

AP.034-2/MM./15

Rok
2014

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Dzierżoniowie w 2014 r.



Sporządził: Dział Promocji, Analiz i Projektów na podstawie danych z MPiPS , danych pochodzących z działów merytorycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Dzierżoniowie oraz danych przygotowywanych przez DWUP

SPIS TREŚCI

1. Poziom i stopa bezrobocia	4
1.1. Poziom bezrobocia.....	4
1.2. Bezrobocie w gminach powiatu dzierzoniowskiego.....	6
1.3. Stopa bezrobocia.....	7
1.4. Bezrobocie w Powiecie Dzierżoniowskim na tle województwa.....	9
2. Cechy bezrobocia	10
2.1. Bezrobotni poniżej 25 roku życia.....	10
2.2. Bezrobotni o niskich kwalifikacjach.....	10
2.3. Bezrobotni niepełnosprawni.....	10
2.4. Bezrobotni według płci.....	11
2.5. Długotrwale bezrobotni.....	12
2.6. Bezrobotni powyżej 50. roku życia.....	13
2.7. Bezrobotni z prawem do zasiłku.....	14
2.8. Napływ i odpływ bezrobotnych.....	16
2.9. Zawody deficytowe i nadwyżkowe.....	17
2.10. Struktura bezrobocia.....	20
3. Usługi i instrumenty rynku pracy	22
3.1. Pośrednictwo pracy.....	22
3.1.1. Oferty pracy.....	22
3.1.2. Giełdy pracy.....	22
3.1.3. Spotkania rekrutacyjne.....	23
3.1.4. Zatrudnienie cudzoziemców.....	23
3.1.5. Spotkania informacyjne dla pracodawców i przedsiębiorców.....	23
3.1.6. X Powiatowe Targi Pracy.....	23
3.1.7. Pozostałe spotkania informacyjne dla bezrobotnych.....	24
3.2. Poradnictwo zawodowe.....	24
3.3. Szkolenia.....	25
3.4. Studia podyplomowe.....	26
3.5. Staże.....	27
3.6. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.....	28
3.7. Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.....	31

3.8.	Roboty publiczne.....	33
3.9.	Prace społecznie użyteczne.....	33
3.10.	Prace interwencyjne.....	34
3.11.	Zatrudnienie wspierane.....	34
3.12.	Bony.....	34
3.13.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	35
4.	Rehabilitacja zawodowa oraz zatrudnianie osób niepełnosprawnych.....	36
5.	Wydatki na realizację zadań PUP.....	36
5.1.	Wydatki na formy obligatoryjne.....	38
5.2.	Limit środków FP i EFS.....	38
5.2.1.	Działania w ramach EFS.....	40
5.3.	PFRON.....	41
5.4.	KFS.....	43
6.	Działania PUP realizowane w partnerstwie.....	43
6.1.	Program „Bezrobotni dla gospodarki wodnej i ochrony przeciwpowodziowej w 2014r.”.....	43
6.2.	Współpraca PUP – CAS.....	43
6.3.	Współpraca PUP z PCPRiOZ w zakresie aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych.....	44
6.4.	Współpraca PUP – OPS.....	44
6.5.	Współpraca PUP z UM Dzierżoniów.....	44
6.6.	Współpraca PUP z gminami Powiatu Dzierżoniowskiego.....	45
6.7.	Współpraca PUP ze Specjalnym Ośrodkiem Szkolno - Wychowawczym w Piławie Górnej.....	45
6.8.	Współpraca PUP ze szkołami z terenu Powiatu Dzierżoniowskiego.....	45
6.9.	Współpraca PUP z Zakładem Karnym w Piławie Dolnej.....	45
6.10.	Współpraca PUP z ZUS.....	45
7.	Współpraca z Powiatową Radą Zatrudnienia.....	46
8.	Wybrane zagadnienia organizacyjne PUP.....	47
8.1.	Zatrudnienie pracowników PUP.....	47
8.2.	Szkolenie pracowników PUP.....	47
8.3.	Formalno – prawna obsługa bezrobotnych.....	49

1. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA

1.1. POZIOM BEZROBOCIA

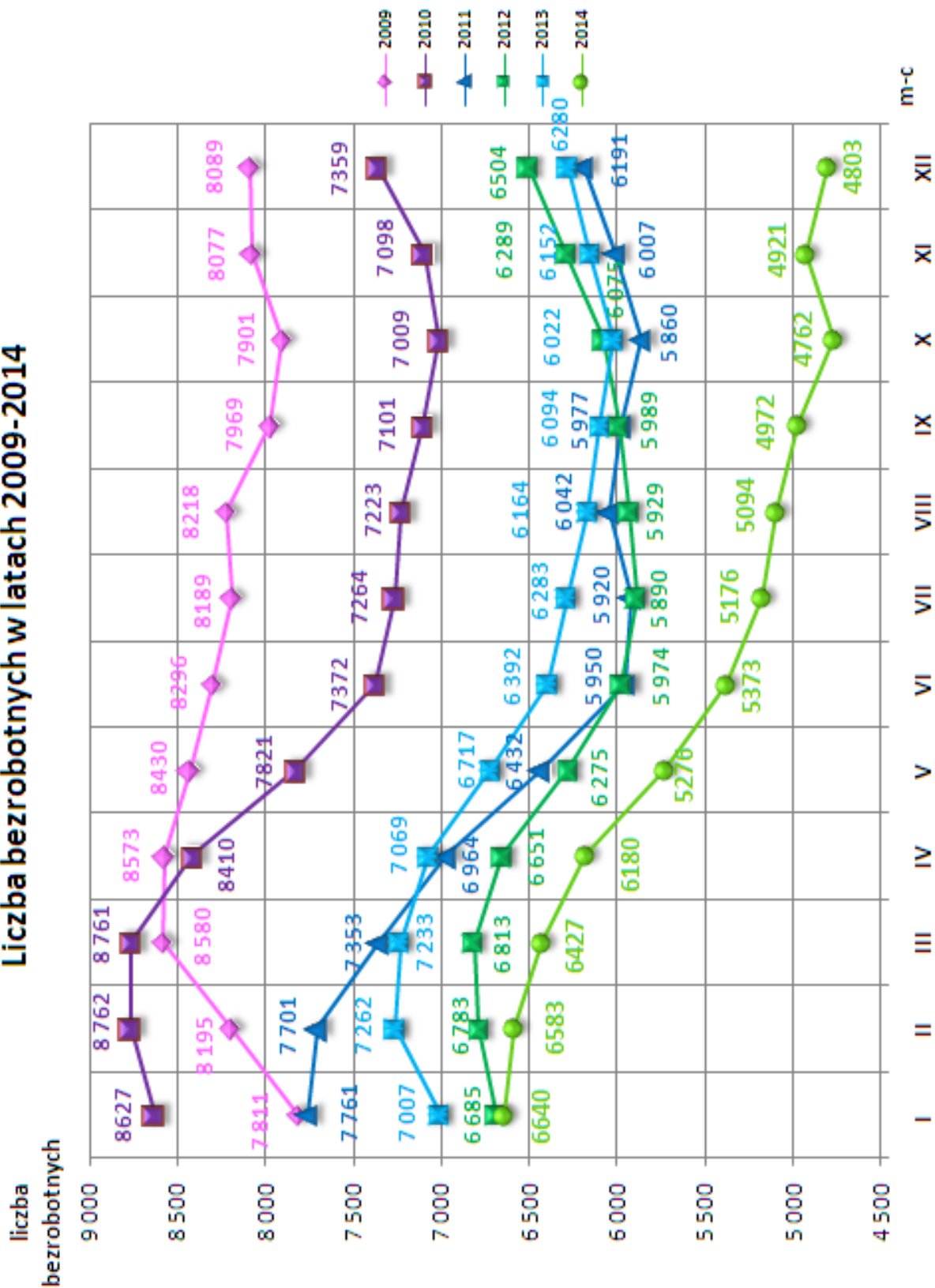
Liczba zarejestrowanych bezrobotnych na koniec **grudnia 2014 r.** wyniosła **4803 osoby**, tj. o:

- 1477 osoby mniej niż w grudniu 2013 r.,
- 1701 osób więcej niż w grudniu 2012 r.,
- 1388 osób mniej niż w grudniu 2011 r.,
- 2556 osób mniej niż w grudniu 2010 r.,
- 3286 osób mniej niż w grudniu 2009 r.,

Na przestrzeni ostatnich lat bezrobocie w powiecie spadło o ponad 3,2 tys. osób (z 8089 osób w grudniu 2009 r. do 4803 osób w grudniu 2014 r.).

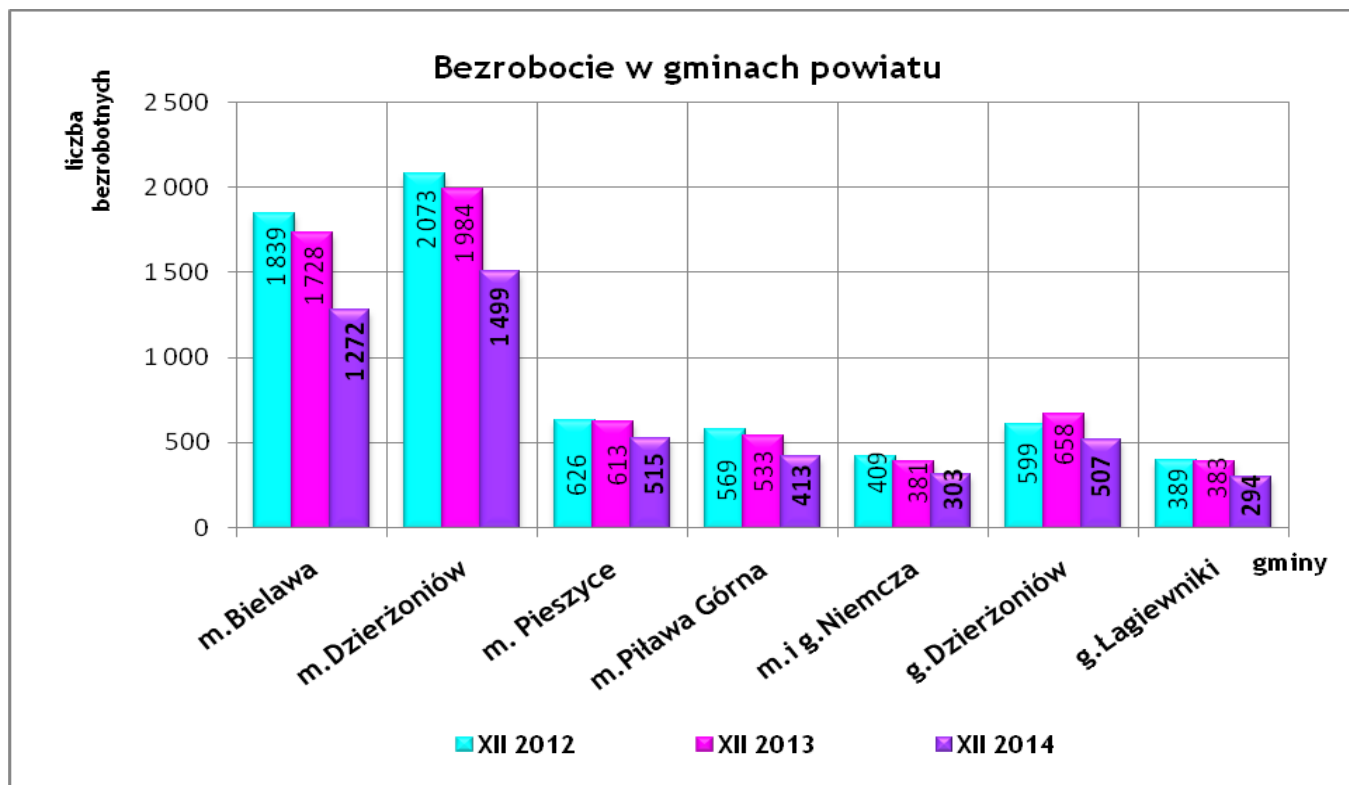
Rok 2014 charakteryzował się spadkiem liczby bezrobotnych. Poziom bezrobocia (4803 osoby bezrobotne) w grudniu 2014 roku był najniższy od początku 2009 roku.

Liczba bezrobotnych w latach 2009-2014



1.2. BEZROBOCIE W GMINACH POWIATU DZIERŻONIOWSKIEGO

W latach 2012-2014 struktura bezrobocia w gminach powiatu dzierżoniowskiego nieznacznie się zmieniła. Nadal najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych pochodzi z miast (83,3 % ogółu), w tym większość z Dzierżoniowa i Bielawy (57,7 % ogółu zarejestrowanych).

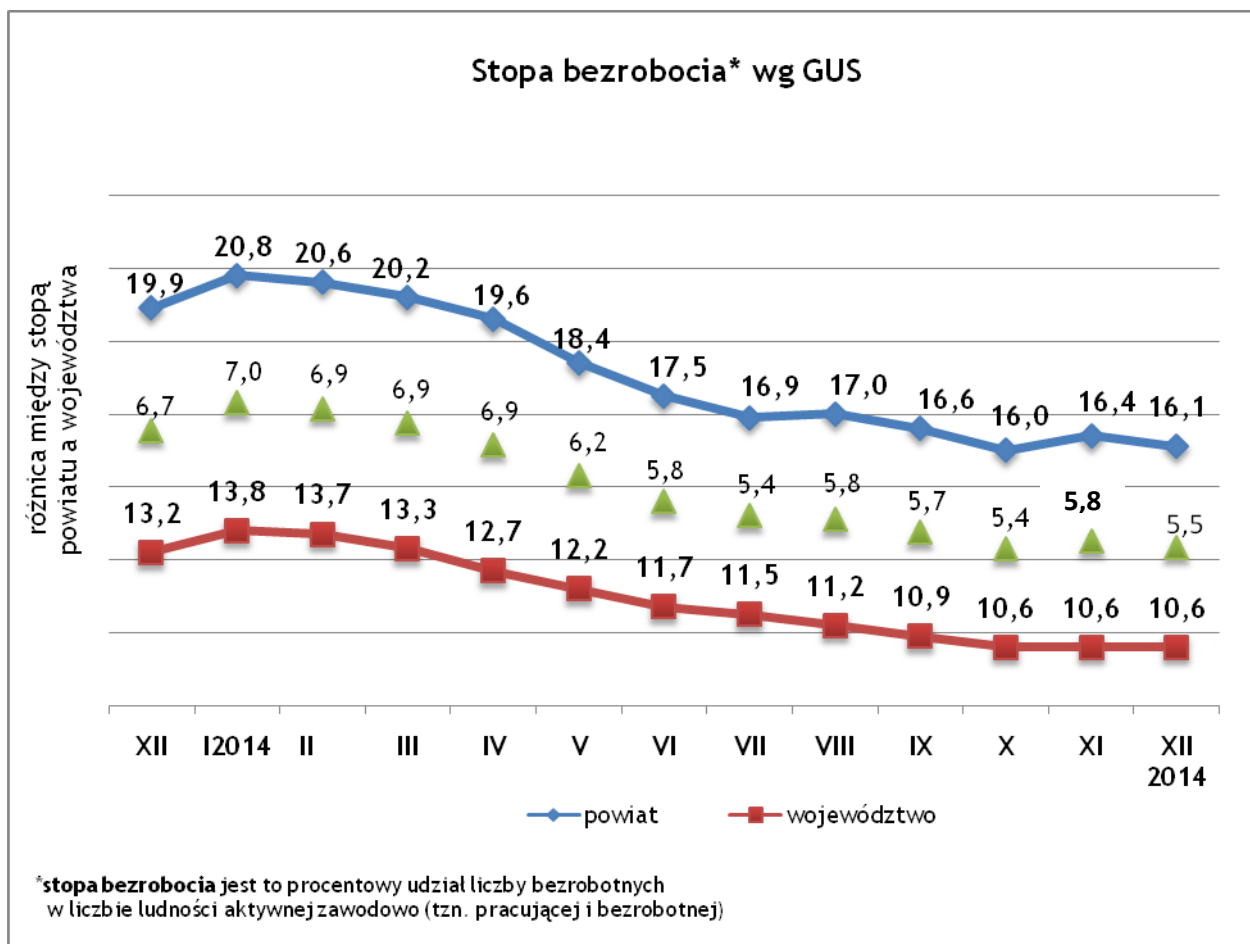


Bezrobotni bez prawa do zasiłku									
GMINY	liczba bezrobotnych			w tym bez prawa do zasiłku			% udział bezrobotnych bez prawa do zasiłku		
	XII 2013	XI 2014	XII 2014	XII 2013	XI 2014	XII 2014	XII 2013	XI 2014	XII 2014
m Bielawa	1 728	1 277	1 272	1 325	950	941	76,7%	74,4%	74,0%
m Dzierżoniów	1 984	1 585	1 499	1 544	1 240	1 147	77,8%	78,2%	76,5%
m Pieszycy	613	550	515	497	442	408	81,1%	80,4%	79,2%
m Piława Górna	533	426	413	388	319	300	72,8%	74,9%	72,6%
m i g Niemcza	381	304	303	280	226	216	73,5%	74,3%	71,3%
g Dzierżoniów	658	500	507	520	400	396	79,0%	80,0%	78,1%
g Łagiewniki	383	279	294	289	218	231	75,5%	78,1%	78,6%
POWIAT	6 280	4 921	4 803	4 843	3 795	3 639	77,1%	77,1%	75,8%

1.3. STOPA BEZROBOCIA

Równocześnie ze spadkiem liczby bezrobotnych obserwuje się spadek stopy bezrobocia, która na przestrzeni ostatnich lat obniżyła się do 16,1 % na koniec grudnia 2014 r., tj.:

- o 3,8 punktu procentowego mniej niż w grudniu 2013 r.,
- o 4,4 punktu procentowego więcej niż w grudniu 2012 r.,
- o 3,2 punktu procentowego mniej niż w grudniu 2011 r.,



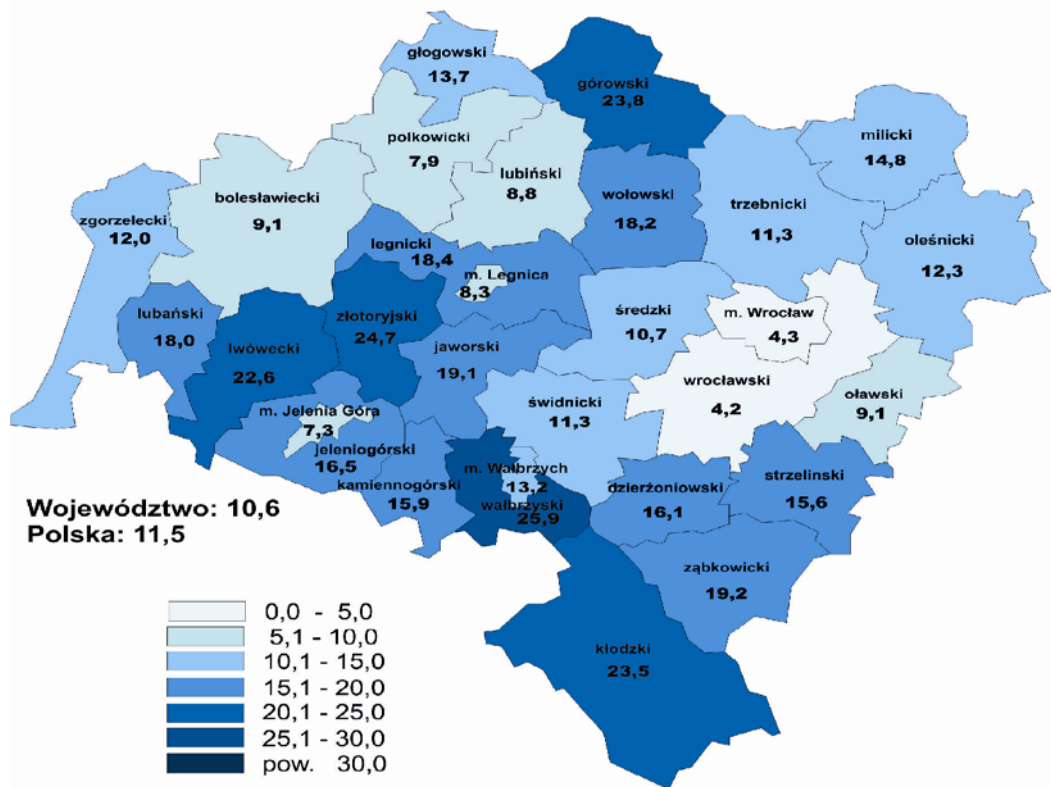
Na koniec **grudnia 2014 r.** powiat dzierzoniowski zajmował pod względem stopy bezrobocia:

- 12 miejsce w województwie,
- 125 miejsce w kraju.

