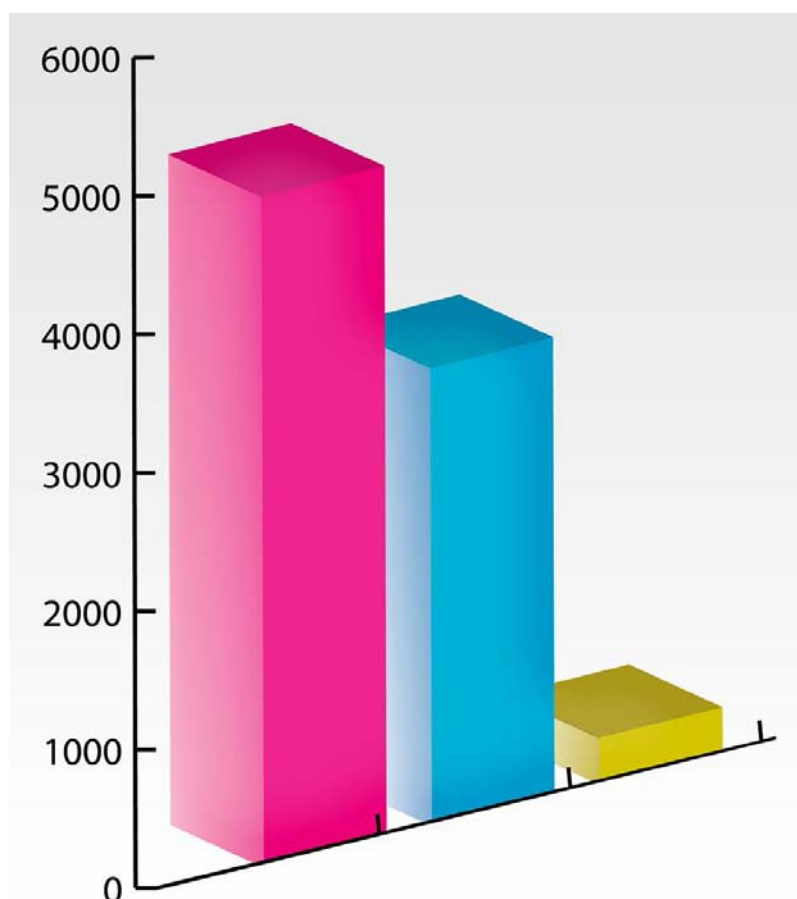


Rok

2012



**Informacja o realizacji zadań PUP oraz  
sytuacji na rynku pracy  
w powiecie dzierżoniowskim**



## SPIS TREŚCI

1. <b>Wstęp</b> .....	<b>3</b>
2. <b>Realizacja zadań Powiatowego Urzędu Pracy w 2012 r.</b> .....	<b>4</b>
2.1. Zadania zrealizowane w 2012 r. ....	7
3. <b>Bezrobocie rejestrowane</b> .....	<b>9</b>
3.1. Oferty pracy .....	10
3.2. Zawody deficytowe i nadwyżkowe.....	11
3.3. Liczba osób bezrobotnych .....	12
3.4. Stopa bezrobocia .....	13
3.5. Napływ i odpływ osób bezrobotnych .....	15
3.6. Prawo do zasiłku .....	16
3.7. Struktura bezrobocia .....	17
3.8. Bezrobocie w gminach powiatu .....	19
4. <b>Działalność urzędu – środki finansowe w 2012 r.</b> .....	<b>20</b>
4.1. Fundusz Pracy i Europejski Fundusz Społeczny .....	21
4.2. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych .....	23
5. <b>Programy aktywizacji osób bezrobotnych w 2012 r.</b> .....	<b>24</b>
5.1. Szkolenia w Klubie Pracy .....	24
5.2. Staże .....	25
5.3. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej .....	26
5.4. Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy .....	27
5.5. Roboty publiczne .....	28
5.6. Prace interwencyjne .....	28
6. <b>Współpraca i partnerstwo w 2012 r.</b> .....	<b>29</b>
6.1. Współpraca i partnerstwo z Powiatową Radą Zatrudnienia .....	31

## 1. WSTĘP

*Sytuację na rynku pracy w powiecie dzierzoniowskim na przestrzeni ostatnich kilku lat kształtuje wiele czynników społeczno-gospodarczych oraz demograficznych. W modelowaniu obecnego rynku pracy udział biorą takie zjawiska, jak ogólna sytuacja gospodarcza kraju, kondycja podmiotów gospodarczych, sytuacja demograficzna i ruch naturalny ludności, napływ i odpływ osób bezrobotnych. Istotną rolę odgrywają również środki Europejskiego Funduszu Społecznego aktywnie wykorzystywane, zarówno przez Powiatowy Urząd Pracy, jak też inne instytucje rynku pracy skupione na terenie powiatu dzierzoniowskiego.*

*Zauważyć też należy, iż istotny wpływ na kształtowanie rynku pracy ma szkolnictwo. W ostatnich latach poprawiła się jakość zasobów pracy dzięki zmieniającemu się w powiecie systemowi kształcenia, który z roku na rok dostosowywany jest do potrzeb lokalnego i regionalnego rynku pracy.*

## 2. REALIZACJA ZADAŃ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

PUP realizuje zadania powiatu określone w *ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*:

- opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, o której mowa w odrębnych przepisach;
- pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy;
- udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie;
- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i informację zawodową oraz pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy;
- udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy oraz poradnictwo zawodowe i informację zawodową;
- rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy;
- inicjowanie i wspieranie metodyczne tworzenia klubów pracy działających w innych niż powiatowy urząd pracy instytucjach i organizacjach;
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych;
- opracowywanie analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady zatrudnienia oraz organów zatrudnienia;
- inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
- współdziałanie z powiatowymi radami zatrudnienia w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;
- współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy, upowszechniania informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie odrębnych przepisów;
- współpraca z wojewódzkimi urzędami pracy w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy, w tym w opracowywaniu i aktualizacji informacji zawodowych oraz innych zasobów informacji dotyczących lokalnego rynku pracy przydatnych w poszukiwaniu pracy;
- przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia;

- wydawanie decyzji o:
  - uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
  - przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,
  - obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia finansowanych z Funduszu Pracy,
  - odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy;
- realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw EOG, UE\* w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji tytułu bezrobocia;
- realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami EOG, UE\* w szczególności przez:
  - realizowanie zadań sieci EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw, związkami zawodowymi i organizacjami pracodawców,
  - realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw;
- realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi;
- badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca;
- organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników powiatowego urzędu pracy;
- opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania;
- realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy;
- organizacja i realizowanie programów specjalnych;

\*Państwa Europejskiego Obszaru Gospodarczego i Unii Europejskiej: Austria, Belgia, Bułgaria, Cypr, Czechy, Dania, Estonia, Finlandia, Francja, Grecja, Hiszpania, Holandia, Irlandia, Litwa, Luksemburg, Łotwa, Malta, Niemcy, Polska, Portugalia, Rumunia, Słowacja, Słowenia, Szwecja, Węgry, Wielka Brytania, Włochy.  
 Państwa EOG nienależące do UE: Liechtenstein, Norwegia, Islandia.

- udostępnianie informacji o osobach zarejestrowanych, w zakresie niezbędnym do realizacji zadań określonych w ustawie, innym instytucjom rynku pracy lub podmiotom:
  - 1) jednostkom samorządu terytorialnego;
  - 2) organizacjom pozarządowym statutowo zajmującym się problematyką rynku pracy;
  - 3) związkom zawodowym;
  - 4) organizacjom pracodawców;
  - 5) instytucjom szkoleniowym;
  - 6) agencjom zatrudnienia;oraz innym podmiotom publicznym albo podmiotom niebędącym podmiotami publicznymi, realizującym zadania publiczne na podstawie odrębnych przepisów albo na skutek powierzenia lub zlecenia przez podmiot publiczny ich realizacji;
- współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestrów centralnych;
- inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych.

**Zadania te realizowane są w:**

- siedzibie urzędu w Dzierżoniowie,
- filii w Bielawie,
- Klubie Pracy w Dzierżoniowie i Bielawie utworzonymi w 2008 roku.

**Realizacją zadań i obsługą bezrobotnych w 2012 roku zajmowało się**

[stan na koniec XII 2012 r.]:

- 70 pracowników
  - w tym 11 pośredników pracy
  - oraz 6 doradców zawodowych
- na jednego pośrednika pracy przypadały 591 osoby bezrobotne
- na jednego doradcę zawodowego przypadało 1 084 osób bezrobotnych.

## 2.1. ZADANIA ZREALIZOWANE W 2012 ROKU

- Przyjęto do ewidencji **/napływ/** **9 656** osób bezrobotnych w 2012r. (w 2011r. **10 373 osoby**)
- Wykreślono **/odpływ/** **9 343** osoby bezrobotne w 2012r. (w 2011r. **11 541 osób**)

### Wydano

- **20 813 decyzji administracyjnych**, tj. o 4 041 decyzji mniej niż w 2011 r. **oraz 576 postanowień**, tj. o 112 postanowień mniej niż w 2011 r. /o uznaniu lub odmowie uznania za bezrobotną; utracie statusu bezrobotnego; przyznaniu lub pozbawieniu prawa do zasiłku, dodatku szkoleniowego, stypendium, innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy; obowiązku zwrotu nienależnie pobranego świadczenia/,
- **20 561 zaświadczenia**, tj. o 885 zaświadczeń mniej niż w 2011 r. /dla sądu, prokuratury, gmin, banków, szkół i uczelni, zakładów pracy – o statusie lub w celu uzyskania świadczeń z jednostek pomocy społecznej, dodatków mieszkaniowych/,
- **5 122 PIT-ów** o uzyskanych dochodach z tytułu świadczeń z Funduszu Pracy, tj. o 1 506 PIT-ów mniej niż w 2011 r.

### Zorganizowano:

- **Poradnictwo zawodowe dla 3 152 osób:**
  - porada indywidualna – 2 779 osób,
  - porada grupowa – 373 osoby w 46 grupach.
- **Informację zawodową dla 671 osób:**
  - indywidualna informacja zawodowa – 169 osób,
  - grupowa informacja zawodowa – 502 osób w 48 grupach.

