucji** wspierających lokalny rynek pracy służyło poradą w zakresie prawa pracy, sporządzania dokumentów aplikacyjnych oraz informacjami dotyczącymi wsparcia przedsiębiorczości dla podmiotów gospodarczych i osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą. Szkoły z terenu powiatu dzierżoniowskiego zaprezentowały ofertę kursów kwalifikacyjnych dla dorosłych.

Tym co wyróżniło Targi w 2016 r. było zorganizowane przez PUP stanowisko służące wsparciu w przygotowaniu w sposób profesjonalny dokumentów aplikacyjnych dla kandydatów do pracy (konsultacje treści, sporządzanie od podstaw). Stanowisko cieszyło się ogromnym zainteresowaniem co przekonało PUP do powielania podobnej praktyki.



Ponadto przedstawiciele PUP w Dzierżoniowie uczestniczyli w dniu 07.06.2016 r. w spotkaniu informacyjnym pn. „**Forum Zawodowca dla Młodzieży**” zorganizowanym w Zespole Szkół nr 3 im. Kombatantów Rzeczypospolitej Polskiej w Dzierżoniowie oraz w dniu 14.06.2016 r. w III Powiatowych Targach Pracy i Edukacji dla Młodzieży zorganizowanych w Zespole Szkół nr 2 w Dzierżoniowie. Uczestników ww. spotkań informowano o działaniach aktywizacyjnych prowadzonych przez PUP w Dzierżoniowie oraz realizowanym programie unijnym PO WER.

## 3.2. PORADNICTWO ZAWODOWE.

- **Poradnictwo zawodowe:**
- liczba odbytych w ramach porad indywidualnych rozmów doradczych – 332 ( w 2015 r. – było 1265),
- porada grupowa – 373 osoby w 46 grupach ( w 2015 r. było 460 osoby w 48 grupach).

### Tematyka porad grupowych:

- „Asertywność w poszukiwaniu pracy – predyspozycje zawodowe”
- „Ja na rynku pracy – bariery na drodze do zatrudnienia”
- „Jaki jestem – oceń samego siebie. Jak budować pozytywne relacje”
- „Mój debiut na rynku pracy”
- „Odkryj swój potencjał zawodowy. Sztuka skutecznej komunikacji”
- „Reakcja w trudnych sytuacjach. Bariery na drodze do zatrudnienia”
- „Rynek pracy – źródła informacji istotnych dla realizacji celów zawodowych”
- „Samodzielność w poszukiwaniu pracy”
- „Uwierz w siebie – kształtowanie aktywnej postawy na rynku”
- „Wiedza o sobie szansą na zdobycie zatrudnienia – warsztat budowania motywacji”
- „Znaczenie motywacji w procesie poszukiwania pracy”
- „Godzenie ról rodzinnych i zawodowych kobiet i mężczyzn”
- „Kompetencje i predyspozycje zawodowe – poznaję swoje mocne strony”
- „Moja wizytówka u pracodawcy – dokumenty aplikacyjne”
- „Pierwsze kroki w nowej pracy”
- „Planowanie kariery zawodowej – poznaję swoje mocne strony”

- **Informacja zawodowa:**  
grupowa informacja zawodowa – 243 osoby w 38 grupach ( w 2015 r. było 643 osób w 57 grupach).

### Tematyka grupowej informacji zawodowej:

- „Informacja drogą do sukcesu”
- „Sytuacja na lokalnym rynku”
- „Wchodzę na rynek pracy”
- „Rynek pracy – budowanie kariery zawodowej”

### **Doradcy zawodowi:**

- udzielali informacji o lokalnym rynku pracy, poszukiwanych zawodach, wymaganych kwalifikacjach i umiejętnościach, badali predyspozycje zawodowe bezrobotnych,
- prowadzili spotkania i zajęcia z zakresu poszukiwania pracy, przygotowywania dokumentów aplikacyjnych, przeprowadzania rozmów kwalifikacyjnych,
- organizowali dla uczniów na terenie szkół zajęcia z zakresu form aktywizacji, sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz zasad sporządzania dokumentów aplikacyjnych oraz prowadzili zajęcia w Zakładzie Karnym w Piławie Dolnej z zakresu form aktywizacji zawodowej oraz przeprowadzali badania predyspozycji zawodowych.

Udzielono 5 458 indywidualnych informacji zawodowych dla 4 144 osób.

- **Indywidualny Plan Działania dla 5334 osób**, tj. o 343 osobymniej niż w 2015 r.  
IPD to osobisty program poszukiwania pracy przygotowany przy współpracy osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy z pośrednikiem pracy, doradcą zawodowym, specjalistą do spraw rozwoju zawodowego czy

też liderem Klubu Pracy. IPD polega na ustaleniu z pozostającym bez pracy szeregu działań dostosowanych do jego sytuacji osobistej i lokalnego rynku pracy. Efektem podjętych działań jest zatrudnienie osoby, podjęcie przez nią działalności gospodarczej lub innej pracy zarobkowej.

### **3.3. SZKOLENIA.**

W 2016 r. szkolenia zawodowe rozpoczęło **171 osób** a ukończyło 156 osób (10 osób przerwało szkolenie w związku z podjęciem zatrudnienia). Dla porównania w 2015 r. szkolenia zawodowe rozpoczęło **145 osób** a ukończyło 133 osoby (12 osób przerwało szkolenie w związku z podjęciem zatrudnienia).

#### **Kierunki szkoleń zawodowych grupowych :**

- Skuteczna sprzedaż z elementami negocjacji i autoprezentacji z obsługą komputera na poziomie zaawansowanym oraz nauką języka angielskiego na poziomie biegłości językowej B1
- Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MIG aluminium i jego stopów z dwutygodniową praktyką u pracodawcy
- Kierowca, operator wózków jezdniowych
- Operator obrabiarek sterowanych numerycznie z podstawami czytania rysunku technicznego, obsługą urządzeń pomiarowych oraz dwutygodniową praktyką u pracodawcy
- Uprawnienia elektryczne do 1 kV
- Spawanie podstawowe spoinami pachwinowymi stali węglowych i wysokostopowych metodą TIG z dwutygodniową praktyką u pracodawcy
- Monter instalacji sanitarnych, gazowych, grzewczych, wentylacji oraz systemów energii odnawialnej
- Kurs czytania rysunku technicznego wraz z nauką obsługi urządzeń pomiarowych

#### **Kierunki szkoleń zawodowych indywidualnych ( w tym bonów szkoleniowych):**

- Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MIG – 135 stali węglowych
- Kurs prawa jazdy kat. C, C+E
- Kurs groomingu
- Kurs dostępu linowego IRATA Level 1
- Kurs kosmetyczny I, II, III stopnia
- Art Clay Silver Poziom I, Art Clay Silver Poziom II
- Mechanika i mechatronika samochodowa
- Prawo jazdy kat. C, świadectwo kwalifikacji zawodowej na przewóz rzeczy
- Operator obrabiarek sterowanych numerycznie z rysunkiem technicznym i obsługą urządzeń pomiarowych
- Fryzjer – stylistka
- Uprawnienia elektryczne do 1 kV
- Kurs prawa jazdy kat. C+E
- Kurs MS Excel – poziom podstawowy z analizą Power Pivot

### 3.4. STUDIA PODYPLOMOWE.

Uczestnicy:

- ogółem: **26 osób**, tj. o 12osób mniej niż w 2015r. (38 osób), z tego:
  - kontynuacja studiów – 17 osób,
  - rozpoczęcie studiów – 11 osób.

Organizator	Kierunek studiów podyplomowych
Uniwersytet Warszawski	Podyplomowe Studium Podatków i Prawa Podatkowego
Uniwersytet Przyrodniczy we Wrocławiu	Zarządzanie Bezpieczeństwem i Higieną Pracy
	Żywnienie człowieka w profilaktyce zdrowotnej
Szkoła Wyższa Psychologii Społecznej Uniwersytet Humanistyczno - społeczny Wydział Zamiejscowy we Wrocławiu	Psychologia transportu z elementami psychodiagnostyki (dla magistrów psychologii)
	Kryzys i interwencje kryzysowe
	Psychodietetyka
Wyższa Szkoła Zarządzania i Przedsiębiorczości w Wałbrzychu	Pedagogiczny kurs kwalifikacyjny
Wyższa Szkoła Zdrowia, Urody i Edukacji w Poznaniu	Podologia praktyczna
Wyższa Szkoła Edukacji Zdrowotnej i Nauk Społecznych w Łodzi	Oligofrenopedagogika - Edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną oraz zaburzeniami ze spektrum autyzmu
Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu	Project Manager Academy
	Nowoczesne zarządzanie zasobami ludzkimi
	Project Management
Wyższa Szkoła Bankowa we Wrocławiu	Studia pedagogiczne nadające kwalifikacje do pracy pedagogicznej
	Bezpieczeństwo i higiena pracy
Społeczna Akademia Nauka Wydział Zamiejscowy w Świdnicy	Zarządzanie bezpieczeństwem i higieną pracy
Niepubliczna Wyższa Szkoła Medyczna we Wrocławiu	Dietetyka w zdrowiu i chorobie
Uniwersytet Wrocławski	Podyplomowe studia przekładu
	Kwalifikacyjne podyplomowe studia logopedyczne
	Podyplomowe Studia Promocji Kultury. Menedżer Kultury we współpracy Regionów Unii Europejskiej
Dolnośląska Szkoła Wyższa we Wrocławiu	Przygotowanie pedagogiczne
Wyższa Szkoła Zarządzania „Edukacja ”	Język angielski w nauczaniu przedszkolnym i wczesnoszkolnym