Na koniec **grudnia 2013 r.** powiat dzierzoniowski zajmował pod względem stopy bezrobocia:

- 12 miejsce w województwie,
- 108 miejsce w kraju.

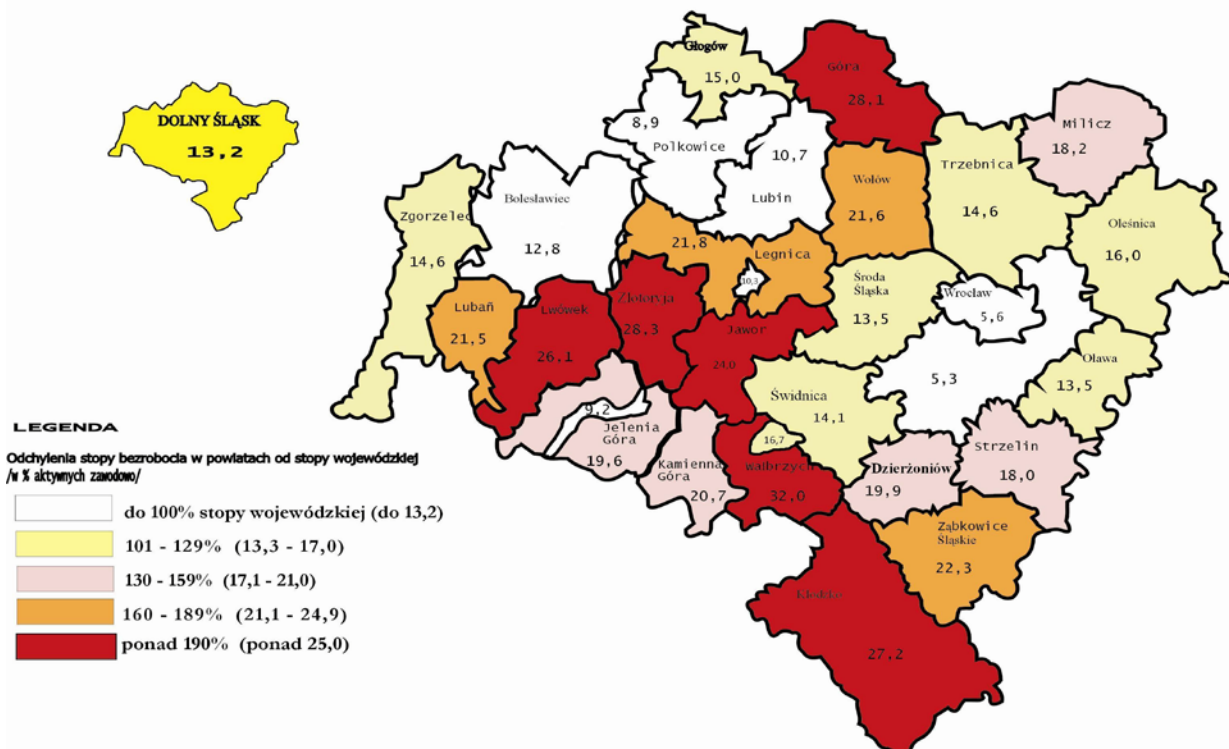
Poziom stopy bezrobocia w powiatach woj. dolnośląskiego wg stanu na 31 grudnia 2014 r.



STOPA BEZROBOCIA W POWIATACH WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

STAN NA 31.12.2013 r.

Źródło: materiały GUS



1.4. BEZROBOCIE W POWIECIE DZIERŻONIOWSKIM NA TLE WOJEWÓDZTWA

- Liczba bezrobotnych na koniec grudnia 2014 r.:
w powiecie dzierżoniowskim - 4803 osoby
w województwie dolnośląskim – 121 562 osoby
- Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2014 r. :
w powiecie dzierżoniowskim 16,1 %
w województwie dolnośląskim 10,6%
- Liczba osób nowo zarejestrowanych w grudniu 2014 r. :
w powiecie dzierżoniowskim 656 osób
w województwie dolnośląskim 16703 osoby
- Liczba osób wyłączonych z ewidencji w grudniu 2014 r. :
w powiecie dzierżoniowskim 774 osoby
w województwie dolnośląskim 16981 osób
- Dynamika bezrobocia – w porównaniu do grudnia 2013 r. :
w powiecie dzierżoniowskim 76,48%
w województwie dolnośląskim – 79,14%
- Dynamika bezrobocia – w porównaniu do grudnia 2012 r. :
w powiecie dzierżoniowskim 73,85%
w województwie dolnośląskim – 77,25%

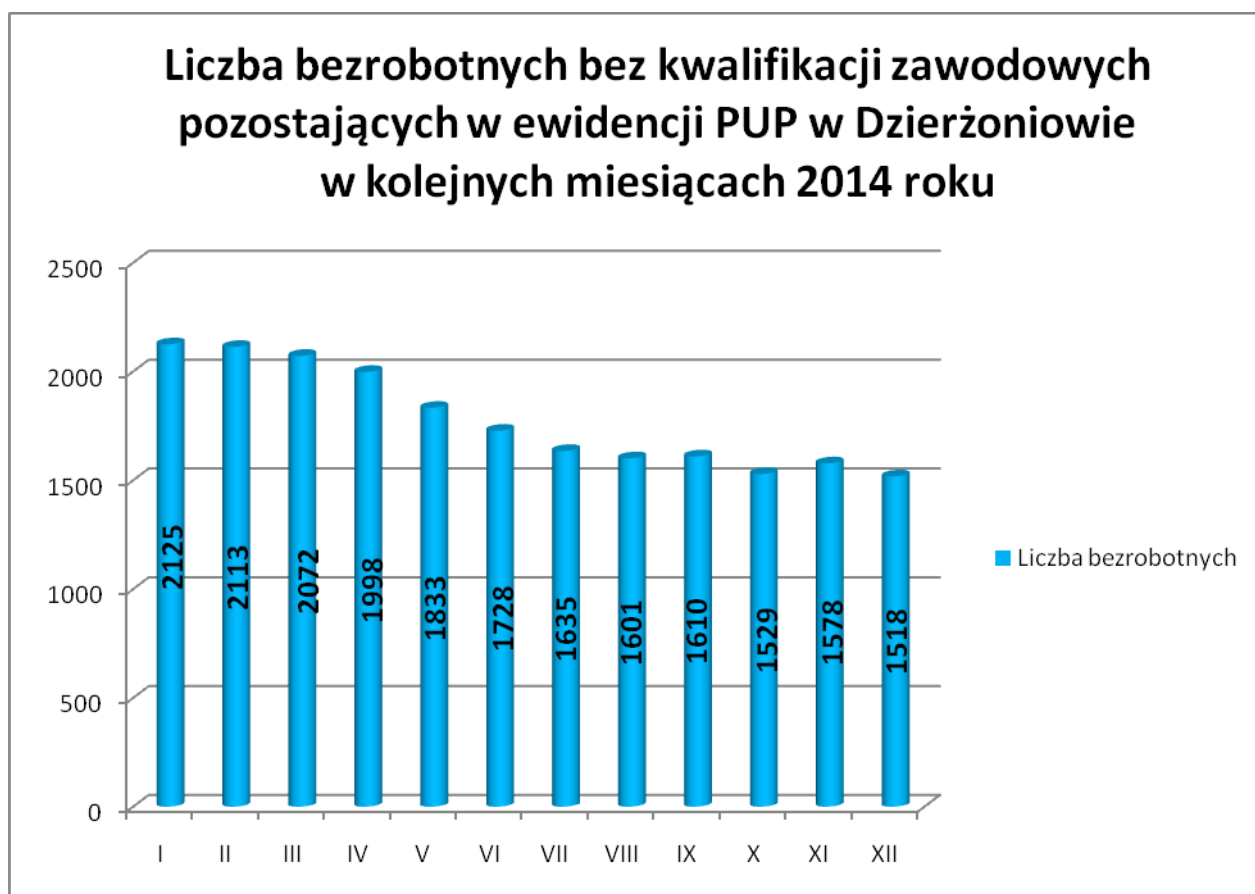
2. CECHY BEZROBOCIA

2.1. BEZROBOTNI PONIŻEJ 25 ROKU ŻYCIA

Bezrobotni w wieku do 25 roku życia na koniec grudnia 2014 r. stanowili 11,4 % ogółu bezrobotnych (tj. 546 osób). W ciągu roku zarejestrowano 1769 osób do 25 roku życia, tj. 21,93 % ogółu zarejestrowanych w 2014 roku, a wyłączono z ewidencji 1961 osób (20,55 %), w tym z powodu podjęcia pracy 861 osób (9,02 % ogółu wyłączonych bezrobotnych).

2.2. BEZROBOTNI O NISKICH KWALIFIKACJACH

Niepokojącym zjawiskiem pozostaje utrzymująca się wciąż na wysokim poziomie liczba osób bez kwalifikacji zawodowych. Choć liczba ta w ciągu roku podlega wahaniom, co obrazuje wykres poniżej, to należy zwrócić uwagę, że grupa ta stanowi wciąż 31,6 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (stan na 31.12.2014 r.).



2.3. BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI

Na koniec grudnia 2014 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dzierżoniowie zarejestrowanych było 489 osób niepełnosprawnych, co stanowiło 10,18 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (stan na koniec grudnia 2014 r.).

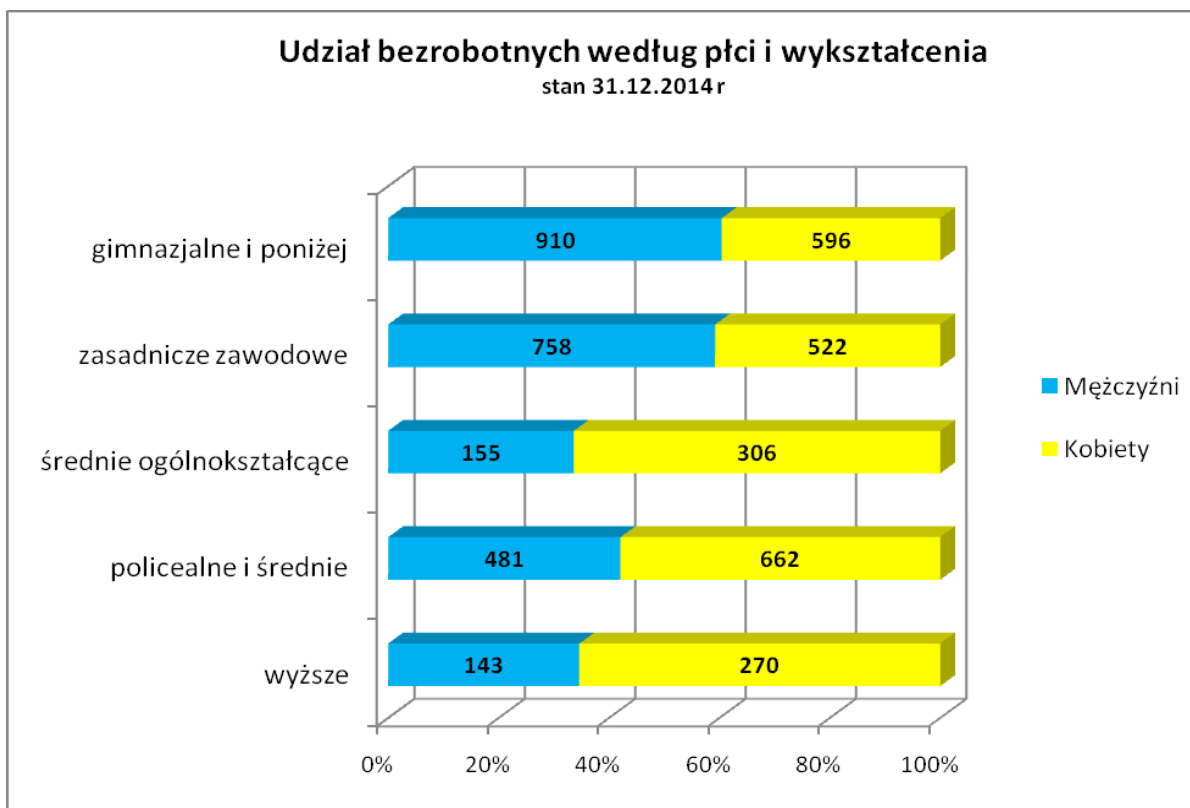
2.4. BEZROBOTNI WEDŁUG PŁCI

W rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Dzierżoniowie **49,1 % (2356 osób)** stanowią kobiety (stan na koniec grudnia 2014 roku). W dniu 31.12.2014 r. wśród **4803 osób** bezrobotnych było **2447 mężczyzn (50,9 %)**.

Podkreślić należy, iż wśród osób bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego (514 osób) - **63,4 %** (326 osób) i około **51,7 %** długotrwale bezrobotnych, na koniec grudnia 2014 r., stanowiły kobiety. Były one dominującą płcią pośród osób bezrobotnych do 25 roku życia, gdzie ich udział stanowił **58,9 %** oraz w grupie osób bez kwalifikacji zawodowych (**57,5 %**). Mężczyźni są jednak przeważającą grupą wśród osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia tj. 1039 osób (**64,5 %**). Wśród bezrobotnych osób niepełnosprawnych, zarejestrowanych w PUP w Dzierżoniowie, mężczyźni stanowią 53,17 %, a wśród osób bez wykształcenia średniego **59,87 %**.

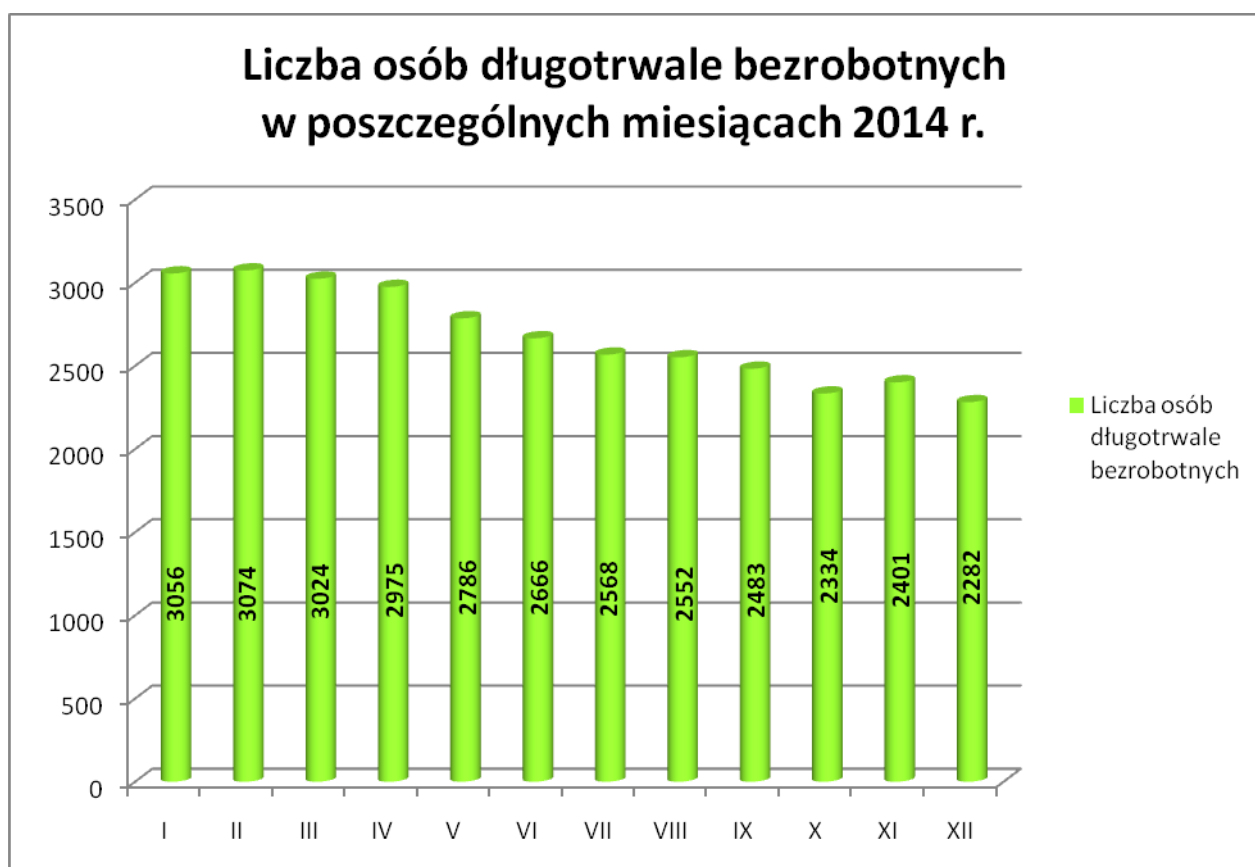


Dysproporcje wobec płci osób bezrobotnych występują również w porównaniu z ich wykształceniem, co obrazuje wykres poniżej:



2.5. DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

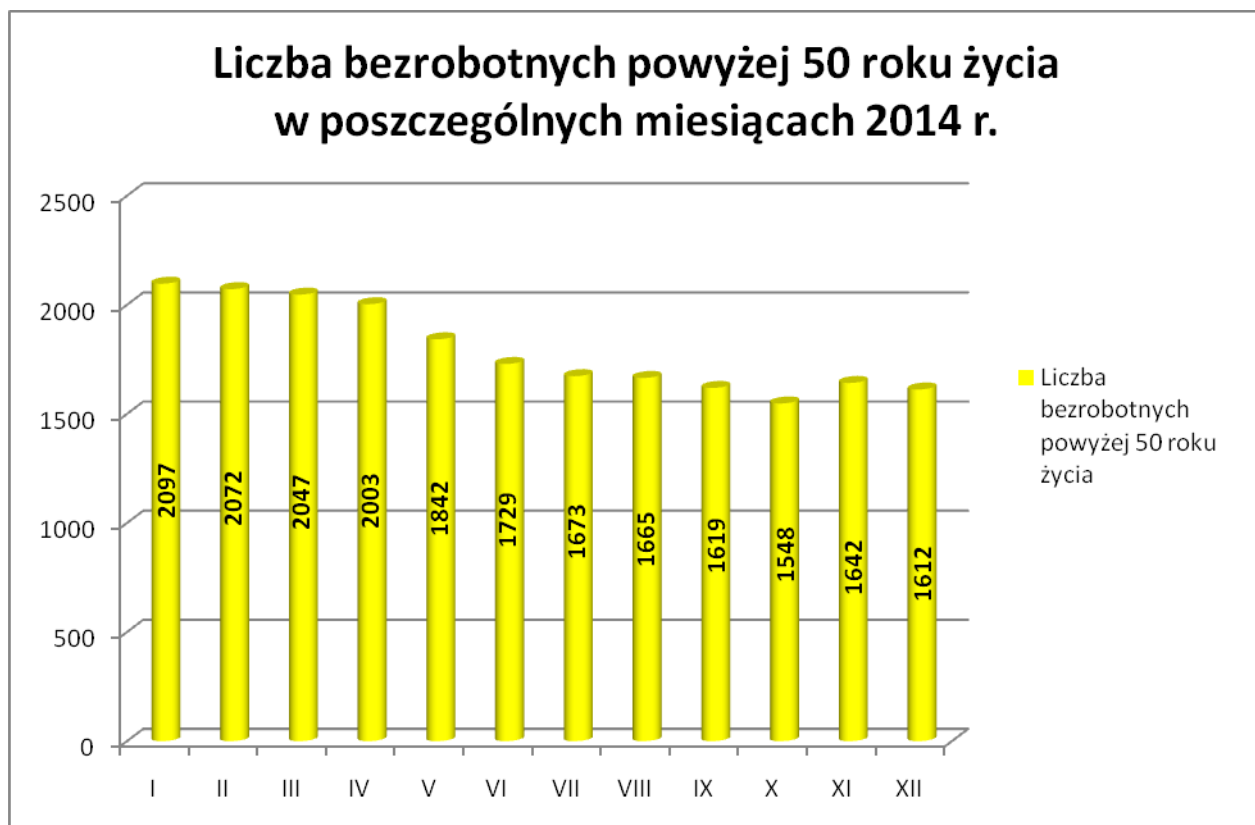
Według stanu na **31.12.2014 r.** w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Dzierżoniowie pozostawały **2282 osoby** długotrwale bezrobotne, stanowiąc **47,51 %** udziału wobec ogółu bezrobotnych (w końcu 2013 r. było to **2891 osób**, które stanowiły **46,04 %** ogółu zarejestrowanych). W grudniu 2014 r. **wyłączono z ewidencji 343 osoby** długotrwale bezrobotne (**44,3 %** ogółu wyłączonych bezrobotnych), w tym **117 z tytułu podjęcia pracy** (**35,5 %** osób podejmujących pracę). W **grudniu 2013 r.** zaś **765 osób** zostało **wyłączonych z ewidencji**, (co stanowiło **37,7 %** ogółu wyłączeń osób bezrobotnych), w tym **110 osób** z powodu podjęcia pracy (**29,97 %** podejmujących pracę). Poniższy wykres przedstawia liczbę osób długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych w poszczególnych miesiącach 2014 r.



2.6. BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

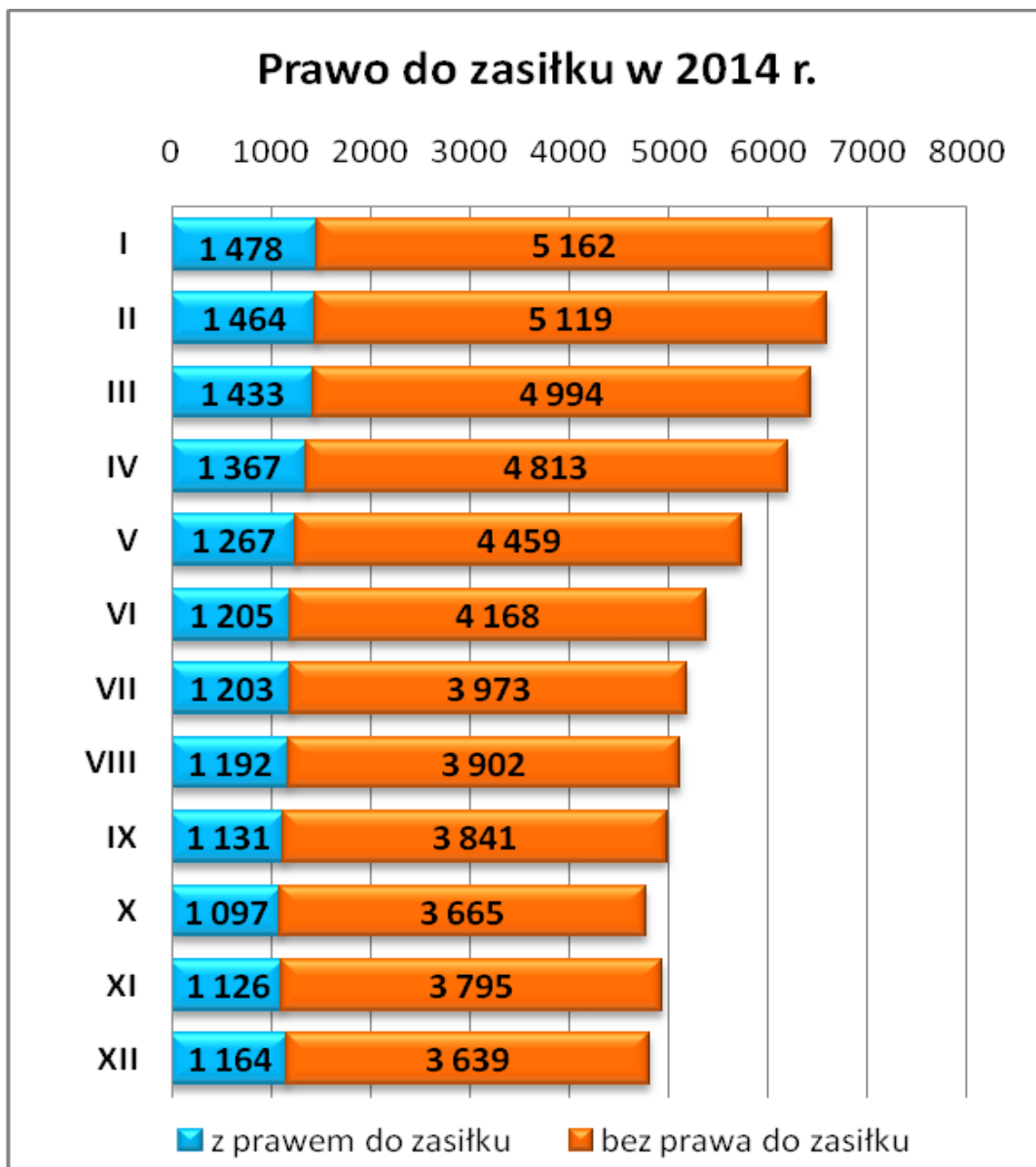
Osoby powyżej 50 roku życia znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Na koniec **grudnia 2014 r.** stanowiły one **33,56 %** ogółu osób bezrobotnych. Rok wcześniej udział ten kształtował się na poziomie **31,45 %**. W grupie powyżej 50 roku życia przeważają mężczyźni i stanowią **64,5 %** liczebności tej grupy.

Poniższy wykres przedstawia liczebność grupy bezrobotnych powyżej 50 roku życia w poszczególnych miesiącach 2014r.



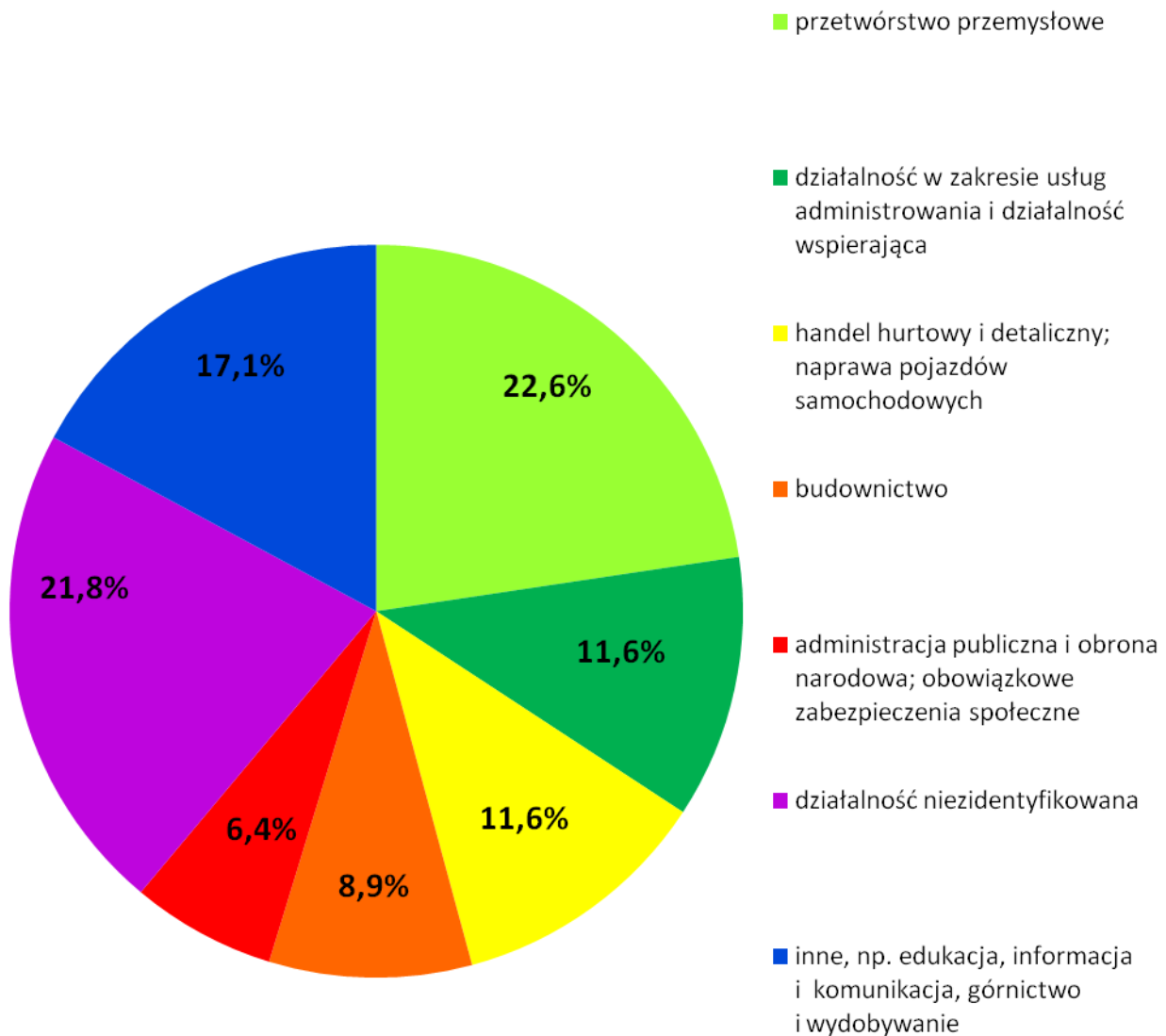
2.7. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Na koniec **grudnia 2014 r.** w ewidencji PUP zarejestrowanych było **1 164 osób** posiadających prawo do zasiłku, tj. o 273 osoby mniej niż w 2013 r.



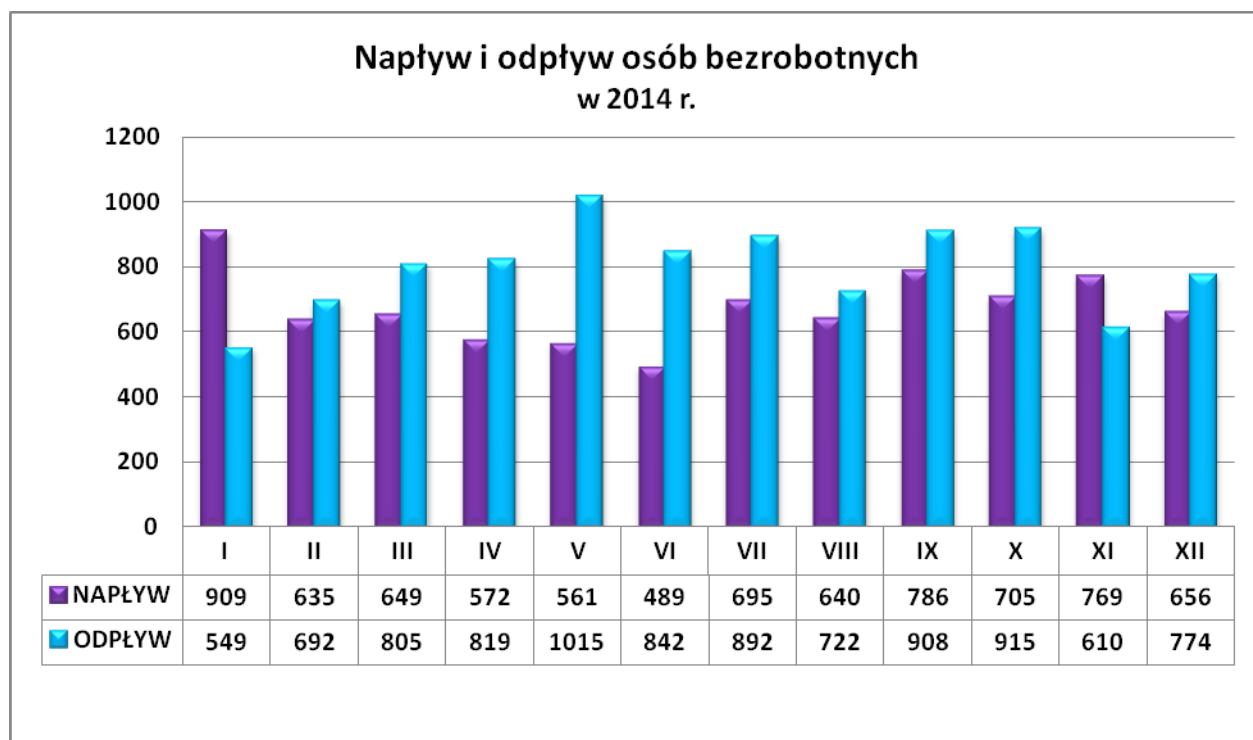
Liczba bezrobotnych według PKD ostatniego miejsca pracy

stan na dzień 31.12.2014r.



2.8. NAPŁYW I ODPŁYW OSÓB BEZROBOTNYCH

W 2014 roku zarejestrowano **8 066 osób** (tj. o 1359 osób mniej niż w 2013 r.), a wykreślono z ewidencji **9 543 osób** (o 156 osób mniej niż w roku poprzednim).



Jedna osoba może należeć do więcej niż jednej z niżej wymienionych grup.

Wśród 8066 osób nowo zarejestrowanych w 2014 roku:

- 4048 osób (50,2 %) stanowili mężczyźni,
- 1769 osób (21,9 %) to osoby do 25 roku życia,
- 2059 osób (25,5 %) to osoby powyżej 50 roku życia,
- 3362 osoby (41,7 %) posiadały status długotrwale bezrobotnych,
- 7246 osób (89,8 %) poprzednio pracowało,
- 1446 osób (17,9 %) zamieszkiwało na wsi,
- 604 osoby (7,5%) stanowiły osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki,
- 117 osób (1,5%) to osoby, które ukończyły szkołę wyższą do 27 roku życia,
- 324 kobiety (4 %) to kobiety które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- 2667 osób (33,1 %) nie posiadały kwalifikacji zawodowych,
- 1288 osób (16,0 %) nie posiadało doświadczenia zawodowego,
- 4365 osób (54,1 %) nie posiadało wykształcenia średniego,
- 949 osób (11,8 %) samotnie wychowuje co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- 211 osób (2,6 %) nie podjęło zatrudnienia po odbyciu kary pozbawienia wolności,
- 732 osoby (9,1%) posiadało orzeczenie o niepełnosprawności.

W 2014 r. wyłączone z ewidencji **9543 osoby**. Głównymi przyczynami wyłączeń z ewidencji bezrobotnych były:

podjęcie pracy – **4669 osób (48,93 % ogółu wyłączeń)**, z tego:

- 2341 osób (50,1% wyłączonych z tyt. podjęcia pracy) stanowiły kobiety,
- 2328 osób (49,9 %) stanowili mężczyźni,
- 4355 osób (93,3%) to osoby poprzednio pracujące,
- 835 osób (17,9%) to osoby zamieszkałe na wsi,

- **227 osób (4,9 %)** stanowią osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki,
- **861 osób (18,4 %)** to osoby do 25 roku życia,
- **1715 osób (36,7 %)** to osoby długotrwale bezrobotne,
- **161 osób (3,4 %)** to kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- **995 osób (21,3 %)** to osoby powyżej 50 roku życia,
- **1173 osoby (25,1 %)** to osoby bez kwalifikacji zawodowych,
- **520 osób (11,1 %)** to osoby bez doświadczenia zawodowego,
- **2350 osób (50,3 %)** to osoby bez wykształcenia średniego,
- **531 osób (11,4 %)** to osoby samotnie wychowujące dziecko do 18 roku życia,
- **53 osoby (1,1 %)** to osoby, które nie podjęły zatrudnienia po odbyciu kary pozbawienia wolności,
- **341 osób (7,3 %)** to osoby niepełnosprawne;

niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy – **2545 osób (26,67 % ogółu wyłączeń)**, z tego:

- **877 osób (34,46 %)** to kobiety,
- **1668 osób (65,54 %)** to mężczyźni,
- **638 osób (25,07 %)** to osoby do 25 roku życia,
- **500 osób (19,65 %)** to osoby powyżej 50 roku życia,
- **1091 osób (42,87 %)** to osoby długotrwale bezrobotne.

2.9. ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE

(Według Rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych¹ w powiecie dzierzoniowskim w 2014 roku – stan na koniec I półrocza 2014 r.)

Wśród osób zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy liczną grupę stanowią osoby bez zawodu (718 osób), a w przypadku osób posiadających kwalifikacje zawodowe, najliczniej reprezentowany był zawód sprzedawcy (407 osób).