#### **Doradcy zawodowi:**

- udzielali informacji o lokalnym rynku pracy, poszukiwanych zawodach, wymaganych kwalifikacjach i umiejętnościach, badali predyspozycje zawodowe bezrobotnych,
- prowadzili spotkania i zajęcia z zakresu poszukiwania pracy, przygotowywania dokumentów aplikacyjnych, przeprowadzania rozmów kwalifikacyjnych,
- uczestniczyli w programie ministerialnym prowadząc monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- organizowali dla uczniów na terenie szkół zajęcia z zakresu form aktywizacji, sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz zasad sporządzania dokumentów aplikacyjnych – 7 grup, 195 osoby,
- w zakładzie penitencjarnym w Piławie Dolnej prowadzili zajęcia z zakresu form aktywizacji zawodowej oraz przeprowadzali badania predyspozycji zawodowych – 3 grupy, 25 osób
- w areszcie śledczym w Dzierżoniowie prowadzili zajęcia z zakresu form aktywizacji zawodowej oraz przeprowadzali badania predyspozycji zawodowych – 1 grupa, 9 osób.

- **Indywidualny Plan Działania dla 2 674 osób**, tj. o 443 osoby mniej niż w 2011 r.  
 IPD to osobisty program poszukiwania pracy przygotowany przy współpracy osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy z pośrednikiem pracy, doradcą zawodowym, specjalistą do spraw szkoleń czy też liderem Klubu Pracy. IPD polega na ustaleniu z pozostającym bez pracy szeregu działań dostosowanych do jego sytuacji osobistej i lokalnego rynku pracy. Efektem podjętych działań jest zatrudnienie osoby, podjęcie przez nią działalności gospodarczej lub innej pracy zarobkowej.
  
- **16 giełd pracy** (37 giełd w 2011 r.), w których uczestniczyło **1 238 osób bezrobotnych**, tj. ponad 1 000 osób mniej niż w 2011 r. Spotkania w zakresie rekrutacji na wolne miejsca pracy w sferze produkcji, handlu i usług dotyczyły rekrutacji pracowników na stanowiska:
  - pracownik produkcji,
  - kontroler jakości,
  - operator maszyn,
  - monter,
  - pakowacz,
  - sprzętaczka,
  - wartownik,
  - przedstawiciel handlowy.
  
- **VIII Targi Pracy**, podczas których:
  - **32 pracodawców** zaprezentowało profil swojej działalności oraz zachęcało uczestników Targów do ubiegania się o stanowisko pracy w ich firmach,
  - **6 agencji pracy** przedstawiło wolne miejsca pracy zarówno w kraju jak i za granicą,
  - **5 instytucji** wspierających lokalny rynek pracy służyło poradą i informacją w zakresie prawa pracy, sporządzania dokumentów aplikacyjnych, dofinansowania ze środków Unii Europejskiej,
  - zgłoszono ponad **1000 stanowisk pracy** w różnych zawodach. Pracodawcy podkreślali, że najważniejszymi warunkami starania się o posadę są posiadane kwalifikacje oraz doświadczenie zawodowe. Dużym atutem podczas rozmów rekrutacyjnych jest chęć do pracy i dyspozycyjność. Uznaniem cieszą się także dodatkowe umiejętności takie jak komunikatywność czy prawo jazdy. Najwięcej zgłoszonych miejsc pracy skierowanych było do osób z wykształceniem zawodowym, technicznym lub średnim.
  
- **„DOTACJE NA PIĄTKĘ”** – spotkania instruktażowe organizowane z myślą o osobach bezrobotnych oraz pracodawcach, dotyczące tego, jak poprawnie wypełnić wnioski o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Zorganizowano **28 spotkań**, w których udział wzięło **335 osób**.



### 3.BEZROBOCIE REJESTROWANE

W 2012 roku, odnotowano sezonowy wzrost bezrobocia do marca 2012 r. Po tym okresie sytuacja ustabilizowała się i bezrobocie obniżyło się. Najniższą liczbę osób bezrobotnych odnotowano w lipcu, tj. 5 890 osób. Na koniec grudnia 2012 r. zarejestrowanych w PUP jako osoby bezrobotne było 6 504 osób, tj. o 313 osób więcej niż w analogicznym okresie ubiegłego roku. Stopa bezrobocia na koniec roku 2012 wyniosła 20,2 % osób aktywnych zawodowo (19,3% na koniec grudnia 2011 roku).

#### **Charakterystyczne zjawiska [stan na koniec XII 2012 w porównaniu do XII 2011]:**

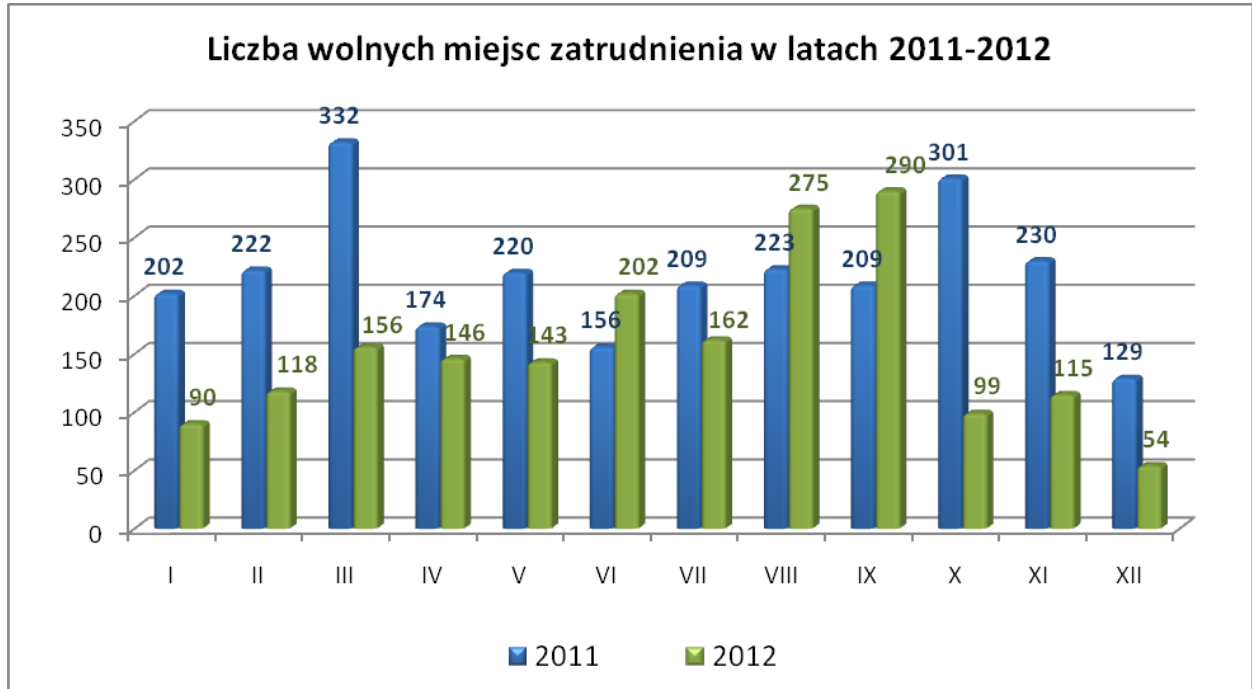
- wzrost liczby osób bezrobotnych: 6 504 os. (6 191 os. – XII 2011r.)
- utrzymujący się udział bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat: 29,2% ogółu (29,4% – XII 2011 r.)
- utrzymujący się udział bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym zawodowym i niższym: 59,9 % (59,3 % – XII 2011 r.)
- malejący udział osób długotrwale bezrobotnych – 41,4 % ogółu (44,2 % – XII 2011 r.)
- nieznaczny spadek bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych – 34,3 % ogółu (35,9 % – XII 2011 r.)
- wzrost odsetka uprawnionych do zasiłków dla bezrobotnych – 27,7 % ogółu posiada prawo do zasiłku (26,9 % – XII 2011 r.)
- podobny udział osób niepełnosprawnych – 9,6 % ogółu (9,7 % – XII 2011 r.)
- zmalał odsetek osób dotychczas niepracujących – 7,9 % ogółu (8,6 % - XII 2011 r.)

#### **Statystyczny bezrobotny to [stan na koniec XII 2012 r.]:**

● poprzednio pracujący	92,1 %	ogółu bezrobotnych
● zamieszkały w mieście	82,1 %	-//-
● osoba bez prawa do zasiłku	72,3 %	-//-
● osoba do 50 roku życia	70,8 %	-//-
● z wykształceniem zasad. zawod. lub niższym	59,9 %	-//-
● pozostający bez pracy mniej niż 6 m-cy	55,0 %	-//-
● kobieta	49,2 %	-//-

### 3.1. OFERTY PRACY

Napływ ofert pracy do urzędu:



<b>ŚREDNIA MIESIĘCZNA:</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>
średnia liczba wolnych miejsc pracy zgłaszanych do PUP w ciągu m-ca	217	154
średnia liczba osób bezrobotnych	6 513	6 321
średnia liczba osób bezrobotnych przypadająca na jeden wakat	<b>30</b>	<b>41</b>

## 3.2. ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE

[Według *Rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych<sup>1</sup> w powiecie dzierzoniowskim w 2012 roku* – stan na koniec I półrocza 2012 r.]

Z rankingu ofert pracy zgłoszonych w I półroczu 2012 r. wynika, że w ciągu ostatnich miesięcy sytuacja na rynku pracy pogorszyła się. Coraz więcej zawodów staje się zawodami nadwyżkowymi. Firmy poszukują mniej pracowników, obok kwalifikacji formalnych istotne dla pracodawcy jest posiadanie przez pracownika doświadczenia oraz umiejętności niezbędnych do wykonywania pracy na danym stanowisku. Ważny jest również wysoki poziom motywacji i zaangażowania w wykonywaniu czynności zawodowych. O zatrudnieniu często decydują posiadane umiejętności społeczne, które są potrzebne w zarządzaniu zespołem czy w relacjach z klientami. Warto pamiętać, że kompetencje takie, jak komunikatywność oraz umiejętność prezentacji pomagają też kandydatowi w promocji własnej osoby podczas rozmowy kwalifikacyjnej. Oprócz umiejętności miękkich kandydatom do pracy brakuje określenia swoich oczekiwań i potrzeb, a świadomość własnych sukcesów i kompetencji jest szansą na określenie i sprecyzowanie tego co chce i może osiągnąć na rynku pracy.