### 3.5. STAŻE.

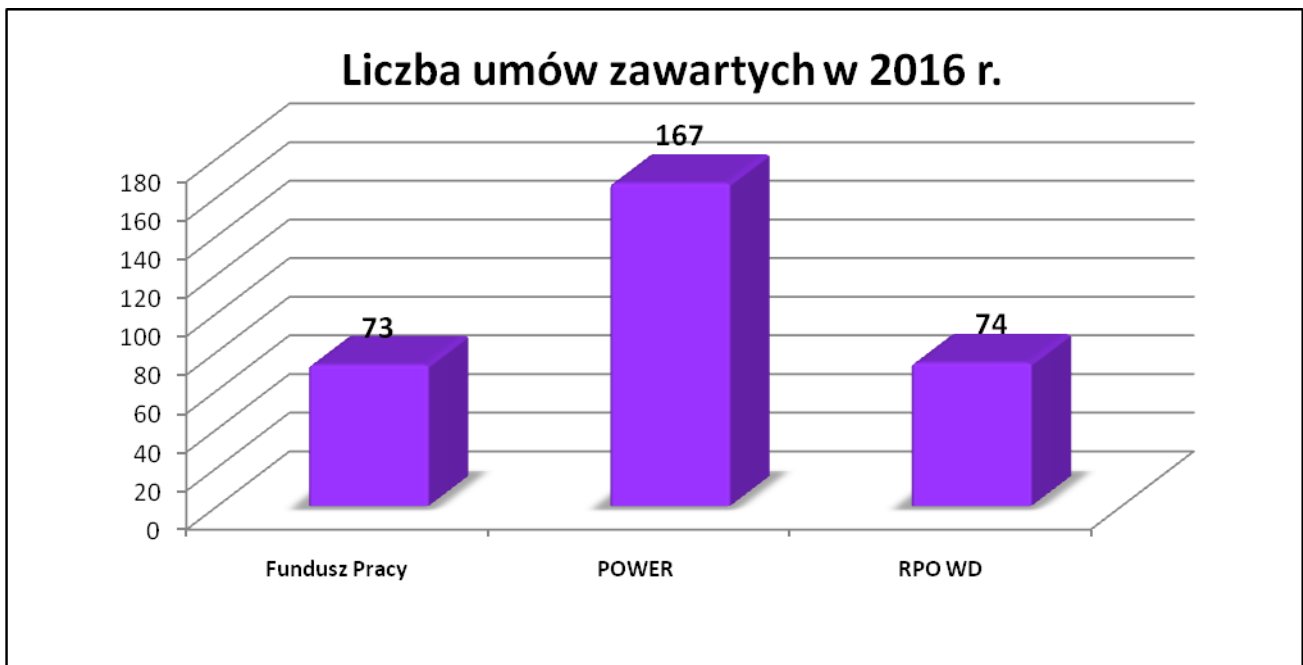
- Liczba uczestników staży w 2016 r.: **411**

- 166 osób z PO WER, w tym 17 uczestników odbywających staż w ramach bonu stażowego,
- 72 osób z RPO WD,
- 79 osób z FP,
- 9 osób z PFRON.

W tym liczba osób, które rozpoczęły staż w 2015 r. i kontynuowały go w 2016 r. : 85.

Złożone wnioski:

- liczba wniosków, które **wpłynęły**: 303,
- liczba wniosków, które zostały rozpatrzone **negatywnie**: 68,
- liczba wniosków, które zostały rozpatrzone **pozytywnie**: 235.



### 3.6. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ.

- Udzielone **99 osobom**, tj. o 7 więcej niż w 2015r. (92 osoby otrzymały wsparcie), w tym :
  - **PO WER** - 32
  - **RPO WD** - 60
  - **Fundusz Pracy** - 7
  - **PFRON** - 0
- Złożone wnioski:
- liczba wniosków, które wpłynęły: **148**;
- liczba wniosków złożonych w 2015 r. rozpatrzonych w 2016 r. : **0**;
- liczba wniosków, które zostały rozpatrzone pozytywnie ( w całości lub w części) : **105**;
  - w tym **jedna osoba odstąpiła** od zawarcia umowy, a 4 skutkowały pozostaniem bez rozpatrzenia ze względu na brak dokumentów do zabezpieczenia;
- liczba wniosków pozostałych do zawarcia umowy w 2017 r.: **1**
- liczba wniosków, które zostały rozpatrzone negatywnie: **43**.

#### Formy zabezpieczeń do umów:

- weksel z poręczeniem wekslowym (aval) **68 umów**;
- akt notarialny o poddaniu się egzekucji przez dłużnika **19 umowy**;
- blokada środków na rachunku bankowym **8 umów**;
- blokada środków na rachunku bankowym + weksel **2 umowy**;
- weksel /środków na rachunku bankowym **1 umowa**;



Średnia kwota przyzna

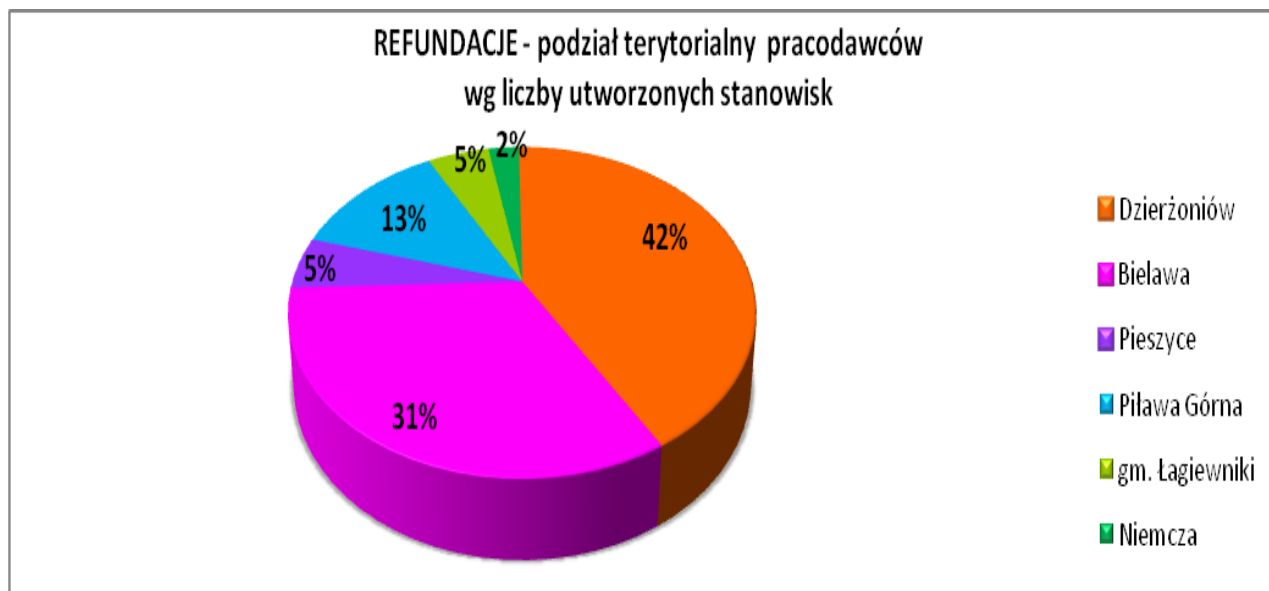


**Wiodące dziedziny działalności:**

- handel 22
- budownictwo i wykończenia 18
- fizjoterapia, sport i opieka zdrowotna 12
- produkcja i przetwórstwo 8
- działalność artystyczna, reklamowa i fotograficzna 8
- naprawa pojazdów i maszyn 5
- obróbka metali 5
- fryzjerstwo i kosmetyka 4
- informatyka 3
- transport 2
- turystyka, rekreacja i gastronomia 2
- geodezja, inżynieria i instalacje 2
- kamieniarstwo 2
- projektowanie 2
- architektura 1
- zagospodarowanie terenów zieleni 1
- edukacja i tłumaczenia 1
- doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej 1
- działalność prawnicza 1
- pranie i czyszczenie 1
- pośrednictwo w zakresie sprzedaży nieruchomości 1

**3.7. REFUNDACJE KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISK PRACY.**

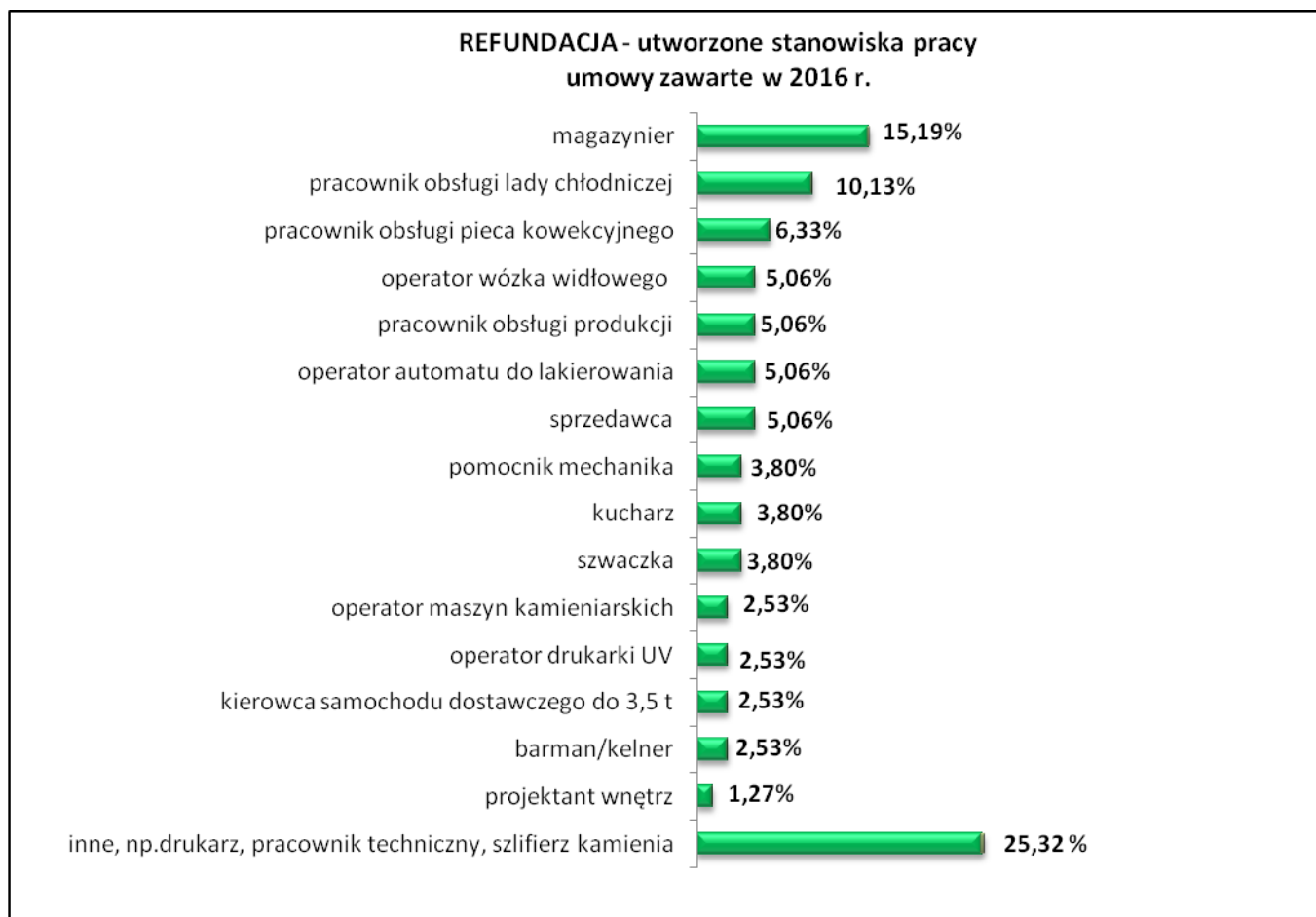
- W 2016 r. utworzono **79 stanowisk** w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy( w tym 1 ze środków PFRON, 2 z RPO i 76 z FP ) , tj. o 5 stanowisk mniej niż w 2015r. (83 stanowiska).