Ponadto, wśród zarejestrowanych najwięcej było osób w zawodzie: murarza (208 osób), ślusarza (201 osób), robotnika gospodarczego (122 osoby), krawca (114osób), kucharza (106 osoby), technika ekonomisty (98 osób), robotnika pomocniczego w przemyśle przetwórczym (92 osoby), szwaczki (91 osoby), tokarza w metalu (79 osób), robotnika budowlanego (71 osób), kucharza małej gastronomii (66 osób), technika prac biurowych (63 osoby), technika mechanika (61 osób).

Bezrobocie wśród grupy zawodowej sprzedawców to skutek upadku małych osiedlowych sklepów, które przegrywają z dyskontami i supermarketami. Problem bezrobocia w branży budowlanej jest bardziej złożony.

W przypadku, np. murarzy mamy do czynienia z rejestracją w urzędach pracy z powodu dostępu do bezpłatnej opieki zdrowotnej. Zdecydowana większość pracowników budowlanych pracuje nielegalnie. Powodów, dla których bezrobocie wśród ślusarzy jest tak duże, należy szukać w braku dostosowania się do nowych warunków pracy związanych z nieposiadaniem specjalistycznych kwalifikacji, które są niezbędne do wykonywania tej pracy. Z rankingu ofert pracy zgłoszonych w I półroczu 2014 r. wynika, iż największe zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy dotyczyło następujących grup zawodów: pracownicy usług osobistych (301 ofert pracy), robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń (201 ofert pracy) sprzedawcy i pokrewni (179 ofert pracy), operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych (177 ofert pracy), kierowcy i operatorzy pojazdów (144 ofert pracy), robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych (107 ofert pracy), średni personel do spraw

¹ **Nadwyżkowy** – taki, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób szukających pracy w tym zawodzie.
Deficytowy – taki, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób szukających pracy w tym zawodzie.

biznesu i administracji (89 ofert pracy), robotnicy budowlani (81 ofert pracy), sekretarki oraz operatorzy urządzeń biurowych (78 ofert pracy), robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i tran) sporcie (52 ofert pracy), pracownicy ds. finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej (46 ofert pracy). Należy zwrócić uwagę na fakt, że pomimo stosunkowo dużej ilości ofert pracy w zawodzie sprzedawcy (117 oferty pracy) zawód ten jest definiowany jako nadwyżkowy, czyli taki na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie (407 osób). Przez zawód deficytowy rozumiemy natomiast taki zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Przedstawiona analiza dowodzi, iż coraz więcej zawodów staje się zawodami nadwyżkowymi. Obok kwalifikacji formalnych istotne dla pracodawcy jest posiadanie przez pracownika doświadczenia oraz umiejętności niezbędnych do wykonywania pracy na danym stanowisku. Ważny jest również wysoki poziom motywacji i zaangażowania w wykonywaniu czynności zawodowych. O zatrudnieniu często decydują posiadane umiejętności społeczne, które są potrzebne w zarządzaniu zespołem czy w relacjach z klientami. Warto pamiętać, że kompetencje takie jak komunikatywność oraz umiejętność prezentacji pomagają też kandydatowi w promocji własnej osoby podczas rozmowy kwalifikacyjnej. Oprócz umiejętności miękkich, kandydatom do pracy brakuje określenia swoich oczekiwań i potrzeb, a świadomość własnych sukcesów i kompetencji jest szansą na określenie i sprecyzowanie tego, co chcą i mogą osiągnąć na rynku pracy.

Polscy pracodawcy poszukują przede wszystkim inżynierów, specjalistów branży informatycznej i handlowców, ale istnieje wciąż wiele wakatów dla pracowników fizycznych. W teorii jest to praca nadająca się dla wielu osób, ale w praktyce pracodawcy poszukują osób, które bardzo dobrze znają się na swoim fachu.

Największe szanse na pracę mają i będą miały w przyszłości osoby, które potrafią szybko reagować na zmieniające się potrzeby pracodawców, są elastyczne i otwarte na zmiany dokonujące się na lokalnym rynku pracy.

Bardzo prawdopodobne będzie, iż wśród społeczeństwa wzrośnie świadomość powzięcia niezbędnych kroków: przekwalifikowania bądź uzupełnienia posiadanych kwalifikacji w celu sprostania dynamicznym zmianom pojawiającym się na rynku pracy.

Zawody w 2014 r. (stan na koniec I półrocza)

Zawody nadwyżkowe		Zawody deficytowe	
1.	Kucharz małej gastronomii	1.	Tokarz / frezer obrabiarek sterowanych numerycznie
2.	Technik ekonomista	2.	Monter konstrukcji stalowych
3.	Technik mechanik	3.	Spedytor
4.	Mechanik samochodów osobowych	4.	Telemarketer
5.	Krawiec	5.	Kierowca operator wózków jezdniowych
6.	Ślusarz	6.	Urzędnik podatkowy
7.	Murarz	7.	Opiekunka domowa
8.	Frezer	8.	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie
9.	Ogrodnik terenów zieleni	9.	Opiekun osoby starszej
10.	Tokarz w metalu	10.	Monter podzespołów i zespołów elektronicznych
11.	Cukiernik	11.	Specjalista kontroli jakości
12.	Technik budownictwa	12.	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji
13.	Fizjoterapeuta	13.	Monter instalacji centralnego ogrzewania i ciepłej wody
14.	Piekarz	14.	Główny księgowy
15.	Pielęgniarka	15.	Doradca finansowy
16.	Technik hotelarstwa	16.	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie
17.	Stolarz	17.	Lakiernik
18.	Elektromonter instalacji elektrycznych	18.	Elektryk
19.	Technik administracji	19.	Robotnik gospodarczy
20.	Dekarz	20.	Pracownik socjalny

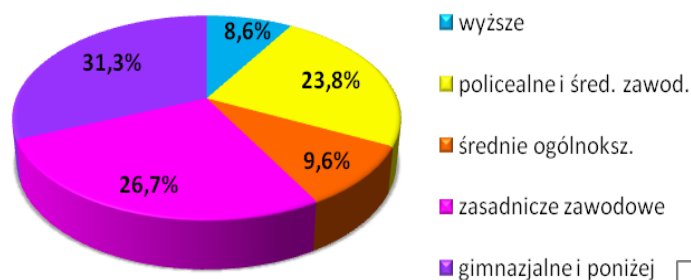
Zawody 2013 r. (stan na koniec I półrocza)

Zawody nadwyżkowe		Zawody deficytowe	
1.	Krawiec	1.	Monter podzespołów i zespołów elektronicznych
2.	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	2.	Opiekun osoby starszej
3.	Ślusarz	3.	Archiwista zakładowy
4.	Piekarz	4.	Kierowca samochodu dostawczego
5.	Tokarz w metalu	5.	Doradca klienta
6.	Cukiernik	6.	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie
7.	Murarz	7.	Dystrybutor ulotek
8.	Ekonomista	8.	Inżynier mechanik-maszyny i urządzenia do obróbki metali
9.	Fryzjer	9.	Spedytor
10.	Kucharz małej gastronomii	10.	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji
11.	Mechanik samochodów osobowych	11.	Ogrodnik
12.	Salowa	12.	Operator koparko-ładowarki
13.	Dekarz	13.	Technik leśnik
14.	Spawacz gazowy	14.	Kierowca samochodu osobowego
15.	Stolarz	15.	Brukarz
16.	Kasjer handlowy	16.	Recepcjonista
17.	Sprzątaczką biurowa	17.	Operator koparki
18.	Pielęgniarka	18.	Drwal/pilarz drzew
19.	Kontroler jakości wyrobów mechanicznych	19.	Tokarz/frezer obrabiarek sterowanych numerycznie
20.	Technik informatyk	20.	Monter zestrajasz urządzeń elektronicznych

2.10. STRUKTURA BEZROBOCIA

Wykształcenie osób bezrobotnych

stan na koniec XII 2014 r.

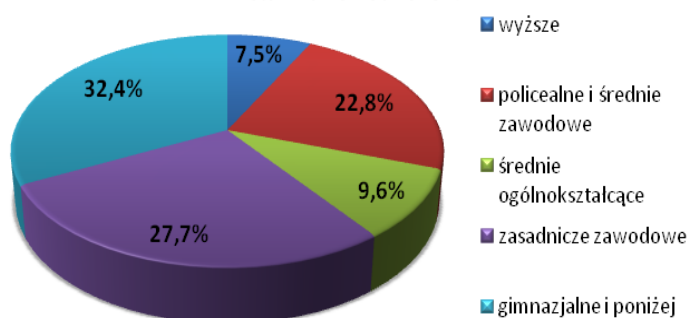


Wykształcenie osób bezrobotnych

Utrzymuje się wysoki poziom osób bez wykształcenia średniego – 2786 osób, co stanowi 58,0 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych na koniec 2014 roku. Zwiększył się udział procentowy osób z wykształceniem wyższym – 8,6 % ogółu (7,5 % na koniec 2013r.)

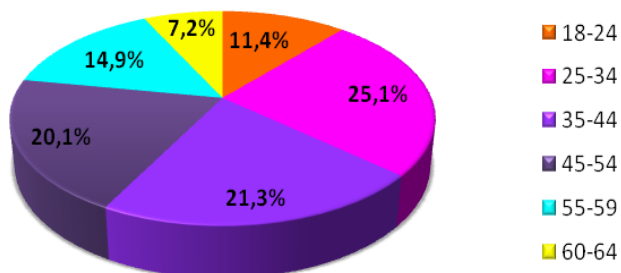
Wykształcenie osób bezrobotnych

- stan na koniec 2013 r.



Wiek osób bezrobotnych

stan na koniec XII 2014 r.

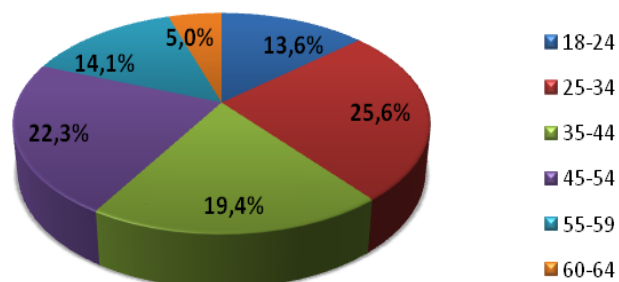


Wiek osób bezrobotnych

Osoby od 18 do 35 roku życia stanowiły na koniec 2014 roku 36,5% ogółu bezrobotnych (39,2 % na koniec 2013 roku). Powyżej 45 roku życia na koniec 2014 roku zarejestrowanych było 42,2 % ogółu (tj. o 0,8 p. p. więcej niż na koniec 2013 roku).

Wiek osób bezrobotnych

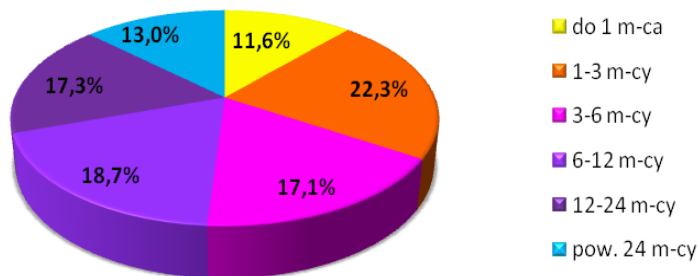
- stan na koniec 2013r.



Czas pozostawania bez pracy osób bezrobotnych w miesiącach

Czas pozostawania bez pracy

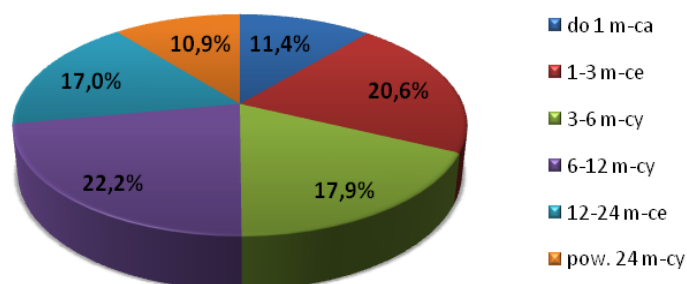
stan na koniec XII 2014 r.



Zwiększył się udział osób zaliczanych do tzw. bezrobocia krótkookresowego (do 3 miesięcy). Na koniec 2014 roku kształtował się on na poziomie 33,98% ogółu (32,0 % na koniec 2013 roku). 30,3 % ogółu stanowiły osoby, które pozostają bez pracy powyżej 12 miesięcy (w 2013 roku – 27,9%).

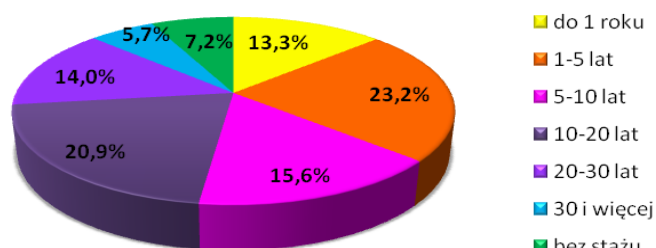
Czas pozostawania bez pracy osób bezrobotnych

- stan na koniec 2013 r.



Staż pracy osób bezrobotnych

stan na koniec XII 2014 r.

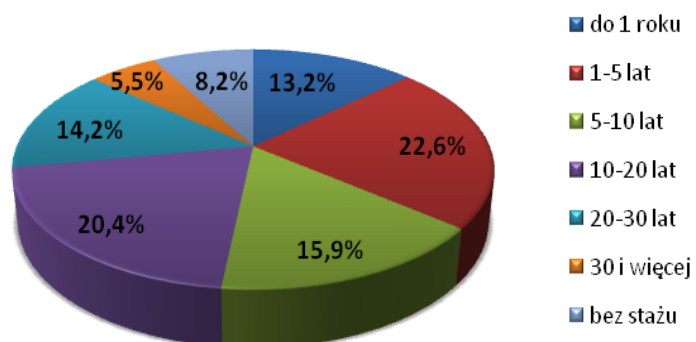


Staż pracy osób bezrobotnych w latach

Minimum 1 rok stażu pracy posiadało na koniec 2014 roku 79,45 % osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP, tj. o 0,85 p.p. więcej niż w końcu 2013 roku. Zmniejszył się odsetek osób bez stażu pracy: z 8,2 % w 2013 roku do 7,25 % na koniec 2014 roku.

Staż pracy osób bezrobotnych

- stan na koniec 2013 r.

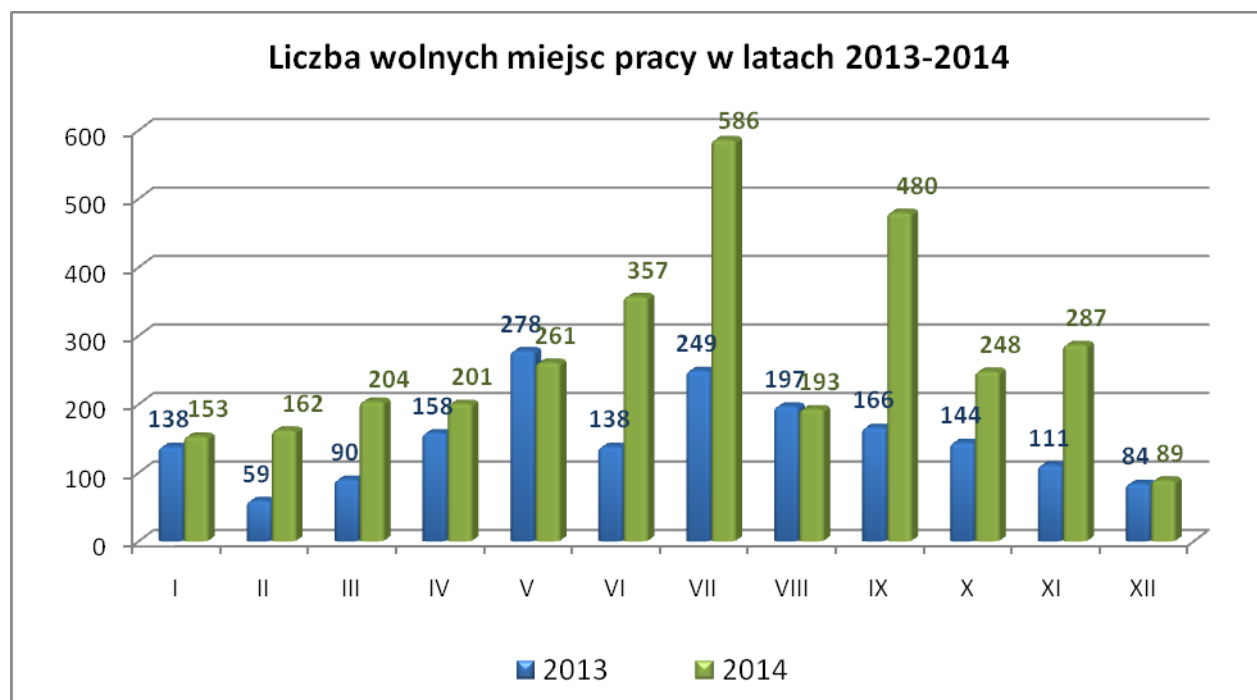


3. USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY

3.1. POŚREDNICTWO PRACY

3.1.1. OFERTY PRACY

Napływ ofert pracy do urzędu:



ŚREDNIA MIESIĘCZNA:	2013	2014
średnia liczba wolnych miejsc pracy zgłaszanych do PUP w ciągu m-ca	151	268
średnia liczba osób bezrobotnych	6 556	5 555
średnia liczba osób bezrobotnych przypadająca na jeden wakat	43	21

3.1.2. GIEŁDY PRACY

Giełdy pracy – to spotkania grupowe organizowane w porozumieniu z pracodawcą, w wyniku których osoba bezrobotna otrzymuje skierowanie do pracy.

PUP zorganizował 30 giełd pracy (24 giełdy w 2013 r.), w których uczestniczyły **897 osób bezrobotnych**.

Spotkania w zakresie rekrutacji na wolne miejsca pracy dotyczyły rekrutacji pracowników na stanowiska:

- operator maszyn,
- pracownik transportu,
- magazynier,
- pracownik produkcji,
- operator maszyn CNC,

- szwacz,
- kasjer – sprzedawca,
- pracownik usług porządkowych,
- operator wózka widłowego,
- doradca klienta.

3.1.3.SPOTKANIA REKRUTACYJNE

Spotkania rekrutacyjne – organizowane w porozumieniu z pracodawcą, w trakcie których osoby bezrobotne informowane są przez pracodawcę o ofercie pracy bez skierowania do pracy.

PUP zorganizował 8 spotkań rekrutacyjnych, w których uczestniczyło **134 osób bezrobotnych**. Oferowane były stanowiska:

- pracownik magazynowy,
- operator wózków widłowych,
- krojczy,
- szwaczka,
- opiekun osób starszych.

3.1.4. ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW

W 2014 r. liczba zarejestrowanych oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi wyniosła 50.