Polscy pracodawcy poszukują przede wszystkim inżynierów, specjalistów branży informatycznej i handlowców, ale istnieje wciąż wiele wakatów dla pracowników fizycznych. W teorii jest to praca nadająca się dla wielu osób, ale w praktyce pracodawcy poszukują osób, które bardzo dobrze znają się na swoim fachu.

Największe szanse na pracę mają i będą miały w przyszłości osoby, które potrafią szybko reagować na zmieniające się potrzeby pracodawców; są elastyczne i otwarte na zmiany dokonujące się na lokalnym rynku pracy.

<b>Zawody nadwyżkowe</b>		<b>Zawody deficytowe</b>	
1.	Ślusarz	1.	Telemarketer
2.	Cukiernik	2.	Tynkarz
3.	Technik elektronik	3.	Monter podzespołów i zespołów elektronicznych
4.	Kasjer handlowy	4.	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji
5.	Pedagog	5.	Kierowca samochodu dostawczego
6.	Technik budownictwa	6.	Architekt wnętrz
7.	Piekarz	7.	Specjalista ds. sprzedaży
8.	Dekarz	8.	Specjalista zastosowań informatyki
9.	Ogrodnik terenów zieleni	9.	Opiekunka domowa
10.	Technik informatyk	10.	Spedytor
11.	Fryzjer	11.	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie
12.	Murarz	12.	Spawacz ręczny gazowy
13.	Recepcjonista	13.	Kosmetyczka
14.	Kelner	14.	Kierownik budowy
15.	Specjalista ds. organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych	15.	Brukarz
16.	Frezer	16.	Posadzkarz
17.	Magazynier	17.	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie
18.	Stolarz	18.	Operator wtryskarki
19.	Szwaczka	19.	Kierowca operator wózków jezdniowych
20.	Sprzedawca	20.	Przedstawiciel handlowy

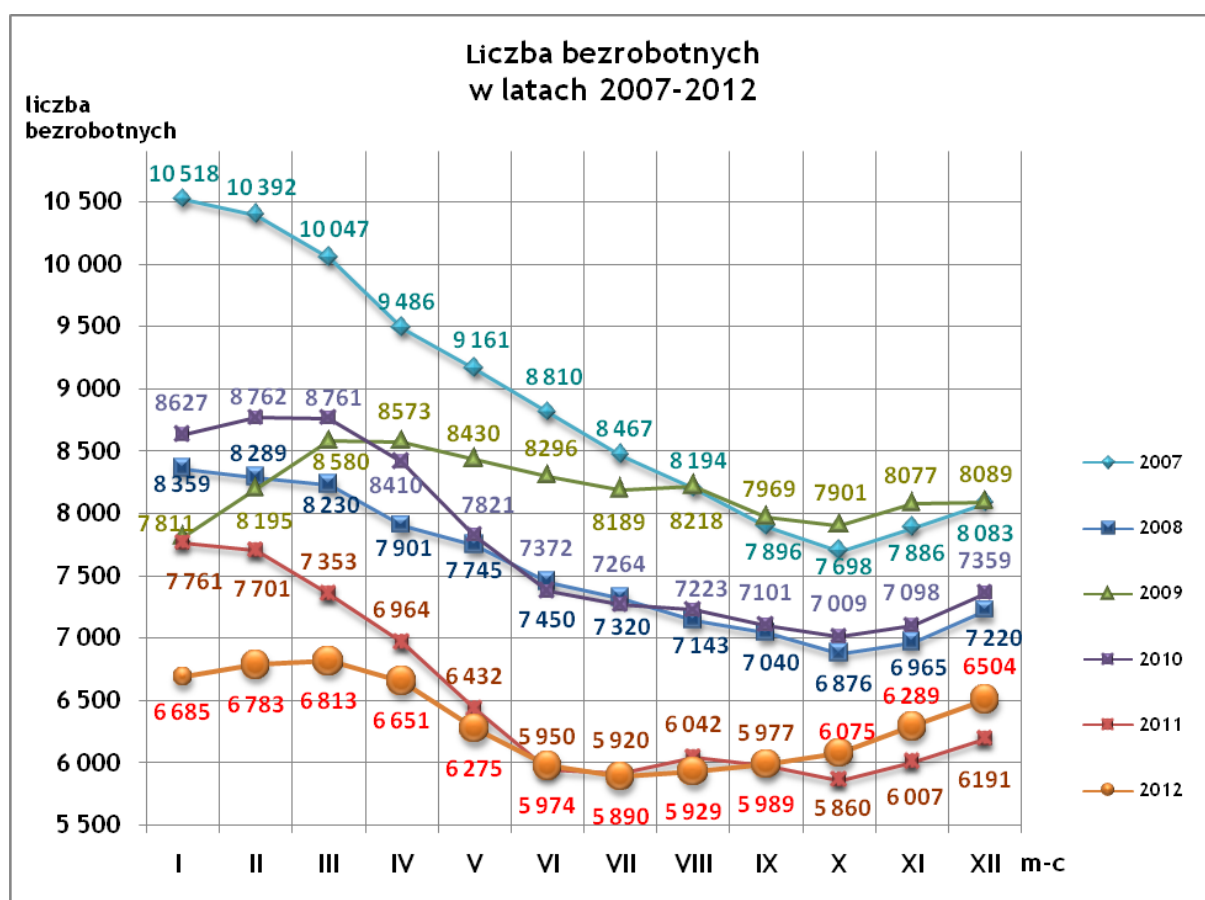
<sup>1</sup> **Nadwyżkowy** – taki, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób szukających pracy w tym zawodzie.  
**Deficytowy** – taki, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób szukających pracy w tym zawodzie.

### 3.3. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych na koniec **grudnia 2012 r.** wyniosła **6 504 osoby**, tj. o:

- 313 osób więcej niż w grudniu 2011 r.,
- 855 osób mniej niż w grudniu 2010 r.,
- 1 585 osób mniej niż w grudniu 2009 r.,
- 716 osób mniej niż w grudniu 2008 r.,
- 1 579 osób mniej niż w grudniu 2007 r.

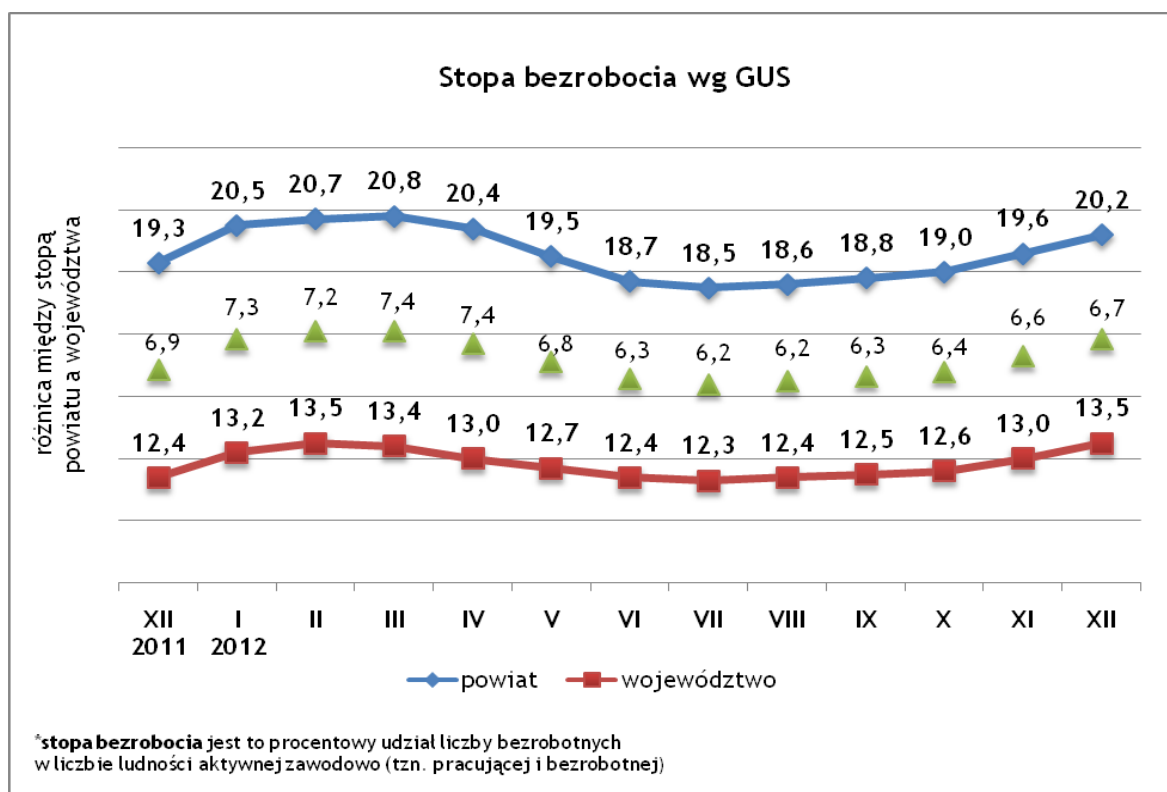
Na przestrzeni ostatnich lat bezrobocie w powiecie spadło o ponad 4 tys. osób (z 10 518 osób w styczniu 2007 r. do 6 504 osób w grudniu 2012 r.).



### 3.4. STOPA BEZROBOCIA

Równocześnie ze spadkiem liczby bezrobotnych obserwuje się spadek stopy bezrobocia, która na przestrzeni ostatnich lat obniżyła się do 20,2 % na koniec grudnia 2012 r., tj.:

- o 0.9 punktu procentowego więcej niż w grudniu 2011 r.,
- o 2.4 punktu procentowego mniej niż w grudniu 2010 r.,
- o 2.9 punktu procentowego mniej niż w grudniu 2009 r.,
- o 1.3 punktu procentowego mniej niż w grudniu 2008 r.,
- o 3.8 punktu procentowego mniej niż w grudniu 2007 r.



Na koniec **grudnia 2012 r.** powiat dzierżoniowski zajmował pod względem stopy bezrobocia:

- 13 miejsce w województwie,
- 102 miejsce w kraju.