Złożone wnioski:

- liczba wniosków, które **wpłynęły: 54**,
- liczba wniosków, które zostały rozpatrzone **pozytywnie**( w całości lub w części):**38**  
(w tym 1 wniosek rozpatrzono pozytywnie, jednakże Podmiot odstąpił od podpisania umowy),
- liczba wniosków, które zostały rozpatrzone **negatywnie: 16**,
- liczba wniosków, których rozpatrzenie na wniosek podmiotów zostało przesunięte na 2017 r.:**0**

Liczba umów zawartych na 79 stanowisk: **40**



Formy zabezpieczenia do umów:

- weksel z poręczeniem wekslowym (aval) **17 umów**;
- akt notarialny o poddaniu się egzekucji przez dłużnika **21 umów**;
- gwarancja bankowa **2 umów**.

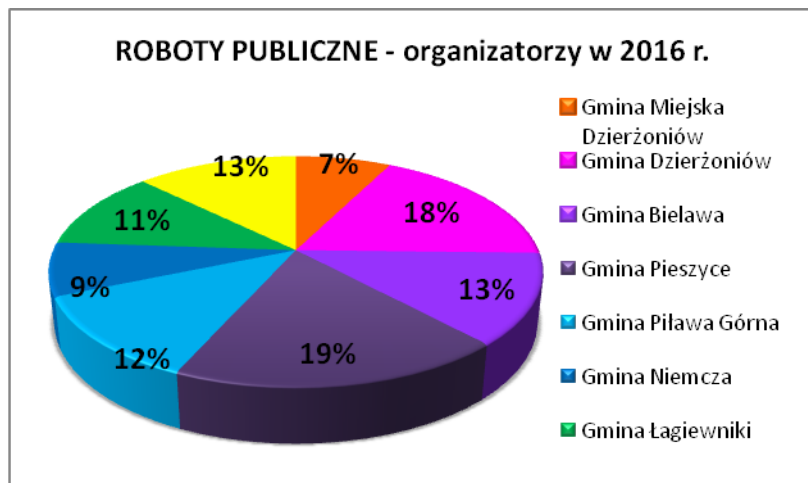
### 3.8. ROBOTY PUBLICZNE.

Uczestnicy ogółem: **142 osób**,  
tj. o 30 osób mniej niż w 2015 r.  
(w tym 1 osoba, która rozpoczęła roboty publiczne na podstawie umowy z 2015 r.)

#### Złożone wnioski:

–liczba wniosków, które wpłynęły: **26**  
w tym:  
– liczba wniosków, które zostały rozpatrzone **pozytywnie: 26**,  
– liczba wniosków rozpatrzonych **negatywnie: 0**,  
– liczba wniosków niepodlegających rozpatrzeniu: **0**,  
–liczba utworzonych stanowisk: - **134**.

Organizatorami był powiat i gminy.



### 3.9. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE.

- Uczestnicy ogółem: **50 osób**,

#### Złożone wnioski:

- liczba wniosków, które **wpłynęły** - 6,  
w tym stanowisk - 64;  
- liczba wniosków, które zostały rozpatrzone **pozytywnie**- 4,  
w tym stanowisk –41.

#### Organizatorami były:

- Gmina Bielawa – 14 stanowisk,  
- Gmina Pieszycy – 10 stanowisk,  
- Gmina Piława Górna – 10 stanowisk,  
- Gmina Niemcza – 7 stanowisk.

Prace społecznie użyteczne polegały na porządkowaniu terenów należących do gmin i jednostek im podległych.

### 3.10. PRACE INTERWENCYJNE.

- Uczestnicy ogółem: **286 osób**, (w tym **26 osób** to uczestnicy projektu **PO WER**, **129 osób** to uczestnicy projektu **RPO WD** oraz **63 osoby** finansowane z **Funduszu Pracy** oraz **59 osób**, które rozpoczęły w 2015 i kontynuowały w 2016 r. i **9 osób**, które uzupełniły powstałe wakaty), tj. o 189 osób więcej niż w 2015 r..

#### Złożone wnioski:

liczba wniosków, które **wpłynęły**: 169,  
w tym stanowisk: 267;

liczba wniosków, które zostały rozpatrzone **pozytywnie**: 141;  
liczba wniosków, które zostały rozpatrzone **negatywnie** : 1;  
liczba wniosków **niepodlegających rozpatrzeniu** : 27.

U pracodawców niepodlegających przepisom ustawy z dnia 30.04.2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej - **10 osób** z 251 uczestników.

### 3.11. ZATRUDNIENIE WSPIERANE.

Zawarto jedną umowę o zwrot opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne za członków spółdzielni socjalnej świadczących pracę na podstawie spółdzielczych umów o pracę dla **6 osób**.

**W 2016 r. wypłata refundacji dotyczyła 1 osoby.**

### 3.12. BONY.

Jest to nowa forma wsparcia osób bezrobotnych poniżej trzydziestego roku życia wprowadzona w 2014r

Liczba wniosków o wydanie bonu w 2016 r.:

- **26** dot. bonów na zasiedlenie,
- **25** dot. bonów stażowych,
- **14** dot. bonów na zatrudnienie

Przyczyny nie rozpatrzenia wniosku bądź negatywnego rozpatrzenia:

- wycofanie wniosku na prośbę bezrobotnego
- wykreślenie z ewidencji osób bezrobotnych
- utrata statusu bezrobotnego ( w tym z powodu podjęcia pracy)
- pismo organizatora o wycofanie wniosku

W 2016r. Powiatowy Urząd Pracy wydał:

- **19** bonów na zasiedlenie,
- **21** bonów stażowych,
- **12** bonów na zatrudnienie,

Liczba zrealizowanych bonów:

- **18** bonów na zasiedlenie,
- **18** bonów stażowych,
- **9** bonów na zatrudnienie,

Liczba bonów niezrealizowanych przez osoby bezrobotne:

- **1** bon na zasiedlenie,
- **3** bony stażowe,
- **1** bon na zatrudnienie.

### 3.13. Refundacja z art. 150 f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Uczestnicy ogółem – **177** osób

Złożone wnioski:

- liczba wniosków, które wpłynęły – **136**, w tym stanowisk – **172**
- liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie – **122**, w tym stanowisk – **156**
- liczba wniosków rozpatrzonych negatywnie – **2**
- liczba wniosków niepodlegających rozpatrzeniu (wniosek wycofany na prośbę wnioskodawcy) – **12**

Liczba zawartych umów – **156**.

Przeważające stanowiska, których refundacja dotyczyła:

- kasjer – sprzedawca,
- pracownik biurowy,
- pomoc kuchenna,

- pracownik produkcji,
- kierowca,
- fryzjer,
- mechanik pojazdów samochodowych.

### 3.14. Projekt PO WER.



„Projekt realizowany w ramach Inicjatywy  
na rzecz zatrudnienia ludzi młodych”

Unia Europejska  
Europejski Fundusz Społeczny



PUP w Dzierżoniowie już po raz kolejny realizuje projekt PO WER **pod tytułem:**

**„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie dzierżoniowskim w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój PO WER 2014-2020 (II).**

W projekcie mogą brać udział osoby w wieku 18- 29 lat pozostające bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), w tym osoby z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotne oraz osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych.

**Zadania realizowane w ramach projektu to:**

- **poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy**
- **staż**
- **bon stażowy**
- **szkolenia**
- **bon szkoleniowy**
- **środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej**
- **prace interwencyjne**
- **bon na zasiedlenie**

•

Realizacja projektu obejmuje okres I2016 – III 2017.

Budżet projektu wynosi ogółem 3 386 890,29zł,

z przeznaczeniem na poszczególne formy w kwocie:

- 2 043 886,59 zł na staże w tym bony stażowe;
- 111 360 zł na szkolenia w tym bony szkoleniowe;
- 720 000 zł na środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej;
- 330 653 zł na prace interwencyjne;
- 180 990,70 zł na bony na zasiedlenie.

### 3.15. Projekt RPO WD.



Unia Europejska  
Europejski Fundusz Społeczny



PUP w Dzierżoniowie już po raz kolejny realizuje projekt RPO WD **pod tytułem:**

**„Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku od 30 roku życia, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie dzierżoniowskim w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego RPO WD 2014-2020”**

W projekcie mogą brać udział osoby w wieku od 30 roku życia pozostające bez pracy, będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotne i osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych.

### **Zadania realizowane w ramach projektu:**

- **zawodowe i pośrednictwo pracy,**
- **poradnictwo staż,**
- **szkolenia,**
- **środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej,**
- **prace interwencyjne,**
- **doposażenie stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej.**

Realizacja projektu obejmuje okres I 2016 – III 2017.