3.1.5. SPOTKANIA INFORMACYJNE DLA PRACODAWCÓW

I PRZEDSIĘBIORCÓW

PUP zorganizował 4 spotkania (maj, czerwiec, październik, grudzień) dla pracodawców i przedsiębiorców służące upowszechnieniu wiedzy na temat nowych form wsparcia wynikających z obowiązującej od 27 maja 2014 r. nowelizacji ustawy. W spotkaniach uczestniczyło łącznie 38 pracodawców/przedsiębiorców.

3.1.6. X POWIATOWE TARGI PRACY

22 maja 2014 r. w Hali Sportowej II Liceum Ogólnokształcącego w Dzierżoniowie odbyły się zorganizowane przez PUP **X Powiatowe Targi Pracy**.

Około **2200 osób szukających pracy** (podobnie jak w 2013 r.) miało okazję nawiązania kontaktu z pracodawcami i poszerzenia wiedzy na temat rynku pracy oraz uzyskania informacji dotyczących założenia własnej działalności gospodarczej.

28 pracodawców zaprezentowało profil swojej działalności oraz zachęcało uczestników Targów do ubiegania się o stanowisko pracy w ich firmach. **7 agencji pracy** przedstawiło wolne miejsca pracy zarówno w kraju jak i za granicą. Na spotkaniu zorganizowanym w ramach Targów pracodawcy mieli możliwość zapoznania się z nowymi formami wsparcia, wprowadzonymi nowelizacją do ustawy o promocji zatrudnienia



i instytucjach rynku pracy.

9 instytucji wspierających lokalny rynek pracy służyło poradą w zakresie prawa pracy, sporządzania dokumentów aplikacyjnych oraz informacjami dotyczącymi wsparcia przedsiębiorczości dla podmiotów gospodarczych i osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą. Zespoły Szkół z terenu powiatu dzierzoniowskiego zaprezentowały ofertę kursów kwalifikacyjnych dla dorosłych.



Zgłoszono **ponad 800 stanowisk pracy**, które planowano utworzyć do końca 2014 roku na terenie powiatów: dzierzoniowskiego, świdnickiego oraz wrocławskiego.

3.1.7. POZOSTAŁE SPOTKANIA INFORMACYJNE DLA BEZROBOTNYCH

„**DOTACJE NA PIĄTKĘ**” – spotkania instruktażowe organizowane przez PUP z myślą o osobach bezrobotnych dotyczące tego, jak poprawnie wypełnić wnioski o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Zorganizowano **22 spotkania**, w których udział wzięło **246 osób** (w 2013 r. 23 spotkania 266 uczestników).

3.2. PORADNICTWO ZAWODOWE

● **Poradnictwo zawodowe dla 1 523 osób :**

- liczba osób, które skorzystały z porady indywidualnej – 1 199,
- porada grupowa – 324 osoby w 42 grupach.

Tematyka porad grupowych:

- „Jaki jestem – oceń samego siebie. Jak budować pozytywne relacje.”
- „Odkryj swój potencjał zawodowy. Sztuka skutecznej komunikacji.”
- „Kompetencje i predyspozycje zawodowe – poznajmy swoje mocne strony.”
- „Asertywność w poszukiwaniu pracy – predyspozycje zawodowe.”
- „Mój debiut na rynku pracy.”
- „Uwierz w siebie - kształtowanie aktywnej postawy na rynku pracy.”
- „Rynek pracy – źródła informacji dla realizacji celów zawodowych.”
- „Wiedza o sobie szansą na zdobycie zatrudnienia – warsztat budowania motywacji.”
- „Moja wizytówka u pracodawcy – dokumenty aplikacyjne.”
- „Znaczenie motywacji w procesie poszukiwania pracy.”
- „Samodzielność w poszukiwaniu pracy.”

● **Informacja zawodowa dla 902 osób:**

- indywidualna informacja zawodowa – 366 osób,
- grupowa informacja zawodowa – 536 osób w 44 grupach (w tym 484 osoby, które wzięły udział w 30 spotkaniach dla osób poniżej 30. roku życia).

Tematyka grupowej informacji zawodowej dla osób do 30. roku życia:

- „Informacja drogą do sukcesu.”

- „Sytuacja na lokalnym rynku pracy.”
- „Wchodzę na rynek pracy.”

Doradcy zawodowi:

- udzielali informacji o lokalnym rynku pracy, poszukiwanych zawodach, wymaganych kwalifikacjach i umiejętnościach, badali predyspozycje zawodowe bezrobotnych,
 - prowadzili spotkania i zajęcia z zakresu poszukiwania pracy, przygotowywania dokumentów aplikacyjnych, przeprowadzania rozmów kwalifikacyjnych,
 - uczestniczyli w programie ministerialnym prowadząc monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
 - organizowali dla uczniów na terenie szkół zajęcia z zakresu form aktywizacji, sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz zasad sporządzania dokumentów aplikacyjnych – 5 spotkań, w których łącznie uczestniczyło 279 osób,
 - w Zakładzie Karnym w Piławie Dolnej prowadzili zajęcia z zakresu form aktywizacji zawodowej oraz przeprowadzali badania predyspozycji zawodowych – 1 spotkanie, w którym łącznie uczestniczyło 11 osób.
- **Indywidualny Plan Działania dla 4753 osób**, tj. o 2227 osób więcej niż w 2013 r.
IPD to osobisty program poszukiwania pracy przygotowany przy współpracy osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy z pośrednikiem pracy, doradcą zawodowym, specjalistą do spraw rozwoju zawodowego czy też liderem Klubu Pracy. IPD polega na ustaleniu z pozostającym bez pracy szeregu działań dostosowanych do jego sytuacji osobistej i lokalnego rynku pracy. Efektem podjętych działań jest zatrudnienie osoby, podjęcie przez nią działalności gospodarczej lub innej pracy zarobkowej.

3.3. SZKOLENIA

- W 2014 roku szkolenia zawodowe rozpoczęło **160 osób**.
- Kierunki szkoleń:
 - operator obrabiarek sterowanych numerycznie z podstawami czytania rysunku technicznego, obsługą urządzeń pomiarowych oraz dwutygodniową praktyką u pracodawcy,
 - uprawnienia elektryczne do 1 kV,
 - spawanie podstawowe spoinami pachwinowymi stali węglowych i wysokostopowych metodą TIG,
 - skuteczna sprzedaż z elementami negocjacji i autoprezentacji z obsługą komputera na poziomie zaawansowanym oraz nauka języka angielskiego na poziomie zaawansowanym,
 - kierowca operator wózków jezdniowych,
 - szkolenie okresowe kierowców wykonujących transport drogowy na przewóz rzeczy,
 - szkolenie przygotowujące do uzyskania świadectwa kwalifikacji zawodowej na przewóz rzeczy w ramach kwalifikacji wstępnej przyspieszonej,
 - projektowanie stron internetowych z obsługą programów graficznych z elementami przedsiębiorczości,

- spedytor z nauką języka angielskiego na poziomie zaawansowanym,
- spedytor z nauką języka niemieckiego na poziomie zaawansowanym,
- opiekunka domowa z nauką języka niemieckiego na poziomie podstawowym.

Liczba osób, które rozpoczęły szkolenia w 2013r. i kontynuowały je w 2014r. : 15.

- Szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy organizowane przez PUP rozpoczęły 144 osoby.

3.4. STUDIA PODYPLOMOWE

- Uczestnicy:
 - ogółem: **30 osób**, tj. o 10 osób mniej niż w 2013r. (40 osób), z tego:
 - kontynuacja studiów – 9 osób,
 - rozpoczęcie studiów – 21 osób.

Organizator / Uczelnia	Kierunek studiów podyplomowych
Międzynarodowa Wyższa Szkoła Logistyki i Transportu we Wrocławiu	1. Logistyka międzynarodowych łańcuchów dostaw
Uniwersytet Przyrodniczy we Wrocławiu	1. Zarządzanie Bezpieczeństwem i Higieną Pracy 2. Dobra praktyka produkcyjna i higieniczna oraz audytowanie systemów jakości zdrowej żywności
Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu	1. Menadżerskie Studia Podyplomowe Kierowanie Ludźmi 2. Kadry i płace
Wyższa Szkoła Zarządzania „Edukacja” we Wrocławiu	1. Zintegrowana Edukacja Wczesnoszkolna i Przedszkolna
Wałbrzyska Wyższa Szkoła Zarządzania i Przedsiębiorczości	1. Oligofrenopedagogika 2. Logopedia z emisją głosu 3. Resocjalizacja i Socjoterapia 4. Język Angielski w Nauczaniu Przedszkolnym i Wczesnoszkolnym 5. Zarządzanie księgowością i kadrami – obsługa małych i średnich firm
Karkonoska Państwowa Szkoła Wyższa w Jeleniej Górze	1. Pedagogika Wczesnoszkolna i Przedszkolna
Dolnośląska Szkoła Wyższa we Wrocławiu	1. Edukacja Wczesnoszkolna i Przedszkolna 2. Terapia Zajęciowa 3. Logopedia
Wyższa Szkoła Bankowa we Wrocławiu	1. Kadry i Płace
Politechnika Wrocławska we Wrocławiu	1. Optometria
Uniwersytet Wrocławski	1. Administracja publiczna 2. Wychowanie Przedszkolne i Edukacja Wczesnoszkolna 3. Prawo Pracy i Prawo Socjalne
Szkoła Wyższa Psychologii Społecznej Wydział Zamiejscowy we Wrocławiu	1. Coaching

3.5. STAŻE

- Liczba uczestników staży w 2014:

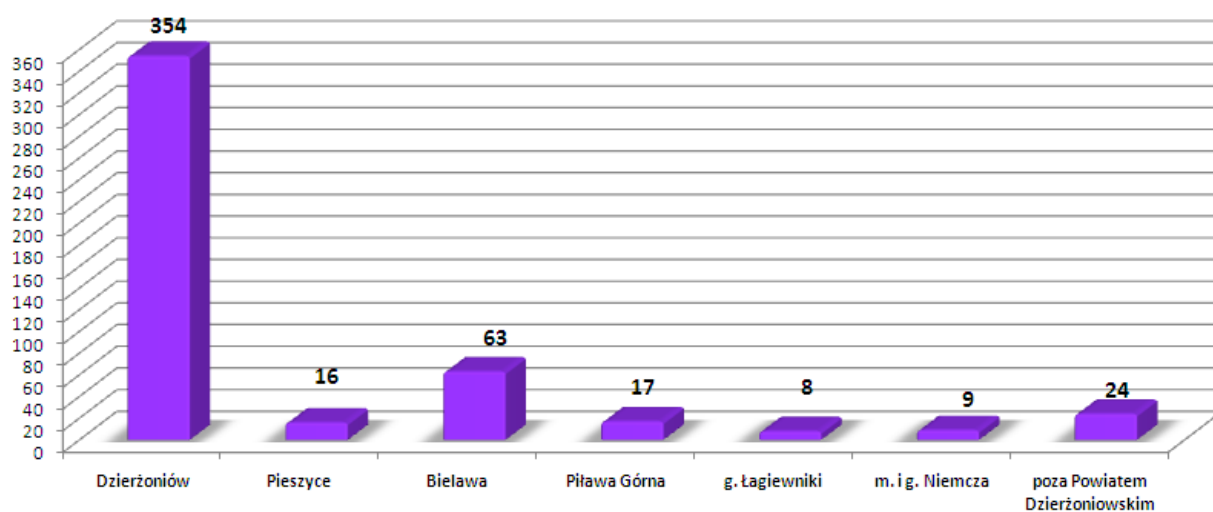
- 397 osób z EFS
- 118 osób z FP
- 4 osoby z PFRON

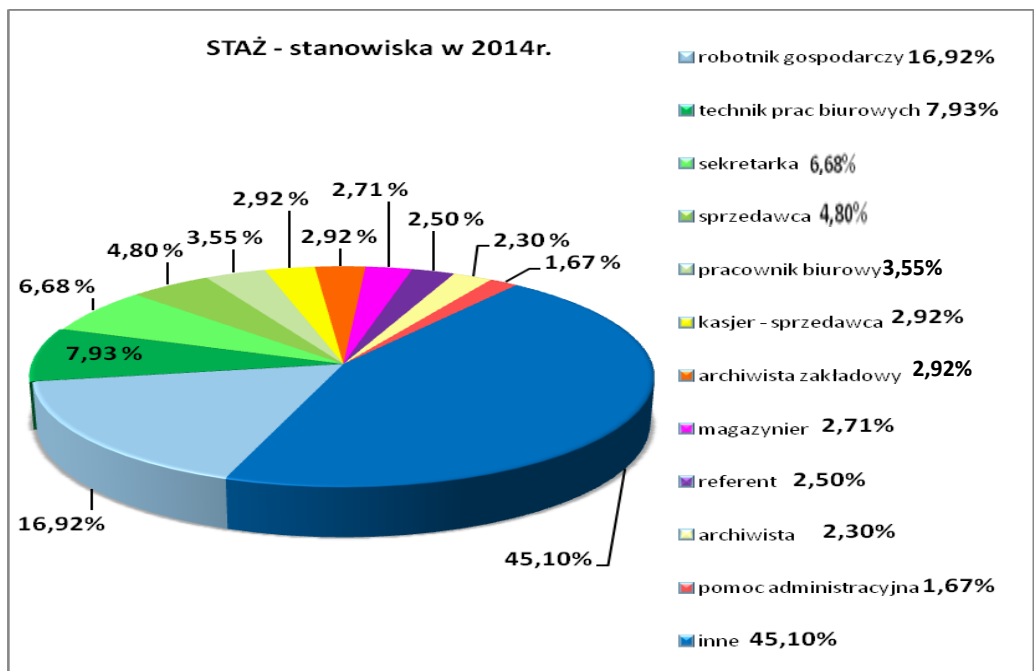
Liczba osób, które rozpoczęły staż w 2013 r. i kontynuowały go w 2014 r. : 33

- Złożone wnioski:

- liczba wniosków, które **wpłynęły**: 358,
- liczba wniosków, które zostały rozpatrzone **negatywnie**: 62,
- liczba wniosków, które zostały rozpatrzone **pozytywnie**: 296,
(w tym wniosków, które zostały rozpatrzone **częściowo pozytywnie**: 47).

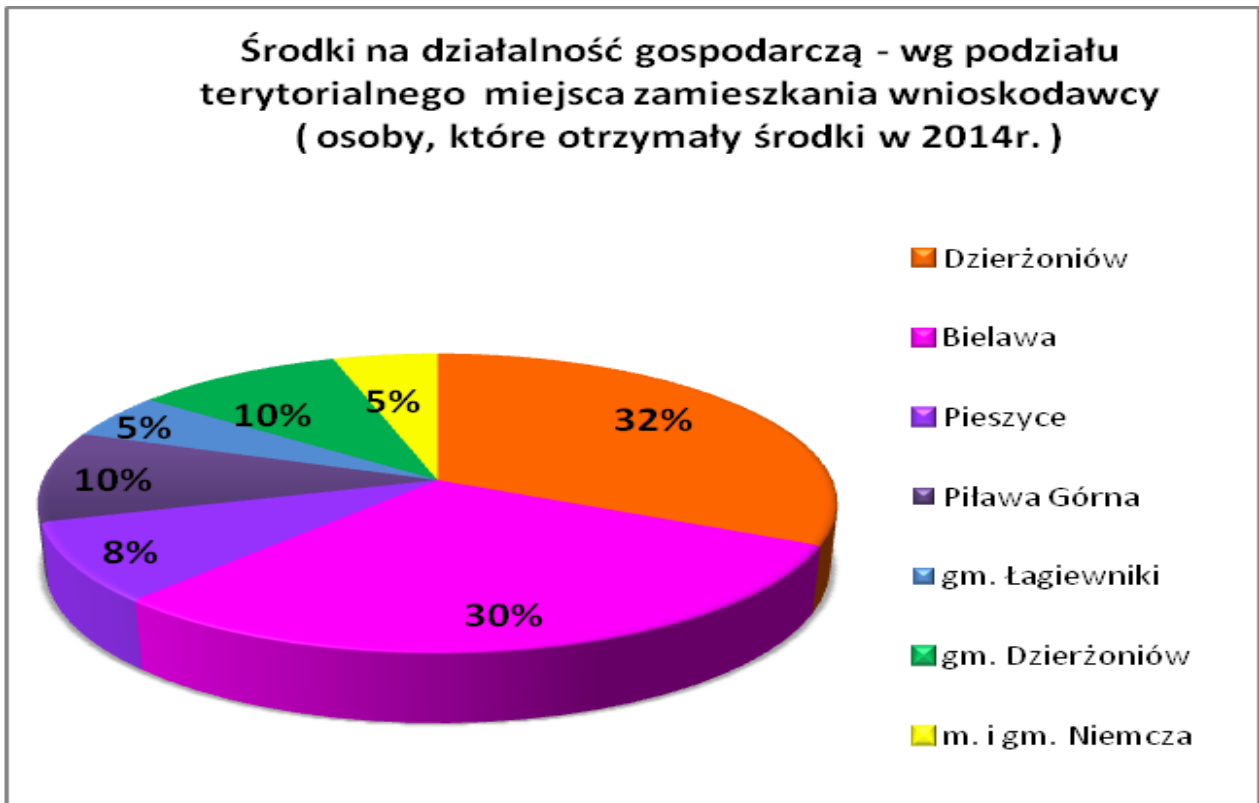
Liczba umów zawartych w 2014 r. ze względu na siedzibę organizatora





3.6. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

- Udzielone **163 osobom**, tj. o 2 mniej niż w 2013r. (165 osób otrzymało wsparcie), w tym :
 - EFS 151
 - Fundusz Pracy 11 (w tym 1 umowa zawarta do wniosku rozpatrzonego pozytywnie w 2013r.)
 - PFRON 1



- Złożone wnioski:
 - liczba wniosków, które wpłynęły: **244**;
 - liczba wniosków złożonych w 2013 r. rozpatrzonych w 2014 r. : **9**;
 - liczba wniosków, które zostały rozpatrzone pozytywnie: **162**;
 - liczba wniosków pozostających bez rozpatrzenia na koniec 2014 roku: **5**;
 - liczba wniosków, które zostały rozpatrzone negatywnie: **86**.

Formy zabezpieczeń do umów:

- weksel z poręczeniem wekslowym (aval) **112 umów**;
- akt notarialny o poddaniu się egzekucji przez dłużnika **32 umowy**;
- blokada środków na rachunku bankowym **14 umów**;
- blokada środków na rachunku bankowym + weksel **4 umowy**;
- weksel + akt notarialny o poddaniu się egzekucji przez dłużnika **1 umowa**;

Średnia kwota przyznanego wsparcia w 2014 r. : 19517,92 zł

Rozwiązano jedną umowę (nastąpił zwrot środków w całości z inicjatywy bezrobotnego).