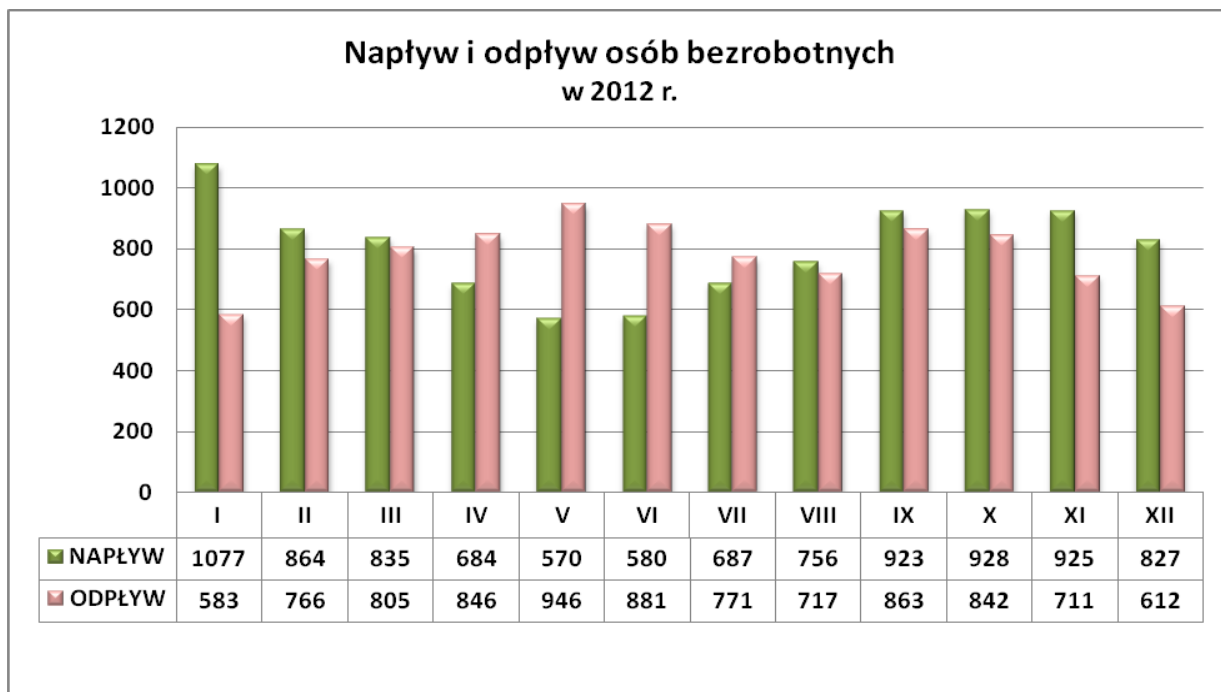
Na koniec **grudnia 2008 r.** powiat dzierżoniowski zajmował pod względem stopy bezrobocia:

- 4 miejsce w województwie,
- 26 miejsce w kraju.



### 3.5. NAPŁYW I ODPŁYW OSÓB BEZROBOTNYCH

W 2012 roku zarejestrowano 9 656 osoby (tj. o 717 osób mniej niż w 2011 r.), a wykreślono z ewidencji 9 343 osób (o 2198 osób mniej niż w roku poprzednim).

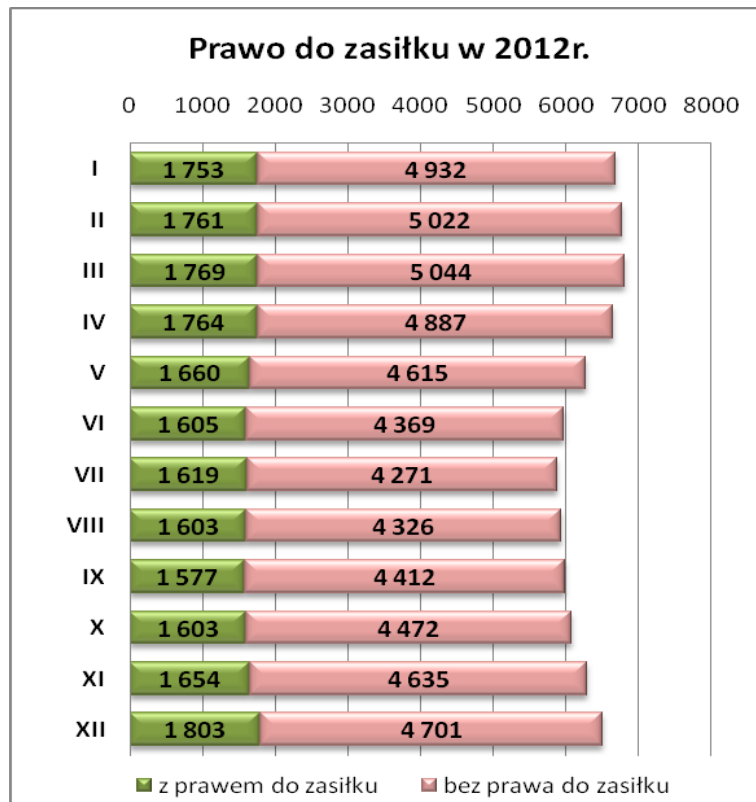


Populacja osób będących w „szczególnej sytuacji na rynku pracy”:

<b>OSOBY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY</b>		
<b>art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – BEZROBOTNI:</b>	<b>XII 2012</b>	<b>XII 2011</b>
bez wykształcenia średniego	59,9%	59,2%
długotrwale	41,4%	44,2%
bez kwalifikacji zawodowych	34,3%	35,9%
powyżej 50 roku życia	29,2%	29,3%
bez doświadczenia zawodowego	12,0%	12,5%
do 25 roku życia	14,9%	15,2%
samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	11,8%	11,4%
niepełnosprawni	9,6%	9,7%
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	7,0%	7,0%
którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia	2,2%	1,9%
którzy ukończyli szkołę wyższą do 27 roku życia	0,9%	1,0%

### 3.6. PRAWO DO ZASIŁKU

Na koniec **grudnia 2012 r.** w ewidencji PUP zarejestrowanych było **1 803 osób** posiadających prawo do zasiłku, tj. o 136 osób więcej niż w 2011 r.



**Rodzaj działalności ostatniego miejsca pracy os. bezrobotnych stan na koniec XII 2012 r.:**

- |   |        |                                      |
|---|--------|--------------------------------------|
| • działalność niezidentyfikowana                              | 34,3 % | } os. bezrob. poprzednio pracujących |
| • przetwórstwo przemysłowe                                    | 22,8%  |                                      |
| • handel hurt. i detal; naprawa poj. samochod.                | 8,7 %  |                                      |
| • działalność w zakresie usług administrowania                | 7,9 %  |                                      |
| • budownictwo   | 6,8 %  |                                      |
| • administracja publ., obrona narod., zabezpieczenie społęcz. | 5,2 %  |                                      |
| • działaln. profesj. nauk i techn.                            | 2,3 %  |                                      |
| • edukacja  | 1,9 %  |                                      |
| • pozostała działalność usługowa                              | 1,7 %  |                                      |
| • transport i gosp. magazynowa                                | 1,6 %  |                                      |
| • opieka zdrowotna i pomoc społęczna                          | 1,4 %  |                                      |
| • zakwaterowanie i gastronomia                                | 1,3 %  |                                      |
| • dostawy wody, gospod. ściekami i odpadami                   | 1,1 %  |                                      |
| • inna działalność  | 3,0%   |                                      |



### 3.7. STRUKTURA BEZROBOCIA

#### Wykształcenie osób bezrobotnych

Utrzymuje się wysoki poziom osób bez wykształcenia średniego – 3 897 osób, co stanowi 59,9 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych na koniec 2012 roku (59,3 % na koniec 2011 roku).

Nieznacznie wzrósł procentowy udział osób z wykształceniem wyższym – 8,3 % ogółu (7,6 % na koniec 2011 roku).



#### Wiek osób bezrobotnych

Osoby od 18 do 35 roku życia stanowiły na koniec 2012 roku 41,8 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (41,3 % na koniec 2011 roku). Powyżej 45 roku życia na koniec 2012 roku zarejestrowanych było 38,7 % ogółu (tj. o 1,2 p.p. mniej niż na koniec 2011 roku).



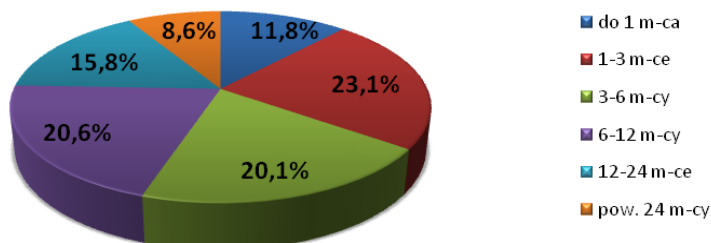
## Czas pozostawania bez pracy osób bezrobotnych w miesiącach

Zmniejszył się udział osób zaliczanych do tzw. bezrobocia krótkookresowego (do 3 miesięcy). Na koniec 2012 roku kształtował się on na poziomie 34,9 % ogółu (36,1 % na koniec 2011 roku).

Ponad 24 % ogółu stanowiły osoby, które pozostają bez pracy powyżej 12 miesięcy.

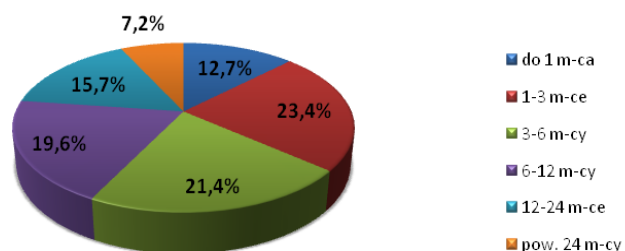
**Czas pozostawania bez pracy osób bezrobotnych**

- stan na koniec 2012 r.



**Czas pozostawania bez pracy osób bezrobotnych**

- stan na koniec 2011 r.