Budżet projektu wynosi ogółem 3 092 697 zł,

z przeznaczeniem na poszczególne formy w kwocie:

- 442 745 zł na staże;
- 78 552 zł na szkolenia;
- 1 673 120 zł na środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej;
- 854 280 zł na prace interwencyjne;
- 44 000 zł na doposażenie stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej.

### **3.16. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY.**

To nowa forma wsparcia przeznaczona dla pracowników oraz pracodawców wprowadzona w 2014r..

#### **Środki z KFS mogą być przeznaczone m. in. na:**

- 1) określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego,
- 2) kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- 3) egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- 4) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- 5) ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Pracodawca może otrzymać środki KFS na sfinansowanie 80% kosztów kształcenia ustawicznego, ale nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100% – nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

O środki z KFS może wystąpić każdy pracodawca zatrudniający pracowników na podstawie umowy o pracę. Nie jest pracodawcą podmiot prowadzący działalność gospodarczą i niezatrudniający pracowników w ramach umowy o pracę, współpracujący wyłącznie ze współmałżonkiem lub zatrudniający osoby na podstawie umów cywilnoprawnych.

Pracodawca wybiera instytucję szkoleniową oraz formę kształcenia.

Do końca 2016 roku ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego skorzystało 40 pracodawców – **łącznie 308 pracowników.**

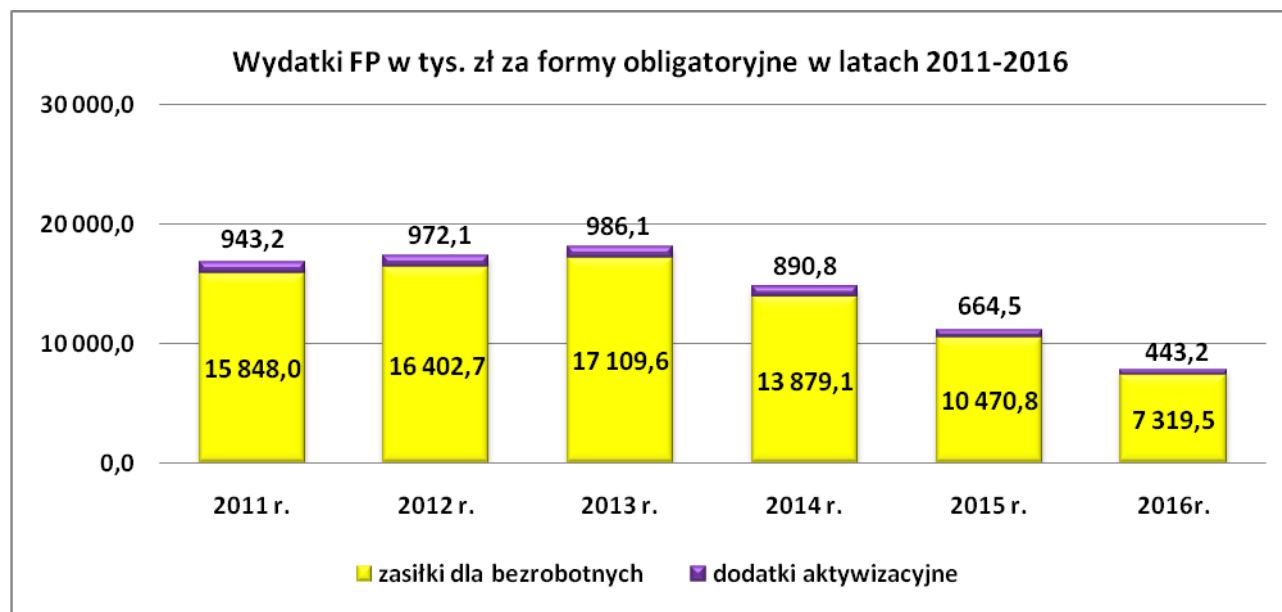
## 4. WYDATKI NA REALIZACJĘ ZADAŃ PUP.

Zadania realizowane przez PUP finansowane były w 2016 roku z:

- **Funduszu Pracy** z przeznaczeniem na:
  - formy obligatoryjne, tj. wypłatę zasiłków dla bezrobotnych i dodatków aktywizacyjnych dla uprawnionych ( kwota **7 762 783,33 zł**);
  - finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej:  
staże (w tym bony stażowe), szkolenia (w tym bony szkoleniowe), roboty publiczne, prace interwencyjne, prace społecznie użyteczne, zatrudnienie wspierane, środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, bony zatrudnieniowe, bony na zasiedlenie, zwroty kosztów przejazdu, finansowanie studiów podyplomowych, finansowanie badań lekarskich ( kwota **5 037 679,39 zł**);
  - Krajowy Fundusz Szkoleniowy tj. : koszty podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników i pracodawców powyżej 45 roku życia (finansowanie kosztów studiów podyplomowych, szkoleń, kursów, egzaminów, badań lekarskich oraz promocji KFS) – (kwota **634 563,77 zł**);
  - pozostałe wydatki: utrzymanie systemów teleinformatycznych, wyposażenie poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy, szkolenia kadry PUP, druki, wezwania i zawiadomienia, koszty korespondencji, informacje o usługach organów zatrudnienia, partnerstwo lokalne, wyposażenie klubów pracy i prowadzenie w nich zajęć, koszty kwalifikowane projektów, koszty egzekucji ( kwota **691 175,40 zł** ).
- **Europejskiego Funduszu Społecznego PO WER, RPO WD**– ukierunkowane na środowiska wskazane w dyrektywach Unii: bezrobotni, (finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej tj.: prace interwencyjne, staże, środki na podjęcie działalności gospodarczej - kwota **4 220 010,62 zł**).
- **Budżetu państwa** – na finansowanie składki zdrowotnej dla bezrobotnych bez prawa do zasiłku ( kwota **1 849 107,03 zł**).
- **Budżetu powiatu** – na utrzymanie PUP (wydatki bieżące, wynagrodzenia, wydatki inwestycyjne) kwota ogółem: **4 237 296,62 zł**, w tym wydatki osobowe – 3 875 829,30 zł, wydatki pozostałe - 361 467,32 zł (na um. zlecenie: 26 400,00 zł , koszty rzeczowe: 335 067,32 zł).
- **Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych** –aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych- kwota **55 236,26 zł**
- **Refundacja z art. 150 f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy** – kwota 1 409 755,70 zł

**Łączna kwota wydatków: 25 897 608,12 zł**

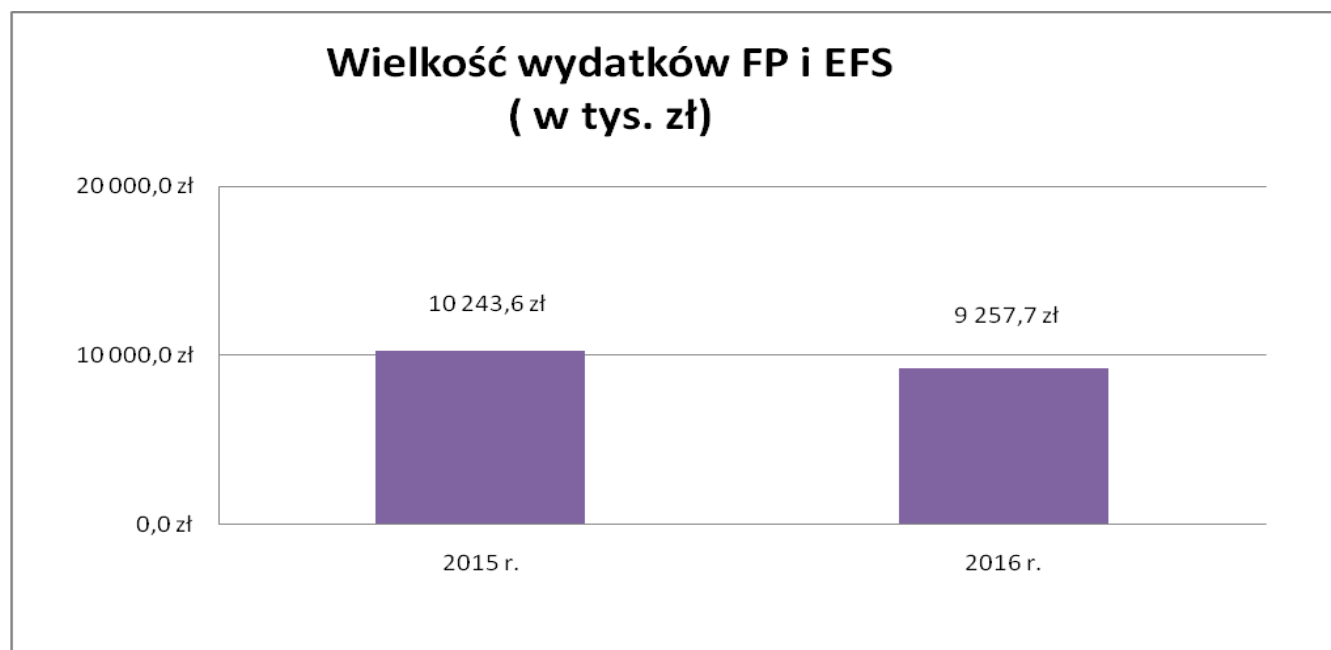
#### 4.1. WYDATKI NA FORMY OBLIGATORYJNE.



#### 4.2. WYDATKI ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO.

Środki, które zostały wydatkowane na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2016 roku to kwota **5 037,7 tys. zł**, co łącznie ze środkami na realizację projektu PO WER i RPO WD współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego, na które PUP w Dzierżoniowie wydał **4220,0 tys. zł**, stanowiło **9 257,7 tys. zł**, tj. o 985,9 tys. zł mniej niż w 2015 r.