Wiodące dziedziny działalności:

- handel **39**
- budownictwo i wykończenia **26**
- naprawa pojazdów i maszyn **16**
- fryzjerstwo i kosmetyka **9**
- informatyka **8**
- fizjoterapia, sport i opieka zdrowotna **7**
- geodezja, inżynieria i instalacje **6**
- działalność artystyczna, reklamowa i fotograficzna **5**
- kamieniarstwo **5**
- turystyka, rekreacja i gastronomia **4**
- produkcja i przetwórstwo **4**
- obróbka metali **4**
- pośrednictwo finansowe i doradztwo ubezpieczeniowe **4**
- finanse i rachunkowość **4**
- transport **3**
- działalność prawnicza **3**
- projektowanie **2**
- edukacja i tłumaczenia **2**
- architektura **1**
- inne **11**.

**Jednorazowe środki na podjęcie działalności
gospodarczej - dziedziny działalności
środki udzielone w 2014 r.**

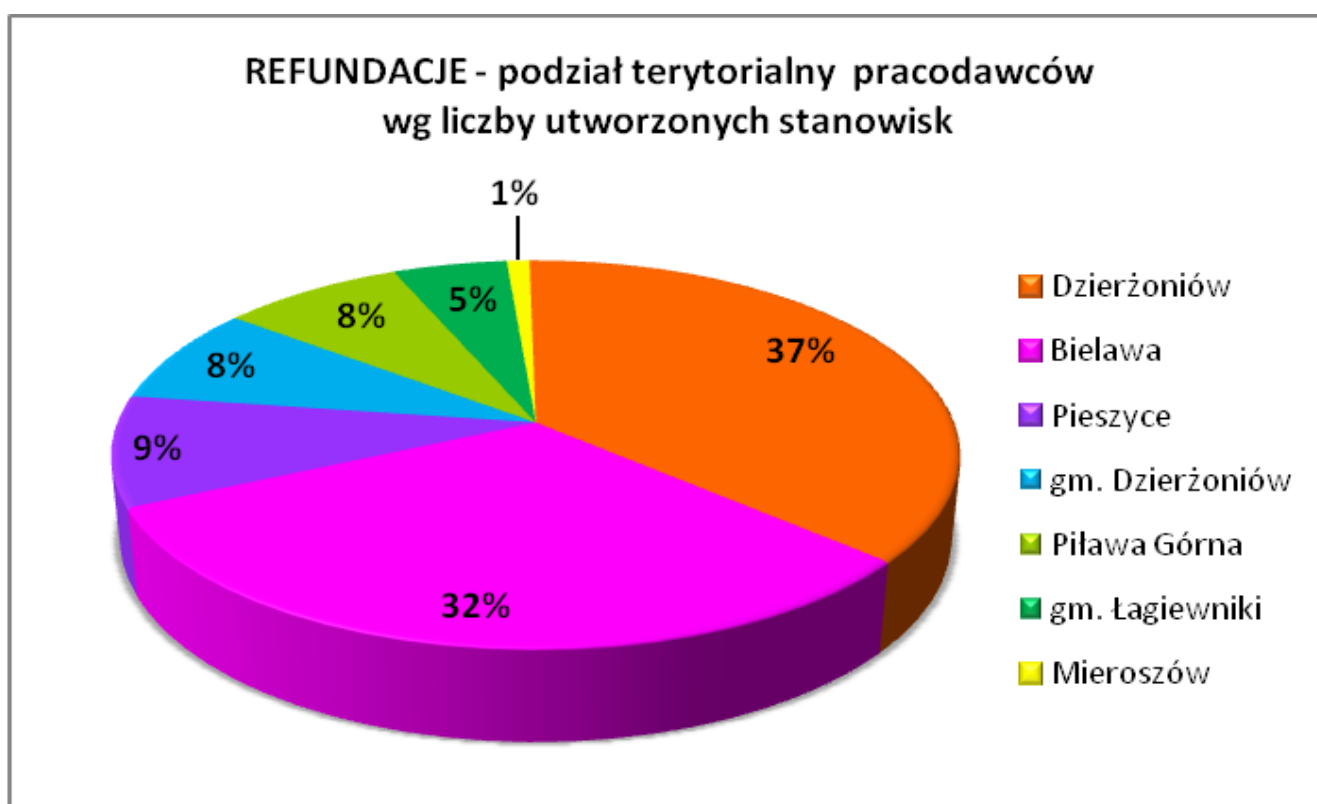


3.7. REFUNDACJE KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISK PRACY

- W 2014 r. utworzono **98 stanowisk** w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (w tym 1 ze środków PFRON i 95 z EFS), tj. o 24 stanowiska mniej niż w 2013r. (122 stanowiska).
- Złożone wnioski:
 - liczba wniosków, które **wpłynęły**: 101,
 - liczba wniosków, które zostały rozpatrzone **pozytywnie**: 66,
 - liczba wniosków, które zostały rozpatrzone **negatywnie**: 27,
 - liczba wniosków, których rozpatrzenie na wniosek podmiotów zostało przesunięte na 2015 r. z uwagi na brak środków FP: **8**.

Liczba umów zawartych na 98 stanowisk: **65**

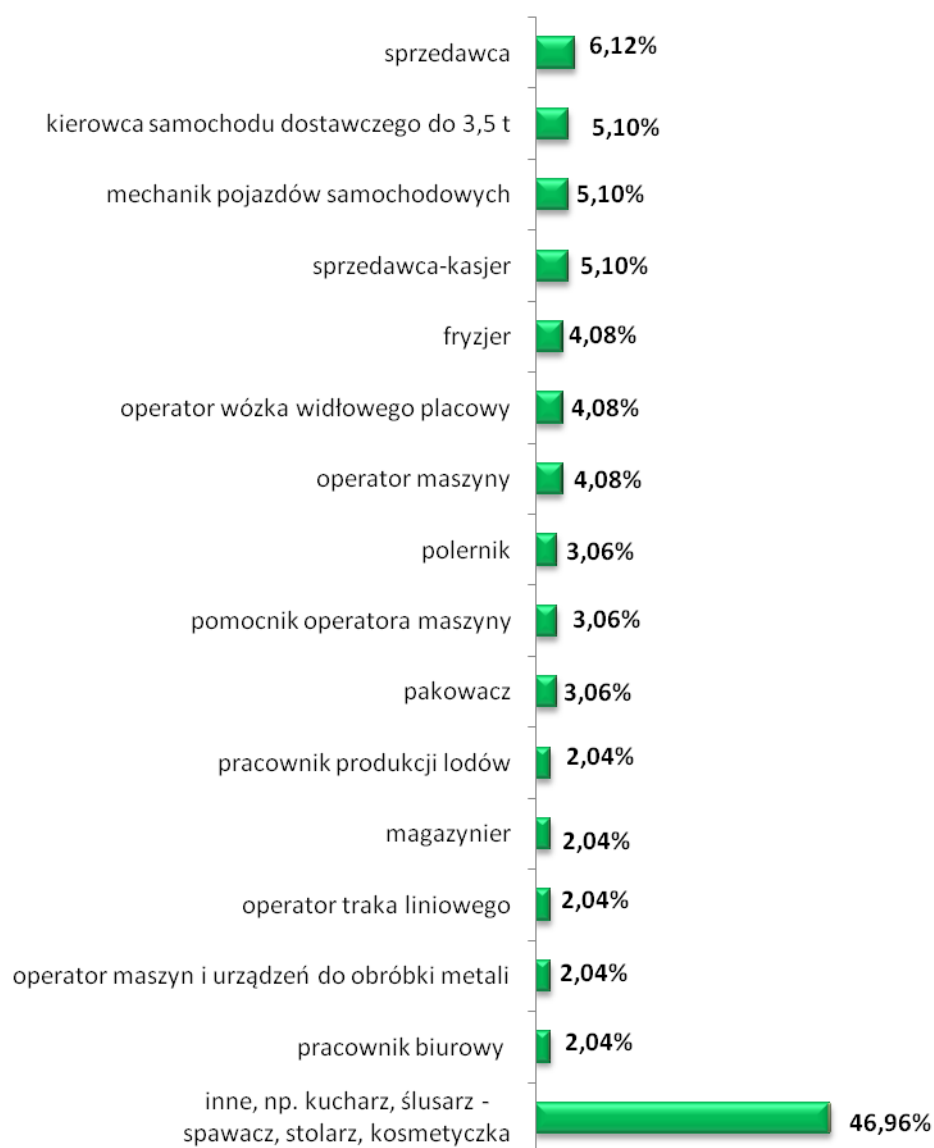
Liczba umów rozwiązanych w 2014 r. (umowa wygasła w wyniku niedostarczenia umownych dokumentów dot. zabezpieczenia udzielanych środków) : **1**



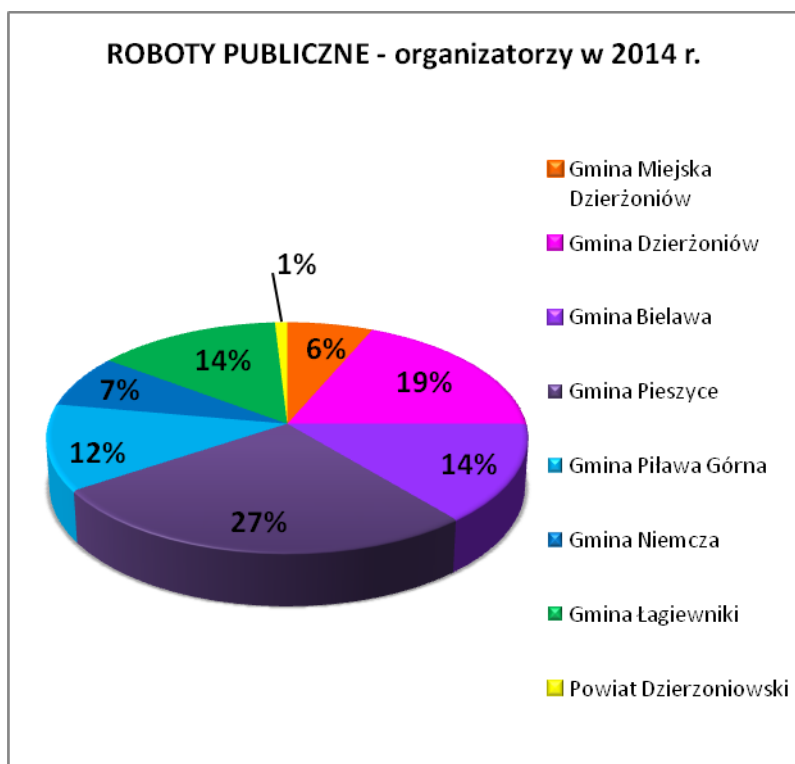
Formy zabezpieczenia do umów:

- weksel z poręczeniem wekslowym (aval) **32 umowy**;
- akt notarialny o poddaniu się egzekucji przez dłużnika **25 umów**;
- gwarancja bankowa **5 umów**;
- blokada środków na rachunku bankowym **4 umowy**.

REFUNDACJA - utworzone stanowiska pracy umowy zawarte w 2014 r.



3.8. ROBOTY PUBLICZNE



Uczestnicy ogółem: **117 osób**,
tj. o 38 osób mniej niż w 2013 r.
(w tym nie było osób, które
rozpoczęły roboty publiczne na
podstawie umów z 2013 r.)

- Złożone wnioski:
 - liczba wniosków, które wpłynęły: **21**, w tym:
 - * liczba wniosków, które zostały rozpatrzone **pozytywnie: 21**,
 - * liczba wniosków rozpatrzonych **negatywnie: 0**
 - liczba utworzonych stanowisk: **108**
- Organizatorami były powiat i gminy.

3.9. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

- Uczestnicy ogółem: **103 osoby**,
- Złożone wnioski:
 - liczba wniosków, które **wpłynęły: 11**,
- w tym stanowisk: 86;
 - liczba wniosków, które zostały rozpatrzone **pozytywnie: 11**,
- w tym stanowisk: 86;
- Organizatorami były:
 - Gmina Miejska Dzierżoniów – 24 stanowiska – robotnik gospodarczy,
 - Gmina Dzierżoniów – 20 stanowisk – robotnik gospodarczy,
 - Gmina Bielawa – 6 stanowisk – robotnik gospodarczy,
 - Gmina Pieszycy – 5 stanowisk – robotnik gospodarczy,
 - Gmina Piława Górna – 10 stanowisk - robotnik gospodarczy,
 - Gmina Niemcza – 6 stanowisk – robotnik gospodarczy,
 - Gmina Łagiewniki – 15 stanowisk – robotnik gospodarczy.

Prace społecznie użyteczne obejmowały prace porządkowe na terenie gmin i jednostek im podległych.

3.10. PRACE INTERWENCYJNE

- Uczestnicy ogółem: **35 osób (w tym 4 z EFS)**, tj. o 13 osób więcej niż w 2013 r. (22 osoby),
 - w tym **35 osób** rozpoczęło prace interwencyjne na podstawie umów z 2014 r.
- Złożone wnioski:
 - liczba wniosków, które **wpłynęły**: 9
 - w tym stanowisk: 38,
 - liczba wniosków, które zostały rozpatrzone **pozytywnie**: 8
 - w tym stanowisk: 28,
 - liczba wniosków, które zostały rozpatrzone **negatywnie** : 1
 - w tym stanowisk: 10.
- U pracodawców niepodlegających przepisom ustawy z dnia 30.04.2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej - **32 osoby** na stanowiskach:
 - goniec,
 - konserwator urządzeń kanalizacyjnych,
 - opiekun dzieci i młodzieży,
 - pomoc administracyjna,
 - robotnik drogowy.
- U pracodawców podlegających przepisom ustawy z dnia 30.04.2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej organizujących prace interwencyjne w formie subsydiów płacowych (pomoc publiczna – wg umów zawartych przed nowelizacją ustawy do 27.05.2014 r.) – **2 osoby** na stanowiskach:
 - pomoc dentystyczna,
 - referent ds. programowych.
- U pracodawców podlegających przepisom ustawy z dnia 30.04.2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej, dla których refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne dokonywana w ramach prac interwencyjnych stanowi pomoc de minimis (wg umów zawartych po 27.05.2014 r. tj. po nowelizacji ustawy) – **1 osoba** na stanowisku:
 - pielęgniarka.

3.11. ZATRUDNIENIE WSPIERANE

Zawarto jedną umowę o zwrot opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne za członków spółdzielni socjalnej świadczących pracę na podstawie spółdzielczych umów o pracę dla **6 osób**.

3.12. BONY

Jest to nowa forma wsparcia osób bezrobotnych poniżej trzydziestego roku życia wprowadzona nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Od dnia 27.05.2014r. Powiatowy Urząd Pracy wydał:

- **2** boni na zasiedlenie,
- **10** bonów stażowych,
- **7** bonów szkoleniowych (w tym **6** zostało zrealizowanych; w przypadku niezrealizowanego 1 bonu bezrobotny zrezygnował z tej formy wsparcia).

3.13. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

To nowa forma wsparcia przeznaczona dla pracowników oraz pracodawców w **wieku powyżej 45 roku** życia, wprowadzona nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Środki z KFS mogą być przeznaczone m. in. na:

- 1) określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego,
- 2) kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- 3) egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- 4) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- 5) ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy w sumie wydatkował na ten cel **56.726 zł**. W ramach tych środków sfinansowane zostały koszty studiów podyplomowych, szkoleń, kursów, egzaminów i badań lekarskich.

Pracodawca może otrzymać środki KFS na sfinansowanie 80% kosztów kształcenia ustawicznego, ale nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100% – nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

O środki z KFS może wystąpić każdy pracodawca zatrudniający pracowników na podstawie umowy o pracę. Nie jest pracodawcą podmiot prowadzący działalność gospodarczą i niezatrudniający pracowników w ramach umowy o pracę, współpracujący wyłącznie ze współmałżonkiem lub zatrudniający osoby na podstawie umów cywilnoprawnych.

Pracodawca wybiera instytucję szkoleniową oraz formę kształcenia.

Do końca 2014 roku ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego skorzystało ośmiu pracodawców – **łącznie 61 pracowników (w tym 1 pracodawca)**.

Z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w ubiegłym roku skorzystała m.in. firma Domex.



Pracownik, który w ramach KFS ukończył kurs lakierowania proszkowego.



Pracownik, który ukończył kurs na operatora wózków jezdniowych.

4. REHABILITACJA ZAWODOWA ORAZ ZATRUDNIANIE OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

W 2014 r. Powiatowy Urząd Pracy w Dzierżoniowie wspierał osoby niepełnosprawne ze środków Funduszu Pracy, EFS oraz PFRON w następujący sposób:

- udzielenie środków na podjęcie działalności gospodarczej (finansowane ze środków PFRON) – **1 osoba**;
- udzielenie środków na podjęcie działalności gospodarczej (finansowane ze środków Funduszu Pracy i środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki) – **7 osób**;
- zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy (finansowane ze środków PFRON) – **1 osoba**;
- zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (finansowane ze środków Funduszu Pracy i środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki) – **6 osób**;
- kierowanie osób niepełnosprawnych na: staże -**64 osoby**, roboty publiczne - **21 osób**, prace interwencyjne -**2 osoby**, prace społecznie użyteczne – **12 osób** (finansowane ze środków FP, EFS, PFRON);
- pośrednicy pracy kierowali osoby niepełnosprawne na zgłoszone przez pracodawców wolne miejsca pracy - **109 osób**;
- organizowane były giełd pracy –2 giełdy – **40 osób**;
- poprzez szkolenie i przekwalifikowanie osób niepełnosprawnych (bezrobotnych i poszukujących pracy) w określonych dziedzinach szkoleń - **2 osoby**;
- poprzez pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy -prowadzenie szkoleń z zakresu aktywnego poszukiwania pracy oraz zajęć aktywizacyjnych z zakresu sporządzania dokumentów aplikacyjnych, zasad autoprezentacji, przygotowanie się do rozmowy kwalifikacyjnej - **23 osoby**;
- poprzez pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia - **270 osób**;
- poprzez udzielanie informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia, kształcenia i przekwalifikowania - **54 osoby**;
- poprzez określanie predyspozycji zawodowych - **6 osób**.

5. WYDATKI NA REALIZACJĘ ZADAŃ PUP

Zadania realizowane przez PUP finansowane były w 2014 roku z:

● **Funduszu Pracy** z przeznaczeniem na:

- o formy obligatoryjne, tj. wypłatę zasiłków dla bezrobotnych i dodatków aktywizacyjnych dla uprawnionych (kwota **14 769 870,39 zł**);
- o finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej:
staże (w tym bony stażowe), szkolenia (w tym bony szkoleniowe), roboty publiczne, prace interwencyjne, prace społecznie użyteczne, zatrudnienie wspierane, środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, bony

zatrudnieniowe, bony na zasiedlenie, zwroty kosztów przejazdu, finansowanie studiów podyplomowych, finansowanie badań lekarskich (kwota **2 905 700,39 zł**);

- Krajowy Fundusz Szkoleniowy tj. : koszty podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników i pracodawców powyżej 45 roku życia (finansowanie kosztów studiów podyplomowych, szkoleń, kursów, egzaminów, badań lekarskich oraz promocji KFS) – (kwota 98 485,00 zł);
- pozostałe wydatki: utrzymanie systemów teleinformatycznych, wyposażenie poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy, szkolenia kadry PUP, druki, wezwania i zawiadomienia, koszty korespondencji, informacje o usługach organów zatrudnienia, partnerstwo lokalne, wyposażenie klubów pracy i prowadzenie w nich zajęć, koszty kwalifikowalne projektów, koszty egzekucji (kwota **667 315,53 zł**).