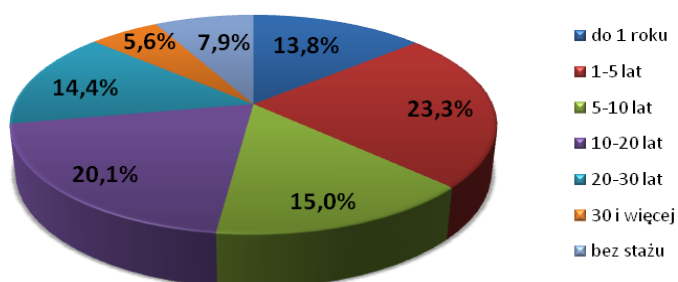


## Staż pracy osób bezrobotnych w latach

Minimum 1 rok stażu pracy posiadało na koniec 2012 roku 78,3 % osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP, tj. o 0,5 p.p. więcej niż w końcu 2011 roku. Zmniejszył się odsetek osób bez stażu pracy: z 8,6 % w 2011 roku do 7,9 % na koniec 2012 roku.

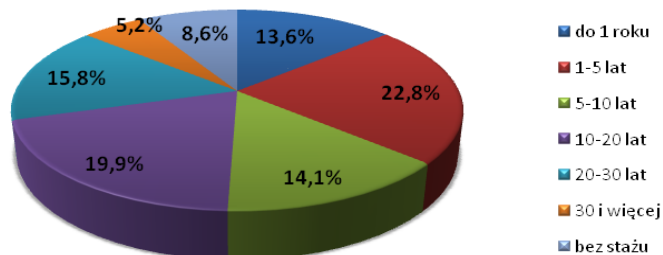
**Staż pracy osób bezrobotnych**

- stan na koniec 2012 r.



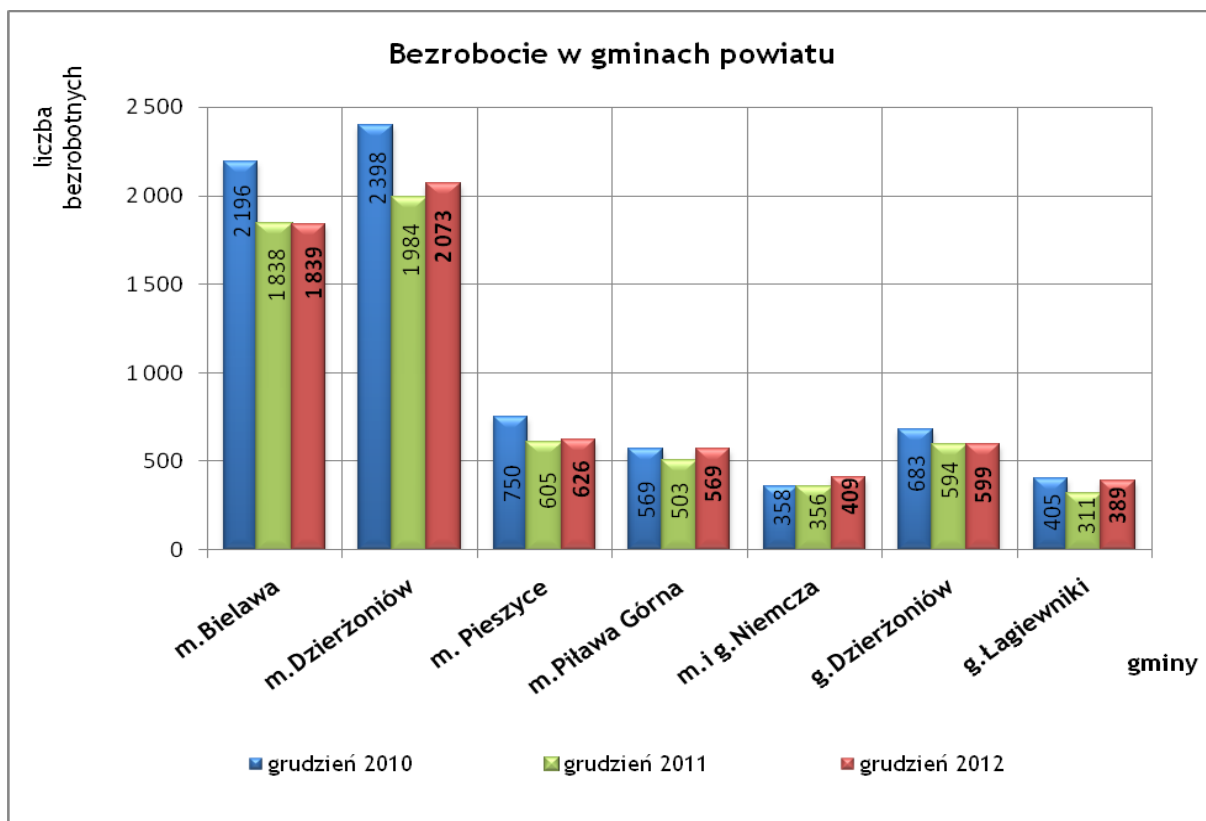
**Staż pracy osób bezrobotnych**

- stan na koniec 2011 r.



### 3.8. BEZROBOCIE W GMINACH POWIATU DZIERŻONIOWSKIEGO

W latach 2010-2012 struktura bezrobocia w gminach powiatu dzierzoniowskiego nieznacznie się zmieniła. Nadal najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych pochodzi z miast (87 % ogółu), w tym większość z Dzierżoniowa i Bielawy – 63 % ogółu zarejestrowanych.



<b>Bezrobotni bez prawa do zasiłku</b>									
GMINY	liczba bezrobotnych			w tym bez prawa do zasiłku			% udział bezrobotnych bez prawa do zasiłku		
	XII 2011	XI 2012	XII 2012	XII 2011	XI 2012	XII 2012	XI 2011	X 2012	XI 2012
m Bielawa	1 838	1 792	1 839	1 361	1 296	1 311	74,0%	72,3%	71,3%
m Dzierżoniów	1 984	1 996	2 073	1 440	1 484	1 516	72,6%	74,3%	73,1%
m Pieszycy	605	603	626	442	452	475	73,1%	75,0%	75,9%
m Piława Górna	503	568	569	336	395	372	66,8%	69,5%	65,4%
m i g Niemcza	356	380	409	251	291	300	70,5%	76,6%	73,3%
g Dzierżoniów	594	578	599	468	448	490	78,8%	77,5%	81,8%
g Łagiewniki	311	372	389	226	269	237	72,7%	72,3%	60,9%
POWIAT	6 191	6 289	6 504	4 524	4 635	4 701	73,1%	73,7%	72,3%

## 4. DZIAŁALNOŚĆ URZĘDU – ŚRODKI FINANSOWE

Zadania realizowane przez PUP finansowane są z:

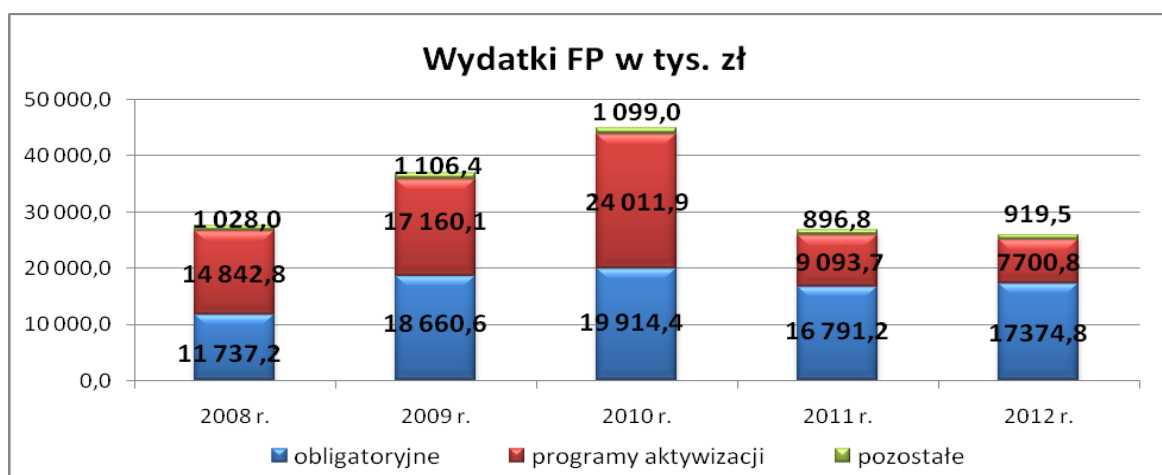
- **Funduszu Pracy** z przeznaczeniem na:
  - formy obligatoryjne, tj. wypłatę zasiłków i świadczeń dla bezrobotnych i innych uprawnionych,
  - subsydiowanie programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych: staże, szkolenia, roboty publiczne, prace interwencyjne, środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, zwroty kosztów przejazdu, zwroty kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7, finansowanie studiów podyplomowych, finansowanie badań lekarskich,
  - pozostałe wydatki: utrzymanie systemów teleinformatycznych, wyposażenie poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy, szkolenia kadry, druki, wezwania i zawiadomienia, koszty korespondencji, informacje o usługach organów zatrudnienia, partnerstwo lokalne, wyposażenie klubów pracy i prowadzenie w nich zajęć, koszty kwalifikowalne projektów, koszty egzekucji.
  
- **Europejskiego Funduszu Społecznego** – ukierunkowane na środowiska wskazane w dyrektywach Unii: bezrobotni, (subsydiowane programy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych), pracownicy (wydatki na wynagrodzenia oraz szkolenia kadry PUP).
  
- **Rezerwy Ministra** – na programy na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy.
  
- **Budżetu państwa** – na finansowanie składki zdrowotnej dla bezrobotnych bez prawa do zasiłku.
  
- **Budżetu powiatu** – na utrzymanie PUP (wydatki bieżące, wynagrodzenia, wydatki inwestycyjne).
  
- **Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych** – wg uchwały Rady Powiatu (aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych).