W porównaniu z rokiem poprzednim wydatki zmniejszyły się o ok. 10,6 %, co obrazuje poniższy wykres:

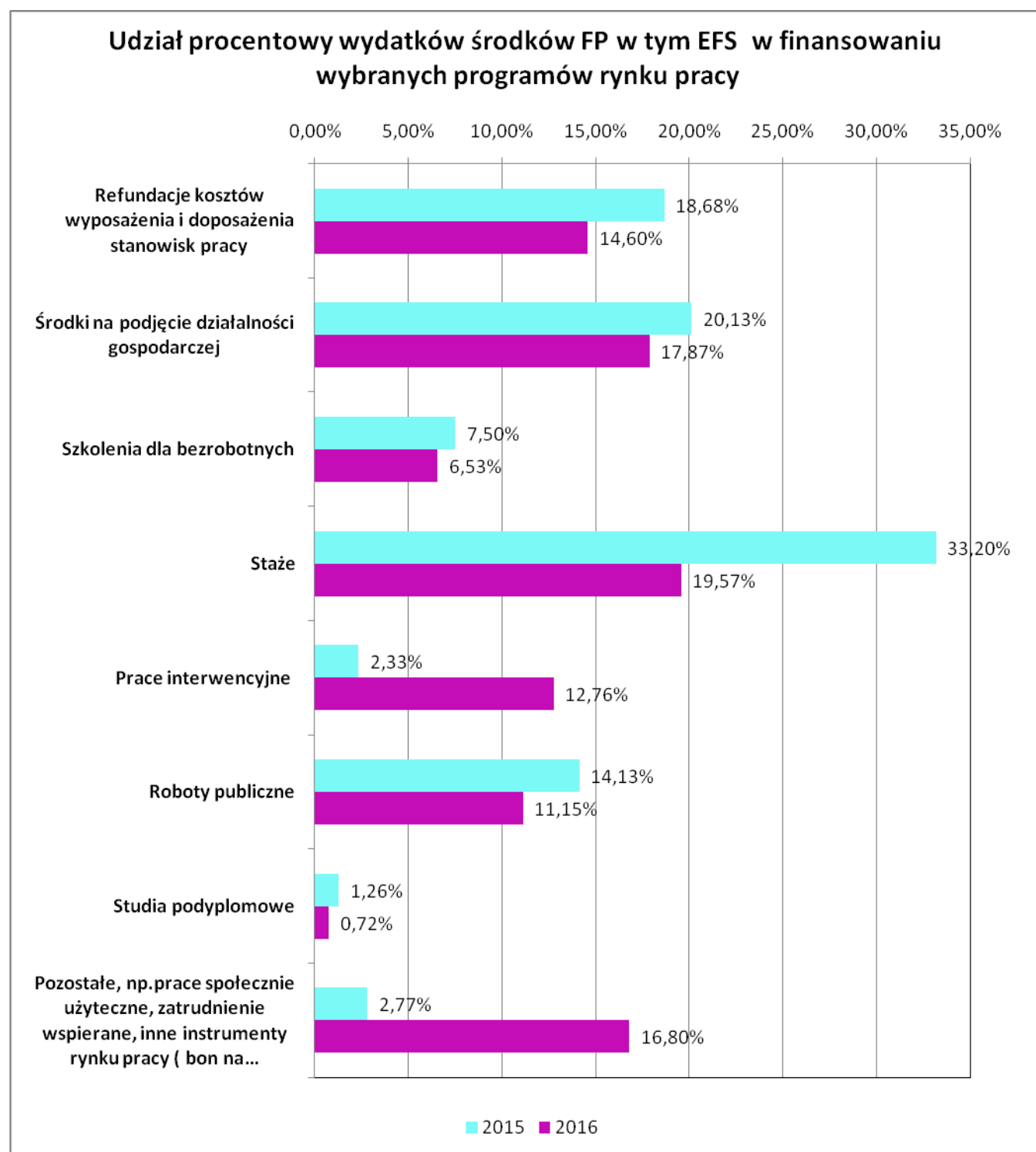


Pomimo spadku bezrobocia, w porównaniu do lat poprzednich, utrzymuje się podobna tendencja wydatków obligatoryjnych (**7 762 783,33 zł** w 2016 r. w tym na zasiłki dla bezrobotnych - kwota **7 319 551 ,93 zł** w 2016 r.



oraz dodatki aktywizacyjne - kwota **443 231,40 zł** w 2016 r. ). Jest to forma wysoce motywująca do samodzielnego poszukiwania pracy oraz podejmowania zatrudnienia.

Dodatek aktywizacyjny to świadczenie przysługujące osobie bezrobotnej zarejestrowanej w powiatowym urzędzie pracy i mającej prawo do zasiłku, która podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową z własnej inicjatywy.



### 4.2.1. DZIAŁANIA W RAMACH EFS.

Działania aktywizacyjne, których realizacja wynika wprost z zadań ustawowych PUP, były uzupełniane przez realizację projektu „PO WER”, współfinansowanego z EFS w ramach Poddziałania 1.1.2 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz RPO WD „2014 – 2020” współfinansowanego z EFS w ramach Poddziałania 1.1.2 Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego.

- Projektem **PO WER** zostało objętych **275 osób** bezrobotnych z następujących grup:

1) osoby niepełnosprawne,

2) osoby długotrwale bezrobotne,

3) osoby w wieku 18- 29 lat (w tym **młodzież NEET** czyli osoby młode w wieku 15-24 lata, które:

- nie pracują tj. są bezrobotne lub bierne zawodowo;
- nie kształcą się tj. nie uczestniczą w kształceniu stacjonarnym;
- nie szkolą się.

W ramach projektu osoby bezrobotne skorzystały z następujących form wsparcia:

- staż w tym bon stażowy – 165 osób
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 32 osoby
- bon na zasiedlenie – 15 osób
- szkolenie w tym bon szkoleniowy – 43 osób
- prace interwencyjne – 25 osób
- **5 osób** skorzystało z dwóch form wsparcia

Formy wsparcia zakończyły 252 osoby z czego 191 osób podjęło zatrudnienie, a 37 osób rozpoczęło prowadzenie działalności gospodarczej.

Wydatki w ramach projektu w 2016 rok wyniosły **1 930 219,48 zł.**

- Projektem **RPO WD** zostało objętych **306 osób** bezrobotnych powyżej 30r. życia z następujących grup:

1) osoby niepełnosprawne,

2) osoby długotrwale bezrobotne,

3) z wykształceniem podstawowym, gimnazjalnym lub ponadgimnazjalnym

W ramach projektu osoby bezrobotne mogły skorzystać z następujących form wsparcia:

- staż – 72 osób
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 60 osób
- szkolenia – 50 osób
- prace interwencyjne – 129 osoby
- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy – 3 osoby.

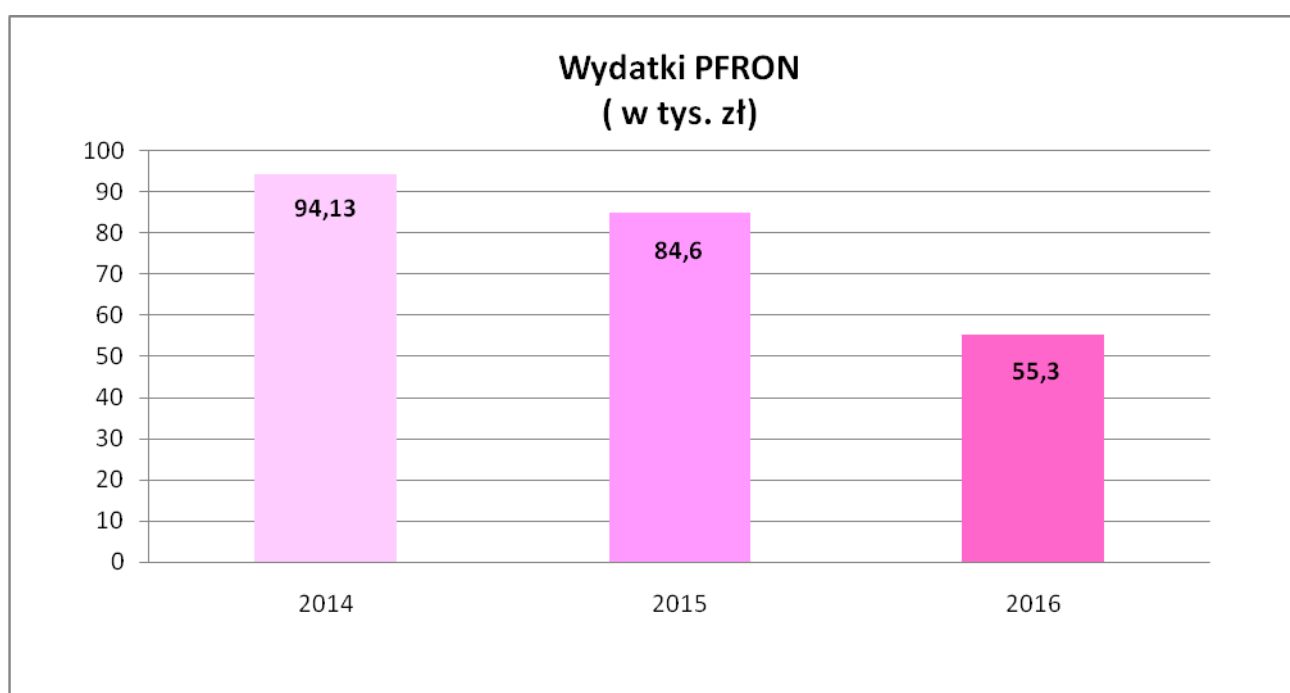
Formy wsparcia zakończyło 245 osób z czego 75 osób podjęło zatrudnienie, a 60 osób rozpoczęło prowadzenie działalności gospodarczej

Wydatki w ramach projektu w 2016 rok wyniosły **2 289 791,14 zł.**

### 4.3. PAŃSTWOWY FUNDUSZ REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH.

- W 2016 r. na rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych (bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu) Rada Powiatu Dzierżoniowskiego w drodze uchwały przeznaczyła kwotę **58 875,00 zł**, z tego wydano **55 236,26zł**
- Środki PFRON przeznaczono na:

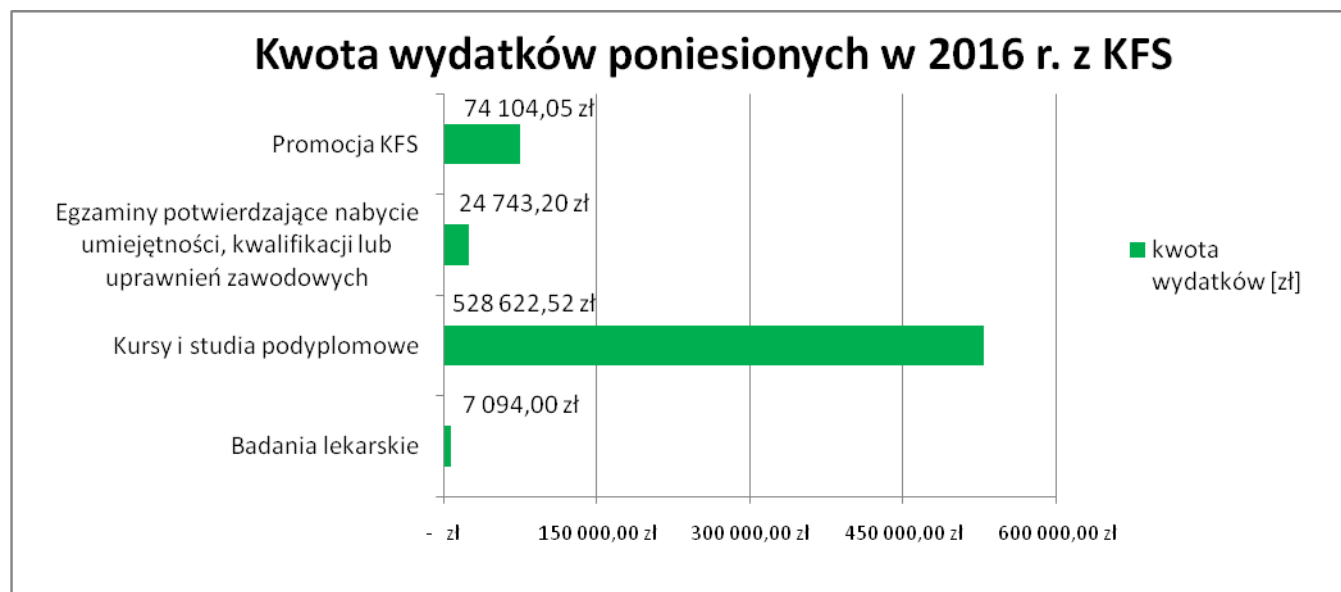
Forma	Plan	Środki wypłacone	Liczba osób objęta programem PFRON
Staż + badania lekarskie	38 875,00	35 336,26	9
Wyposażenie stanowiska pracy	20 000,00	19 900	1



#### 4.4. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY.

W 2016 r. z KFS wydano **634 563,77 zł** (w tym środki rezerwy KFS wyniosły 265 910,68 zł).

Poniższy wykres przedstawia wydatki poniesione na poszczególne formy kształcenia ustawicznego oraz działania związane z promocją KFS:



#### 4.5. Refundacja z art. 150 f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W 2016 r. z art. 150f wydano 1 409 755,70 zł.

### 5. DZIAŁANIA PUP REALIZOWANE W PARTNERSTWIE.

#### 5.1. PROGRAM „BEZROBOTNI DLA GOSPODARKI WODNEJ I OCHRONY PRZECIWPOWODZIOWEJ W 2016 ROKU”.

W ramach współpracy z Dolnośląskim Zarządem Melioracji i Urzędzeń Wodnych we Wrocławiu a także z gminami powiatu dzierzoniowskiego PUP realizował w 2016 r. kolejną edycję programu „BEZROBOTNI DLA GOSPODARKI WODNEJ I OCHRONY PRZECIWPOWODZIOWEJ W 2016 ROKU”, w ramach którego zorganizował roboty publiczne dla 41 osób bezrobotnych, w 6 gminach, których wydatki ze środków Funduszu Pracy wyniosły łącznie 380 155,23 zł.

Urządzenia melioracji wodnych stanowią na obszarach rolniczych ważny element infrastruktury technicznej. Dlatego większość gmin powiatu corocznie organizuje i przeprowadza prace mające na celu właściwe utrzymanie rowów melioracyjnych oraz cieków wodnych znajdujących się na ich terenie. W ramach programu zatrudnieni wykonują roboty konserwacyjne polegające m.in. na wykaszaniu skarp i dna cieków, wycinaniu nalotów drzew i krzewów, usuwaniu z koryt namułu i zalegających w nich odpadów oraz udrażnianiu przepustów.

#### 5.2. WSPÓŁPRACA PUP – CAS.

W ramach współpracy z Centrum Aktywizacji Społecznej w Dzierzoniowie PUP informuje CAS o przedsięwzięciach i działaniach podejmowanych przez PUP wobec osób bezrobotnych z obszaru działania CAS.

#### 5.3. WSPÓŁPRACA PUP Z PCPRiOZ W ZAKRESIE AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH.

W ramach realizowanych zadań PUP rozpatruje wnioski dotyczące aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych (w 2016 r. porozumienie obejmowało organizację staży, zwrot kosztów wyposażenia stanowisk pracy, badania lekarskie niezbędne do udziału w aktywizacji zawodowej) oraz zleca do PCPRiOZ dokonanie wypłaty niezbędnych środków PFRON.

#### **5.4. WSPÓŁPRACA PUP – OPS.**

PUP bieżąco współpracuje z ośrodkami pomocy społecznej powiatu dzierżoniowskiego na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych, w szczególności na rzecz osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W ramach realizowanych zadań PUP informuje osoby bezrobotne mające uczestniczyć w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej o obowiązkach wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, wydaje wskazanym przez OPS osobom bezrobotnym skierowanie do uczestnictwa w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej, informuje OPS o przedsięwzięciach oraz działaniach wobec osób bezrobotnych z terenu działania OPS, upowszechnia będące w dyspozycji PUP oferty pracy oraz informacje o wolnych miejscach pracy o usługach poradnictwa zawodowego i o szkoleniach. Szczególnym rodzajem współpracy są wspólne działania OPS i PUP dla realizacji prac społecznie użytecznych oraz robót publicznych wykonywanych na terenie gmin powiatu dzierżoniowskiego.

#### **5.5. WSPÓŁPRACA PUP Z UM DZIERŻONIÓW W ZAKRESIE REALIZACJI PROJEKTU „PARTNERSTWO JST ZIEMI DZIERŻONIOWSKIEJ – WSPÓLNIE W STRONĘ ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU”.**

Projekt współfinansowany jest ze środków Unii Europejskiej w ramach konkursu na działania wspierające jednostki samorządu terytorialnego w zakresie planowania współpracy w ramach miejskich obszarów funkcjonowania z Programu Operacyjnego Pomoc Techniczna 2007-2013. PUP został włączony do zespołu zajmującego się Programem aktywności społeczno – zawodowej na rzecz kształtowania świadomości innowacyjnej i przedsiębiorczej mieszkańców Ziemi Dzierżoniowskiej na lata 2014-2020. Z uwagi na realizowane w imieniu samorządu powiatu dzierżoniowskiego zadania dotyczące aktywizacji społeczno – zawodowej, PUP odpowiada w tym zakresie między innymi za opracowywanie i realizację programów promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy. PUP nadal będzie bezpośrednim dysponentem środków Funduszu Pracy i innych źródeł (ze środków samorządu, środków budżetu państwa a także częściowo ze środków EFS) na terenie powiatu dzierżoniowskiego na realizację działań w ramach Programu aktywności społeczno – zawodowej na rzecz kształtowania świadomości innowacyjnej i przedsiębiorczej mieszkańców Ziemi Dzierżoniowskiej na lata 2014-2020.

#### **5.6. WSPÓŁPRACA PUP Z GMINAMI POWIATU DZIERŻONIOWSKIEGO.**

W ramach corocznych działań w oparciu o środki Funduszu Pracy i EFS, PUP współorganizuje w gminach oraz jednostkach podległych gminom realizację prac społecznie użytecznych, robót publicznych, prac interwencyjnych, staży, refundowanego zatrudnienia osób do 30. r. ż.(art. 150 f). Wspólne przedsięwzięcia pozwalają mieszkańcom gmin pozostającym bez pracy, zagrożonym wykluczeniem społecznym w powrocie do aktywności zawodowej.

#### **5.7. WSPÓŁPRACA PUP ZE SPECJALNYM OŚRODKIEM SZKOLNO - WYCHOWAWCZYM W PIŁAWIE GÓRNEJ.**

Doradcy zawodowi z PUP uczestniczyli w corocznych spotkaniach z uczniami gimnazjum upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim oraz z uczniami szkoły przysposabiającej do pracy upośledzonymi umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym. Spotkania (grupowa informacja zawodowa) miały na celu zapoznanie uczniów z sytuacją lokalnego rynku pracy, szkoleniami oraz sposobami aktywnego poszukiwania pracy.

## **5.8. WSPÓŁPRACA PUP ZE SZKOŁAMI Z TERENU POWIATU DZIERŻONIOWSKIEGO.**

Doradcy zawodowi, pracownicy PUP uczestniczyli w corocznych spotkaniach z uczniami szkół gimnazjalnych i średnich, w tym forach zawodoznawczych. Spotkania (grupowa informacja zawodowa) miały na celu zapoznanie uczniów z usługą poradnictwa zawodowego, przedstawiono informacje na temat planowania kariery zawodowej oraz ciągłego podnoszenia kwalifikacji zawodowych i zdobywania nowych umiejętności zawodowych. Spotkanie obejmowało również informacje na temat zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz lokalnego rynku pracy, a także nowych form wsparcia oferowanych przez PUP i dedykowanych osobom bezrobotnym do 30. roku życia.

