

Obowiązujące stawki, kwoty i wskaźniki

Departament Funduszy MRPiPS 23.09.2015 01.06.2018

Obowiązujące stawki, kwoty i wskaźniki (stan prawny na dzień **1 czerwca 2018 r.**)

I. Zasiłki, stypendia, dodatki, świadczenia. [w złotych]

1. Zasiłki dla bezrobotnych:

podstawowy (100%):

- w okresie pierwszych 90 dni **847,80**
- w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku **665,70**

obniżony (80%):

- w okresie pierwszych 90 dni **678,30**
- w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku **532,60**

podwyższony (120%):

- w okresie pierwszych 90 dni **1.017,40**
- w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku **798,90**

2. Stypendia dla bezrobotnych w okresie odbywania:

szkolenia - 120 % zasiłku **1.017,40**

przygotowania zawodowego dorosłych - 120 % zasiłku **1.017,40**

stażu - 120 % zasiłku **1.017,40**

kontynuowania nauki - 100% zasiłku **847,80**

studiów podyplomowych - 20% zasiłku **169,60**

3. Dodatek aktywizacyjny (do 50% zasiłku) - dla osób, które w okresie posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową **423,90**

4. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osoba zależną (do 50 % zasiłku) bezrobotnemu posiadającemu co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia **lub niepełnosprawne do 18 roku życia** - w przypadku podjęcia zatrudnienia, innej **423,90**

pracy zarobkowej, szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych

5. Świadczenie z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych **min. 8,30/godz.**

Zasiłki i świadczenia zostały zwaloryzowane od 1 czerwca 2018 r. o średnioroczny wskaźnik wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w 2017 r. w stosunku do 2016 r., wyniósł 102,0% (Komunikat Prezesa GUS – M.P.2018.106). Od zasiłku dla bezrobotnych PUP opłaca składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe w łącznej wysokości - 27,52 % x, a od stypendiów za okres odbywania szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych, dodatkowo na ubezpieczenie wypadkowe - 0,9 %, tj. w łącznej wysokości - ok. 28,4 % - kwotę składki na ubezpieczenie wypadkowe PUP oblicza stopą procentową obowiązującą go w danym roku składkowym.

II. Maksymalne kwoty, jakie mogą być refundowane z Funduszu Pracy pracodawcom z tytułu zatrudnienia skierowanego bezrobotnego (miesięcznie - w zł.) w ramach:

1. Prac interwencyjnych (refundacja wynagrodzenia, nagród i składek na ubezpieczenia społeczne):

- w pełnym wymiarze czasu pracy (847,80 + 152,60*) **1.000,40**
 - w pełnym wymiarze - refundacja za co drugi miesiąc od kwoty minimalnego wynagrodzenia (**2.100,00 + 378,00***) **2.478,00**
-

2. Robót publicznych:

- refundacja za każdy miesiąc [50 % przec. wynagrodzenia + składki na ubezpieczenia społeczne od wynagrodzenia podlegającego refundacji - (2.311,42 + 416,06*), **2.727,48**
 - refundacja za co drugi miesiąc [100 % przec. wynagrodzenia + składki (4.622,84 + 832,11*) **5.454,95**
-

3. Jednorazowej refundacji pracodawcy kosztów opłacenia składek na ubezpieczenia społeczne:

- za zatrudnionego przez okres co najmniej 12 miesięcy bezrobotnego (do 300 % minimalnego wynagrodzenia) **6.300,00**
-

4. Refundacji za prace społecznie użyteczne (60% świadczenia) **max 4,98/za godz.**

5. Jednorazowej premii po przygotowaniu zawodowym dorosłych (art. 53j ustawy) za każdy pełny miesiąc programu	493,00
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------

6. Premii za zatrudnienie bezrobotnego do 30 roku życia, który otrzymał bon stażowy	1.543,80
--------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------

*/ składki opłacane przez pracodawcę w wysokości ok. 18 %; kwota zarówno składki na ubezpieczenie społeczne jak też łączna kwota podlegająca refundacji z Funduszu Pracy - uzależniona jest od wysokości składki na ubezpieczenie wypadkowe płaconej przez pracodawcę, która jest zróżnicowana (od 0,67 % do 3,60 % lub inna ustalona przez ZUS) Refundacji na ubezpieczenie wypadkowe podlega kwota w wysokości faktycznie opłaconej od refundowanego wynagrodzenia.

III. Środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz wyposażenie stanowiska pracy dla bezrobotnego oraz pożyczka na sfinansowanie kosztów szkolenia, ryczałt z tytułu kosztów przejazdu - z Funduszu Pracy.

1. Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej:

- | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| • działalności samodzielnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) | 27.737,04 |
| • w ramach tworzonej spółdzielni socjalnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) | 27.737,04 |
| • przystąpienie do istniejącej spółdzielni socjalnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) | 27.737,04 |
-

2. Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia)	27.737,04
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------

3. Pożyczka dla bezrobotnego na sfinansowanie kosztów szkolenia (do 400 % przeciętnego wynagrodzenia)	18.491,36
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------

4. Ryczałt z tytułu kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania stażu przez bezrobotnego do 30 roku życia, który otrzymał bon stażowy (art. 66 I ustawy)	Max 617,60
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------

Maksymalna kwota miesięcznej transzy	Max 103,00
---------------------------------------------	-------------------

Uwaga: przyznanie ww. środków może nastąpić pod warunkiem zawarcia (przed poniesieniem kosztów) umowy z powiatowym urzędem pracy (urząd pracy może zawrzeć umowę - pod warunkiem możliwości sfinansowania tych wydatków w ramach przyznanego na dany rok limitu na finansowanie programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu).

IV. Wynagrodzenia i składki.

1. Minimalne wynagrodzenie (obowiązuje od 1.01.2018 r.)	2.100,00^{xx}
2. Przeciętne wynagrodzenie^{xxx}	4.622,84
3. Przeciętne wynagrodzenie z podziałem na kwartały	Informacja na stronie ZUS
4. Składka na Fundusz Pracy (obowiązuje od 1.01.1999 r.)	2,45%
5. Składka na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (od 1.01.2006 r.)	0,10%
6. Składka na ubezpieczenie zdrowotne (od 1.01.2008 r.)	9,00%

^x ustawa z dnia 15 czerwca 2007 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 115, poz. 792);

^{xx} od 1.01.2018 r. minimalne wynagrodzenie wynosi 2.100,00 zł (Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 12 września 2017 r. w sprawie minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2018 r., Dz.U. 2017 poz. 1747);

^{xxx} przeciętne wynagrodzenie w I kw. 2018 r. wynosi 4.622,84 zł (Komunikat Prezesa GUS z 11 maja 2018 r., M.P. 2018.472).

Opracowano w Departamencie Funduszy MRPiPS w dniu 30.05.2018 r.