## 4.1. FUNDUSZ PRACY I EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY

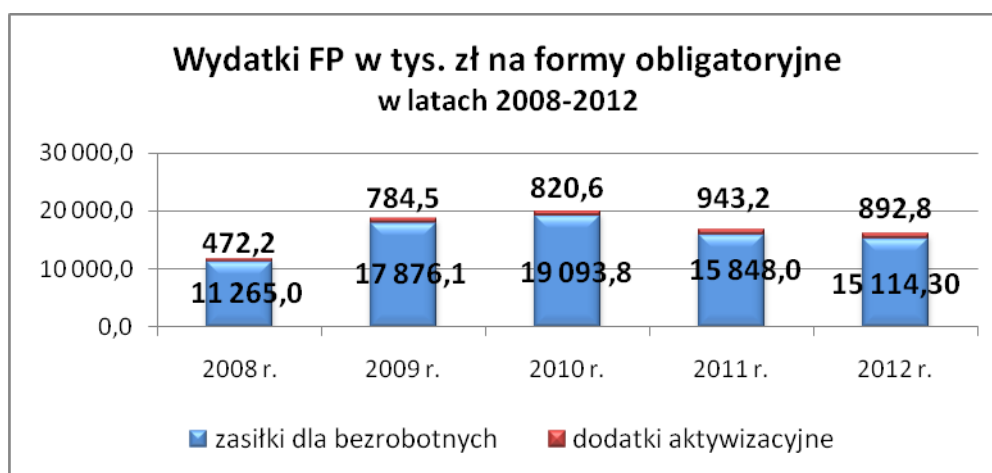
Środki, jakimi w danym roku dysponuje PUP uzależnione są od ogólnej sytuacji budżetu państwa.

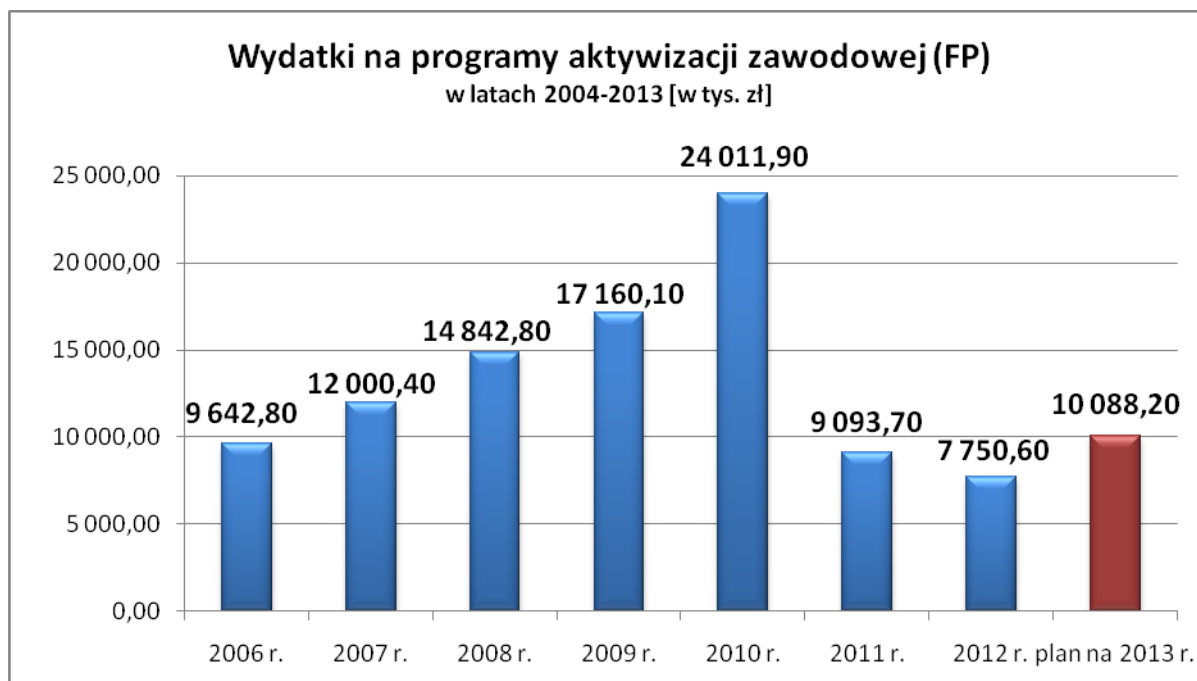
Na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2012 roku decyzją MPiPS z dn. **05.04.2012** otrzymano **4593,6 tys. zł**, co łącznie ze środkami na realizację projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego, na który PUP w Dzierżoniowie pozyskał w 2012 r. **2473,5 tys. zł** oraz dodatkowymi środkami Funduszu Pracy przyznanymi przez MPiPS dn. **16.08.2012** w kwocie **683,5 tys.** stanowi łącznie **7 750,6 tys. zł**, tj. o 1 343,1 tys. zł mniej niż w 2011 r.

Wydatki FP przeznaczane są na finansowanie form obligacyjnych, programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych oraz pozostałe wydatki. W 2012 r. dominowały wydatki związane z finansowaniem form obligacyjnych, tj. zasiłków i dodatków aktywizacyjnych.



Pomimo spadku bezrobocia, w porównaniu do lat poprzednich, utrzymuje się podobna tendencja wydatków na **dotatki aktywizacyjne**. Jest to forma wysoce motywująca do samodzielnego poszukiwania pracy oraz podejmowania zatrudnienia. Dodatek aktywizacyjny to świadczenie przysługujące osobie bezrobotnej zarejestrowanej w powiatowym urzędzie pracy i mającej prawo do zasiłku, która podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.



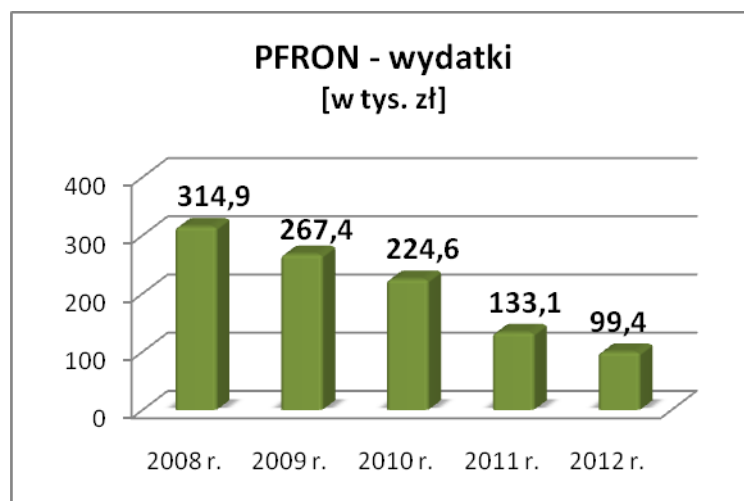


### WYDATKI FUNDUSZU PRACY

W 2012 r. ze środków Funduszu Pracy wydano	<u>25 995,1</u>	tys. zł, z tego /wykres 7,8/:		
	[tys. zł]	%		
<u>formy obligatoryjne</u>	<u>17 374,8</u>	<u>100,00%</u>		
zasiłki dla bezrobotnych	16 402,7	94,41%		
dodatki aktywizacyjne	972,1	5,59%		
	[tys. zł]		liczba osób	w tym osoby niepełnosprawne
<u>programy aktywizacji bezrobotnych (w tym osoby, które rozpoczęły program w latach wcześniejszych i kontynuowały go w 2012 r.)</u>	<u>7 700,8</u>	<u>100,00%</u>	1382	241
stypendia stażowe	1 134,6	14,73%	229	31
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	3 051,2	39,62%	184	7
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy - liczba stanowisk	1 748,9	22,71%	111	2
roboty publiczne - liczba uczestników	868,5	11,28%	130	8
prace interwencyjne - liczba uczestników	90,3	1,17%	23	8
zwrot kosztów przejazdu, zakwaterowania	18,9	0,25%	71	8
szkolenia dla bezrobotnych (kwota należna instytucji szkoleniowej)	300,7	3,90%	364	68
stypendia szkoleniowe	361,3	4,69%		
studia podyplomowe (kwota należna organizatorowi studiów)	93,6	1,22%	36	1
stypendia za okres studiów podyplomowych	20,9	0,27%		
koszty badań lekarskich	11,9	0,15%	234	107
<u>pozostałe wydatki</u>	<u>919,5</u>	-		

## 4.2. PAŃSTWOWY FUNDUSZ REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

- Od 2008 roku Powiatowy Urząd Pracy w Dzierżoniowie przejął zadania Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie z zakresu rehabilitacji zawodowej niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy. W 2012 r. na rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych (bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu) Rada Powiatu Dzierżoniowskiego w drodze uchwały przeznaczyła kwotę **99 555 zł**, z tego wydano **99 394,59 zł**.
- Powody niewykorzystania środków:
  - wnioski o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej zostały złożone na kwotę 54 314,59 zł, zakładano 54 355 zł,
  - nie było konieczności przeprowadzania tyłu badań lekarskich, na które w planie wydatków przeznaczono kwotę 200 zł.
- Niewykorzystane środki w kwocie **160,41 zł** oddano do dyspozycji Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie i Ochrony Zdrowia w Dzierżoniowie.
- Środki PFRON przeznaczono na:
  - rozpoczęcie działalności gospodarczej: **54 314,59 zł** – 2 osoby,
  - refundacje **45 000 zł** – 1 osoba,
  - badania lekarskie: **80 zł**.



**5. PROGRAMY AKTYWIZACJI OSÓB BEZROBOTNYCH**  
**W RAMACH ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY**  
**ORAZ EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO**  
**W 2012 ROKU**

**5.1. SZKOLENIA W KLUBIE PRACY**

- Kluby Pracy działające w Dzierżoniowie i Bielawie są formą pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w profesjonalnym poruszaniu się po rynku pracy. W klubach organizowane są szkolenia grupowe i konsultacje indywidualne w zakresie autoprezentacji. Uczestnicy mogą, przy wykorzystaniu najnowszych technik audiowizualnych, przygotować się do rozmów z pracodawcą, nauczyć się opracowania dokumentów niezbędnych do podjęcia pracy, m. in. listu motywacyjnego oraz życiorysu zawodowego. Klub Pracy prowadzony jest przez Lidera Klubu Pracy.
  
- W 2012 roku w dzierżoniowskim i bielawskim Klubie Pracy zorganizowano:
  - szkolenia dla **269 uczestników**,
  - zajęcia aktywizacyjne dla **260 osób**.

Obejmowały one tematykę z zakresu:

- reakcje na utratę pracy,
- analiza niepowodzeń w poszukiwaniu pracy,
- uczenie się twórczego i pozytywnego myślenia,
- bilans umiejętności, możliwości i predyspozycji zawodowych,
- zakładanie własnej firmy,
- umiejętności interpersonalne,
- poszukiwanie pracy,
- dokumenty aplikacyjne,
- rozmowa kwalifikacyjna,
- nowa praca.