## **5.9. WSPÓŁPRACA PUP Z ZAKŁADEM KARNYM W PIŁAWIE DOLNEJ.**

Doradcy zawodowi z PUP uczestniczyli w corocznych spotkaniach z osadzonymi. Spotkania (grupowa informacja zawodowa) miały na celu zapoznanie osadzonych z usługami rynku pracy, informacją na temat zawodów deficytowych i nadwyżkowych, informacja na temat lokalnego rynku pracy oraz przedstawiono instytucje, które mogą być przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych lub w poszukiwaniu pracy, a także przybliżono zagadnienia dotyczące praw pracowniczych.

## **5.10. WSPÓŁPRACA PUP Z ZUS.**

Na podstawie zawartych corocznie porozumień PUP współpracuje z ZUS w zakresie upowszechnienia wśród osób bezrobotnych wiedzy na temat podstaw świadczenia pracy, związanych z tym obowiązków i uprawnień w zakresie ubezpieczenia społecznego. Przedstawiciele ZUS byli obecni na spotkaniach/szkoleniach organizowanych przez PUP (szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy).

## **5.11 WSPÓŁPRACA PUP ZE ZWIĄZKIEM PRACODAWCÓW DOLNOŚLĄSKICH.**

PUP współpracuje ze Związkiem Pracodawców Dolnośląskich w zakresie działań mających na celu osiągnięcie wysokiego poziomu zatrudnienia w województwie dolnośląskim oraz wzrostu kompetencji i mobilności mieszkańców Dolnego Śląska, ze szczególnym uwzględnieniem wspierania przedsiębiorczości i potrzeb lokalnej gospodarki. Współpraca polega na wymianie informacji dot. rynku pracy, rozwoju i podnoszenia efektywności usług i instrumentów rynku pracy, wymianie doświadczeń dobrych praktyk i wspólnego rozwiązywania bieżących problemów w realizacji zadań, promocji świadczonych usług i kreowania pozytywnego wizerunku publicznych służb zatrudnienia oraz Regionalnego Związku Pracodawców Konfederacji Lewiatan Dolnośląscy Pracodawcy, skoordynowanego działania w zakresie zwolnień grupowych, inicjowania i wspólnej realizacji programów i projektów na rzecz regionalnego rynku pracy, organizacji seminariów, konferencji i spotkań roboczych dot. problematyki rynku pracy, wspólnego sprawdzenia badań i analiz rynku pracy.

## **6. WSPÓŁPRACA PUP Z POWIATOWĄ RADĄ RYNKU PRACY.**

Do zakresu działania PRRP należy obszar zatrudniania, aktywizacji i szkoleń bezrobotnych. W szczególności jest to inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia w powiecie, ocena i opiniowanie racjonalności gospodarowania budżetem Funduszu Pracy przez Powiatowy Urząd

Pracy w Dzierżoniowie, opiniowanie spraw dotyczących nowych kierunków szkolenia zawodowego przez szkoły w powiecie dzierżoniowskim. Ponadto Powiatowa Rada Rynku Pracy opiniuje wnioski dłużników Funduszu Pracy i EFS w zakresie ulg w spłacie zadłużenia (wnioski o umorzenie należności). Ponadto Powiatowa Rada Rynku Pracy otrzymuje informacje dotyczącą okresowych sprawozdania z działalności Urzędu Pracy.

W **2016 roku** odbyło się **1 posiedzenie** Powiatowej Rady Zatrudnienia :

- 10.03.2016r.

oraz **5 posiedzeń** Powiatowej Rady Rynku Pracy :

- 14.04.2016r.
- 16.06.2016 r.
- 08.09.2016r.
- 17.11.2016r.
- 08.12.2016r.

**Współpraca PUP z PRZ oraz PRRP polegała na :**

- 1) Zapoznaniu członków PRZ ze zbiorczym wykazem pracodawców, o których mowa w art. 59 b ust. 1 ustawy z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2015r., poz. 149 ze zm.) za **rok 2015**.
- 2) Wyborze Przewodniczącego i Wiceprzewodniczącego PRRP spośród kandydatów zgłoszonych przez członków PRRP na nową kadencję na lata 2016-2020.
- 3) Umocowaniu Przewodniczącego PRRP, a w razie jego nieobecności Wiceprzewodniczącego, do opiniowania w imieniu PRRP zmian w planach podziału środków Funduszu Pracy na:
  - a) realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej,
  - b) realizację zadań fakultatywnych,
  - c) finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
  - d) wydatki, o których mowa w art. 150f ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 149, ze zm.).
- 4) Umocowaniu Przewodniczącego PRRP ( a w razie jego nieobecności Wiceprzewodniczącego PRRP) do opiniowania w imieniu PRRP przyznania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla Starostwa Powiatowego oraz dla jednostek organizacyjnych Starostwa Powiatowego nie posiadających odrębnej osobowości prawnej.
- 5) Sprawozdaniu z działalności PUP w **2015 r.** w tym wydatkowania środków FP, EFS i PFRON na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz na realizację zadań fakultatywnych, finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego, wydatki, o których mowa w art. 150f ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
- 6) Przedstawieniu członkom PRRP możliwości wynikającymi z oferty Funduszu Poręczeń Kredytowych Powiatu Dzierżoniowskiego.
- 7) Przedstawieniu i zapoznaniu członków PRRP z ofertą szkoleń zawodowych realizowanych przez PUP w Dzierżoniowie pod potrzeby pracodawców (szkolenia grupowe, indywidualne, bony szkoleniowe, umowy szkoleniowe trójstronne i Krajowy Fundusz Szkoleniowy)
- 8) Zorganizowaniu szkolenia dla członków Powiatowej Rady Rynku Pracy kształtującej politykę lokalnego rynku pracy.
- 9) Omówieniu zmian planu podziału środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na 2016 r.
  - 1) na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej,
  - 2) na realizację zadań fakultatywnych,
  - 3) na finansowanie zadań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach

- Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- 4) wydatki, o których mowa w art. 150f ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
- 10) Wydaniu opinii przez PRZ oraz PRRP w sprawie złożonych w PUP w Dzierżoniowie wniosków
- 1) o umorzenie nienależnie pobranych świadczeń zgodnie z wymogami art. 76 ust.7 ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2015 r., poz. 149 ze zm.) oraz (tj. Dz. U. z 2016 r., poz. 645 ze zm.)
- 2) zlecenia innym instytucjom dokonywania ze środków Funduszu Pracy wypłat świadczeń pieniężnych dla bezrobotnych i innych uprawnionych osób, jeżeli koszty ich wypłat nie przekraczają 0,8% wypłacanych kwot.
- 11) Zapoznaniu członków PRRP z informacją o zaopiniowanych przez Przewodniczącego w imieniu PRRP wniosków dot. przyznania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla jednostek organizacyjnych Starostwa Powiatowego nie posiadających odrębnej osobowości prawnej.
- 12) Zapoznaniu członków PRRP ze stanowiskiem PUP w Dzierżoniowie w sprawie sposobu rozpatrzenia wniosku bezrobotnego o skierowanie na szkolenie indywidualne (zgodnie z postanowieniem art. 22 ust. 4 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. – tj. Dz. U. z 2016 r. poz. 645 z późn. zm. Jako jednego z zakresu działań PRRP w ramach inspirowania przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich)
- 13) Zapoznaniu członków PRRP z pismem z dnia 21.04.2016 r. Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej dot. nieadekwatności zobowiązania do zwrotu nienależnie pobranego świadczenia w stosunku do czynu zaniechania powiadomienia PUP o podstawie do wyłączenia z ewidencji PUP.
- 14) Wydaniem opinii przez PRZ w zakresie propozycji planu podziału środków Funduszu Pracy **na 2017r.:**
- a) na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej,
- b) na realizację zadań fakultatywnych ,
- c) na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego
- 15) Wydaniu opinii przez PRZ oraz PRRP w sprawie nowych kierunków kształcenia zawodowego proponowanych przez szkoły Powiatu Dzierżoniowskiego w klasach pierwszych na rok szkolny **2017/2018**
- 16) Wydaniu opinii przez PRRP w zakresie kierunków szkoleń grupowych planowanych przez PUP w Dzierżoniowie **w 2017 r.**

## 7. ZESTAWIENIE DZIAŁAŃ PROMOCYJNYCH PUP W MEDIACH LOKALNYCH W 2016 ROKU

Powiatowy Urząd Pracy w Dzierżoniowie w 2016 roku współpracował w zakresie promocji swojej oferty i innych działań ze wszystkimi mediami funkcjonującymi w powiecie dzierżoniowskim, w tym z:

- ✓ Telewizją Sudecką i portalem tvsudecka.pl
- ✓ Radiem Zet Gold
- ✓ „Tygodnikiem Dzierżoniowskim”
- ✓ Gazetą i portalem DDZ24.eu
- ✓ Portalem Doba.pl
- ✓ Portalem Dz-ow.pl

W 2016 roku osoba odpowiedzialna w PUP m.in. za promocję przygotowała 77 merytorycznych artykułów wraz z fotografiami, które ukazywały się w większości lokalnych mediów. Dodatkowo także artykuł dotyczący różnych form wsparcia, jakie ma w ofercie PUP dla rolników, który ukazał się w „Nowinach z Gminy Dzierżoniów”.



Najszerza była informacja o dorocznych Powiatowych Targów Pracy. Te informacje opublikowały także na swoich stronach internetowych wszystkie urzędy miast i gmin naszego powiatu.

W 2016 r. zostały przygotowane i wyemitowane także cztery filmy zrealizowane przez TV Sudecką, a dotyczące programów POWER, RPO WD, KFS oraz o wszystkich usługach rynku pracy i instrumentach wspomagających działania aktywizacyjne.

TV Sudecka w 2016 roku zrealizowała także wiele programów zapowiadających wydarzenia PUP czy informujących o naborach wniosków, m.in.:  
- „Pomocne szkolenia dla przedsiębiorczych”.

## **8. WYBRANE ZAGADNIENIA ORGANIZACYJNE PUP.**

### **8.1. ZATRUDNIENIE PRACOWNIKÓW PUP.**

Na dzień 31.12.2016 r. stan zatrudnienia wynosił **70 osób**(67 stanowisk urzędniczych i 3 stanowiska pomocnicze).

