Zatrudnianie niepełnosprawnych

Departament Rynku Pracy MRPiPS 28.04.2014 17.10.2014

Pracodawco jeśli chcesz zatrudnić osobę niepełnosprawną możesz ubiegać się o:

- zwrot kosztów przystosowania stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej,
- zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej,
- zwrot kosztów zatrudnienia pracownika pomagającego pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy,
- zwrot kosztów szkolenia pracownika niepełnosprawnego.

Decyzje dotyczące przyznania środków na powyższe cele podejmuje starota.

Ponadto zatrudniając osobę niepełnosprawną można uzyskać z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych:

- miesięczne dofinansowanie do wynagrodzenia takiej osoby

oraz

- uzyskać zwolnienie z wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Wszystkie uprawnienia wynikają z przepisów zawartych w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721, z późn. zm.).