## 5.2. STAŻE

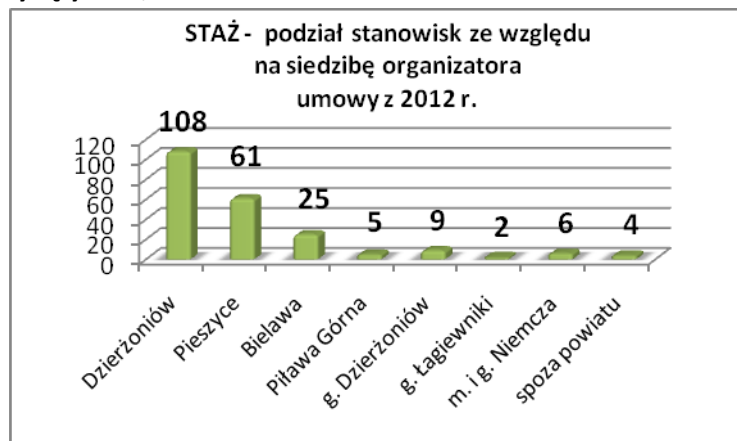
### Uczestnicy:

- ogółem: **229 osób**, tj. o 530 uczestników stażu mniej niż w 2011 r.,

### Złożone wnioski:

- liczba wniosków, które **wpłynęły**: 208,  
- w tym stanowisk: 315;

- liczba wniosków, które zostały rozpatrzone **pozytywnie**: 148 (podpisanych umów: 223)  
- w tym stanowisk: 220  
→ 5 organizatorów zrezygnowało z podpisania umowy



- liczba wniosków, które zostały rozpatrzone **negatywnie**: 44,  
- w tym stanowisk: 70;

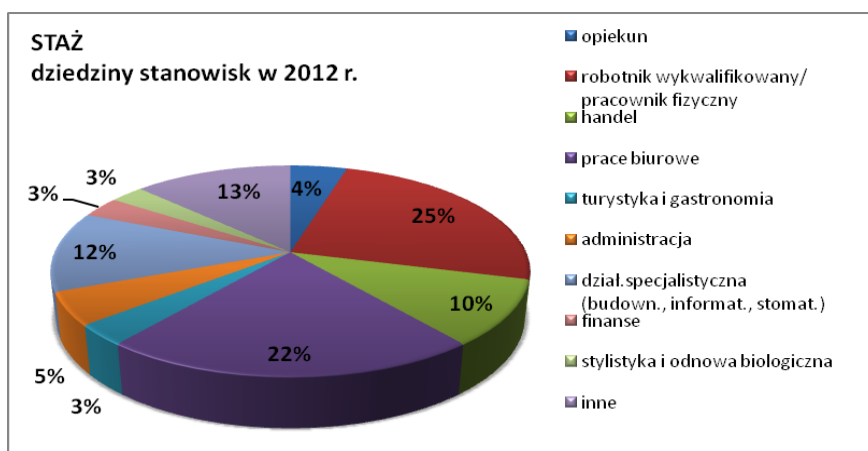
### powody negatywnego rozpatrzenia wniosku:

- braki formalne we wniosku,
- wycofanie wniosku przez organizatora,
- brak deklaracji zatrudnienia,
- kandydat nie spełniał wymagań lub nie figurował w ewidencji,
- brak odpowiedzi na pismo PUP

### Kontrole wstępne i wizyty monitorujące:

- liczba kontroli wstępnych: 5  
powód: ocena możliwości realizacji stażu w planowanym miejscu;

- liczba wizyt monitorujących: 16  
powód: ocena realizacji warunków umowy o staż.

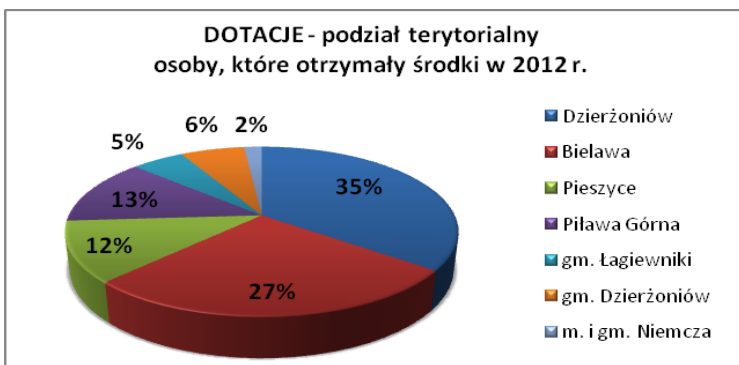


### 5.3. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

● Udzielone **184 osobom**, tj. o 73 „dotacje” więcej niż w 2011 r.,

● Złożone wnioski:

- liczba wniosków, które **wpłynęły**: 252;
- liczba wniosków, które zostały rozpatrzone **pozytywnie**: 186 (z tego w 2012 r. podpisano 184 umowy, z tego:
  - 173 umowy z wniosków złoż. w 2012 r.,
  - 13 umów z wniosków złoż. w 2011 r.);
- liczba osób, które zrezygnowały: 2;
- liczba wniosków pozostających bez rozpatrzenia na koniec 2012 r.: 12;
- liczba wniosków, które zostały rozpatrzone **negatywnie**: 68;

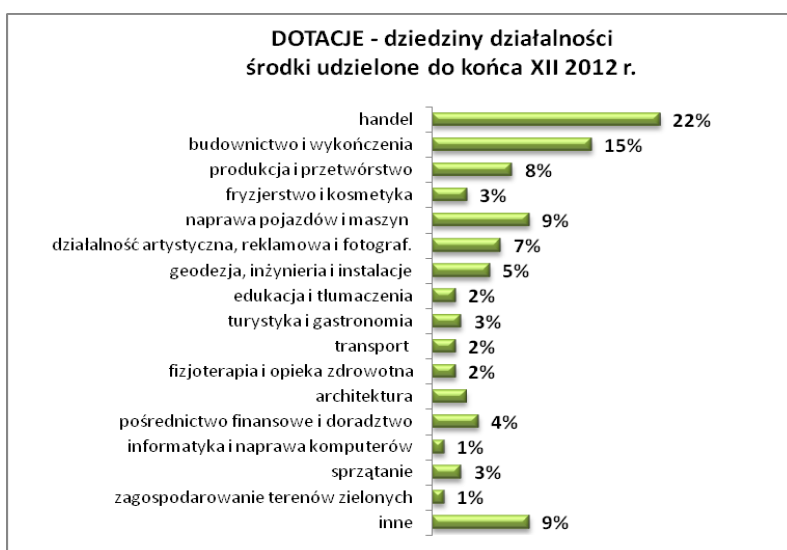


#### powody negatywnego rozpatrzenia wniosku:

- brak statusu osoby bezrobotnej
- niezłożenie wyjaśnień w wyznaczonym terminie
- ze względu na treść złożonego oświadczenia o karalności wnioskodawcy (wbrew wymogom formalnym)
- ze względu na brak zabezpieczenia umowy (wbrew wymogom formalnym)
- w ocenie PUP planowany profil działalności nie rokuję powodzenia (ze względu na brak zysku)
- ze względu na fakt, że działalności planowana mieści się w dziale specjalnym produkcji rolnej
- ze względu na brak kwalifikacji wnioskodawcy do prowadzenia planowanej działalności
- ze względu na braki formalne we wniosku
- w ocenie PUP wniosek obejmował wsparcie działalności już istniejącej

● Kontrole wstępne i wizyty monitorujące:

- liczba kontroli wstępnych: 136  
powody: ocena miejsca siedziby i prowadzenia działalności gospodarczej wskazanej we wniosku i weryfikacja danych zawartych we wniosku;
- liczba wizyt monitorujących: 14  
powód: ocena sposobu realizacji warunków umowy w sprawie przyznania osobie bezrobotnej środków na podjęcie działalności gospodarczej.

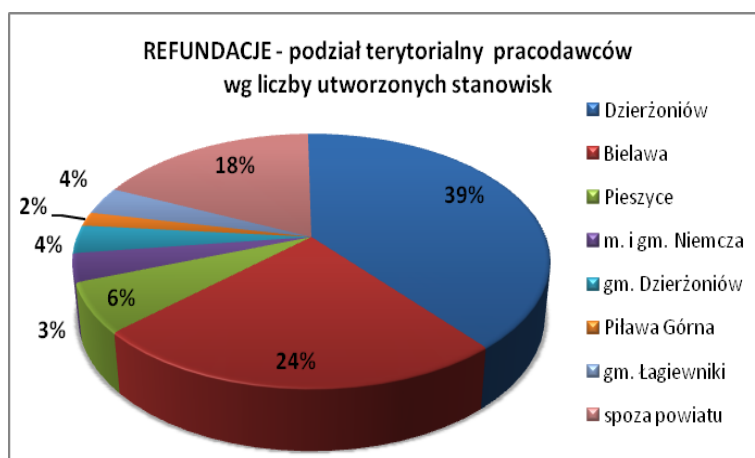


## 5.4. REFUNDACJE KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISK PRACY

- Utworzono lub doposażono **111 stanowisk pracy**, tj. o 65 stanowisk więcej niż w 2011 r.