Według stanu na dzień 31.12.2016r. łączna liczba doradców klienta w PUP w Dzierżoniowie wyniosła 31 (indywidualnych 13 osób, instytucjonalnych 8 osób, indywidualnych i instytucjonalnych 10 osób).

### **8.2. SZKOLENIE PRACOWNIKÓW PUP**

Dla podniesienia jakości usług realizowanych przez PUP w 2016 r. PUP zorganizował/ skierował pracowników na następujące szkolenia:

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba uczestników szkolenia
1	Szkolenie z obsługi dostępu do programu zwanego Systemem Elektronicznej Informacji Prawnej (SEIP)	31
2	Świadczenia dla osób bezrobotnych w świetle przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	3
3.	"Etykieta urzędnika na co dzień" - Moduł I	39
4.	Mowa ciała w pracy managera PUP i podczas obsługi klienta	37
5	Pomoc de minimis udzielana przed urzędy pracy na podstawie nowych przepisów prawa krajowego i unijnego - stan prawny na 1 grudnia 2016 r.	7
6	Budżet i zagadnienia finansowe projektu pozakonkursowego w ramach EFS	8
7	Uruchomienie przesyłu danych dotyczących realizowanych projektów z Oprogramowania SyriuszStd do systemu SL2014	13

8	Kpa w stosowaniu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy po nowelizacji ustawy oraz aktów wykonawczych	1
9	Zamówienia publiczne w świetle znowelizowanej ustawy Pzp z uwzględnieniem specyfiki zamówień udzielanych przez urzędy pracy	13
10	Zarządzanie stresem w kontekście organizacji czasu pracy i przeciwdziałania wypalaniu zawodowemu	2
11	Zasady aktywizacji zawodowej i integracji społecznej osób bezrobotnych w ramach Programu Aktywizacja i Integracja	6
12	Nowelizacja Prawa zamówień publicznych w związku z implementacją dyrektyw 2014/24UE i 2014/25/UE z dnia 26 lutego 2014 r.	9
13	Etykieta urzędnika na co dzień - Moduł II	10
14	Szkolenie z zakresu przepisów mających zastosowanie do zasad prowadzenia działalności i zatrudnienia oraz delegowania pracowników do krajów Unii Europejskiej w ramach świadczenia usługi	2
15	Kwestionariusz do profilowania pomocy dla osób bezrobotnych	3
16	Szkolenie z zakresu bezpieczeństwa przeciwpożarowego, zwalczania pożarów i ewakuacji	3
17	Szkolenie z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy	3
18	"ePUAP2"	3
19	Profesjonalna obsługa klienta	3
20	Pomoc de minimis udzielana przez Powiatowe Urzędy Pracy , w tym w projektach EFS	2
21	Zamówienia publiczne do 30000 euro w świetle wyników kontroli RIO i NIK	2
22	Szkolenie okresowe BHP dla osób kierujących pracownikami w Powiatowym Urzędzie Pracy	2
23	Zamówienia publiczne do 30 000 euro - jak legalnie i oszczędnie realizować wydatki publiczne przy minimum formalności	7
24	Pomoc publiczna de minimis udzielana przy stosowaniu instrumentów i usług rynku pracy	1

25	Indywidualny Plan Działania skuteczną drogą do zatrudnienia	2
26	Cudzoziemcy w urzędach pracy - obsługa i rejestracja	1
27	Nowe metody i techniki w poradnictwie zawodowym	1
28	Cudzoziemcy w Polsce - radykalna nowelizacja przepisów dotyczących zatrudniania cudzoziemców w Polsce w obsłudze przez Powiatowe Urzędy Pracy	4
29	Szkolenie dla wojewódzkiej kadry EURES	2
30	Organizacja oraz zasady przeprowadzania i rozliczenia inwentaryzacji w oparciu o rozwiązania STOCK	4
31	Profesjonalna i stała współpraca z pracodawcą - - praktyczne narzędzia i metody pracy, uzupełnienie kompetencji doradcy klienta instytucjonalnego zgodnie z wytycznymi MRPIPS, nowoczesny marketing w UP	1
32	Przygotowanie, realizacja i podnoszenie efektywności IPD dla I, II i III profilu pomocy - procedura, dokumentacja	1
33	Jakie informacje należy udostępniać w BIP - aspekty prawne i praktyczne	2
34	Zamówienia publiczne w praktyce powiatowych urzędów pracy	2
35	Prawo pracy w 2016 r. m.in.. Zmiany w przepisach dot. Umów terminowych, rodzicielstwie, umowach cywilnoprawnych	1
36	Rola i zadania doradcy klienta instytucjonalnego - efektywna współpraca z pracodawcami i innymi partnerami rynku pracy	1
37	Nowelizacja prawa zamówień publicznych - szkolenie przygotowujące do stosowania nowych uregulowań	1
38	Trudne pytania w prawie pracy (...)	1
39	Zdrowe miejsce pracy - dobre praktyki eliminowania zagrożeń - konferencja	1
40	Szkolenie z zakresu stosowania Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych	1
41	Lista płac, jak uniknąć błędów w naliczaniu wynagrodzeń	1
42	Podatek VAT w 2016 roku w Jednostkach Samorządu Terytorialnego	1

43	Gospodarka finansowa Powiatowych Urzędów Pracy ze szczególnym uwzględnieniem Funduszu Pracy w 2016r. W świetle obowiązujących przepisów	1
44	Nowe narzędzia pomocy dla pracodawców w latach 2016-2017 - art.. 150f i art.. 150g ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (refundacja części kosztów zatrudnienia bezrobotnych do 30 roku życia). Przepisy, procedury, dokumenty	1
45	Szkolenie okresowe dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy	1
46	Szkolenia dot. Metodologii obliczania wskaźników efektywności zatrudnieniowej i kosztowej	1
47	Rola Powiatowej Rady Rynku Pracy w kreowaniu lokalnych działań prozatrudnieniowych	2

### **8.3. FORMALNO – PRAWNA OBSŁUGA BEZROBOTNYCH.**

rok	Dział ES, FB, OP	Referat IR/A	Dział EF	Łączna liczba
<b>2015</b>	<b>20.579</b>	<b>34</b>	<b>20</b>	<b>20.633</b>
<b>2016</b>	<b>18.422</b>	<b>57</b>	<b>34</b>	<b>18.513</b>

Ponadto w 2016 r. wydano:

- 3 296 PIT – 11 (w roku 2015 wydano 3 726),

### **8.4. POSTANOWIENIA WYDANE PRZEZ PUP**

rok	Dział ES, FB, OP	Referat IR/A	Dział EF	Łączna liczba
<b>2015</b>	<b>620</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>624</b>
<b>2016</b>	<b>397</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>397</b>

## 8.5. WYDANE ZAŚWIADCZENIA DE MINIMIS

rok	Dział ES i FB	Referat IR/A i IR/WP	Dział AP	Dział EF	Łączna liczba
2015	9494	399	45	3	9941
2016	5115	706	34	3	5858

## 8.6. ODWOŁANIA OD DECYZJI

Rok 2015

Ilość wydanych decyzji ogółem (EF,ES,OP, FB,IR/A)	Ilość zaskarżonych decyzji		1) ilość zaskarżonych decyzji rozpatrzonych we własnym zakresie – 19 w tym: 16 decyzji zmienionych, 3 decyzje uchylone					
	2) ilość decyzji zaskarżonych do Wojewody - 134						Stwierdzenie nieważności	Inne (stwierdzona niedopuszczalność odwołania oraz uchybienie terminu do wniesienia odwołania)
	ogółem	Udział %	Utrzymane w mocy	Uchylonych i zmienionych	Uchylonych i przekazanych do ponownego rozpatrzenia	Uchylonych i umorzonych		
20.633	153	0.7	93	5	22	5	0	14

Rok 2016

Ilość wydanych decyzji ogółem (EF,ES,OP, FB,IR/A)	Ilość zaskarżonych decyzji		1) ilość zaskarżonych decyzji rozpatrzonych we własnym zakresie – 5 w tym: 4 decyzje zmienione, 1 decyzja uchylona					
	2) ilość decyzji zaskarżonych do Wojewody - 95						Stwierdzenie nieważności	W toku
	ogółem	Udział %	Utrzymane w mocy	Uchylonych i zmienionych	Uchylonych i przekazanych do ponownego rozpatrzenia	Uchylonych i umorzonych		
18.513	100	0,5	68	4	21	0	0	2

## 8.7. EGZEKUCJA ADMINISTRACYJNA

rok	Ilość decyzji poddanych egzekucji	Kwota egzekwowanych należności w zł	Kwota w zł wpłaconych należności poddanych egzekucji w danym roku	Ilość tyt. wykonawczych skierowanych do egz. adm.	Ilość zastosowanych ulg (umorzenie, rozłożenie na raty, odroczenie terminu płatności)	Ilość odmów zastosowanych ulg (umorzenie, rozłożenie na raty, odroczenie terminu płatności)
				Kwota należności w zł wynikających z	Kwota należności w zł wynikających z zastosowanych ulg	Kwota należności w zł wynikających z zastosowanych ulg

				tyt. wykonawczych		
2015	84	103.780,65	39.810,95	17	2	4
				20.055,90	10.312,70	12.623,45
2016	85	111.081,91	29.971,30	24	11	16
				27.970,00	27.263,10	44.999,50

## 8.8.EGZEKUCJA CYWILNA

rok	Ilość wezwań poddanych egzekucji	Kwota egzekwowanych należności w zł	Kwota w zł wpłaconych należności poddanych egzekucji w danym roku	Ilość tyt. wykonawczych skierowanych do egz. adm.	Ilość zastosowanych ulg (umorzenie, rozłożenie na raty, odroczenie terminu płatności)	Ilość odmów zastosowanych ulg (umorzenie, rozłożenie na raty, odroczenie terminu płatności)
				Kwota należności wynikających z tyt. wykonawczych	Kwota należności w zł wynikających z zastosowanych ulg	Kwota należności w zł wynikających z zastosowanych ulg
2015	12	26.155,45	5.735,98	1	2	1
				1.021,72	45.104,04	3.000,00
2016	12	145.446,40	60.281,39	2	4	2
				19.748,52	44.491,05	26.774,05