- **Europejskiego Funduszu Społecznego** – ukierunkowane na środowiska wskazane w dyrektywach Unii: bezrobotni, (finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej tj.: prace interwencyjne, staże, środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - kwota **6 961 895,76 zł**).

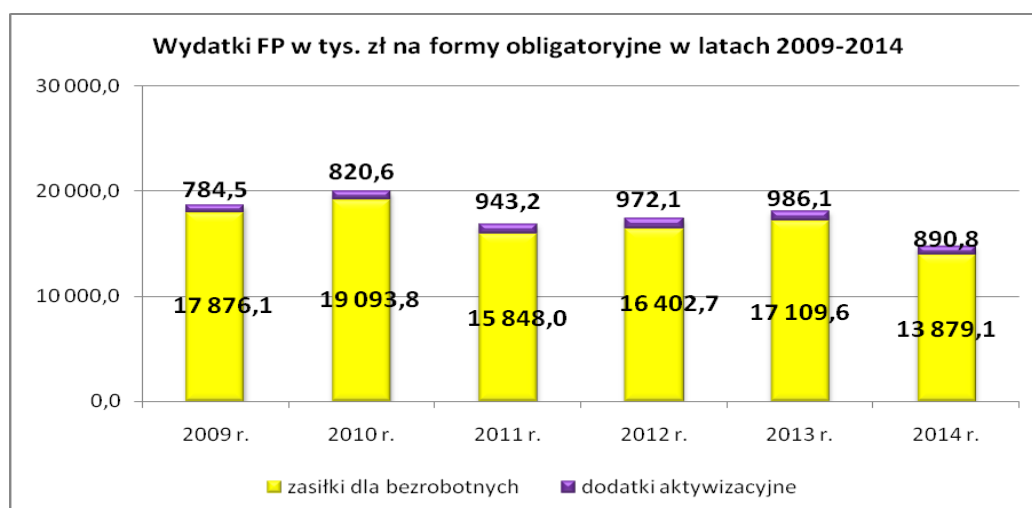
- **Budżetu państwa** – na finansowanie składki zdrowotnej dla bezrobotnych bez prawa do zasiłku (kwota **3 513 682,38 zł**).

- **Budżetu powiatu** – na utrzymanie PUP (wydatki bieżące, wynagrodzenia, wydatki inwestycyjne) kwota ogółem: **3 840 483,91 zł**

- **Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych** – aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych- kwota **94 115,69 zł**

Łączna kwota wydatków: 32 851 549,05 zł.

5.1. WYDATKI NA FORMY OBLIGATORYJNE

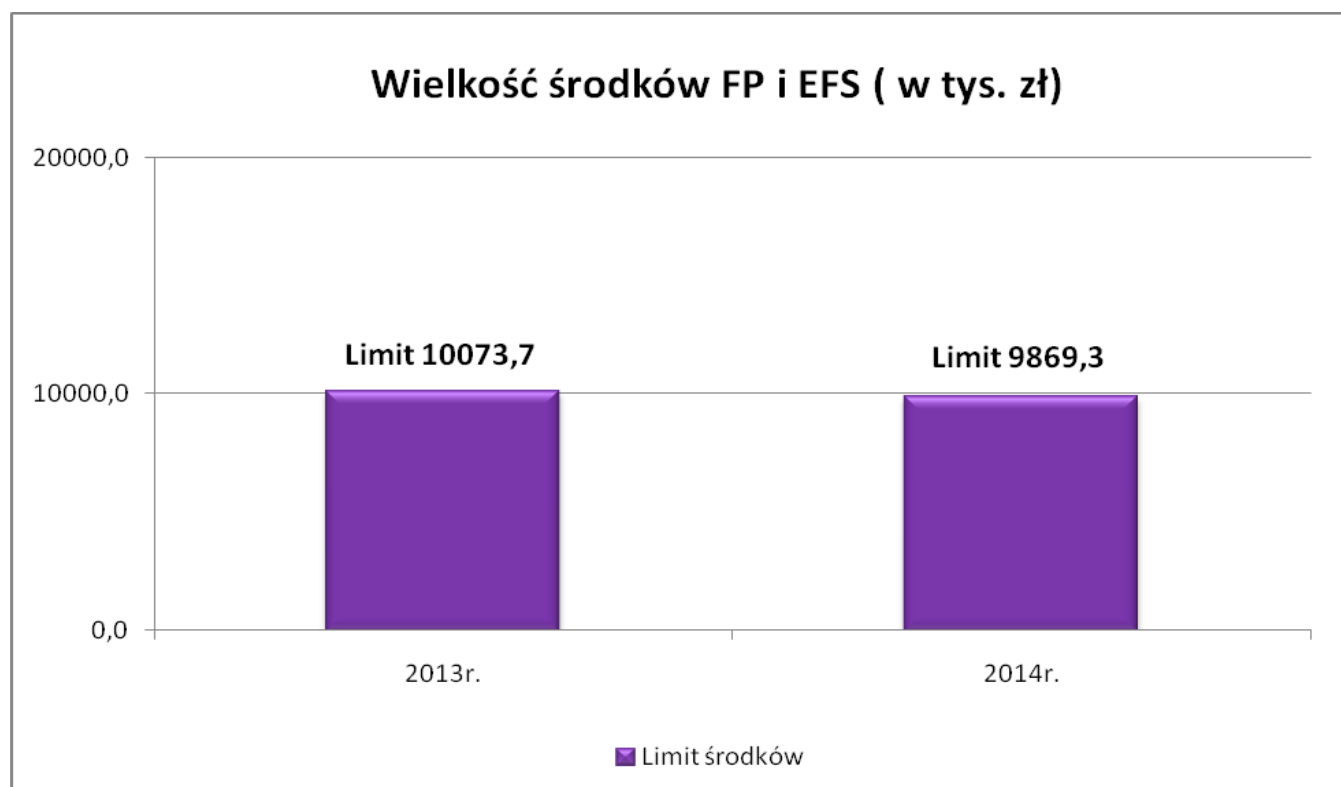


5.2. LIMIT ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU

SPOŁECZNEGO

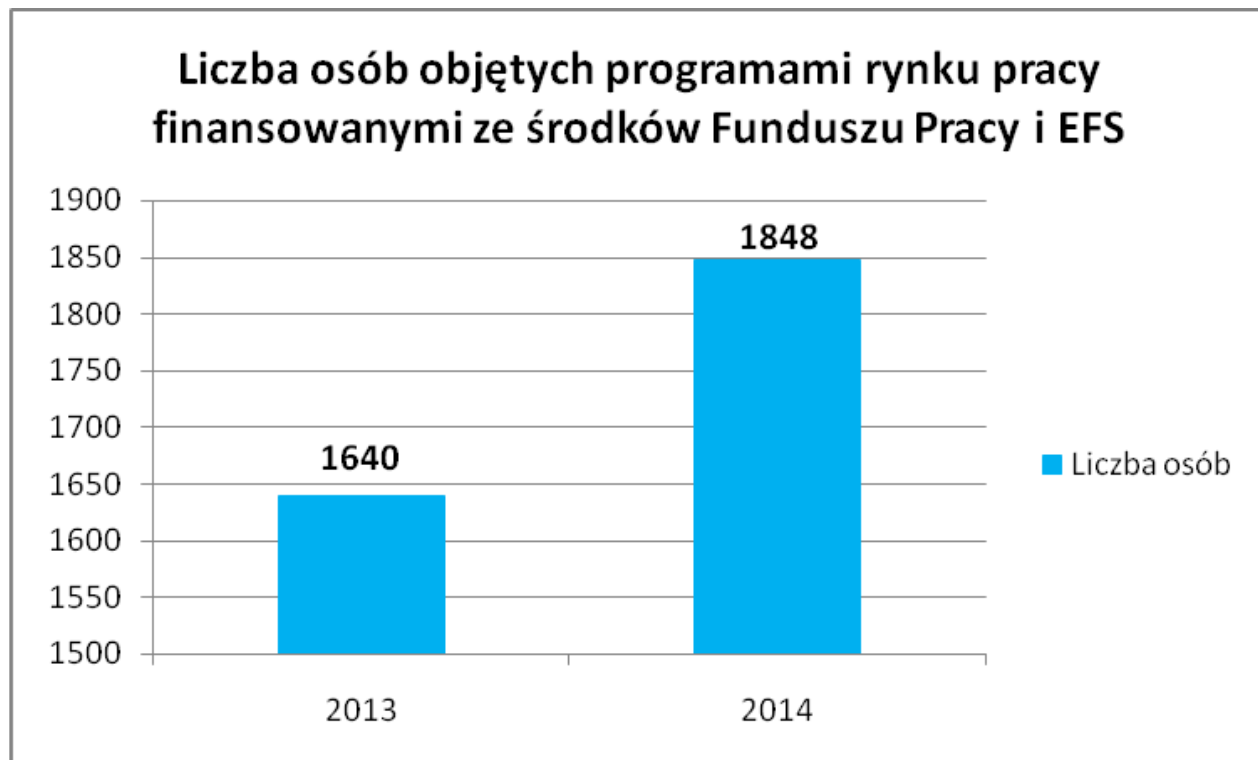
Środki, jakimi dysponował PUP na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2014 roku to **2. 905,8 tys. zł**, co łącznie ze środkami na realizację projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego, na który PUP w Dzierżoniowie pozyskał **6. 963,50 tys. zł**, stanowiło **9.869,3 tys. zł**, tj. o 204,4 tys. zł mniej niż w 2013 r.

W porównaniu z rokiem poprzednim pula funduszy zmniejszyła się o ok. 2 %, co obrazuje poniższy wykres:

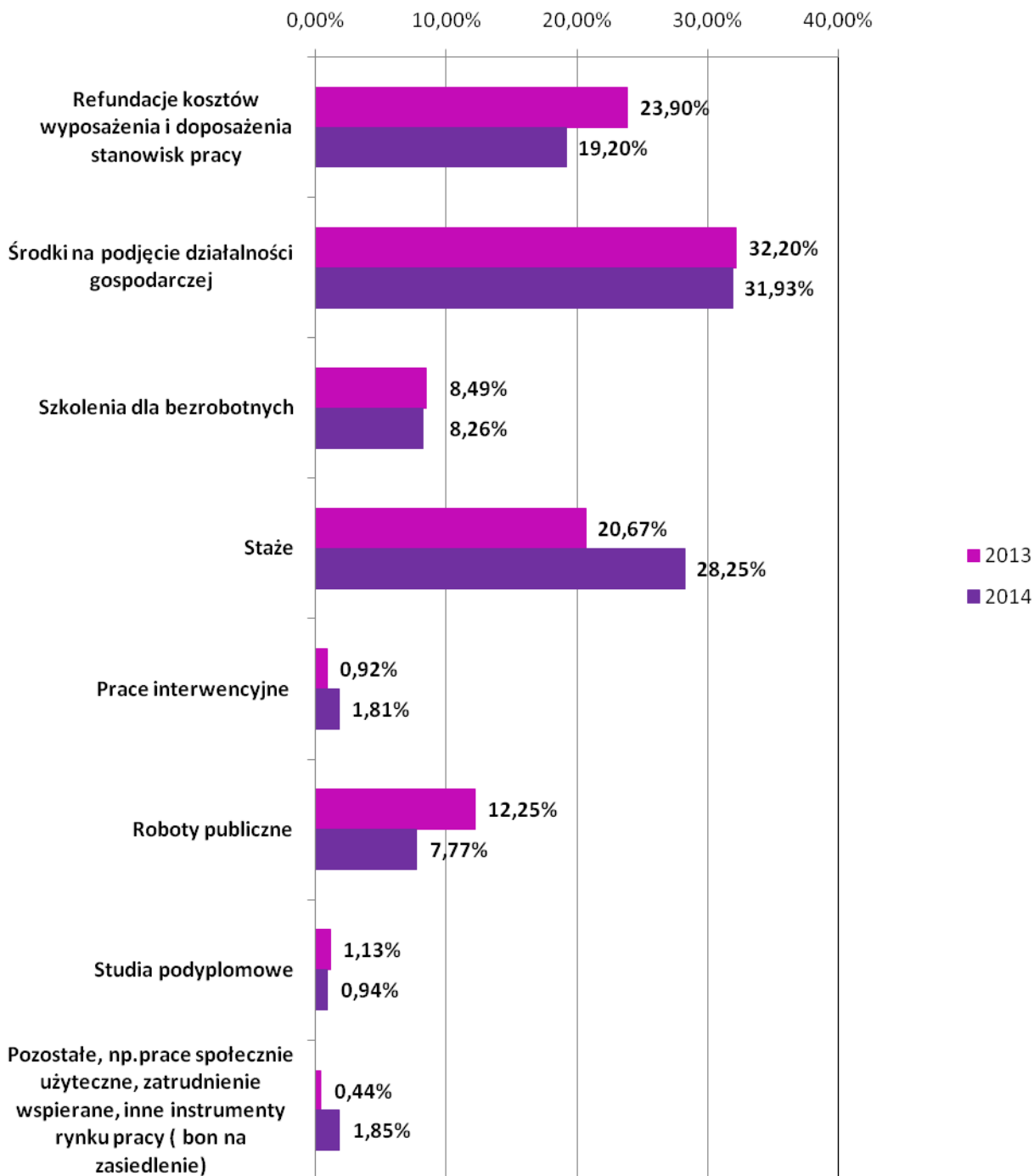


Pomimo spadku bezrobocia, w porównaniu do lat poprzednich, utrzymuje się podobna tendencja wydatków obowiązkowych (**14 769 900 zł** w 2014 r. w tym na zasiłki dla bezrobotnych - kwota **13 879 100 zł** w 2014 r. oraz dodatki aktywizacyjne - kwota **890 800 zł** w 2014 r.). Jest to forma wysoce motywująca do samodzielnego poszukiwania pracy oraz podejmowania zatrudnienia.

Dodatek aktywizacyjny to świadczenie przysługujące osobie bezrobotnej zarejestrowanej w powiatowym urzędzie pracy i mającej prawo do zasiłku, która podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową z własnej inicjatywy.



Udział procentowy wydatków środków FP w tym EFS w finansowaniu wybranych programów rynku pracy



5.2.1. DZIAŁANIA W RAMACH EFS

Działania aktywizacyjne, których realizacja wynika wprost z zadań ustawowych PUP, były uzupełniane przez realizację projektu „Chwytaj dzień”, współfinansowanego z EFS w ramach Poddziałania 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Projektem zostało objętych **647 osób** bezrobotnych z następujących grup:

- 1) osoby niepełnosprawne,

2) osoby długotrwale bezrobotne,

3) osoby w wieku 18- 30 lat (w tym **młodzież NEET** czyli osoby młode w wieku 15-24 lata, które spełniły łącznie trzy warunki:

- nie pracują tj. są bezrobotne lub bierne zawodowo;
- nie kształcą się tj. nie uczestniczą w kształceniu formalnym;
- nie szkolą się,

4) osoby w wieku powyżej 50 roku życia,

5) osoby niekwalifikujące się do żadnej z powyższych grup.

W ramach projektu osoby bezrobotne mogły skorzystać z następujących form wsparcia:

- staży – 397 osób
- jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej – 151 osób
- zatrudnienia w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy – 95 osób
- prac interwencyjnych – 4 osoby.

Efektywność zatrudnieniowa, rozumiana jako udział procentowy liczby osób, które w trakcie lub po zakończeniu udziału w podstawowych formach aktywizacji zawodowej zostały wykazane jako zatrudnione, w stosunku do liczby osób, które zakończyły udział w podstawowych formach aktywizacji zawodowej, na 31.12.2014 rok wyniosła **77,54%** (dane z wniosku końcowego o płatność za 2014r.), w tym:

- osoby w wieku 18-30 lat stanowiły: 74,86%,

- osoby w wieku 50-64 lata: 70,80%,

- długotrwale bezrobotni: 75,85%,

- niepełnosprawni: 63,49%,

- pozostali: 100%.

Budżet projektu na 2014 rok wynosił **6 963 500,00 zł**.

5.3. PAŃSTWOWY FUNDUSZ REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

- Od 2008 roku Powiatowy Urząd Pracy w Dzierżoniowie przejął zadania Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie z zakresu rehabilitacji zawodowej niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy. W 2014 r. na rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych (bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu) Rada Powiatu Dzierżoniowskiego w drodze uchwały przeznaczyła kwotę **94 725,00 zł**, z tego wydano **94 115,69 zł**.

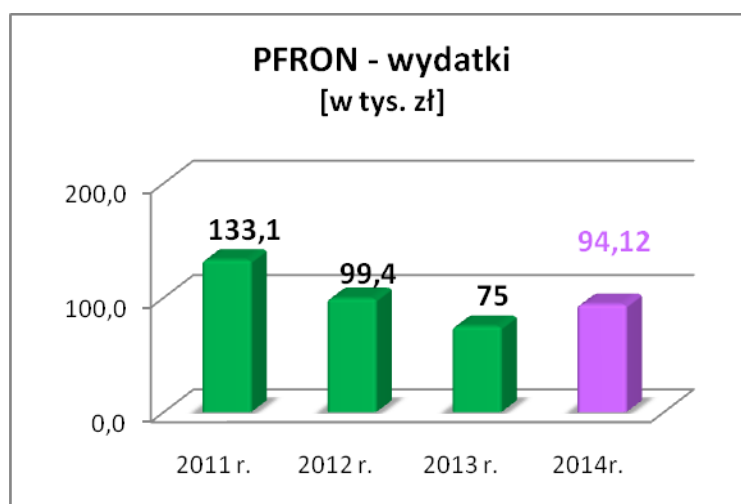
- Powody niewykorzystania środków:

- w przypadku staży nie wykorzystano 591, 91 zł
- w przypadku środków na podjęcie działalności gospodarczej wystąpił zwrot z tyt. niewykorzystanych środków w kwocie 17,40 zł

- Niewykorzystane środki w kwocie **609,31 zł** oddano do dyspozycji Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie i Ochrony Zdrowia w Dzierżoniowie.