- Złożone wnioski:

- liczba wniosków, które **wpłynęły**: 119,
  - w tym stanowisk: 179;
- liczba wniosków, które zostały rozpatrzone **pozytywnie**: 80,
  - w tym stanowisk: 112;
- liczba wniosków, które zostały rozpatrzone **negatywnie**: 34,
  - w tym stanowisk: 51;

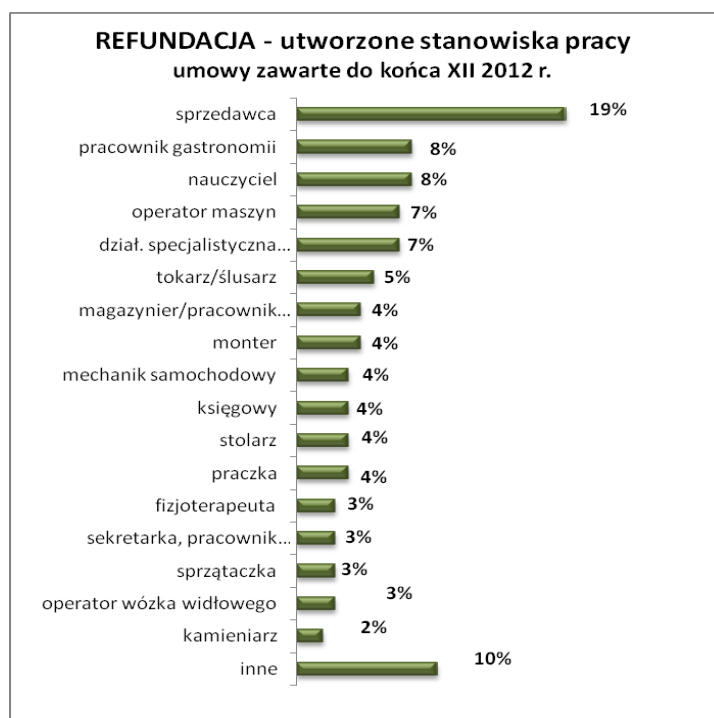


### powody negatywnego rozpatrzenia wniosku:

- braki formalne we wniosku,
- rezygnacja wnioskodawcy,
- niezłożenie wymaganych wyjaśnień, dokumentów
- wniosek złożony po zamknięciu naboru.

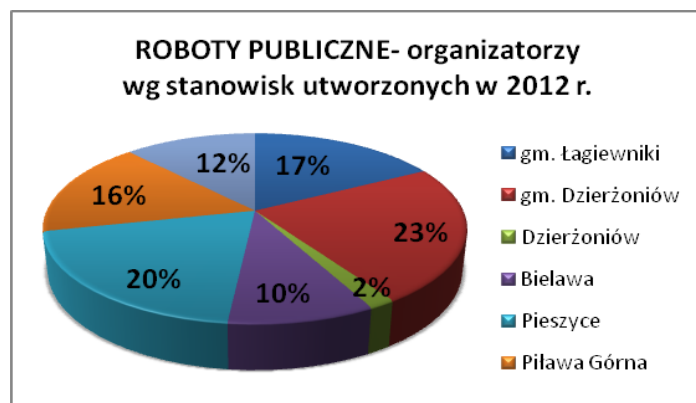
- Kontrole wstępne i wizyty monitorujące:

- liczba kontroli wstępnych: 47
  - powody: weryfikacja danych zawartych we wniosku;
- liczba wizyt monitorujących: 96
  - powód: ocena sposobu realizacji warunków umowy



## 5.5. ROBOTY PUBLICZNE

- Uczestnicy ogółem: **130 osób**, tj. o 58 osób mniej niż w 2011 r.,  
- w tym 116 osób rozpoczęło roboty publiczne na podstawie umów z 2012 r.
- Złożone wnioski:
  - liczba wniosków, które **wpłynęły**: 20,  
- w tym stanowisk: 116;
  - liczba wniosków, które zostały rozpatrzone **pozytywnie**: 20,  
- w tym stanowisk: 116;
  - liczba wniosków, które zostały rozpatrzone **negatywnie**: 0
- Wizyty monitorujące:
  - liczba wizyt monitorujących: 15  
powód: ocena realizacji warunków umowy.
- Organizatorami były urzędy miast i gmin.



## 5.6. PRACE INTERWENCYJNE

- Uczestnicy ogółem: **23 osób**, tj. o 7 osób więcej niż w 2011 r.,  
- w tym 21 osób rozpoczęło prace interwencyjne na podstawie umów z 2012 r.
- Złożone wnioski:
  - liczba wniosków, które **wpłynęły**: 10,  
- w tym stanowisk: 21;
  - liczba wniosków, które zostały rozpatrzone **pozytywnie**: 10,  
- w tym stanowisk: 21;
  - liczba wniosków, które zostały rozpatrzone **negatywnie**: 0,
- Wizyty monitorujące:
  - liczba wizyt monitorujących: 3  
powód: ocena realizacji warunków umowy.

### WYKAZ PRACODAWCÓW Z KTÓRYMI ZAWARTO UMOWY W 2012R.

Lp.	Pracodawca	Stanowiska
1.	Starostwo Powiatowe , Dzierżoniów	1
2.	Urząd Miasta, Piława Górna	7
3.	Specjalny Ośrodek Szkolno -Wychowawczy, Piława Górna	2
4.	Urząd Gminy, Dzierżoniów	4
5.	Urząd Miejski, Pieszycy	1
6.	Urząd Gminy, Łagiewniki	3
7.	Zakład Usług Komunalnych, Łagiewniki	2
8.	Dzierżoniowski Zarząd Budynków Mieszkalnych Spółka z o.o., Dzierżoniów	1

## 6. WSPÓŁPRACA I PARTNERSTWO

### **Współpraca z Polską Organizacją Pracodawców Osób Niepełnosprawnych**

W lutym i w marcu 2012 r. odbyły się 2 spotkania pracodawców lokalnego rynku pracy pn. „Zatrudnianie niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy”. Spotkania zostały zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Dzierżoniowie we współpracy z Polską Organizacją Pracodawców Osób Niepełnosprawnych w powiecie dzierżoniowskim. Celem spotkania było upowszechnienie wśród pracodawców wiedzy o korzyściach związanych z zatrudnianiem osób niepełnosprawnych.



### **Barometr Koniunktury Dolnego Śląska**

28 marca 2012 r. w Starostwie Powiatowym w Dzierżoniowie (ul. Świdnicka 38) odbyło się spotkanie przedsiębiorców nt. Barometru Koniunktury Dolnego Śląska (BKDŚ) zorganizowane przez Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu wspólnie z Powiatowym Urzędem Pracy w Dzierżoniowie. Idea BKDŚ zakłada cykl zbierania, przetwarzania i publikowania informacji na temat ocen aktualnego i przewidywanego stanu koniunktury. Oceny odnoszą się m.in. do warunków gospodarowania, zmian inwestycji, wykorzystania mocy produkcyjnych, zatrudnienia, wynagrodzeń, zapasów. Udział w projekcie będzie dla przedsiębiorców z terenu powiatu dzierżoniowskiego narzędziem pomocnym w ocenie zmian gospodarczych na Dolnym Śląsku. Wpłynie na lepszą współpracę oraz sprawniejszy przepływ informacji między przedsiębiorstwami.



### **Spotkanie Europejskich Służb Zatrudnienia**

25 kwietnia 2012 r. w powiecie dzierżoniowskim (Restauracja Kardamon w Dzierżoniowie ul. Andersa) miało miejsce spotkanie informacyjno - rekrutacyjne, w którym uczestniczyło blisko 150 osób. Dzień informacyjny, zorganizowany przez służby EURES z Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy i Powiatowy Urząd Pracy w Dzierżoniowie skierowany był do zainteresowanych planowaniem kariery zawodowej i podjęciem pracy w krajach Unii Europejskiej. Porad w tym zakresie udzielali **doradcy EURES z Niemiec, Czech i Polski**. Podczas spotkania **doradcy zawodowi Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej** odpowiadali m.in. na pytania: jakie są metody skutecznego poszukiwania pracy w kraju i zagranicą oraz gdzie zdobyć informacje przydatne w zakładaniu własnej firmy. **Pracownicy Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego DWUP** przedstawili warunki uzyskania zasiłku i innych zabezpieczeń społecznych dla osób pracujących w krajach UE. Swoją ofertę prezentowały także **Ochotnicze Hufce Pracy** oraz **Powiatowy Urząd Pracy w Dzierżoniowie**, którego pracownicy udzielali zainteresowanym informacji nt. instrumentów i usług rynku pracy.



## VIII Powiatowe Targi Pracy

7 maja 2012 r. w Hali Sportowej II LO w Dzierżoniowie odbyły się VIII Powiatowe Targi Pracy pod hasłem: *Wybierz pracę dla siebie!* Około 2000 osób szukających pracy miało okazję poszerzyć swą wiedzę na temat sytuacji na rynku pracy i uzyskać możliwość nawiązania kontaktu z pracodawcami.

**32 pracodawców** zaprezentowało profil swojej działalności oraz zachęcało uczestników Targów do ubiegania się o stanowisko pracy w ich firmach.

**6 agencji** pracy przedstawiło wolne miejsca pracy zarówno w kraju jak i za granicą.

**5 instytucji wspierających** lokalny rynek pracy służyło poradą i informacją w zakresie prawa pracy, sporządzania dokumentów aplikacyjnych, dofinansowania ze środków Unii Europejskiej, pracy za granicą oraz kursów zawodowych.

Zgłoszono przeszło 1000 stanowisk pracy w różnych zawodach.

Pracodawcy podkreślali, że najważniejszymi warunkami starania się o posadę są posiadane kwalifikacje oraz doświadczenie zawodowe. Dużym atutem podczas rozmów rekrutacyjnych jest chęć

do pracy i dyspozycyjność. Uznanie cieszą się także dodatkowe umiejętności takie jak komunikatywność czy prawo jazdy.

Najwięcej zgłoszonych miejsc pracy skierowanych było do osób z wykształceniem zawodowym, technicznym lub średnim.



## 6.1. WSPÓŁPRACA Z POWIATOWĄ RADĄ ZATRUDNIENIA

Do zakresu działania PRZ należy obszar zatrudniania, aktywizacji i szkoleń bezrobotnych. W szczególności jest to inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia w powiecie, ocena i opiniowanie racjonalności gospodarowania budżetem Funduszu Pracy przez Powiatowy Urząd Pracy w Dzierżoniowie, opiniowanie spraw dotyczących kierunków szkolenia zawodowego. Ponadto Powiatowa Rada Zatrudnienia ocenia okresowe sprawozdania z działalności Urzędu Pracy i przedkłada je do wglądu Wojewódzkiej Radzie Zatrudnienia.

W **2012 roku** Powiatowa Rada Zatrudnienia zajmowała się w szczególności:

- opiniowaniem zasad i kierunków podziału środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na instrumenty rynku pracy i pozostałe wydatki,
- oceną sytuacji na lokalnym rynku pracy,
- opiniowaniem kierunków szkoleń dla osób bezrobotnych,
- opiniowaniem wniosków dotyczących umorzeń nienależnie pobranych świadczeń wypłaconych z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.

Posiedzenia PRZ odbywały się kolejno:

- 11 kwietnia,
- 14 czerwca,
- 20 września,
- 13 grudnia.