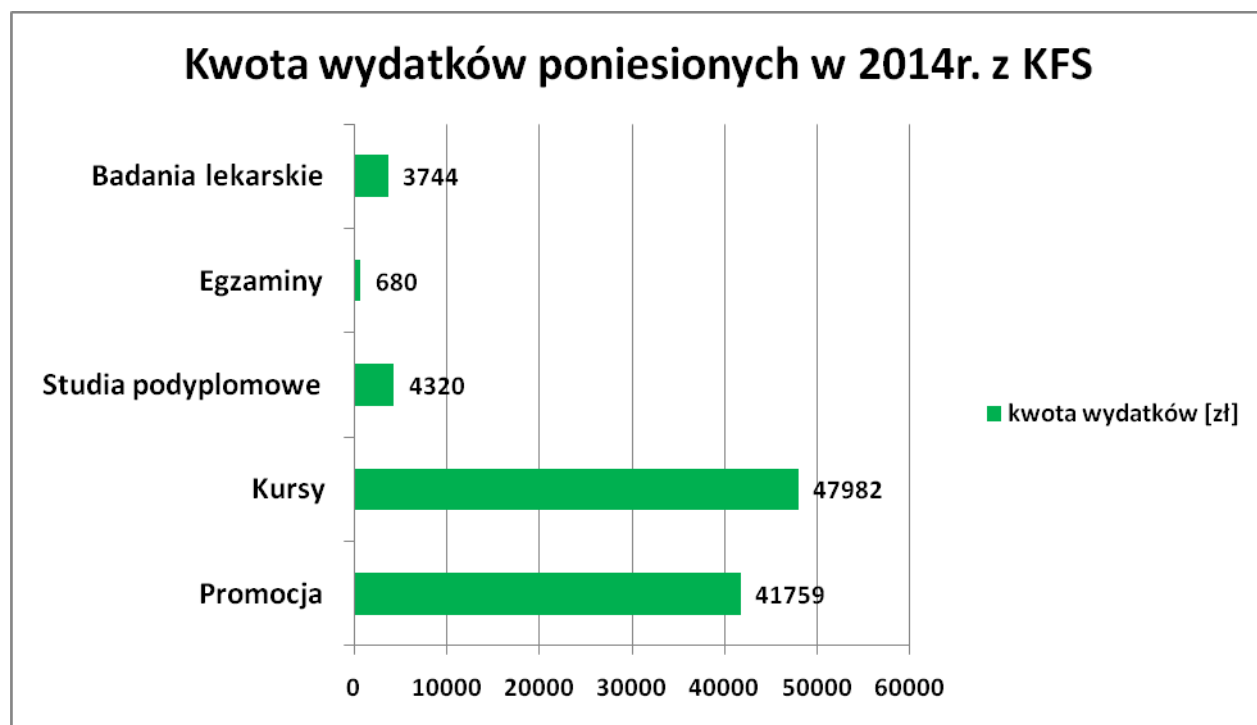
- Środki PFRON przeznaczono na:

Forma	Plan	Środki wypłacone	Liczba osób objęta programem PFRON
Staż + badania lekarskie	19 725	19 133,09 (w tym 200,00 badania lekarskie)	badania lekarskie: 6 osób staż: 4 osoby
Wyposażenie stanowiska pracy	45 000	45 000	1 osoba
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	30 000	30 000	1 osoba



5.4. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

W 2014r. z KFS wydano **98 485,00 zł**. Poniższy wykres przedstawia wydatki poniesione na poszczególne formy kształcenia ustawicznego oraz działania związane z promocją KFS:



6. DZIAŁANIA PUP REALIZOWANE W PARTNERSTWIE

6.1. PROGRAM „BEZROBOTNI DLA GOSPODARKI WODNEJ I OCHRONY PRZECIWPOWODZIOWEJ W 2014 ROKU”

W ramach współpracy z Dolnośląskim Zarządem Melioracji i Urzędzeń Wodnych we Wrocławiu a także z gminami powiatu dzierzoniowskiego PUP realizował w 2014r. kolejną edycję programu „BEZROBOTNI DLA GOSPODARKI WODNEJ I OCHRONY PRZECIWPOWODZIOWEJ W 2014 ROKU”, w ramach którego zorganizował roboty publiczne dla 40 osób bezrobotnych, w 6 gminach, których wydatki ze środków Funduszu Pracy wyniosły łącznie 336 442,18 zł.

Urządzenia melioracji wodnych stanowią na obszarach rolniczych ważny element infrastruktury technicznej. Dlatego większość gmin powiatu corocznie organizuje i przeprowadza prace mające na celu właściwe utrzymanie rowów melioracyjnych oraz cieków wodnych znajdujących się na ich terenie. W ramach programu zatrudnieni wykonują roboty konserwacyjne polegające m.in. na wykaszaniu skarp i dna cieków, wycinaniu nalotów drzew i krzewów, usuwaniu z koryt namułu i zalegających w nich odpadów oraz udrażnianiu przepustów.

6.2. WSPÓŁPRACA PUP – CAS

W ramach współpracy z Centrum Aktywizacji Społecznej w Dzierżonowie PUP informuje CAS o przedsięwzięciach i działaniach podejmowanych przez PUP wobec osób bezrobotnych z obszaru działania CAS.

6.3. WSPÓŁPRACA PUP Z PCPRiOZ W ZAKRESIE AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Od 2008 roku na podstawie corocznie zawieranych porozumień PUP współpracuje z PCPRiOZ w zakresie realizacji zadań dotyczących aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych w oparciu o środki przekazane PUP coroczną uchwałą Rady Powiatu Dzierżoniowskiego określającą zadania powiatu finansowane ze środków PFRON. W ramach realizowanych zadań PUP rozpatruje wnioski dotyczące aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych (w 2014r. porozumienie obejmowało organizację staży, przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej, zwrot kosztów wyposażenia stanowisk pracy, badania lekarskie niezbędne do udziału w aktywizacji zawodowej) oraz zleca do PCPRiOZ dokonanie wypłaty niezbędnych środków PFRON.

6.4. WSPÓŁPRACA PUP – OPS

Od 2009 roku na podstawie zawartych porozumień PUP współpracuje z ośrodkami pomocy społecznej powiatu dzierżoniowskiego na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych, w szczególności na rzecz osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W ramach realizowanych zadań PUP informuje osoby bezrobotne mające uczestniczyć w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej o obowiązkach wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, wydaje wskazanym przez ops osobom bezrobotnym skierowanie do uczestnictwa w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej, informuje ops o przedsięwzięciach oraz działaniach wobec osób bezrobotnych z terenu działania ops, upowszechnia będące w dyspozycji PUP oferty pracy oraz informacje o wolnych miejscach pracy o usługach poradnictwa zawodowego i o szkoleniach.

Szczególnym rodzajem współpracy są wspólne działania OPS i PUP dla realizacji prac społecznie użytecznych wykonywanych na terenie gmin powiatu dzierżoniowskiego.

6.5. WSPÓŁPRACA PUP Z UM DZIERŻONIÓW W ZAKRESIE REALIZACJI PROJEKTU „PARTNERSTWO JST ZIEMI DZIERŻONIOWSKIEJ – WSPÓLNIE W STRONĘ ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU”

Projekt współfinansowany jest ze środków Unii Europejskiej w ramach konkursu na działania wspierające jednostki samorządu terytorialnego w zakresie planowania współpracy w ramach miejskich obszarów funkcjonowania z Programu Operacyjnego Pomoc Techniczna 2007-2013. PUP został włączony do zespołu zajmującego się Programem aktywności społeczno – zawodowej na rzecz kształtowania świadomości innowacyjnej i przedsiębiorczej mieszkańców Ziemi Dzierżoniowskiej na lata 2014-2020. Z uwagi na realizowane w imieniu samorządu powiatu dzierżoniowskiego zadania dotyczące aktywizacji społeczno – zawodowej, PUP odpowiada w tym zakresie między innymi za opracowywanie i realizację programów promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy. PUP nadal będzie bezpośrednim dysponentem środków Funduszu Pracy i innych źródeł (ze środków samorządu, środków budżetu państwa a także częściowo ze środków EFS) na terenie powiatu dzierżoniowskiego na realizację działań w ramach Programu aktywności społeczno – zawodowej na rzecz kształtowania świadomości innowacyjnej i przedsiębiorczej mieszkańców Ziemi Dzierżoniowskiej na lata 2014-2020.

6.6. WSPÓŁPRACA PUP Z GMINAMI POWIATU DZIERŻONIOWSKIEGO

W ramach corocznych działań w oparciu o środki Funduszu Pracy i EFS, PUP współorganizuje w gminach oraz jednostkach podległych gminom realizację prac społecznie użytecznych, robót publicznych, prac interwencyjnych oraz staży. Wspólne przedsięwzięcia pozwalają mieszkańcom gmin pozostającym bez pracy, zagrożonym wykluczeniem społecznym w powrocie do aktywności zawodowej.

6.7. WSPÓŁPRACA PUP ZE SPECJALNYM OŚRODKIEM SZKOLNO - WYCHOWAWCZYM W PIŁAWIE GÓRNEJ

Doradcy zawodowi z PUP uczestniczyli w corocznych spotkaniach z uczniami gimnazjum upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim oraz z uczniami szkoły przysposabiającej do pracy upośledzonymi umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym. Spotkania (grupowa informacja zawodowa) miały na celu zapoznanie uczniów z sytuacją lokalnego rynku pracy, szkoleniami oraz sposobami aktywnego poszukiwania pracy.

6.8. WSPÓŁPRACA PUP ZE SZKOŁAMI Z TERENU POWIATU DZIERŻONIOWSKIEGO

Doradcy zawodowi z PUP uczestniczyli w corocznych spotkaniach z uczniami szkół gimnazjalnych i średnich. Spotkania (grupowa informacja zawodowa) miały na celu zapoznanie uczniów z usługą poradnictwa zawodowego, przedstawiono informacje na temat planowania kariery zawodowej oraz ciągłego podnoszenia kwalifikacji zawodowych i zdobywania nowych umiejętności zawodowych. Spotkanie obejmowało również informacje na temat zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz lokalnego rynku pracy, a także nowych form wsparcia oferowanych przez PUP i dedykowanych osobom bezrobotnym do 30. roku życia.

6.9. WSPÓŁPRACA PUP Z ZAKŁADEM KARNYM W PIŁAWIE DOLNEJ

Doradcy zawodowi z PUP uczestniczyli w corocznych spotkaniach z osadzonymi. Spotkania (grupowa informacja zawodowa) miały na celu zapoznanie osadzonych z usługami rynku pracy, informacją na temat zawodów deficytowych i nadwyżkowych, informacją na temat lokalnego rynku pracy oraz przedstawiono instytucje, które mogą być przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych lub w poszukiwaniu pracy, a także przybliżono zagadnienia dotyczące praw pracowniczych.

6.10. WSPÓŁPRACA PUP Z ZUS

Na podstawie zawartych corocznie porozumień PUP współpracuje z ZUS w zakresie upowszechnienia wśród osób bezrobotnych wiedzy na temat podstaw świadczenia pracy, związanych z tym obowiązków i uprawnień w zakresie ubezpieczenia społecznego. Przedstawiciele ZUS byli obecni na spotkaniach/szkoleniach organizowanych przez PUP (szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy, „Dotacja na piątkę”).

7. WSPÓŁPRACA PUP Z POWIATOWĄ RADĄ ZATRUDNIENIA

Do zakresu działania PRZ należy obszar zatrudniania, aktywizacji i szkoleń bezrobotnych. W szczególności jest to inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia w powiecie, ocena i opiniowanie racjonalności gospodarowania budżetem Funduszu Pracy przez Powiatowy Urząd Pracy w Dzierżoniowie, opiniowanie spraw dotyczących kierunków szkolenia zawodowego. Ponadto Powiatowa Rada Zatrudnienia opiniuje wnioski dłużników Funduszu Pracy i EFS w zakresie ulg w spłacie zadłużenia (wnioski o umorzenie należności), ocenia okresowe sprawozdania z działalności Urzędu Pracy i przedkłada je do wglądu Wojewódzkiej Radzie Zatrudnienia.

W **2014 roku Powiatowa Rada Zatrudnienia** obradowała 4-krotnie i zajmowała się w szczególności:

- 1)** zapoznaniem się z informacją dot. efektywności środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy oraz umów o organizację staży realizowanych/udzielanych w 2010r.;
- 2)** sprawozdaniem z działalności PUP w 2013 r. w tym wydatkowaniem środków FP, EFS i PFRON na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz na realizację zadań fakultatywnych;
- 3)** wydaniem opinii w zakresie propozycji zmian planu podziału środków Funduszu Pracy na 2014r.:
 - a)** na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej
 - b)** na realizację wydatków fakultatywnych;
 - c)** na finansowanie zadań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego;
- 4)** wydaniem opinii w zakresie kierunków szkoleń grupowych planowanych przez PUP w Dzierżoniowie w 2015r. ;
- 5)** wydaniem opinii w zakresie propozycji planu podziału środków Funduszu Pracy na 2015r.:
 - a)** na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej
 - b)** na realizację wydatków fakultatywnych;
- 6)** wydaniem opinii na temat proponowanych kierunków kształcenia zawodowego w klasach pierwszych na rok szkolny 2015/2016 na wniosek dyrektora Wydziału Edukacji i Kultury Starostwa Powiatowego w Dzierżoniowie.
- 7)** wydaniem opinii w sprawie: złożonych w PUP w Dzierżoniowie wniosków:
 - a)** o umorzenie nienależnie pobranych świadczeń zgodnie z wymogami art. 76 ust. 7 ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
 - b)** w sprawie zlecenia innym instytucjom dokonywania ze środków Funduszu Pracy wypłat świadczeń pieniężnych dla bezrobotnych i innych uprawnionych osób, jeżeli koszty ich wypłat nie przekraczają 0,8 % wypłacanych kwot;

Posiedzenia PRZ odbywały się kolejno:

- 13 lutego 2014 r.,
- 12 czerwca 2014 r.,
- 11 września 2014 r.,
- 11 grudnia 2014 r.

8. WYBRANE ZAGADNIENIA ORGANIZACYJNE PUP

8.1. ZATRUDNIENIE PRACOWNIKÓW PUP

Na dzień 31.12.2014 r. stan zatrudnienia wynosił **67 osób**. W odniesieniu do 2013 r. ogólna liczba pracowników spadła o **1 osobę**.

Od dnia 27.05.2014r. PUP powołał **doradców klienta** (indywidualnych i instytucjonalnych). Według stanu na dzień 31.12.2014r. ich liczba łączna wyniosła 28 (indywidualnych 10 osób, instytucjonalnych 7 osób, indywidualnych i instytucjonalnych 11 osób). Ustalona w dniu 4.08.2014r. minimalna liczba pracowników PUP pełniących funkcję doradcy klienta wyniosła 21 osób. Zwiększenie liczby doradców klienta wpływa w sposób bezpośredni na podnoszenie jakości i standardu realizowanych zadań.



Zadaniem doradcy indywidualnego jest stała opieka nad bezrobotnym lub poszukującym pracy, w szczególności ustalanie profilu pomocy, przygotowanie i nadzór nad realizacją indywidualnego planu działania, świadczenie podstawowych usług rynku pracy w formie indywidualnej oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Doradcy klienta instytucjonalnego stale współpracują z pracodawcami w zakresie pomocy określonej w w/w ustawie, w szczególności ustalają zapotrzebowanie na nowych pracowników i pozyskują oferty pracy w ramach pośrednictwa pracy oraz ułatwiają dostęp do innych form pomocy określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

8.2. SZKOLENIE PRACOWNIKÓW PUP

Dla podniesienia jakości usług realizowanych przez PUP w 2014 r. PUP zorganizował/ skierował pracowników na następujące szkolenia:

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba uczestników szkolenia
1.	Szkolenie w zakresie wdrożenia programu Interaktywny Płatnik PLUS (IPP).	2
2.	Reforma sieci EURES w Polsce	2
3.	Pomoc publiczna, pomoc de minimis.	22
4.	Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ze szczególnym uwzględnieniem funkcji doradcy klienta.	19
5.	Zmiany w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w kontekście wykonywania zadań wynikających z właściwości rzeczowej	2

	samorządu powiatu i samorządu województwa w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia.	
6.	Zadania doradcy klienta w świetle ustawy o promocji zatrudnienia (...) oraz rozporządzenia w sprawie szczegółowych warunków oraz trybu i sposobu prowadzenia usług rynku pracy.	4
7.	Odpowiedzialność za naruszenie dyscypliny finansów publicznych w aspekcie funkcjonowania Publicznych Służb Zatrudnienia	9
8.	Zamówienia publiczne- praktyczne aspekty związane z funkcjonowaniem publicznych służb zatrudnienia	14
9.	Zakończenie i rozliczenie merytoryczno-finansowe projektu w ramach POKL.	3
10.	Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy a zmiany systemowe Syriusz wg. komponentów: FOB, UIRP, WK, IFA, FK, SPL oraz Instrumenty rynku pracy dla osób bezrobotnych do 30 roku życia (bony szkoleniowe, stażowe, zatrudnieniowy, na zasiedlenie) w Oprogramowaniu Syriusz wg komponentów WK, IFA, MF, FK	21
11.	Rola i zadania doradcy klienta oraz metody i modele pracy z klientem w świetle znowelizowanych przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.	1
12.	Przekazywanie, rozliczanie i kontrola dotacji zadania publicznego w trybie ustawy o działalności pożytku publicznego.	2
13.	Przygotowanie do zamknięcia ksiąg rachunkowych w Powiatowym Urzędzie Pracy w świetle znowelizowanej ustawy. Inwentaryzacja za 2014r.	2
14.	Zmiany w przepisach dotyczących narzędzi wspierających tworzenie nowych miejsc pracy - pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej, pożyczki na utworzenie stanowiska pracy. Rola i zadania urzędów pracy oraz Banku Gospodarstwa Krajowego.	1
15.	Nadzwyczajny tryb wzruszania decyzji administracyjnych	1
16.	Efektywna współpraca z klientem urzędu pracy	3
17.	Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych.	1
18.	Szkolenie okresowe z dziedziny BHP	38
19.	Szkolenie z dziedziny BHP w zakresie bezpieczeństwa pożarowego	38
20.	Szkolenie z zakresu udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej	53
21.	Kwestionariusz do profilowania pomocy dla osób bezrobotnych	35
22.	Kontrola w projektach POKL	3
23.	Analiza przypadku bezrobotnego klienta pomocy społecznej	4
24.	Operacja szpital 2014	3

25.	Szkolenie okresowe dla osób kierujących pracownikami w dziedzinie BHP	3
-----	-----------------------------------------------------------------------	---

8.3. FORMALNO – PRAWNA OBSŁUGA BEZROBOTNYCH

W badanym okresie w Dziale Ewidencji Świadczeń i w Filii PUP w Bielawie wydano 21 944 decyzji administracyjnych, co stanowi spadek o 1,13 % w stosunku 2013 roku w tym:

Rodzaj decyzji	Liczba decyzji w 2013r.	Liczba decyzji w 2014r.
odmowne (dotyczy statusu i świadczeń)	18013	16621
przyznające (dotyczy statusu i świadczeń)	4181	5323

Ponadto w 2014 r. wydano:

- 12578 zaświadczeń (w roku 2013 wydano 15207 zaświadczeń),
- 4635 PiT – 11 (w roku 2013 wydano 4644),
- 477 postanowień (w roku 2013 wydano 520).